


3 1761 11767189 1





Digitized by the Internet Archive
in 2023 with funding from
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761117671891>



ais au verso)

women in the labour force

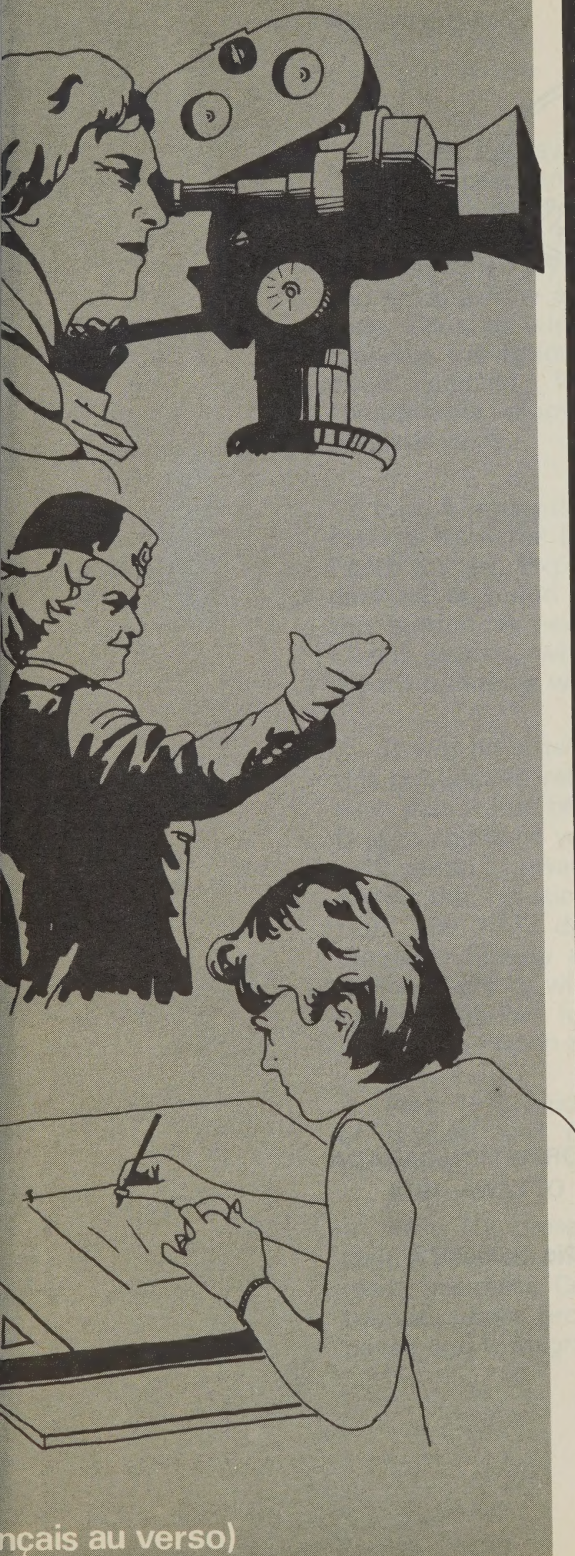
facts
and figures
(1973 edition)



**Labour
Canada**
Women's
Bureau

**Travail
Canada**

Bureau de la
main-d'oeuvre
féminine



women in the labour force

facts
and figures
(1973 edition)

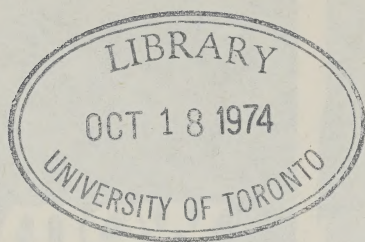


**Labour
Canada**
Women's
Bureau

**Travail
Canada**

Bureau de la
main-d'oeuvre
féminine

en français au verso)



HD
6097
A27
1972

©

INFORMATION CANADA
OTTAWA, 1974

Cat. No.: L38-3072

FOREWORD

For the last few years, the Women's Bureau of the Canada Department of Labour has produced a publication entitled, *Women in the Labour Force: Facts and Figures*. This booklet presents data on the labour force collected by various government departments, and some private agencies, on a continuing or *ad hoc* basis. Thus, certain data given in one year may not be available the following year, whereas other data are given annually. The latest publication presents a considerable volume of data that were not available in previous years.

Part I presents annual averages that have been derived from the Statistics Canada Monthly Labour Force Survey. Explanatory material relating to these data will be found in the technical notes at the end of this section. A new feature included this year is the Charts section, which presents graphically some of the main data on women in the labour force.

It will be noted that the annual averages given in this publication relate to the year 1972 although data have meanwhile become available for the year 1973. Due to the large volume of material contained in this publication, however, technical difficulties did not permit the inclusion of this more up-to-date information. The 1973 data will be made available by the Women's Bureau as soon as possible; in all circumstances, persons wishing to obtain the annual averages of the labour force for 1973 may obtain this information upon request to the Women's Bureau.

Part II provides data relating to the earnings of women and men including some explanatory comments.

Part III presents data concerning women, on claims allowed and benefits paid by the Unemployment Insurance Commission and on placements and trainees under programs of the Department of Manpower and Immigration.

Part IV provides data on women and men in various professions, including medicine and other health professions, nursing, social work and teaching.

Part V furnishes information on employees in industries under federal jurisdiction and employees in the Public Service of Canada.

Part VI contains historical data on the labour force from 1931 to the present, and projections of women in the labour force to 1980.

Part VII presents a variety of miscellaneous comparative data on women and men in the labour force.

This publication was prepared in the Women's Bureau by George Cook, Research Liaison Officer, assisted by Mrs. Marianne Derikx.

Sylva M. Gelber,
Director,
Women's Bureau,
Labour Canada,
December, 1973.

LABOUR FORCE HIGHLIGHTS

- In 1972, there were 2,953,000 women in a total labour force of 8,891,000 persons, thus representing 33.2% of the labour force. (Table 1).
- The female labour force in 1972 showed a percentage increase of 64.3%, compared with the female labour force in 1962; and also an increase of 1,156,000 women in the labour force in that decade. (Tables 1 and 2).
- In 1972, there were 7,952,000 women in the population aged 14 years and over compared with the 1962 population of 6,186,000 women aged 14 years and over. The female labour force in 1972 constituted 37.1% of the female population aged 14 years and over, compared with 29.0% in 1962. (Table 1).
- In 1972, there were 1,681,000 married women in the female labour force, constituting 56.9% of the female labour force. (Tables 14 and 15).
- In 1972, there were 4,955,000 married women in the total population aged 14 years and over of whom 1,681,000 were in the labour force, representing 33.9% of married women in the population. In 1962 there were 4,035,000 married women in the population aged 14 years and over of whom 870,000 were in the labour force, representing 21.6% of married women in the population. (Table 14).
- In 1972, 85.8% of all single women in the population aged 25 to 34 were in the labour force; 47.4% of all married women aged 20 to 24 in the population were also in the labour force. Those are the age groups of highest participation for single and married women. (Table 16).
- In 1972, the participation rates of women in the labour force ranged from 40.3% in Ontario to 26.6% in Newfoundland. In 1967, the highest participation rate was in Alberta (37.1%) and the lowest in Newfoundland (23.6%). (Table 7).
- In 1972, 24.9% of all employed women worked part-time; the comparable percentage for men was 6.2%. (Table 11).

- In 1972, there were 921,000 women employed in clerical occupations, representing 72.0% of all persons so employed. There were also 597,000 women employed in service occupations, representing 59.1% of all persons employed in such occupations. (Table 24).
- In 1972, 1.76% of women in the full-time employed labour force were absent from work, because of illness, for the whole of a particular week; the percentage of men in the full-time employed labour force who were absent from work because of illness for the whole of a particular week was 1.95%. (Table 20).
- Data on women in the labour force are shown graphically in 11 charts on pages 55 to 67.

TABLE OF CONTENTS

	Page
FOREWORD	i
LABOUR FORCE HIGHLIGHTS	iii
LIST OF TABLES	xi
LIST OF CHARTS	xxiii
I. THE MONTHLY LABOUR FORCE SURVEY:	
ANNUAL AVERAGES	1
Size of the labour force	2
✓ Increase in the labour force	4
The employed and unemployed	6
Unemployment rate by region	8
Unemployment rate by age	10
Rate of unemployment by marital status	12
Provincial participation rates	14
Participation rates for various ages	16
Ages of the labour force	18
Population, labour force, and persons not in the labour force, by age	20
Usual number of hours worked weekly ..	22
Hours actually worked in a week	24
✓ Average hours of work	26
✓ Marital status of the labour force	28
→ The proportion of married, single and other women	30
→ Participation rates for married, single and other women	32
Population, labour force and persons not in the labour force, by marital status ..	34
Percentage distribution of the labour force by age and marital status, for regions ..	36
Participation rates by age, marital status and region	38
Absenteeism because of illness	40
Employed labour force by reasons for absence from work	42
Employed labour force by class of worker	44
The labour force in industries	46
Occupations in the labour force	48
✓ Reasons for not being in the labour force	50
Technical notes	52

TABLE OF CONTENTS (continued)

	Page
CHARTS	55
II. EARNINGS OF WOMEN AND MEN IN SELECTED AREAS	69
Explanatory comments with reference to earnings	71
Average hourly wage rates in various occupations	73
Average weekly salary rates in various office occupations	77
Average monthly salary rates in various occupations	80
Average annual earnings of women and men by occupation	82
Average annual earnings of women and men by weeks worked	84
Average annual salaries of university teachers by faculty	86
Median annual salaries of university teachers by rank and field	88
Median salaries of university teachers by highest earned degree and field	93
Median annual salaries of educational staff in community colleges	96
Average annual salaries of social workers	98
Average annual salaries of professional librarians	100
Earnings of employees in industries under federal jurisdiction	102
Earnings of employees in types of in- dustries under federal jurisdiction	105
Salary levels of employees under the federal Public Service Employment Act	108
Average hourly earnings in large retail trade establishments	111
Average hourly earnings in small retail trade establishments	115
Average hourly earnings in the accommo- dation and food services and amusement and recreational services industries	118
Average gross earnings and savings of summer students	120

III.	UNEMPLOYMENT INSURANCE AND MANPOWER PLACEMENT AND TRAINING	123
	Initial claims allowed by the Unemploy- ment Insurance Commission	124
	Maternity benefits paid by the Unem- ployment Insurance Commission	126
	Registered clients of Canada Manpower Centres	128
	Placements by Canada Manpower Centres	130
	Trainees under the Canada Manpower Training Program	132
	Trainees under the Canada Manpower Training Program in various years	134
	Trainees under the Canada Manpower Training Program by occupation	137
	Trainees under the Canada Manpower Training Program by marital status	140
	Women trainees in industry	143
IV.	PROFESSIONS: INCLUDING PHYSI- CIANS AND OTHER HEALTH PRO- FESSIONALS, NURSES, SOCIAL WORKERS AND TEACHERS	147
	Women in health professions	148
	Certifications and fellowships granted to physicians and surgeons	151
	Women in various professions	154
	Positions of professional nurses	156
	Professional nurses by field of employ- ment	158
	Professional nurses by position and field of employment	160
	Education of professional nurses	162
	Professional nurses by position and level of education	164
	Turnover rate of nursing assistants and orderlies	166
	Positions of social workers	168
	Social workers by years in present position	170
	Positions of social workers by marital status	172

TABLE OF CONTENTS (continued)

	Page
Education of social workers	174
Education and present position of social workers	176
Employment fields of social workers	178
Social workers by auspices of employment	180
Rank and field of college and university teachers	182
Highest degree and field of college and university teachers	184
Positions of teaching educational staff in community colleges	186
Length of experience of educational staff in community colleges	188
Hours worked by educational staff in community colleges	190
Previous school year employment of educational staff in community colleges	192
Subject area of educational staff in community colleges	194
Subjects of instruction of educational staff in community colleges	196
Degrees and certificates of educational staff in community colleges	198
Teachers and principals in public schools	200
Highest university degree held by elementary and secondary teachers and principals	202

V.

INDUSTRIES UNDER FEDERAL JURISDICTION AND THE PUBLIC SERVICE COMMISSION OF CANADA	205
Employees in establishments under federal jurisdiction	206
Employees in establishments under federal jurisdiction by industry category	208
Federal public servants by category	210
Federal public servants by department or agency	213

TABLE OF CONTENTS (continued)

	Page
Federal public servants in the administrative support categories by position level	217
Federal public servants in administrative and foreign service categories by position level	221
VI. HISTORICAL LABOUR FORCE DATA AND PROJECTIONS TO 1980	225
Historical data on labour force and participation rates	226
Projections of the labour force to 1980 ..	228
VII. MISCELLANEOUS DATA ON WOMEN IN THE LABOUR FORCE	231
Homeworkers by industry	232
Homeworkers by province	236
Population and labour force by education level	238
Participation and unemployment rates by level of education	240
University degrees granted to women ...	242
Weeks usually worked each year	246
Continuous full-time jobholding	248
Multiple jobholding	250
The unemployed by duration of last job. .	252
The unemployed by reasons for leaving last job	254
Labour force underutilization	256
Summer labour force participation of students	258
Weeks worked during the summer by returning students	260
Union members among paid workers ...	263
Number, sex and age of salesmen and agents	266
Number, sex and region of salesmen or agents	268
Employees in the accommodation and food services and amusement and recreational services industries	270

TABLE OF CONTENTS (continued)

	Page
Women in women's and children's clothing industries	272
Women in men's clothing industries	274
Women in manufacturing industries	277
Women in the labour force in various countries	280

LIST OF TABLES

Table	Page
1. Population and labour force, showing number and percentage distribution by sex, and participation rates by sex, Canada, 1962, 1967 and 1972	3
2. Population and labour force, by sex, 1962 and 1972, showing numerical and percentage increase, 1962 to 1972, Canada	5
3. Employed and unemployed labour force, showing number and percentage distribution by sex, and the rate of unemployment by sex, Canada, 1962, 1967 and 1972	7
4. Rate of unemployment, by sex and region, Canada, 1972	9
5. Rate of unemployment, by age and sex, Canada, 1972	11
6. Rate of unemployment, by marital status and sex, Canada, 1972	13
7. Women in the labour force and their participation rates, by province, Canada, 1962, 1967 and 1972	15
8. Women in the labour force and their participation rates, by age group, Canada, 1962, 1967 and 1972	17
9. Percentage distribution of the labour force by age group, for women and men, Canada, 1962 and 1972	19
10. Percentage distribution of the population, the employed and unemployed labour force, and persons not in the labour force, by age, for women and men, Canada, 1972	21
11. Percentage distribution of women and men in the employed labour force by the usual number of hours of work in a week, Canada, 1962, 1967 and 1972	23
12. Employed labour force, by number of hours worked weekly, showing the cumulative percentage distribution of women and men, and showing women as percentage of total employed labour force, Canada, 1962 and 1972	25

LIST OF TABLES (continued)

Table	Page
13. Average weekly hours of work of the employed labour force at work sometime during the reference week, by sector and sex, Canada, 1972	27
14. Female population and female labour force by marital status, showing women as percentage of the total population and as percentage of the total labour force, and participation rates of women in the labour force, Canada, 1962, 1967 and 1972	29
15. Percentage distribution of women and men in the population and labour force, by marital status, Canada, 1962, 1967 and 1972	31
16. Participation rates of women and men in the labour force, by marital status and age group, and of women and men aged 25 to 64, Canada, 1972	33
17. Percentage distribution of the population, the employed and unemployed labour force, and persons not in the labour force, by marital status, for women and men, Canada, 1972	35
18. Percentage distribution of women and men in the labour force by age group and marital status, for Canada and regions, 1972	37
19. Labour force participation rates of women and men, by age, marital status and region, Canada, 1972	39
20. Percentage of employed labour force usually working 35 hours or more a week, who were not at work because of illness, by period, not at work and sex, Canada, 1962 and 1972	41
21. Percentage distribution of the employed labour force usually working 35 hours or more a week, by reason for absence from work, for women and men, Canada, 1972 .	43

LIST OF TABLES (continued)

Table	Page
22. Percentage distribution of the employed agricultural and non-agricultural labour force by class of worker, for women and men, Canada, 1972	45
23. Employed labour force in industries, by sex, women as percentage of the total employed labour force, and the percentage distribution of women and men by industry, Canada, 1962 and 1972	47
24. Employed labour force in occupational categories, by sex, women as percentage of the total employed labour force, and percentage distribution of women and men by occupation, Canada, 1962 and 1972	49
25. Percentage distribution of persons aged 14 years and over who are not in the labour force, by reason for non-participation, for women and men, Canada, 1962 and 1972 .	51
26. Average wage rates an hour for women and men in similarly described occupations, Canada, October 1, 1972	74
27. Average salary rates a week for women and men in similarly described office occupations in all industries, four Canadian cities, October 1, 1972	78
28. Average salary rates per month for women and men in similarly described occupations, Canada, October 1, 1972	81
29. Average annual earnings of women and men — all individuals and full-year workers — by occupations, showing percentage difference in earnings of men over those of women, Canada, 1971,	83
30. Average annual earnings of women and men, by weeks worked and employment status, showing percentage difference in earnings of men over those of women, Canada, 1971	85

LIST OF TABLES (continued)

Table	Page
31. Annual salaries of women and men full-time teachers with similar characteristics, at the university of British Columbia, by faculty, showing percentage difference in men's salaries over those of women, July 1972	87
32. Median annual salaries of women and men college and university teachers, by rank and field, showing percentage difference in men's salaries over those of women, Canada, 1970-71	90
33. Median annual salaries of women and men college and university teachers, by highest earned degree and field, showing percentage difference in men's salaries over those of women, Canada, 1963-64 and 1970-71	94
34. Median annual salaries of women and men educational staff in community colleges, by position and subject area, showing percentage difference in men's salaries over those of women, Canada, nine provinces, 1970-71	97
35. Average full-time salaries of women and men social workers by education and position, showing percentage difference in men's salaries over those of women, Canada, May 1970	99
36. Average annual salaries of women and men professional librarians by education, showing percentage difference in men's salaries over those of women, Québec, September 1972	101
37. Percentage of women and men employees in establishments under federal jurisdiction earning less than selected wage rates, and women as a percentage of total employees in each wage range, Canada, October 1971	103
38. Percentage of women and men employees in establishments under federal jurisdiction earning less than selected wage rates, by industry category, Canada, October 1971	106

LIST OF TABLES (continued)

Table	Page
39. Percentage distribution of women and men employees under the federal Public Service Employment Act by annual salary level, Canada, December 1972	109
40. Average hourly earnings of women and men in large retail trade establishments, by type of industry and employee status, showing percentage difference in earnings of men over those of women, Canada, September 1970	112
41. Average hourly earnings of women and men in small retail trade establishments, by type of industry and employee status, showing percentage difference in earnings of men over those of women, Canada, September 1970	116
42. Average hourly earnings of women and men employees in the accommodation and food services and amusement and recreational services industries, by occupational group and employee type, Canada, August 1972	119
43. Average gross earnings and average savings of women and men students who worked during the summer of 1972, by institution previously attended and weeks worked, showing percentage difference in earnings and savings of men over those of women, and savings as percentage of earnings, Canada, 1972	121
44. Percentage distribution of initial claims of women and men allowed by the Unemployment Insurance Commission, by weeks previously employed, for categories of type of benefit, Canada, 1972	125
45. Maternity benefits and total benefits paid, and the number of maternity claims allowed by the Unemployment Insurance Commission, Canada, 1972	127
46. Percentage distribution of women and men registered clients at Canada Manpower Centres, by occupation, Canada, 1972	129

LIST OF TABLES (continued)

Table	Page
47. Percentage distribution of Canada Manpower Centre placements of women and men, by industry, and placements of women as percentage of total placements, Canada, 1972	131
48. Percentage distribution of women and men trainees under the Canada Manpower Training Program by type of training, Canada, 1971-72 and 1972-73	133
49. Percentage distribution of trainees under the Canada Manpower Training Program by sex, Canada, 1967-68 to 1972-73	135
50. Percentage of women and men trainees under the Canada Manpower Training Program in the nine occupations with the highest representation, Canada, 1971-72 and 1972-73	138
51. Percentage distribution of women and men trainees under the Canada Manpower Training Program by marital status, for categories of types of training, Canada, 1971-72	141
52. Number of women trainees in industry and women as percentage of total trainees, by industry and type of training, Canada, July 1, 1969 to June 30, 1970 ..	144
53. Women and men in health professions, showing women as percentage of the total, Canada, various years	149
54. Certifications and fellowships granted to physicians and surgeons, by specialty and sex, showing those granted to women as percentage of the total, Canada, March 1972	152
55. Number of women in various professions, and women as percentage of the total, Canada, various years	155
56. Percentage distribution of women and men professional nurses by position, Canada, 1971	157

LIST OF TABLES (continued)

Table	Page
57. Percentage distribution of women and men professional nurses by field of employment, Canada, 1971	159
58. Percentage distribution of women and men professional nurses by position, for selected categories of field of employment, Canada, 1971	161
59. Percentage distribution of women and men professional nurses by highest level of education, Canada, 1971	163
60. Percentage distribution of women and men professional nurses by position, for categories of highest level of education, Canada, 1971	165
61. Average turnover rate for qualified nursing assistants and orderlies in public general hospitals, by type and size of hospital, Canada, 1970	167
62. Percentage distribution of women and men social workers by present position, Canada, May 1970	169
63. Percentage distribution of women and men social workers by years in present major position, for categories of present position, Canada, May 1970	171
64. Percentage distribution of women and men social workers by present position, for marital status categories, Canada, May 1970	173
65. Percentage distribution of women and men social workers by professional social work education, Canada, May 1970	175
66. Percentage distribution of women and men social workers by present position, for categories of professional social work education, Canada, May 1970	177
67. Percentage distribution of women and men social workers by major social work employment field, Canada, May 1970 ...	179

LIST OF TABLES (continued)

Table	Page
68. Percentage distribution of women and men social workers by auspices of employment, Canada, May 1970	181
69. Percentage distribution of women and men college and university teachers by rank, for categories of field, Canada, 1970-71	183
70. Percentage distribution of women and men college and university teachers by highest earned university degree, for categories of field, Canada, 1970-71	185
71. Percentage distribution of women and men educational staff in community colleges by position, Canada, nine provinces, 1970-71	187
72. Median years of experience of women and men educational staff in community colleges, showing experience in present institution by position, and experience in all systems of education, Canada, nine provinces, 1970-71	189
73. Median number of hours worked per week in the institution by educational staff in community colleges, by position and sex, Canada, nine provinces, 1970-71	191
74. Percentage distribution of educational staff in community colleges by employment or activity in the previous school year, Canada, nine provinces, 1970-71	193
75. Percentage distribution of women and men educational staff in community colleges, by subject area, Canada, nine provinces, 1970-71	195
76. Percentage distribution of women and men educational staff in community colleges by the 10 most representative subjects of instruction of women and men, Canada, nine provinces, 1970-71	197
77. Percentage distribution of women and men educational staff in community colleges, by number of degrees and certificates held, Canada, nine provinces, 1970-71	199

LIST OF TABLES (continued)

Table	Page
78. Number of women and men elementary and secondary, teachers and principals in public schools, and women as percentage of the total, by province, Canada, 1960-61 and 1970-71	201
79. Percentage distribution of women and men elementary and secondary, teachers and principals, by highest university degree, Canada, eight provinces, 1970-71 . . .	203
80. Employees in establishments under federal jurisdiction, by province and sex, showing women as percentage of the total, Canada, October 1971	207
81. Employees in establishments under federal jurisdiction, by industry category and sex, showing women as percentage of the total, and the percentage distribution of women by industry category, Canada, October 1971	209
82. Percentage distribution of women and men employees under the federal Public Service Employment Act, by category, showing women as percentage of total employees, Canada, December 1972	211
83. Women and men employees under the federal Public Service Employment Act, by department, showing women as percentage of total employees, Canada, December 1972	214
84. Cumulative percentage distribution of women and men federal public servants by position level and women as a percentage of the total, for administrative support categories, Canada, June 1971	217
85. Cumulative percentage distribution of women and men federal public servants by position level, and women as percentage of total for selected administrative and foreign service categories, Canada, March 1972	222

LIST OF TABLES (continued)

Table	Page
86. Women as percentage of the labour force, and labour force participation rates of women and men, Canada, June 1931 to 1972	227
87. Total labour force, female labour force, and female population, for 1972, and projections from 1973 to 1980, showing the participation rate of women and their percentage of the total labour force, Canada	229
88. Number of women and total homeworkers, and women as percentage of total, by industry, Canada, October 1, 1972	234
89. Number of women and total homeworkers and women as percentage of the total, showing the percentage of all establishments that have homeworkers, and homeworkers as a percentage of all employees in establishments with homeworkers, by province, Canada, October 1, 1972	237
90. Percentage distribution and cumulative percentage distribution of the population and labour force by educational level, for women and men, Canada, April 1972	239
91. Participation rate and unemployment rate by educational level for women and men, and percentage difference in men's over women's participation and unemployment rates, Canada, April 1972	241
92. Bachelor's and first professional degrees awarded by degree-granting institutions, by field of specialization and sex, showing women as percentage of the total and the percentage change, Canada, 1961-62 and 1970-71	244
93. Percentage distribution of women and men in the labour force by number of weeks usually worked per year, for marital status categories, Canada, May 1972	247

LIST OF TABLES (continued)

Table	Page
94. Continuous full-time jobholding rates, by sex, age and marital status, Canada, January to June 1972	249
95. Multiple jobholding by sex and marital status, Canada, June 1972	251
96. Percentage distribution of women and men experiencing some unemployment, by duration of last job, Canada, 1971 . . .	253
97. Percentage distribution of women and men who experienced some unemployment in 1971, by reason for leaving last job, Canada	255
98. Labour force underutilization (excluding students) by sex, age and marital status, Canada, August 1972	257
99. Percentage distribution of women and men students by summer labour force participation, showing women as percentage of total, Canada, 1972	259
100. Percentage distribution of returning students, by weeks worked during the summer, for women and men, and levels of education, Canada, 1972	261
101. Paid workers and union members in selected industries, and union members as percentage of paid workers, by sex, and women union members as percentage of total union members, Canada, 1971	265
102. Number of salesmen or agents, by sex and age, Canada, April 1969	267
103. Number of salesmen or agents, by region and sex, April 1969	269
104. Percentage distribution of women and men employees in the accommodation and food services and amusement and recreational services industries, by occupational group, for categories of employee type, showing women as percentage of total employees, Canada, August 1972 . . .	271

LIST OF TABLES (continued)

Table	Page
105. Women and men employed in women's and children's clothing industries, and women as percentage of total employees, by type of work, Canada, 1970	273
106. Women and men employed in men's clothing industries and women as percentage of total employees, by type of work, Canada, 1970	275
107. Women and men employed in manufacturing industries, by industry group and by type of worker, women as percentage of total employees, and percentage distribution of women by industry group, Canada, 1970	278
108. Participation rate of women in the labour force in various countries for 1964 and 1970	281

LIST OF CHARTS

	Page
1. Participation rates of women and men in the labour force, Canada, 1962 and 1972 .	56
2. Participation rate of women, by province, 1972	57
3. Participation rates of women in the labour force by age group, Canada, 1962 and 1972	58
4. Participation rates of women in the labour force by marital status, Canada, 1962 and 1972	59
5. Participation rate of married women, by age group, Canada, 1972	60
6. Participation rate of women by marital status and region, Canada, 1972	61
7. Percentage distribution of employed labour force and persons not in the labour force by age group, for women and men, Canada, 1972	62
8. Percentage distribution of women in the labour force by marital status, Canada, 1962 and 1972	64
9. Percentage distribution of women in the population, women in the employed and unemployed labour force, and women not in the labour force, by marital status, Canada, 1972	65
10. Percentage distribution of women and men in the employed labour force by industry, Canada, 1972	66
11. Percentage distribution of women and men in the employed labour force by occupation, Canada, 1972	67

PART I

THE MONTHLY LABOUR FORCE SURVEY:

ANNUAL AVERAGES

I. THE MONTHLY LABOUR FORCE SURVEY: ANNUAL AVERAGES¹

Table 1 — Size of the labour force

Table 1 shows the number and percentage distribution, by sex, of the population and the labour force, as well as the participation rates in the labour force, by sex, by 1962, 1967 and 1972.

In 1962 the total number of working women was 1,797,000 or 27.2% of the labour force; a decade later, the total was 2,953,000, or 33.2% of the labour force.

The participation rate² of women in the labour force rose from 29.0% of the female population (age 14 and over) in 1962 to 37.1% in 1972.

The participation rates of women and men are shown graphically in Chart 1, page 56.

Additional participation rates are given in Tables 86 and 87 of Part VI and in Tables 91 and 108 of Part VII. Table 108 contrasts the participation rates of women in Canada and six other countries. Data on the educational level of the labour force are given in Tables 90 and 91 of Part VII. Projections of women in the labour force and their participation rates to 1980 are given in Table 87 of Part VI.

¹See technical notes 1 and 2, page 52.

²Defined as the percentage of all persons aged 14 years and over who are in the labour force. The participation rate for women is the percentage of all women aged 14 years and over who are in the labour force. See technical note 5, page 52.

TABLE 1 — Population^a and labour force,^a showing number and percentage distribution by sex and participation rates^a by sex, Canada, 1962, 1967 and 1972

Sex	Population		Labour force		Participation rate
	Number	Percentage distribution	Number	Percentage distribution	
	'000	%	'000	%	%
			1962 ^b		
Women	6,186	50.4	1,797	27.2	29.0
Men	6,094	49.6	4,819	72.8	79.1
Total	12,280	100.0	6,615	100.0	53.9
			1967		
Women	6,997	50.4	2,365	30.7	33.8
Men	6,876	49.6	5,329	69.3	77.5
Total	13,874	100.0	7,694	100.0	55.5
			1972		
Women	7,952	50.5	2,953	33.2	37.1
Men	7,795	49.5	5,938	66.8	76.2
Total	15,747	100.0	8,891	100.0	56.5

The concepts "population", "labour force", and "participation rate" as used throughout the tables of Part I are defined in technical notes 3, 4 and 5, page 52. Technical notes 1 and 2, page 52, also relate to the tables of Part I.

Unless otherwise noted, data for 1962 in the tables of Part I are revisions, that is they are Labour Force Survey data that have been weighted up to estimates of population which take into account 1961 Census counts of population.

Source: Statistics Canada, Labour Division, Labour Force Survey Section, *Special Tables — 12 Month Averages* (Mimeographed), Table 1 in the Special Tables for 1962, 1967 and 1972.

Table 2 – Increase in the labour force

Table 2 shows the numerical and percentage increase, by sex, in the population and the labour force between the years 1962 and 1972.

During the decade 1962 to 1972 the female labour force increased by 64.3%, representing an addition of 1,156,000 women. During the same period, the male labour force increased by only 23.2%, an addition of 1,119,000 men, 37,000 fewer than the increase in the number of women.

The increase from 1962 to 1972 in the female population³ was 28.5%, compared with an increase in the male population of 27.9%.

³ The population aged 14 years and over, as pointed out in technical note 3, page 52.

TABLE 2 — Population and labour force, by sex, 1962 and 1972, showing numerical and percentage increase, 1962 to 1972, Canada

Population and labour force	1962	1972	Increase 1962 to 1972	
			Number	Percentage
	'000	'000	'000	%
Women:				
Population	6,186	7,952	1,766	28.5
Labour force	1,797	2,953	1,156	64.3
Men:				
Population	6,094	7,795	1,701	27.9
Labour force	4,819	5,938	1,119	23.2
Total:				
Population	12,280	15,747	3,467	28.2
Labour force	6,615	8,891	2,276	34.4

Source: Table 1.

Table 3 — The employed and unemployed⁴

Table 3 shows the number and percentage distribution, by sex, of the employed and unemployed labour force, as well as the rate of unemployment by sex, for the years 1962, 1967 and 1972.

In 1972, although women comprised approximately one-third (33.6%) of the employed labour force, they comprised 27.9% of the unemployed labour force. The average number of unemployed women, in 1972, was 157,000, compared with 60,000 in 1962.

In 1972, 5.3% of the female labour force were unemployed, whereas in 1962, 3.3% were in that category.

⁴The employed worked for all or a part of the week surveyed, while the unemployed did not do any work during the week of the survey. The unemployed includes all persons who, during the week surveyed, (a) were without work and seeking work; or would have been looking for work except that they were temporarily ill, were on indefinite or prolonged layoff, or believed that no suitable work was available in the community, or (b) were temporarily laid off for the full week, i.e., were waiting to be called back to a job from which they had been laid off for less than 30 days.

TABLE 3 — Employed and unemployed labour force, showing number and percentage distribution by sex, and the rate of unemployment by sex, Canada, 1962, 1967 and 1972

Sex	Employed labour force		Unemployed labour force		Rate of unemployment by sex ^a
	Number	Percentage distribution	Number	Percentage distribution	
	'000	%	'000	%	%
			<u>1962</u>		
Women	1,737	27.9	60	15.4	3.3
Men	4,488	72.1	331	84.9	6.9
Total	6,225	100.0	390	100.0	5.9
			<u>1967</u>		
Women	2,296	31.1	70	22.2	3.0
Men	5,083	68.9	246	78.1	4.6
Total	7,379	100.0	315	100.0	4.1
			<u>1972</u>		
Women	2,796	33.6	157	27.9	5.3
Men	5,533	66.4	405	72.1	6.8
Total	8,329	100.0	562	100.0	6.3

the number of unemployed persons by sex as a percentage of the labour force by sex (as shown in Table 1).

Source: Same as for Table 1.

Table 4 — Unemployment rate by region

Table 4 shows the rate of unemployment by sex and region for 1972.

The highest rate of unemployment for women (7.0%) appeared in British Columbia, followed by Québec (6.8%). The unemployment rate for men was highest in the Atlantic Region (10.7%) followed by Québec (9.0%). The Prairie Region had the lowest unemployment rate for both categories (4.1% for women and 4.6% for men).

TABLE 4 — Rate of unemployment,^a by sex and region, Canada, 1972

Sex	Canada	Atlantic region ^b	Quebec	Ontario	Prairie region ^c	British Columbia
	%	%	%	%	%	%
Women	5.3	5.4	6.8	4.4	4.1	7.0
Men	6.8	10.7	9.0	5.1	4.6	7.7
Total	6.3	9.0	8.3	4.8	4.5	7.6

^aThe unemployed by sex as a percentage of the labour force by sex.

^bNewfoundland, Prince Edward Island, Nova Scotia, New Brunswick.

^cManitoba, Saskatchewan, Alberta.

Source: Twelve-month averages calculated from Statistics Canada, Labour Division, Labour Force Survey Section, *The Labour Force* (monthly) 1972, Cat. No. 71-001 (Ottawa: Information Canada, monthly, 1972).

Table 5 – Unemployment rate by age

Table 5 shows the rate of unemployment by age and sex for 1972.

The highest rate of unemployment occurred in the age group 14 to 19, with 11.3% for women and 15.2% for men.

In the 14 to 24 age group 8.6% of women and 13.0% of men were unemployed.

In the 25-year-and over age group 3.7% of women and 4.9% of men were unemployed.

TABLE 5 — Rate of unemployment,^a by age and sex, Canada, 1972

Age	Women	Men	Total
	%	%	%
14 — 24 years:			
14 — 19 years	11.3	15.2	13.6
20 — 24 years	6.6	11.6	9.5
Sub total	8.6	13.0	11.1
25 years and over			
25 — 34 years	4.8	5.5	5.3
35 — 44 years	3.4	4.5	4.1
45 — 54 years	3.3	4.6	4.2
55 — 64 years	*	5.4	4.6
65 years and over	*	*	*
Sub total	3.7	4.9	4.6
Total	5.3	6.8	6.3

*The number was less than 10,000. In the labour force survey, a number this size is too small to be reliable, and hence is not used.

^aThe unemployed by sex as a percentage of the labour force by sex.

Source: Same as for Table 4.

Table 6 — Rate of unemployment by marital status

Table 6 shows, for 1972, the rate of unemployment of women and men by marital status.

Of single women, 7.8% were unemployed compared with 13.5% of single men.

The lowest rate of unemployment occurred in the married group, 3.8% for women and 4.3% for men. Of widowed, divorced or separated women, 5.6% were unemployed compared with 10.2% of men in the same category.

TABLE 6 — Rate of unemployment,^a by marital status and sex, Canada, 1972

Marital status	Women	Men	Total
	%	%	%
Single	7.8	13.5	11.3
Married	3.8	4.3	4.2
Other ^b	5.6	10.2	7.2
Total	5.3	6.8	6.3

^aThe unemployed by sex as a percentage of the labour force by sex.

^bWidowed, separated or divorced.

Source: Same as for Table 4.

Table 7 – Provincial participation rates

Table 7 shows the provincial distribution of women in the labour force, as well as the participation rates of women by province, for the years 1962, 1967 and 1972.

There were increases in the participation rates of women in the labour force in all provinces between 1967 and 1972.

In 1967, the participation rate of women in the labour force was highest in Alberta (37.1%), followed by Ontario (36.3%); it was lowest in Newfoundland (23.6%).

In 1972, the participation rate of women in the labour force was highest in Ontario (40.3%) and in Alberta (40.0%); it was lowest in Newfoundland (26.6%).

Participation rates of women by province are shown graphically in Chart 2, page 57.

TABLE 7 — Women in the labour force and their participation rates, by province, Canada, 1962, 1967 and 1972

Province	Female labour force			Participation rate		
	1962 ^a	1967	1972	1962 ^a	1967	1972
	'000	'000	'000	%	%	%
Newfoundland	} 145	37	47	} 23.7	23.6	26.6
Prince Edward Island		11	14		30.6	35.9
Nova Scotia		76	85		29.6	30.6
New Brunswick		60	74		28.6	32.2
Quebec	479	660	781	26.7	32.5	34.6
Ontario	697	906	1169	31.9	36.3	40.3
Manitoba	} 317	114	136	} 30.6	34.8	38.4
Saskatchewan		86	104		27.4	32.3
Alberta		179	227		37.1	40.0
British Columbia		237	315		34.5	38.0
Canada	1,797	2,365	2,953	29.0	33.8	37.1

^aLabour force and participation rate figures are not available for the individual Atlantic and Prairie provinces for 1962.

Source: Labour force figures: 1962: data from Statistics Canada. 1967: Statistics Canada, Labour Division, *Special Tables — 12-Month Averages* (Mimeographed), Tables 5 and 6 (a). 1972: 12-month averages calculated from Statistics Canada, *The Labour Force, op. cit.* Population figures used for the participation rates are from Statistics Canada.

Table 8 — Participation rates for various ages

Table 8 shows the distribution of women in the labour force and their participation rates by age group, for the years 1962, 1967 and 1972.

In 1972, the highest participation rate (60.5%) was for women between the ages of 20 and 24. Of women aged 55 to 64, nearly one-third (29.7%) were in the labour force.

In the decade from 1962 to 1972, the participation rate of women 65 and over declined slightly. There were increases, however, in the other age groups, ranging from 1.1 to 14.7 percentage points.

Participation rates of women by age group are shown graphically in Chart 3, page 58.

TABLE 8 — Women in the labour force and their participation rates, by age group, Canada, 1962, 1967 and 1972

Age group	Female labour force			Participation rate		
	1962	1967	1972	1962	1967	1972
	'000	'000	'000	%	%	%
15-19	280	357	407	30.9	31.6	32.0
20-24	300	433	580	49.7	56.6	60.5
25-34	340	424	643	28.5	34.4	43.2
35-44	374	468	528	31.1	37.0	42.2
45-54	311	422	490	33.3	39.7	41.2
55-64	153	217	265	23.8	28.6	29.7
65 and over	39	46	39	5.6	5.9	4.3
Total	1,797	2,365	2,953	29.0	33.8	37.1

Source: Same as for Table 1.

Table 9 — Ages of the labour force

Table 9 shows the percentage distribution of women and men in the labour force by age group, for 1962 and 1972.

Both in 1962 and 1972, the percentage of the female labour force who were in the age groups 14 to 19 and 20 to 24 was higher than the percentage of the male labour force in the same age groups. However, the percentage of the female labour force aged under 20 declined from 15.6% in 1962 to 13.8% in 1972.

The highest percentage of the female labour force, in 1962, was in the age group 35 to 44 (20.8%). In 1972, the highest percentage shifted to the 25 to 34 age group (21.8%).

During the decade there was an increase (from 8.5% to 9.0%) in the percentage of women of 55 to 64 years of age in the female labour force. At the same time a decrease (from 2.2% to 1.3%) occurred in the percentage of the female labour force 65 years of age and over.

TABLE 9 — Percentage distribution of the labour force by age group, for women and men, Canada, 1962 and 1972

Age group	Women		Men	
	1962	1972	1962	1972
	%	%	%	%
— 19	15.6	13.8	7.6	9.2
— 24	16.7	19.6	10.4	13.9
— 34	18.9	21.8	23.9	23.8
— 44	20.8	17.9	23.6	20.6
— 54	17.3	16.6	18.9	18.2
— 64	8.5	9.0	11.8	12.0
and over	2.2	1.3	3.9	2.3
ages:				
Percentage	100.0	100.0	100.0	100.0
Number in thousands)	(1,797)	(2,953)	(4,819)	(5,938)

Source: Same as for Table 1.

Table 10 — Population, labour force, and persons not in the labour force by age

Table 10 shows the percentage distribution of the population (14 years and over), the employed and unemployed labour force and persons not in the labour force, by age, for women and men.

In 1972 the female population (7,952,000) was slightly larger than the male population (7,795,000). The percentage distribution by age group was almost the same.

Women in the employed labour force were somewhat younger than men: 32.3% of women were aged 14 to 24 years compared with 21.6% of men.

Women were somewhat younger than men in the unemployed labour force also: 54.1% of women compared with 44.2% of men were aged 14 to 24.

The distribution by age of persons not in the labour force was very dissimilar for women and men. Of women not in the labour force 75.2% were aged 25 years and over, compared with 48.9% of men.

As Table 25 shows, more than three-quarters of women not in the labour force were keeping house.

The percentage distribution of the employed labour force and persons not in the labour force by age group is shown graphically in Chart 7, pages 62 and 63.

TABLE 10 — Percentage distribution of the population, the employed and unemployed labour force, and persons not in the labour force, by age, for women and men, Canada, 1972

Age	Population		Employed labour force		Unemployed labour force		Persons not in the labour force	
	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men
	%	%	%	%	%	%	%	%
14 — 24 years:								
14 — 19 years	16.0	17.1	12.9	8.3	29.3	20.5	17.3	42.5
20 — 24 years	12.0	12.6	19.4	13.2	24.2	23.7	7.6	8.5
Sub-total	28.0	29.7	32.3	21.6	54.1	44.2	24.8	51.0
25 years and over:								
25 — 34 years	18.7	18.8	21.9	24.1	19.7	19.3	16.9	2.9
35 — 44 years	15.7	16.2	18.3	21.1	11.5	13.6	14.4	1.9
45 — 54 years	15.0	14.7	17.0	18.6	10.2	12.3	14.0	3.4
55 — 64 years	11.2	11.1	9.2	12.1	*	9.4	12.6	8.2
65 years and over	11.4	9.5	1.4	2.4	*	*	17.3	32.5
Sub-total	72.0	70.2	67.7	78.4	45.9	55.8	75.2	48.9
Total:								
Percentage (Number in thousands)	100.0 (7,952)	100.0 (7,795)	100.0 (2,796)	100.0 (5,533)	100.0 (157)	100.0 (405)	100.0 (4,999)	100.0 (1,857)

* Number upon which a percentage would be based is too small to be reliable.

Source: Same as for Table 4.

Table 11 — Usual number of hours worked weekly

Table 11 shows the percentage distribution of women and men in the employed labour force, by the usual⁵ number of hours of work in a week for 1962, 1967 and 1972. It should be noted that the usual hours of work in a week differ from the actual hours of work in a given week, for which data are presented in Table 12.

In 1962, 18.8% of employed women usually worked less than 35 hours a week,⁶ compared with one-quarter (24.9%) of employed women in 1972. It should be noted that there was an increase of 1,059,000 women — from 1,737,000 (revised figure given in Table 3) to 2,796,000 — in the employed female labour force during that decade.

The percentage of the male labour force usually working less than 35 hours a week also increased, from 3.8% in 1962 to 6.2% in 1972. The employed male labour force increased by 1,045,000 men over the decade, from 4,488,000 (revised figure given in Table 3) to 5,533,000.

Data on the usual number of weeks worked each year are given in Table 93 of Part VII.

⁵ The concept of *usual* number of hours of work may be understood by reference to the question asked on the interview guide of the monthly labour force survey, "Does this person usually work 35 hours or more at his present job? "

⁶ A measure of the extent of part-time work.

TABLE 11 — Percentage distribution of women and men in the employed labour force^a by the usual number of hours of work in a week, Canada, 1962, 1967 and 1972

Usual weekly hours of work	Women			Men		
	1962 ^b	1967	1972	1962 ^b	1967	1972
	%	%	%	%	%	%
5 or more	81.2	78.0	75.1	96.2	95.3	93.8
Less than 35	18.8	22.0	24.9	3.8	4.7	6.2
Total: Percentage	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Number in thousands	(1,730)	(2,296)	(2,796)	(4,487)	(5,083)	(5,533)

^aThe concept "employed labour force" as used throughout this publication excludes persons who were unemployed.

^bIn this table, the labour force figures for 1962, upon which the percentages are based, have not been revised to take into account 1961 Census counts of population.

Sources: 1962 and 1967: D.B.S., Labour Division, Labour Force Survey Section, *Special Tables — 12 Month Averages* (Mimeographed), Table 3(a) in the Special Tables for 1962 and 1967. 1972: Same as for Table 4.

Table 12 — Hours actually worked in a week

Table 12 shows, for 1962 and 1972, the employed labour force by sex, and by the number of hours actually⁷ worked in a given week; it includes the cumulative percentage distribution of women and men in the employed labour force by hours worked; and shows as well women as a percentage of the total employed labour force for each hours-worked category.

Table 12 differs from Table 11, which shows the usual number of hours worked in a week. Table 12 presents data on the actual number of hours worked in a given week. While Table 11 shows that 24.9% of women usually work less than 35 hours, Table 12 shows that 36.7% of women were actually at work less than 35 hours in a given week. The difference between these last two figures — 11.8%⁸ of the women — consists of persons who usually do work 35 hours or more a week but who were actually at work less than 35 hours in the week of the survey.

In 1972, as in 1962, virtually the same percentage of employed women and men were not at work (worked 0 hours) because of bad weather, illness, industrial dispute, vacation, or other reasons apart from unemployment.

In 1972, 63.3% of women and 80.7% of men were at work 35 or more hours a week. In the same year 8.6% of women and 27.6% of men worked 45 hours or more a week; 3.0% of women and 12.2% of men worked 55 or more hours a week.

⁷The concept of *actual* number of hours of work may be understood by reference to the question asked on the interview guide of the monthly labour force survey, "How many hours did this person work last week?"

⁸This 11.8% is made up of women who worked 1 to 34 hours because of short time and turnover (0.9%) (comprising persons on short time, laid off for part of the week, or who lost or found a job during the week), women who did not work at all (5.4%), and women who worked only 1 to 34 hours, because of bad weather, illness, industrial dispute, vacation or other reasons (5.5%).

TABLE 12 — Employed labour force, by number of hours worked weekly, showing the cumulative percentage distribution of women and men, and showing women as percentage of total employed labour force, Canada, 1962 and 1972

Weekly hours	Women		Men		Women as percentage of total
	Number	Cumulative percentage distribution	Number	Cumulative percentage distribution	
	'000	%	'000	%	%
		<u>1962^a</u>			
— 14	78	4.5	184	4.1	29.8
— 24	127	11.9	90	6.1	58.5
— 34	140	19.9	115	8.7	54.9
— 44	151	28.7	228	13.8	39.8
— 54	988	85.8	2,272	64.4	30.3
— and over	170	95.6	845	83.2	16.7
— total	75	100.0	752	100.0	9.1
	1,730	—	4,487	—	27.8
		<u>1972</u>			
— 14	180	6.4	375	6.8	32.4
— 24	256	15.6	164	9.7	61.0
— 34	290	26.0	193	13.2	60.0
— 44	300	36.7	335	19.3	47.3
— 54	1,530	91.4	2,937	72.4	33.6
— and over	155	97.0	854	87.8	15.4
— total	85	100.0	677	100.0	11.2
	2,796	—	5,533	—	33.6

In this table the labour force figures for 1962 have not been revised to take into account 1961 Census units of population.

Sources: 1962: D.B.S., Labour Division, Labour Force Survey Section, *Special Tables — 12 Month Averages* (Mimeographed), Table 3(b) in the Special Tables for 1962. 1972: Same as for Table 4.

Table 13 — Average hours of work

Table 13 shows, for 1972, the average weekly hours of work of the employed labour force at work some time during the reference week by sector and sex.

In the non-agricultural sector, the average weekly hours of work were 34.3 for women and 41.4 for men.

In the agricultural sector, women worked an average of 26.7 hours compared with 54.5 hours for men. These hours of work of women on farms are in addition to time spent in homemaking activities.

TABLE 13 — Average weekly hours of work of the employed labour force at work sometime during the reference week, by sector and sex, Canada, 1972

Sector	Women	Men	Total
Agriculture	26.7	54.5	50.2
Non-agriculture	34.3	41.4	38.9
Total	34.1	42.4	39.6

Source: Same as for Table 4.

Table 14 — Marital status of the labour force

Table 14 shows, for 1962, 1967 and 1972, women in the population and the labour force by marital status; the percentage of the total population and labour force these constitute; and the participation rate of women in the labour force by marital status.

Although the ratio of women in the total population in the decade between 1962 and 1972 remained fairly constant, the percentage of women in the total labour force rose from 27.2% in 1962 to 33.2% in 1972. The increase brought the number of married women from 870,000 or 13.2% of the total labour force in 1962, to 1,681,000, or 18.9% in 1972. This trend is reflected in the participation rate of married women in the labour force, when 21.6% of married women were in the labour force in 1962, compared with 33.9% in 1972.

The participation rate of single women in the labour force shows a decline from 50.3% in 1962 to 48.9% in 1972.

The participation rate of widowed, divorced and separated women has remained fairly constant, ranging from 26.8% in 1962 to 28.3% in 1972.

Participation rates of women by marital status are shown graphically in Chart 4, page 59.

TABLE 14 — Female population and female labour force, by marital status, showing women as percentage of the total population and as percentage of the total labour force, and participation rates of women in the labour force, Canada, 1962, 1967 and 1972

Marital Status	Female population		Female labour force		Participation rate of women in the labour force
	Number	Percentage of the total population ^a	Number	Percentage of the total labour force ^b	
	'000	%	'000	%	%
			1962		
Single	1,488	12.1	749	11.3	50.3
Married	4,035	32.9	870	13.2	21.6
Other ^c	663	5.4	178	2.7	26.8
Total	6,186	50.4	1,797	27.2	29.0
			1967		
Single	1,788	12.9	886	11.5	49.6
Married	4,449	32.1	1,260	16.4	28.3
Other	761	5.5	220	2.9	28.9
Total	6,997	50.4	2,365	30.7	33.8
			1972		
Single	2,057	13.1	1,006	11.3	48.9
Married	4,955	31.5	1,681	18.9	33.9
Other	940	6.0	266	3.0	28.3
Total	7,952	50.5	2,953	33.2	37.1

The total population figures used here were (in thousands): 1962: 12,280; 1967: 13,874; 1972: 15,747. These figures are given in Table 1.

The total labour force figures used here were (in thousands): 1962: 6,615; 1967: 7,694; 1972: 8,891. These figures are given in Table 1.

Widowed, divorced or separated.

Source: D.B.S., Labour Division, Labour Force Survey Section, *Special Tables — 12 Month Averages* (Mimeographed), Table 2 in the Special Tables for 1962, 1967 and 1972.

Table 15 — The proportion of married, single and other women

Table 15 shows the percentage distribution of women and men in the population and the labour force, by marital status, for 1962, 1967 and 1972.

Married women comprised 48.4% of the female labour force in 1962, compared with 56.9% in 1972. Single women made up 41.7% of the female labour force in 1962 and 34.1% in 1972. Widowed, separated and divorced women formed 9.9% of the female labour force in 1962, slightly higher than 9.0% in 1972.

The proportion of men in the male labour force by marital status has remained fairly constant in the period 1962 to 1972.

The proportion of single women in the population in 1962 was slightly lower than in 1972. The proportion of married women in the population was slightly higher in 1962 than in 1972. The change in the composition of the female population by marital status was not as great, however, as the change in the composition of the female labour force.

The percentage distribution of women in the labour force by marital status is shown graphically in Chart 8, page 64.

TABLE 15 – Percentage distribution of women and men in the population and labour force, by marital status, Canada, 1962, 1967 and 1972

Marital status	Population		Labour force	
	Women	Men	Women	Men
	%	%	%	%
			<u>1962</u>	
Single	24.1	30.2	41.7	23.4
Married	65.2	66.2	48.4	74.6
Other ^a	10.7	3.6	9.9	2.0
Total: Percentage	100.0	100.0	100.0	100.0
(Number in thousands)	(6,186)	(6,094)	(1,797)	(4,819)
			<u>1967</u>	
Single	25.6	31.6	37.5	23.8
Married	63.6	65.1	53.3	74.3
Other	10.9	3.3	9.3	1.9
Total: Percentage	100.0	100.0	100.0	100.0
(Number in thousands)	(6,997)	(6,876)	(2,365)	(5,329)
			<u>1972</u>	
Single	25.9	32.8	34.1	25.2
Married	62.3	63.6	56.9	72.5
Other	11.8	3.6	9.0	2.3
Total: Percentage	100.0	100.0	100.0	100.0
(Number in thousands)	(7,952)	(7,795)	(2,953)	(5,938)

Widowed, divorced or separated.

Source: Same as for Table 14.

Table 16 — Participation rates for married, single and other women

Table 16 shows the participation rates of women and men in the labour force by marital status and by age groups for 1972.

In 1972, of all single women in the 20 to 24 age group, 78.2% were in the labour force; in the 25 to 34 age group the percentage was 85.8%; and 82.3% of the 35 to 44 age group were in the labour force.

Of all married women between 20 and 24 years of age, 47.4% were in the labour force.

Of the widowed, divorced and separated women in the 25 to 34 age group, 58.5% were in the labour force; this percentage rose to 60.0% for the 35 to 44 and the 45 to 54 age groups.

In 1972, 78.0% of single women aged 25 to 64 were in the labour force; 35.0% of married women in the same age group were in the labour force; and 51.4% of widowed, divorced and separated women aged 25 to 64 were working.

The participation rate was virtually the same for single women and men aged 20 to 24 years, 78.2% for women and 78.8% for men. The participation rate was similar for single women and men aged 65 and over, 12.8% for women and 13.8% for men.

The participation rate of married women by age group is shown graphically in Chart 5, page 60.

TABLE 16 — Participation rates of women and men in the labour force, by marital status and age group, and of women and men aged 25 to 64, Canada, 1972

Marital Status	14 - 19 years	20 - 24 years	25 - 34 years	35 - 44 years	45 - 54 years	55 - 64 years	65 years and over	25 - 64 years
	%	%	%	%	%	%	%	%
Single:								
Women	31.8	78.2	85.8	82.3	75.0	57.7	12.8	78.0
Men	40.3	78.8	90.2	87.5	79.0	65.1	13.8	85.3
Married:								
Women	34.2	47.4	36.7	38.1	36.5	23.4	2.7	35.0
Men	87.5	94.3	97.9	98.1	96.0	84.7	21.4	95.0
Other ^a								
Women	*	62.5	58.5	60.0	60.0	40.0	4.1	51.4
Men	*	*	94.4	96.9	87.0	67.3	9.8	83.4
Total:								
Women	32.0	60.5	43.2	42.2	41.2	29.7	4.3	40.0
Men	40.8	84.0	96.4	97.2	94.4	82.4	18.7	93.6

Number upon which a percentage would be based is too small to be reliable.

^aWidowed, divorced or separated.

Source: Data supplied by Statistics Canada.

Table 17 — Population, labour force and persons not in the labour force by marital status

Table 17 shows the percentage distribution of the population and employed and unemployed labour force and persons not in the labour force, by marital status, for women and men.

The proportion of women who were widowed, separated or divorced was higher than the proportion of men, within the population, the employed and unemployed labour force and among persons not in the labour force.

More than one-half of the employed female labour force was married (57.8%); while virtually one-half of the unemployed female labour force was single (49.7%).

A majority of women not in the labour force (65.5%) were married; while a majority of men not in the labour force (57.0%) were single.

The percentage distribution of women in the population, women in the employed and unemployed labour force, and women not in the labour force by marital status is shown graphically in Chart 9, page 65.

TABLE 17 — Percentage distribution of the population, the employed and unemployed labour force, and persons not in the labour force, by marital status, for women and men, Canada, 1972

Marital status	Population		Employed labour force		Unemployed labour force		Persons not in the labour force	
	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men
	%	%	%	%	%	%	%	%
Single	25.9	32.8	33.2	23.3	49.7	50.6	21.0	57.0
Married	62.3	63.6	57.8	74.4	40.8	45.9	65.5	35.3
Other ^a	11.8	3.6	9.0	2.2	9.6	3.5	13.5	7.7
Total: Percentage	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
(Number in thousands)	(7,952)	(7,795)	(2,796)	(5,533)	(157)	(405)	(4,999)	(1,857)

^aWidowed, divorced or separated.

Source: Same as for Table 4.

Table 18 — Percentage distribution of the labour force by age and marital status, for regions

Table 18 shows, for 1972, the percentage distribution of women and men in the labour force by age group and marital status, for Canada and regions.

Women in the labour force appeared to be somewhat younger in the Atlantic region than in the other regions in 1972: 42.3% of working women in the Atlantic region were aged 14 to 24 years, compared with 29.9% in Ontario, 32.1% in British Columbia, 33.8% in the Prairies and 36.4% in Québec.

A majority of working women were married in all the regions except Québec. In Québec 48.8% of working women were married. In the Atlantic region 53.6%, and in Ontario 61.3% of working women were married.

TABLE 18 — Percentage distribution of women and men in the labour force, by age group and marital status, for Canada and regions, 1972

Age/marital status	Canada		Atlantic region		Quebec		Ontario		Prairie region		British Columbia	
	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
14 - 24 years	33.4	23.1	42.3	29.1	36.4	23.0	29.9	21.3	33.8	25.3	32.1	22.0
25 years and over	66.6	76.9	57.7	70.9	63.5	77.0	70.1	78.7	66.2	74.7	67.6	78.0
Total: Percentage	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
(Number in thousands)	(2,953)	(5,938)	(220)	(478)	(781)	(1,645)	(1,169)	(2,211)	(468)	(968)	(315)	(636)
Married	56.9	72.5	53.6	70.5	48.8	70.5	61.3	74.8	60.0	71.5	58.4	72.8
Other ^a	43.1	27.5	46.4	29.5	51.2	29.5	38.8	25.2	40.0	28.6	41.6	27.0
Total: Percentage	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
(Number in thousands)	(2,953)	(5,938)	(220)	(478)	(781)	(1,645)	(1,169)	(2,211)	(468)	(968)	(315)	(636)

^aSingle, widowed, divorced or separated.

Source: Same as for Table 4.

Table 19 — Participation rates by age, marital status and region

Table 19 shows the labour force participation rates of women and men, by age, and marital status in Canada and regions.

The participation rates of married women ranged from 38.5% in Ontario to 26.9% in the Atlantic region; for single, widowed, divorced or separated women the rates ranged from 46.0% in British Columbia to 35.5% in the Atlantic region.

In 1972 the participation rates for women aged 14 to 24 years were highest in British Columbia (47.4%) and lowest in the Atlantic region (37.2%). For women aged 25 years and over, the highest participation rate was in Ontario (38.2%) and the lowest in the Atlantic region (26.7%).

The participation rate of women by marital status and region is shown graphically in Chart 6, page 61.

TABLE 19 — Labour force participation rates of women and men, by age, marital status and region, Canada, 1972

Age/marital status	Canada		Atlantic region		Quebec		Ontario		Prairie region		British Columbia	
	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
14 - 24 years	44.3	59.2	37.2	54.3	43.6	55.7	46.4	59.8	43.8	64.5	47.4	63.9
25 years and over	34.4	83.4	26.7	74.5	30.9	84.2	38.2	85.4	35.1	82.7	34.6	82.3
Total	37.1	76.2	30.3	67.3	34.6	75.4	40.3	78.3	37.6	77.2	38.0	77.4
Married	33.9	86.8	26.9	79.9	28.8	87.5	38.5	88.3	35.8	86.5	33.8	86.1
Other ^a	42.4	57.6	35.5	49.0	43.0	56.5	43.6	58.6	40.9	61.0	46.0	60.6
Total	37.1	76.2	30.3	67.3	34.6	75.4	40.3	78.3	37.6	77.2	38.0	77.4

^aSingle, widowed, divorced or separated.

Source: Same as for Table 4.

Table 20 — Absenteeism because of illness

Table 20 shows the percentage of the employed labour force usually working 35 hours or more weekly who were not at work because of illness during a given week, by the length of time missed (illness status) and by sex, for 1962 and 1972.

Of the employed labour force usually working 35 or more hours a week (full-time labour force), 3.19% of the women and 2.81% of the men were ill during all or part of a week in 1972.

In 1962, 1.99% of women and 1.78% of men in the employed labour force usually working 35 or more hours a week, were ill during all or part of a week.

In 1972, considering persons ill for a full week, the rate was slightly higher for men (1.95%) than for women (1.76%). In the case of persons ill for part of a week, the rate was higher for women (1.43%) than for men (0.87%).

In 1962, considering persons ill for a full week, the rate was slightly higher for men (1.27%) than for women (1.21%). In the case of persons ill for part of a week, the rate was higher for women (0.78%) than for men (0.51%).

TABLE 20 — Percentage of employed labour force usually working 35 hours or more a week who were not at work because of illness, by period not at work and sex, Canada, 1962 and 1972^a

Illness status	Percentage (of employed labour force usually working 35 hours or more a week) who were ill			
	Women		Men	
	1962 ^b	1972	1962 ^b	1972
	%	%	%	%
for a whole week ^c	1.21	1.76	1.27	1.95
for part of a week ^c	0.78	1.43	0.51	0.87
for whole or part of a week	1.99	3.19	1.78	2.81
Number in thousands: 100% ^d	(1,405)	(2,101)	(4,317)	(5,190)

As Table 11 shows, the statistics in this table relate, in 1972, to 75.1% of the female and 93.8% of the male labour force. The statistics represent the average number of persons (who usually work 35 hours or more a week) who were not at work because of illness in the 12 survey weeks (one each month), divided by the average number of persons, in the 12 survey weeks, who usually work 35 or more hours a week.

The figures upon which the percentages for 1962 are based, have not been revised to take into account the 1961 Census counts of population.

The period of illness could have been longer. But this represents the portion of the survey week during which persons were not at work because of illness.

The employed labour force usually working 35 hours or more a week.

Source: 1962: D.B.S., Labour Division, Labour Force Survey Section, *Special Tables — 12 Month Averages* (Mimeographed), Table 3 (a) in the Special Tables for 1962. 1972: Same as for Table 4.

Table 21 — Employed labour force by reasons for absence from work

Table 21 shows, for 1972, the percentage distribution of the employed labour force usually working 35 hours or more a week by reasons for absence from work, for men and women.

In 1972, among the full-time labour force (those usually working 35 or more hours a week), 84.2% of the women and 86.1% of the men were at work 35 or more hours a week, for a full week, in other words.

Approximately the same proportion of women and men, among the full-time labour force, were at work less than 35 hours or not at work at all because of vacations.

Among full-time workers, 1.2% of women and 0.9% of men worked less than the full week (1 to 34 hours) because of short time and turnover. This includes persons who lost or found a job during the week. The rate of turnover, therefore, appears to be similar for women and men. Other data that reflect on turnover are given in Tables 61 and 74 of Part IV, and Tables 94, 96 and 97 of Part VII.

TABLE 21 — Percentage distribution of the employed labour force usually working 35 hours or more a week, by reason for absence from work, for women and men, Canada, 1972

Reason for absence from work	Women	Men	Total
	%	%	%
work 35 hours or more	84.2	86.1	85.5
work 1 - 34 hours, because of:			
Short time and turnover ^a	1.2	0.9	1.0
Illness	1.4	0.9	1.0
Vacation	0.5	0.5	0.5
Miscellaneous other reasons ^b	5.4	4.7	4.9
Sub-total	8.6	7.0	7.4
not at work, because of:			
Illness	1.8	1.9	1.9
Vacation	4.7	4.0	4.2
Miscellaneous other reasons ^b	0.7	1.0	0.9
Sub-total	7.2	7.0	7.0
Total: Percentage	100.0	100.0	100.0
(Number in thousands)	(2,101)	(5,190)	(7,291)

^aComprising persons on short time, laid off for part of the week, or who lost or found a job during the week.

^bIncluding bad weather, industrial dispute and other reasons.

Source: Same as for Table 4.

Table 22 – Employed labour force by class of worker

Table 22 shows, for 1972, the percentage distribution of the agricultural and non-agricultural labour force by class of worker, for women and for men.

In 1972, 65.3% of women employed in the agricultural sector were unpaid family workers, compared with 14.8% of men.

In the non-agricultural sector, 3.9% of women were self-employed workers, compared with 9.1% of men. And 2.1% of women were unpaid family workers compared with 0.2% of men.

TABLE 22 — Percentage distribution of the employed agricultural and non-agricultural labour force by class of worker, for women and men, Canada, 1972

Class of worker	Agriculture		Non-agriculture		Total employed labour force	
	Women	Men	Women	Men	Women	Men
	%	%	%	%	%	%
Self-employed workers	25.3	19.7	94.1	90.7	92.3	85.5
Employed workers:						
Own account workers ^a	*	54.7	2.6	3.9	2.7	7.6
Employers ^b	*	10.6	1.3	5.2	1.3	5.6
Sub-total	*	65.5	3.9	9.1	4.0	13.2
Unpaid family workers	65.3	14.8	2.1	0.2	3.8	1.3
Total: Percentage	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
(Number in thousands)	(75)	(406)	(2,721)	(5,127)	(2,796)	(5,533)

* Number upon which a percentage would be based is too small to be reliable.

^a person who works for himself, and does not have any paid employees.

^b person who works for himself, and has one or more paid employees.

Source: Same as for Table 4.

Table 23 — The labour force in industries

Table 23 shows the employed labour force in industries, by sex, women as a percentage of the total employed labour force, and the percentage distribution of women by industry, for 1962 and 1972.

In 1962, women comprised 59.1% of all those employed in the community, business, and personal service industries, as compared with 58.6% in 1972.

In 1962, women comprised 46.0% of persons employed in finance, insurance and real estate, compared with 51.9% in 1972.

In 1962, women constituted 21.1% of persons employed in manufacturing industries, compared with 23.6% in 1972.

In 1962, 42.3% of employed women were working in community, business and personal service industries, compared with 46.0% in 1972. The percentage of men employed in those industries was 16.4% in 1972.

The percentage distribution of women and men in the labour force by industry is shown graphically in Chart 10, page 66.

Additional data on women in industries are given in Tables 47 and 52 of Part III, and Tables 88, 104, 105, 106 and 107 of Part VII.

TABLE 23 — Employed labour force in industries,^a by sex, women as percentage of the total employed labour force, and the percentage distribution of women and men by industry, Canada, 1962 and 1972

Industry	Women	Men	Women as percentage of the total employed labour force	Percentage distribution	
				Women	Men
	'000	'000	%	%	%
			1962		
Agriculture	62	598	9.4	3.6	13.3
Manufacturing	317	1,186	21.1	18.2	26.4
Construction	12	381	3.1	0.7	8.5
Transportation, communication and other utilities	84	504	14.3	4.8	11.2
Trade	327	722	31.2	18.8	16.1
Finance, insurance, real estate	114	134	46.0	6.6	3.0
Community, business, personal service	735	509	59.1	42.3	11.3
Public administration	81	280	22.4	4.7	6.2
Other	*	174	*	*	3.9
Industries ^a	1,737	4,488	27.9	100.0	100.0
			1972		
Agriculture	75	406	15.6	2.7	7.3
Manufacturing	438	1,420	23.6	15.7	25.7
Construction	24	477	4.8	0.9	8.6
Transportation, communication and other utilities	112	618	15.3	4.0	11.2
Trade	511	899	36.2	18.3	16.2
Finance, insurance, real estate	200	185	51.9	7.2	3.3
Community, business, personal service	1,286	908	58.6	46.0	16.4
Public administration	141	412	25.5	5.0	7.4
Other	*	208	*	0.3	3.8
Industries ^a	2,796	5,533	33.6	100.0	100.0

Figures too small to be reliable.

See technical note 6, page 53.

Sources: 1962: D.B.S., Labour Division, Labour Force Survey Section, *Special Tables — 12 Month Averages* (Mimeographed), Table 3 (c) in the Special Tables for 1962. 1972: Same as for Table 4.

Table 24 — Occupations in the labour force

Table 24 shows the employed labour force in occupational categories, by sex, women as a percentage of the total employed labour force, and the percentage distribution of women by occupational category, for 1962 and 1972.

In 1962, women comprised 62.7% of the total employed labour force in clerical occupations, compared with 72.0% in 1972. In 1962 women constituted 56.5% of persons employed in service and recreation occupations compared with 59.1% in 1972. Women were 14.5% of production workers in 1962, compared with 14.9% in 1972.

In 1962, 29.9% of employed women were working in clerical occupations. That figure had risen to 32.9% in 1972. In 1962, 61.2% of women were employed in clerical, sales or service occupations. This figure was 62.4% in 1972. In 1972, 20.4% of men were employed in these occupations.

In 1962, 3.7% of women were employed in managerial occupations, compared with 4.2% in 1972. In 1962, 15.8% of women were employed in professional and technical occupations, compared with 17.4% in 1972. An estimated⁹ 76.0% of professional and technical women were in the teaching and nursing professions; the comparable figure for men was 18.0%, virtually all in the teaching profession.

The percentage distribution of women and men in the labour force by occupation is shown graphically in Chart 11, page 67.

Additional data on women in occupations are given in Table 29 of Part II and Table 46 of Part III.

⁹Based on the 1961 Census of Canada.

TABLE 24 — Employed labour force in occupational categories,^a by sex, women as percentage of the total employed labour force, and percentage distribution of women and men by occupation, Canada, 1962 and 1972

Occupation	Women	Men	Women as percentage of the total employed labour force	Percentage distribution	
				Women	Men
	'000	'000	%	%	%
			<u>1962</u>		
Managerial	65	516	11.2	3.7	11.5
Professional and technical	274	385	41.6	15.8	8.6
Clerical	520	310	62.7	29.9	6.9
Services	161	293	35.5	9.3	6.5
Leisure and recreation	382	294	56.5	22.0	6.5
Communication	31	25	55.4	1.8	0.6
Trades and farm workers	60	602	9.1	3.5	13.4
Transport, production and related workers	223	1,312	14.5	12.8	29.2
Laborers and unskilled workers	16	281	5.4	0.9	6.3
Other	*	470	*	*	10.5
Occupational categories ^a	1,737	4,488	27.9	100.0	100.0
			<u>1972</u>		
Managerial	117	700	14.3	4.2	12.6
Professional and technical	486	695	41.2	17.4	12.6
Clerical	921	358	72.0	32.9	6.5
Services	226	357	38.8	8.1	6.4
Leisure and recreation	597	413	59.1	21.4	7.5
Communication	35	35	49.3	1.2	0.6
Trades and farm workers	69	419	14.1	2.5	7.6
Transport, production and related workers	306	1,749	14.9	10.9	31.6
Laborers and unskilled workers	31	321	8.8	1.1	5.8
Other	*	486	*	*	8.8
Occupational categories ^a	2,796	5,533	33.6	100.0	100.0

Figures too small to be reliable.

For technical note 7, page 53.

Notes: Same as for Table 23.

Table 25 – Reasons for not being in the labour force

Table 25 shows — for the non-labour-force population, by sex — the percentage distribution by the reasons for non-participation in the labour force, for 1962 and 1972.

The total number of women (aged 14 years and over) not in the labour force in 1972, was 4,999,000, compared with 1,857,000 men.

The proportion of women not in the labour force, who were keeping house, declined between 1962 and 1972, from 83.2% to 78.4%. In 1972, while 14.8% of the women not in the labour force were going to school, the percentage for men was 44.5%.

In 1972, of the women not in the labour force, 1.3% were permanently unable or too old to work, compared with 10.1% of the men.

TABLE 25 — Percentage distribution of persons aged 14 years and over who are not in the labour force,^a by reason for non-participation, for women and men, Canada, 1962 and 1972

Reason for non-participation	Women		Men	
	1962	1972	1962	1972
	%	%	%	%
permanently unable or too old to work	1.1	1.3	8.8	10.1
keeping house	83.2	78.4	*	*
going to school	10.4	14.8	41.1	44.5
retired or voluntarily idle	5.1	5.3	48.4	44.3
other	*	*	1.2	*
Total: Percentage	100.0	100.0	100.0	100.0
Total: Number in thousands	(4,389)	(4,999)	(1,276)	(1,857)

* Percentages were calculated because the figures were less than 10,000 and thus too small to be reliable.

See technical note 4, page 52.

Sources: 1962: D.B.S., Labour Division, Labour Force Survey Section, *Special Tables — 12 Month Averages* (Memorographed), Table 4 in the Special Tables for 1962. 1972: Same as for Table 4.

TECHNICAL NOTES

1. The data on the labour force in Part I are all averages. Statistics Canada, in its monthly Labour Force Survey, carries out interviews in about 30,000 households chosen by area sampling methods across the country. These surveys yield figures for one week in each month. The 12 monthly figures are then averaged out to produce annual data. For a comprehensive description of the design of the Labour Force Survey, see Dominion Bureau of Statistics, *Canadian Labour Force Survey — Methodology*, Cat. No. 71-504 (Ottawa: Queen's Printer, 1965).
2. The numbers in Part I are rounded to thousands, and the percentages are rounded to one decimal place for the most part. All numbers, therefore, may not add to totals and all percentages may not add to the total percentages.
3. *Population* in Part I always refers to persons 14 years of age and over, exclusive of inmates of institutions, members of the armed forces, Indians living on reserves and residents of the Yukon and Northwest Territories.
4. *The labour force* is that portion of the (civilian non-institutional) population 14 years of age and over who, at the time of the survey, were employed or unemployed. Persons not counted as in the labour force include those in the (civilian-non-institutional) population 14 years of age and over who were going to school, keeping house, too old or otherwise unable to work, and voluntarily idle or retired. Housewives, students and others who worked part-time are classified as employed. If they looked for work they are classified as unemployed.
5. *The participation rate* is that percentage of the population (aged 14 and over — as defined in note 3 above) who are in the labour force. For example, the "participation rate" for married women is that percentage of all married women in the population who are in the labour force.

6. *Industries:* The industry groupings are those in the 1970 Standard Industrial Classification.
7. *Occupations:* The 1961 Census Occupational Classification is used. The labourers and unskilled workers classification excludes those in agriculture, fishing, logging and mining.

CHARTS

**CHART 1 – Participation rates of women and men in the labour force
Canada, 1962 and 1972 (See Table 1)**

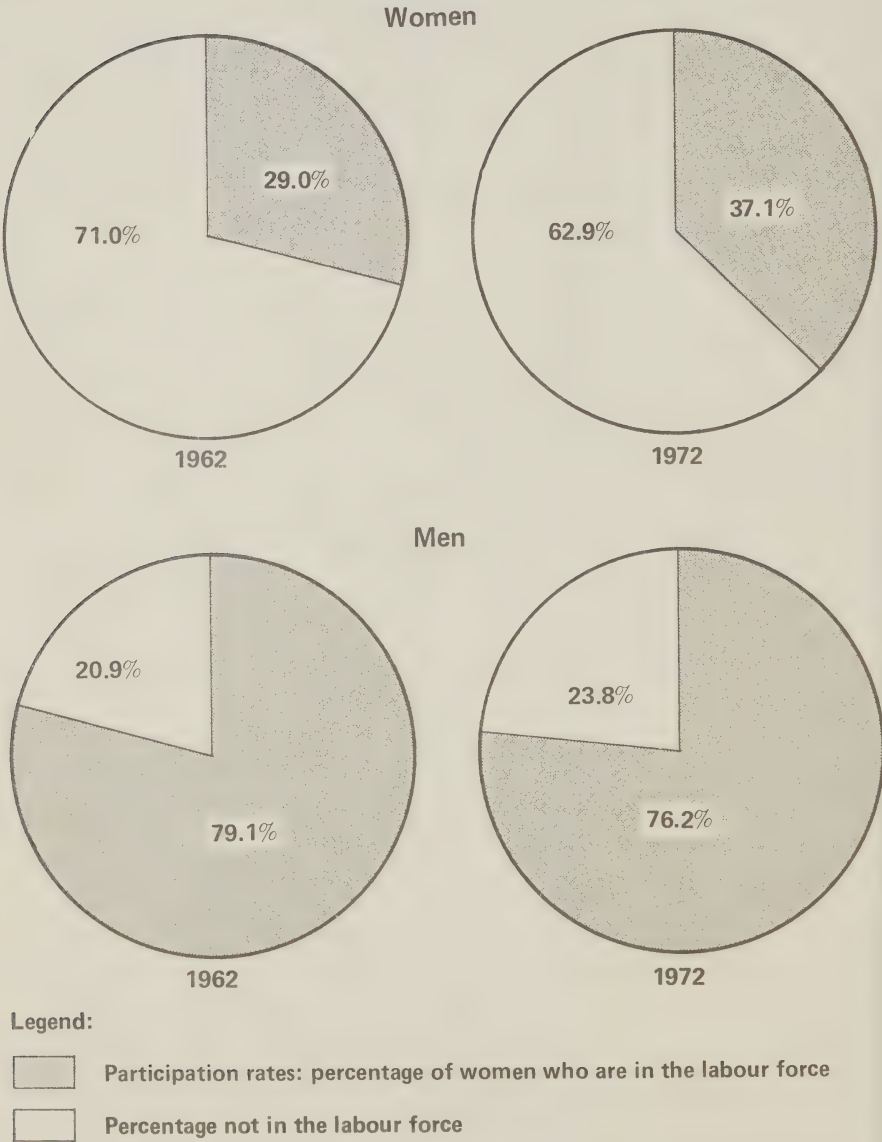


CHART 2 — Participation rate of women, by province, 1972 (See Table 7)

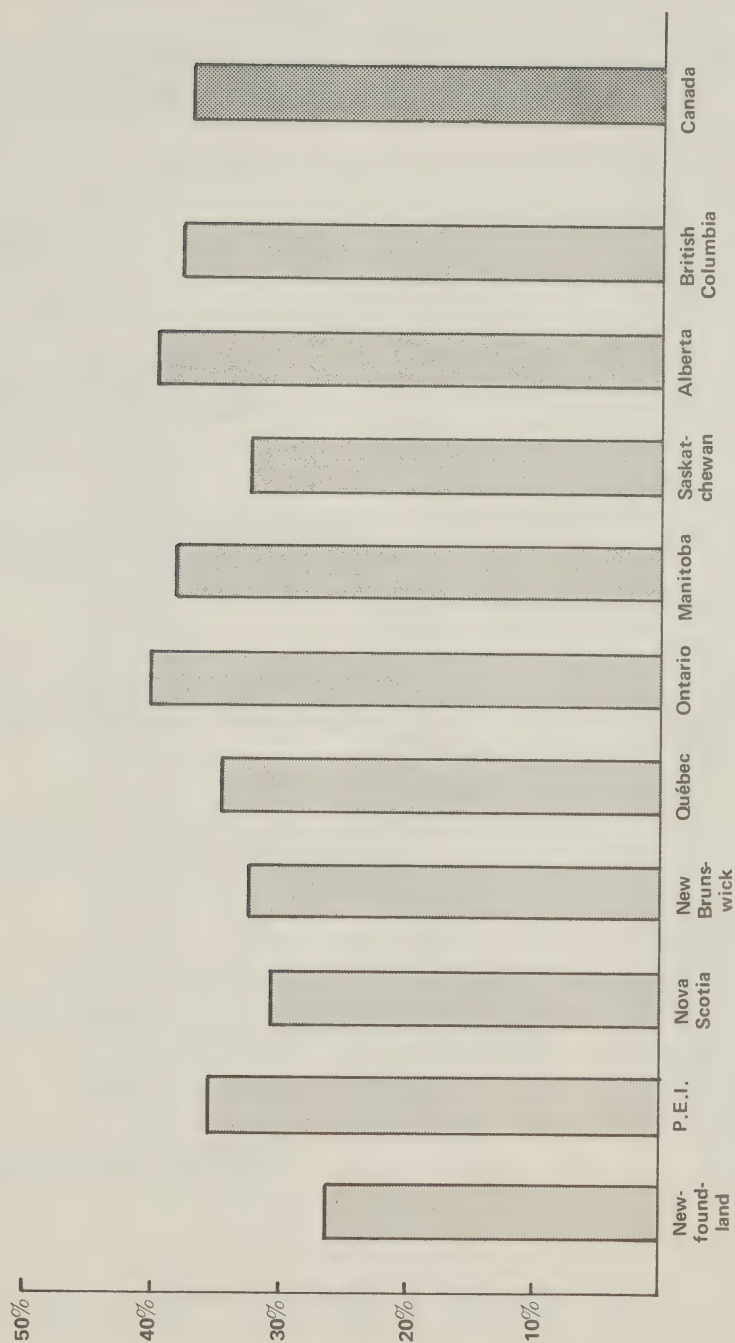


CHART 3 — Participation rates of women in the labour force by age group, Canada, 1962 and 1972
(See Table 8)

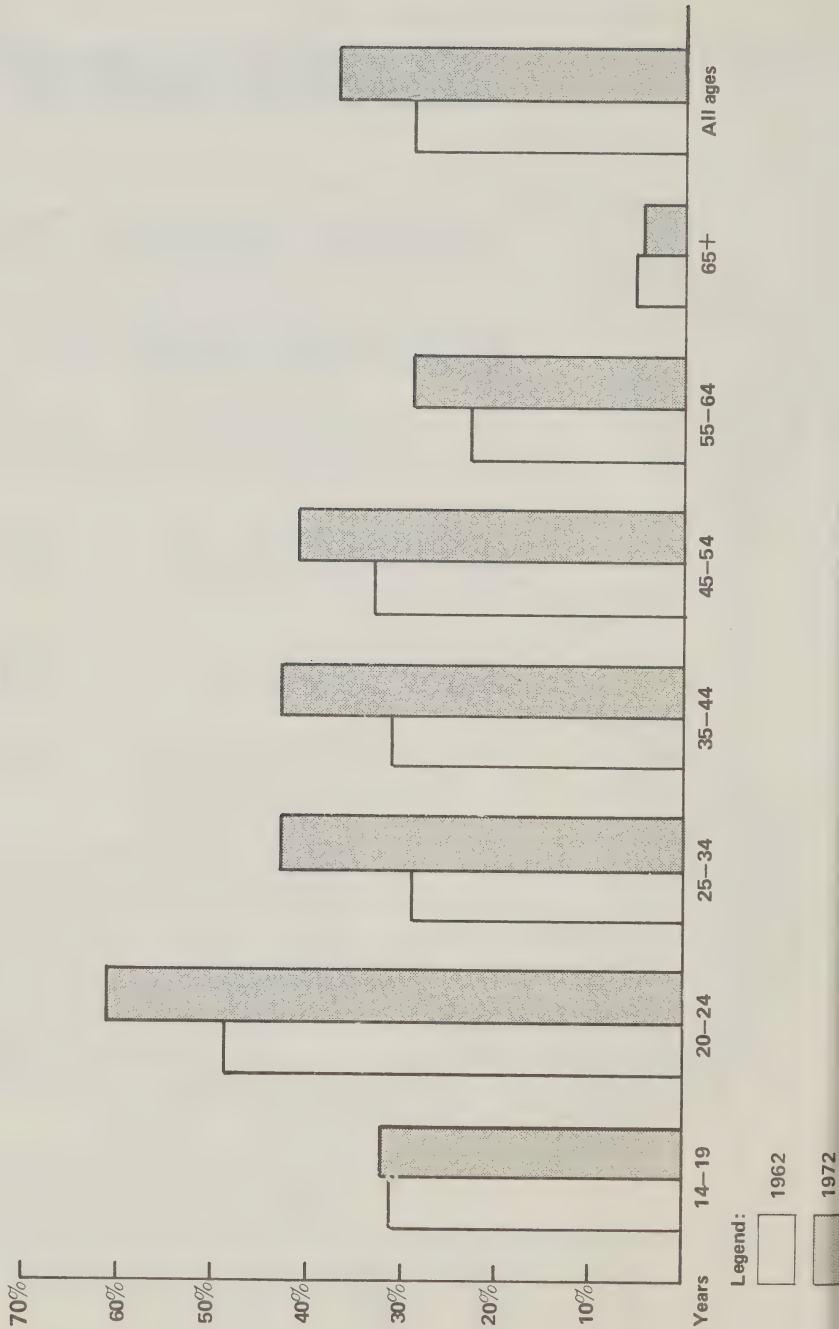


CHART 4 – Participation rates of women in the labour force, by marital status, Canada, 1962 and 1972 (See Table 14)

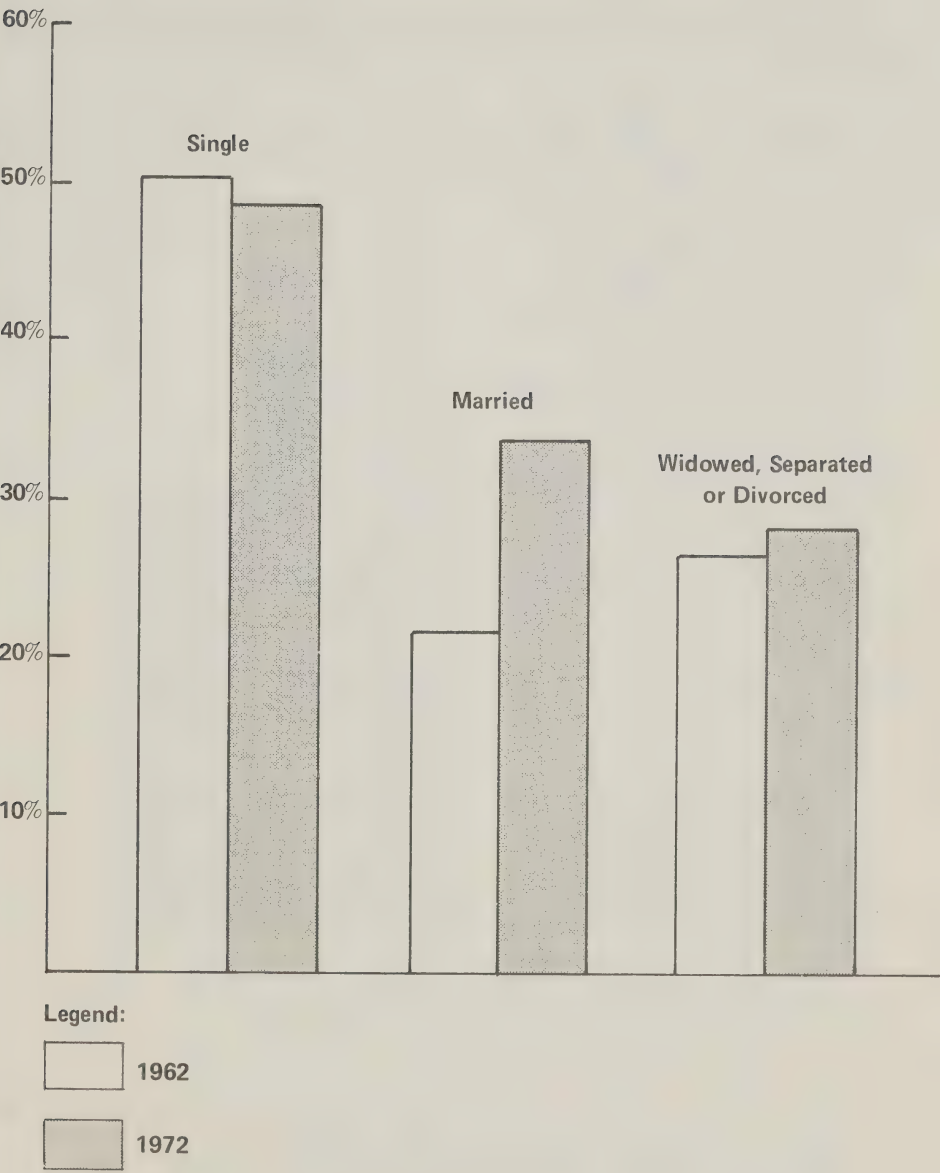


CHART 5 — Participation rate of married women, by age group,
Canada, 1972 (See Table 16)

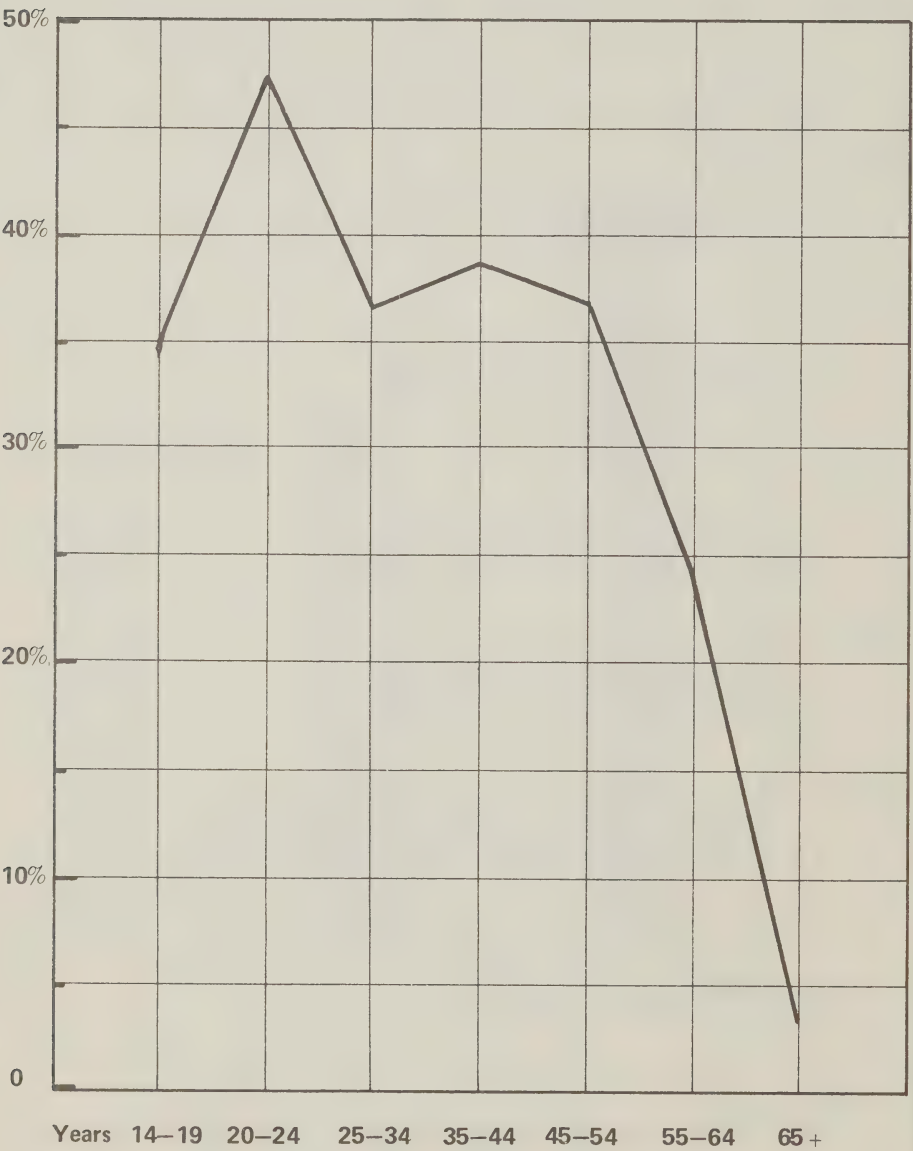


CHART 6 — Participation rate of women by marital status and region, Canada, 1972 (See Table 19)

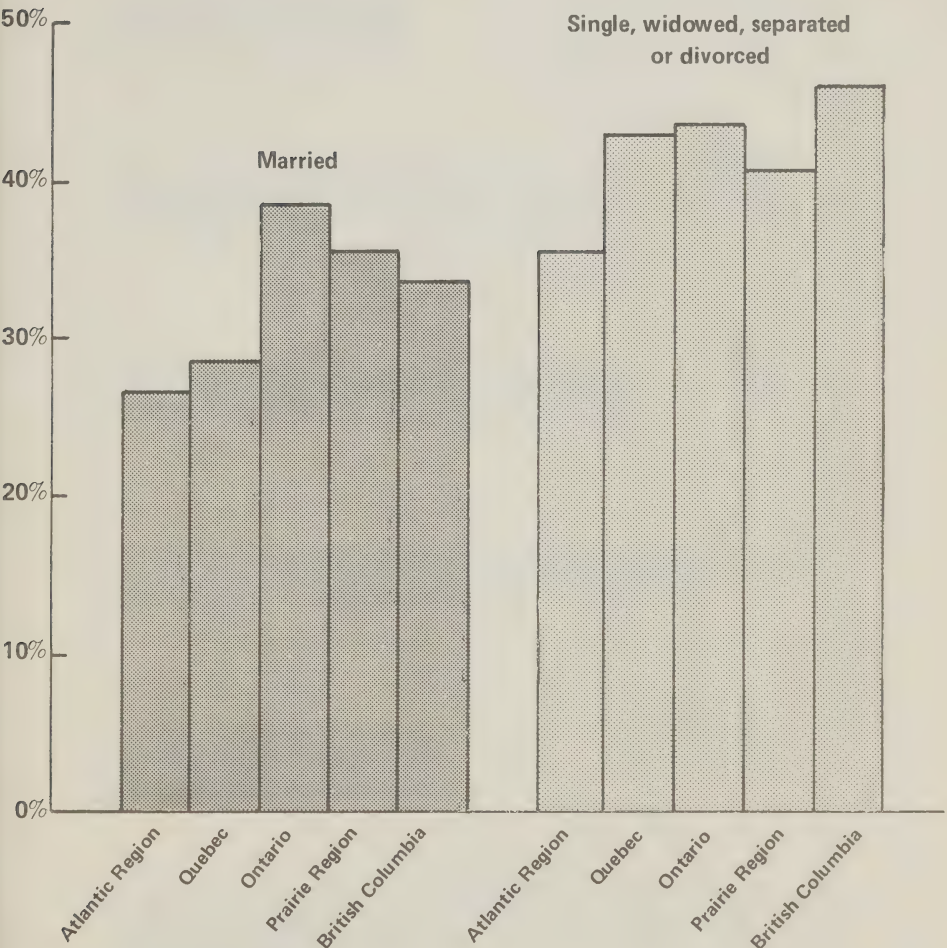


CHART 7 — Percentage distribution of employed labour force and persons not in the labour force by age group, for women and men, Canada, 1972
(See Table 10)

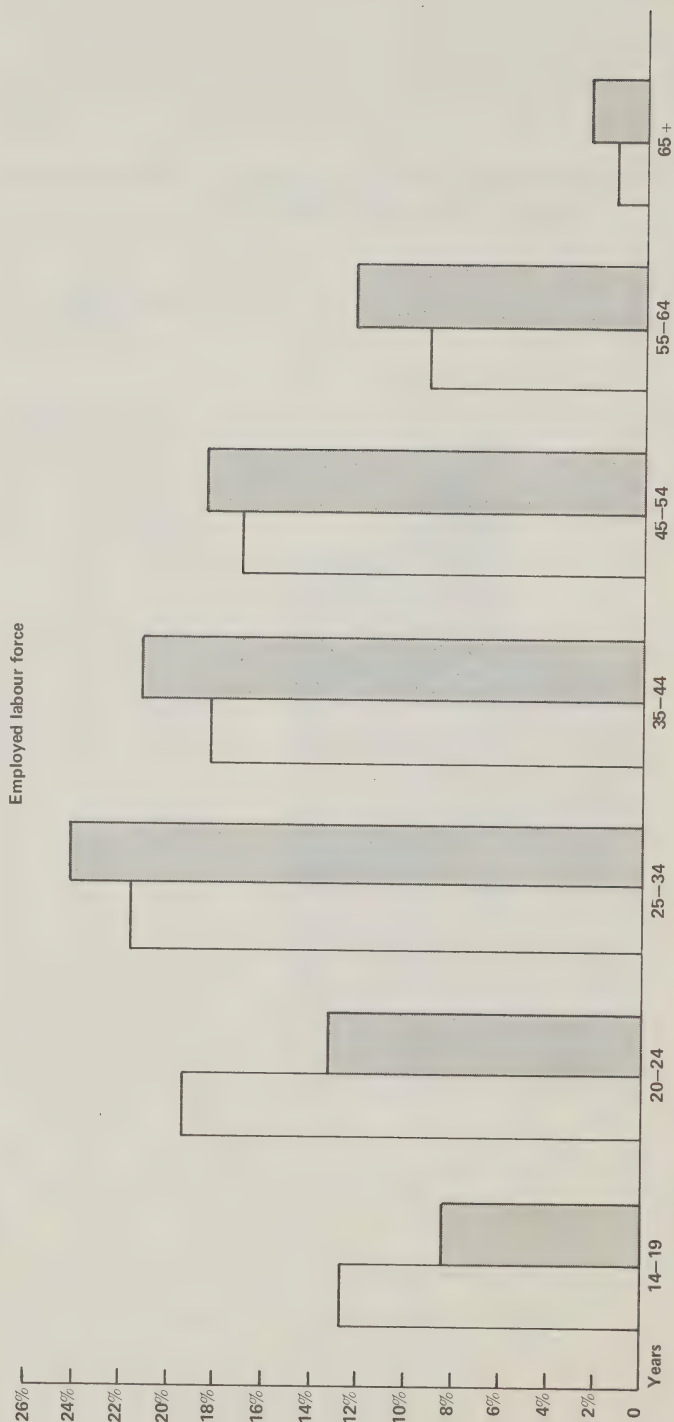
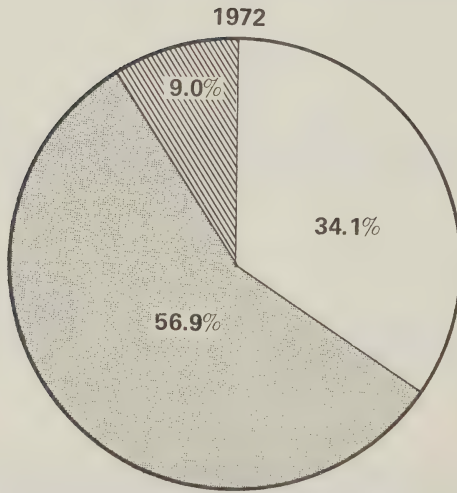
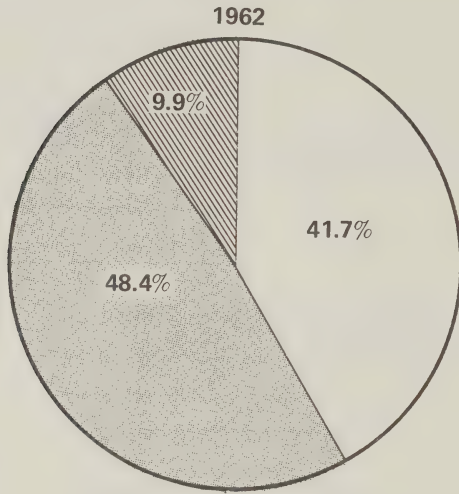


CHART 7 (Cont'd)



CHART 8 — Percentage distribution of women in the labour force by marital status, Canada, 1962 and 1972 (See Table 15)



Legend:




-  Single
-  Married
-  Widowed, Separated or Divorced

CHART 9 — Percentage distribution of women in the population, women in the employed and unemployed labour force, and women not in the labour force, by marital status, Canada, 1972 (See Table 17)

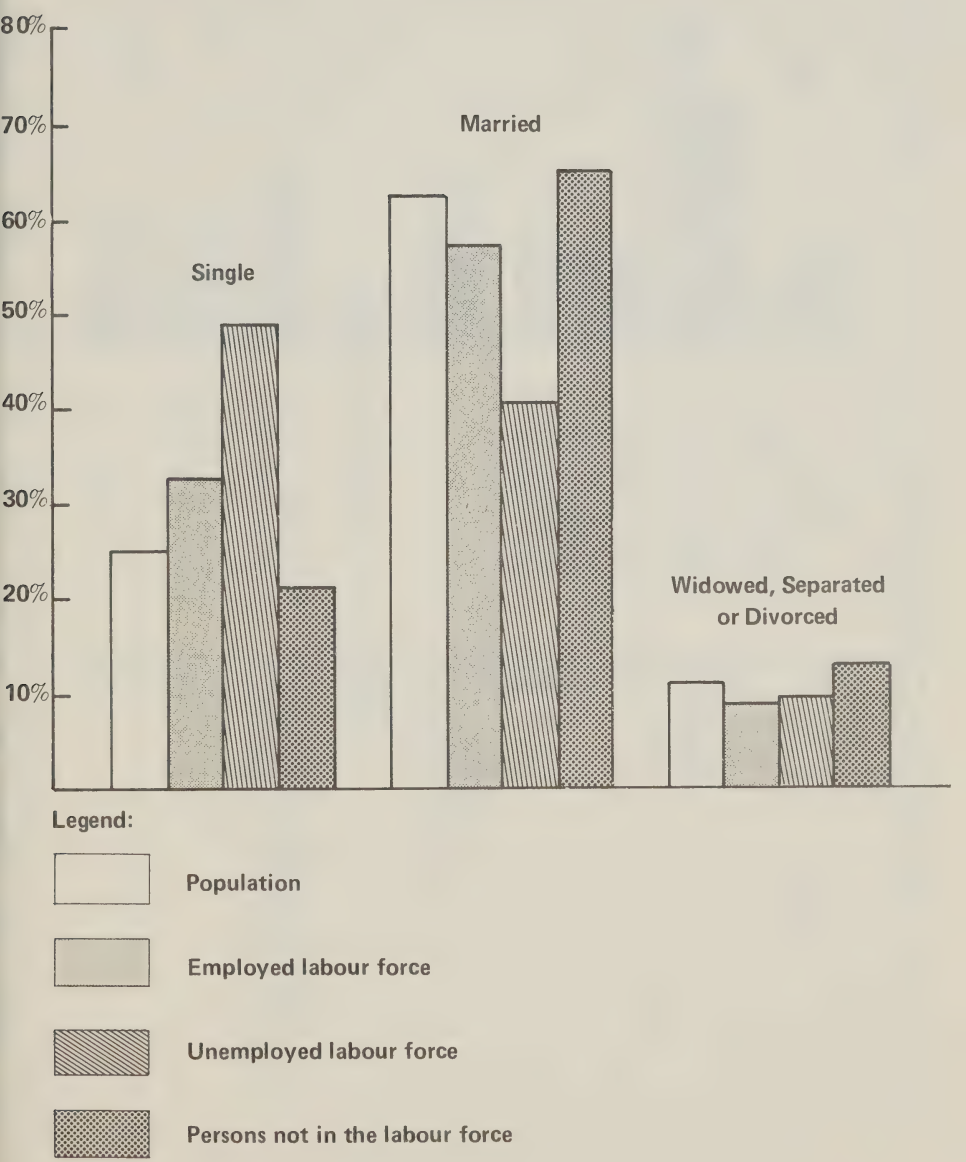


CHART 10 — Percentage distribution of women and men in the employed labour force by industry, Canada, 1972 (See Table 23)

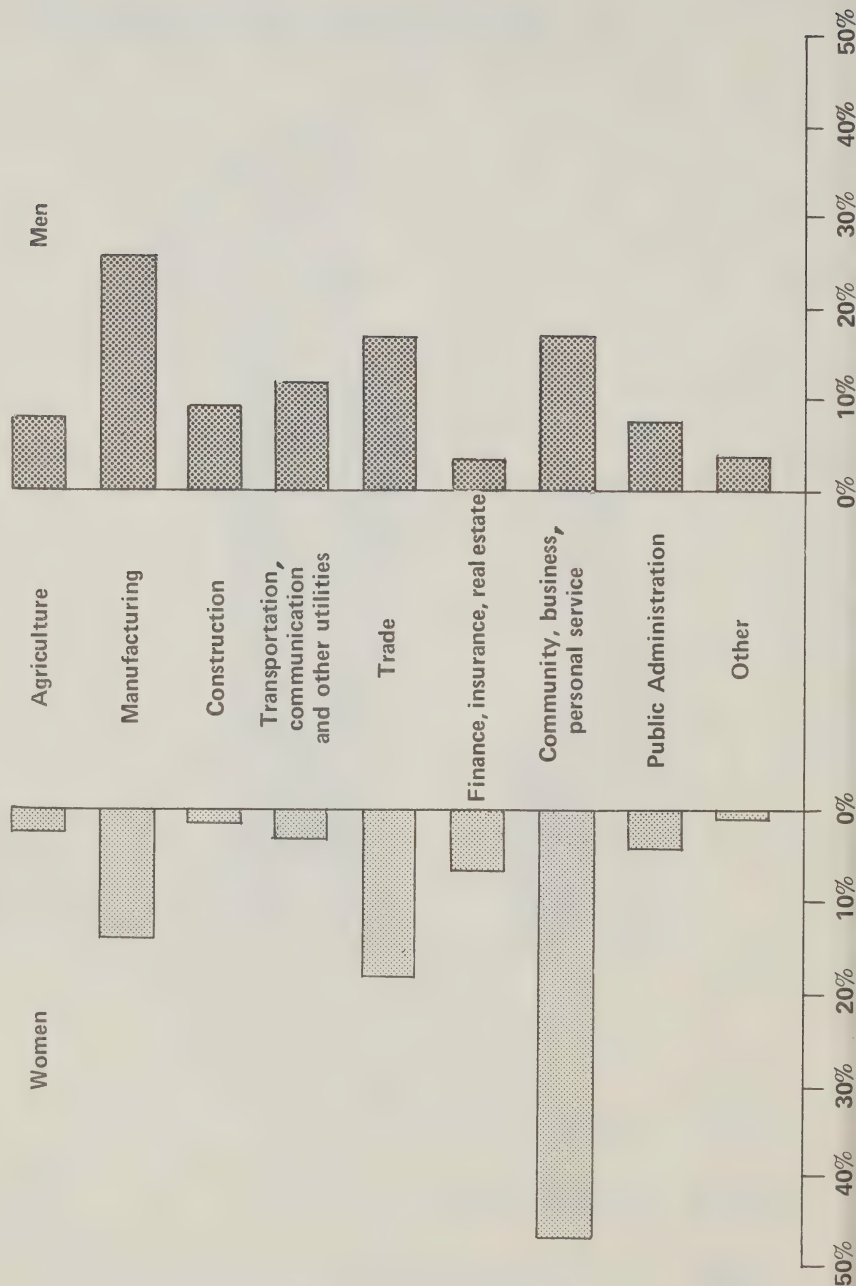
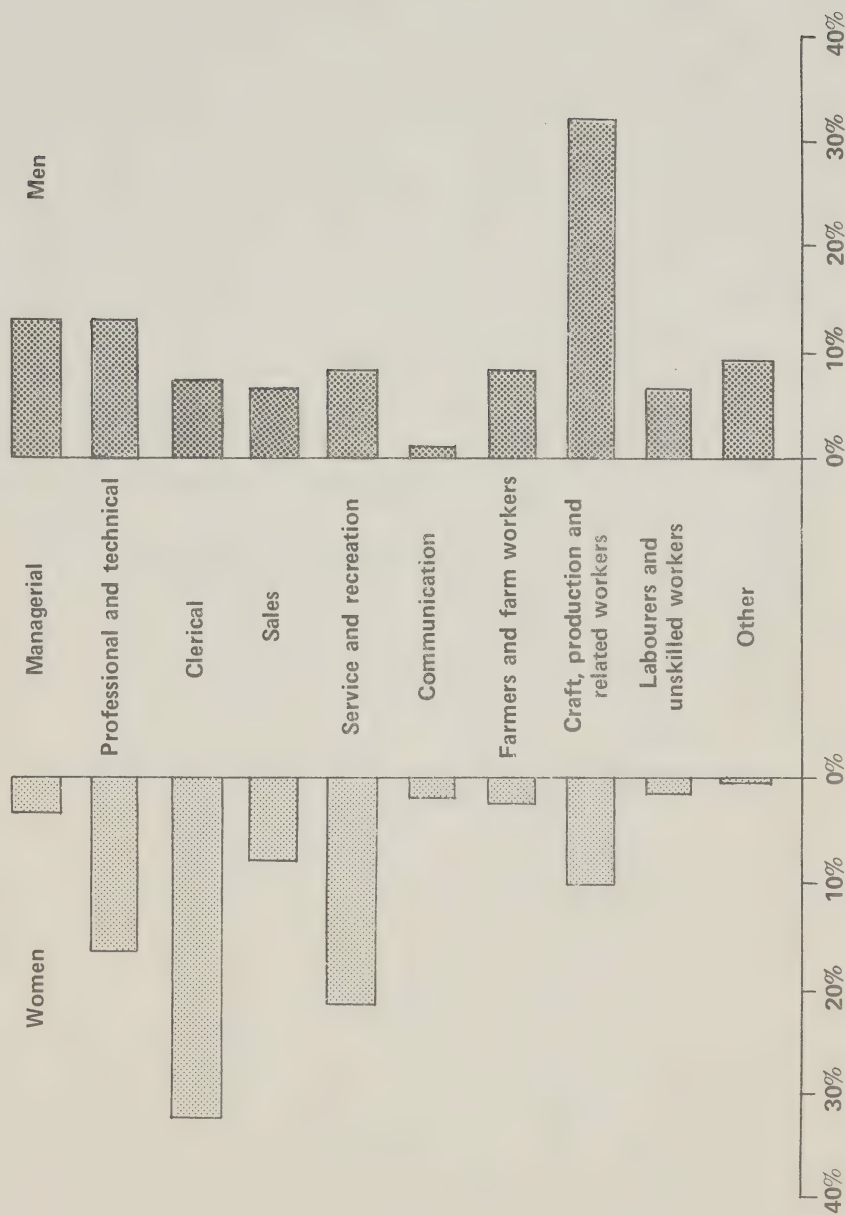


CHART 11 — Percentage distribution of women and men in the employed labour force by occupation, Canada, 1972 (See Table 24)



PART II

EARNINGS OF WOMEN AND MEN

IN SELECTED AREAS

II. EARNINGS OF WOMEN AND MEN IN SELECTED AREAS

Explanatory comments with reference to earnings

Data on earnings of women and men performing the same work in the same establishment are not generally available. Related data, however, may provide indicators as to relative levels of women's and men's earnings.

In this section, background factors common to women and men have been matched to the fullest extent possible on the basis of the available data.

It should be noted that differences in average earnings in similarly described occupations are not the same as differential earnings paid to women and men performing the same jobs in the same establishments. Average earnings may reflect factors such as seniority, part-time work, different jobs in spite of similarity in job description, differential earnings among several establishments within the same industry, and regional variations both in wage levels and in the male-female mix within an industry.¹

¹"Differences in earnings between men and women are due to many factors, the most important ones among them being a different occupational distribution, differences in education, training, accumulated work experience, etc. (see Sylvia Ostry, *The Female Worker in Canada*, 1961 Census Monograph, D.B.S. Cat. No. 99-553 (Ottawa, Queen's Printer, 1968, Chapter 4). In addition, there is the suspected problem of discrimination — in certain situations women may be paid less than men for equal work. A factor that also contributes to the substantial difference in male and female annual earnings is the difference in annual work patterns, more women than men work less than the full year and more women are part-time workers than men." D.B.S., Consumer Finance Research Staff, *Earnings and Work Experience of the 1967 Labour Force*, Cat. No. 13-535 (Ottawa: Information Canada, 1971), p.14.

Table 26 — Average hourly wage rates in various occupations

Table 26 shows, for 1972, average wage rates an hour in manufacturing and service industries for women and men in similarly described occupations.

Average² hourly industrial wage rates for men exceeded those of women in nearly all similarly described occupations for which data were available in 1972.

In the inspector (electrical) occupation within the communications equipment industry, women's average hourly wages were \$2.38, compared with \$3.53 for men. In the inspector (finished goods) occupation, within rubber industries other than footwear, tires and tubes, women's average hourly wages were \$2.17, compared with \$3.20 for men. In the sewing machine operator occupation, within the women's clothing industry, women's average hourly wages were \$2.11 an hour, compared with \$3.11 for men. In the machine operator occupation, within the motor vehicle parts and accessories industry, average wage rates of women were \$2.42 an hour, compared with \$3.56 for men. In the veneer grader occupation within the veneer and plywood mills industry, women's average hourly wages were \$2.31, compared with \$3.30 for men.

In several instances the average earnings of women were equal to or higher than those of men. In the grader (cloth room) occupation, within the synthetic textiles industry, women's average hourly wages were \$2.74, compared with \$2.35 for men. In the dish washer (hand and machine) occupations, in hotels of 200 or more employees, women's average hourly wages were \$2.06, compared with \$1.96 for men; and in hotels of less than 200 employees, for the same occupation, women's average hourly wages were \$1.79, compared with \$1.75 for men.

² Averaged across the industry.

TABLE 26 — Average wage rates per hour for women and men in similarly described occupations,^a Canada, October 1, 1972

Industry ^b and occupation	Average wage rates per hour	
	Women	Men
	\$	
Fish products:		
Packer (weigher)	1.60	1.60
Biscuits:		
General helper	2.85	3.00
Bakeries:		
General bakery helper	2.22	2.22
Wrapping machine operator	2.85	3.00
Tobacco products:		
Cigarette-making machine operator	4.11	4.11
Labourer (unskilled worker)	3.62	3.62
Other rubber products: (other than footwear, tires and tubes)		
Inspector, finished goods	2.17	3.00
Leather tanneries:		
Finisher (doper,seasoner)	2.79	2.79
Woolen, yarn and cloth:		
Twister	2.14	2.14
Warper and beamer	2.06	2.06
Wet and dry operator	2.28	2.28
Synthetic textiles:		
Grader (cloth room)	2.74	2.74
Spinner	2.45	3.00
Thrower	2.69	3.00
Warper tender	2.88	3.00
Hosiery and other knitted goods:		
Knitter	2.06	2.06
Circular knitter	2.01	2.01
Cutter	2.07	2.07
Hand operator	1.84	2.00
Men's clothing:		
Fitter	1.90	2.00
Joiner	1.99	2.00
Lining sewer	2.09	2.09
Pocket maker	2.05	2.05
Tailor	2.20	2.20
Women's clothing:		
Finish presser (top presser)	2.81	3.00
Sewing machine operator	2.11	3.00
Fur goods:		
Fur operator (sewing machine operator)	3.41	4.00
Veneer and plywood mills:		
Veneer grader	2.31	3.00
Veneer patcher	3.78	4.00
Paper boxes and bags:		
Bundler (packer; tier)	2.60	2.60
Stitcher operator, automatic	2.89	2.89

Table 26 Continued

Industry and occupation	Average wage rates per hour ^c	
	Women	Men
	\$	\$
Electrical and wire products:		
Assembler	2.22	3.16
Motor vehicle parts and accessories:		
Machine operator	2.42	3.56
All electrical appliances:		
Assembler	2.21	2.59
Machine press operator, light press	2.49	2.45
Household radio and television receivers:		
Assembler	2.88	3.19
Assembler, simple	2.41	2.58
Inspector, receiving	3.18	3.23
Communications equipment:		
Assembler, simple	2.23	2.93
Assembly-fitter	2.89	3.48
Assembly-wirer	2.37	3.06
Inspector, electrical	2.38	3.53
Inspector, receiving	2.60	3.66
Picker	2.39	3.37
Mechanical industrial equipment:		
Assembler	2.29	2.98
Coil winder, universal machinery	2.84	3.21
Electrical products:		
Assembler	3.08	3.42
Pharmaceuticals, medicines and toilet		
Preparations:		
Assembler and packager	2.39	2.77
Paint and varnish:		
Assembler, machine	2.82	3.46
Laundries, cleaners and pressers:		
Presser (press operator)	1.83	2.51
Hotels (200 or more employees): ^d		
Waitress/waiter	1.81	1.80
Dish washer, hand and machine	2.06	1.96
Hotels (less than 200 employees): ^e		
Dish washer, hand and machine	1.79	1.75

This table includes all the similarly-described occupations for which average industrial hourly wage rates in Canada were given in the source.

The complete survey covers more than 38,000 establishments throughout Canada. This represents substantially complete coverage of all establishments having 20 or more employees in any month of the year in the industries surveyed.

"Average wage rates" means the weighted average of straight-time rates paid on a time basis in an occupation. To obtain these averages, the wage rates or earnings in an occupation are multiplied (weighted) by the number of employees receiving each rate, the sum of these products then being divided by the total number of employees reported in the occupation.

Hotelway hotels included.

Hotelway hotels excluded.

Source: Canada Department of Labour, Economics and Research Branch, Surveys Division, *Wage Rates, Salaries and Hours of Labour* (Ottawa: Information Canada, 1973), Tables 9 - 89.

Table 27 – Average weekly salary rates in various office occupations

Table 27 shows, for 1972, average salary rates per week for women and men in similarly described office occupations in four Canadian cities.

Data are available on only 10 office occupations similarly described for women and men and paid at weekly salary rates. These data are available in the source for many Canadian cities. Table 27 shows comparable salary rates for women and men in Halifax, Montreal, Toronto and Vancouver.

In 1972, in each of the ten occupations in the four cities, women's average weekly salary rates were less than those of men for similarly described work.

In Halifax average weekly salary rates of women material record clerks were \$76, compared with \$110 for men. Average weekly salary rates of junior clerks were \$80 for women and \$85 for men.

In Montreal average weekly salary rates of women material record clerks were \$97, compared with \$129 for men. Average weekly salary rates of junior clerks were \$85 for women, \$92 for men.

In Toronto average weekly salary rates of material record clerks were \$101 for women and \$138 for men. Average weekly salary rates of junior clerks were \$90 for women, \$98 for men.

In Vancouver the average weekly salary rates of material record clerks were \$102 for women and \$149 for men. Average weekly salary rates of junior clerks were \$93 for women and \$99 for men.

TABLE 27 — Average salary rates per week for women and men in similarly described occupations^a in all industries,^b four Canadian cities, October 1, 1972

City, industry and office occupation	Average salary rates per w	
	Women	
	\$	
HALIFAX		
All industries:		
Accounting clerk, junior	88	
Accounting clerk, senior	107	
Bookkeeper, senior	110	
Clerk, junior	80	
Clerk, intermediate	106	
Clerk, senior	132	
Cost accounting clerk	92	
Material record clerk	76	
Order clerk ^d	77	
Tabulating machine operator ^d	81	
MONTREAL		
All industries:		
Accounting clerk, junior	95	
Accounting clerk, senior	124	
Bookkeeper, senior	128	
Clerk, junior	85	
Clerk, intermediate	110	
Clerk, senior	132	
Cost accounting clerk	106	
Material record clerk	97	
Order clerk	116	
Tabulating machine operator ^d	106	
TORONTO		
All industries:		
Accounting clerk, junior	99	
Accounting clerk, senior	125	
Bookkeeper, senior	136	
Clerk, junior	90	
Clerk, intermediate	113	
Clerk, senior	132	
Cost accounting clerk	113	
Material record clerk	101	
Order clerk	114	
Tabulating machine operator ^d	108	

E 27 (cont'd)

City, industry and office occupation	Average salary rates per week ^C	
	Women	Men
	\$	\$
DOVER		
Industries:		
Accounting clerk, junior	101	117
Accounting clerk, senior	128	166
Bookkeeper, senior	132	176
Bookkeeper, junior	93	99
Bookkeeper, intermediate	119	137
Bookkeeper, senior	132	177
Accounting clerk	114	160
Administrative record clerk	102	149
Administrative clerk	130	153
Operating machine operator	126	140

The office occupations that were similarly described for women and men in the source are included in Table 26.

Salary data are derived from survey returns from establishments normally having 20 or more employees in the city or community. Included are manufacturing industries, plus logging and mining, transportation, trade, finance, public administration and service industries. The source gives data for 79 occupations in addition to the four included above.

The salaries were calculated in the same way as average wage rates in Table 26; see Table 26 footnote C.

For 1971. Data for 1972 not available.

Tables 94 - 105 in the source for Table 26.

Table 28 – Average monthly salary rates in various occupations

Table 28 shows, for 1972, average salary rates per month for women and men in various similarly described occupations in Canada.

Data are available on only a few occupations similarly described for women and men and paid at monthly salary rates. In each case the average rate paid to men exceeded that paid to women in 1972.

The average monthly salary rate of hospital cooks was \$463 for women and \$540 for men. The average monthly salary rate of front office room clerks in hotels of 200 or more employees was \$404 for women and \$453 for men.

The average monthly salary rate of laboratory technicians (medical) in hospitals was \$589 for women and \$610 for men. The average monthly salary rate of laboratory assistants in hospitals was \$424 for women and \$449 for men.

TABLE 28 — Average salary rates per month for women and men in similarly described occupations,^a Canada, October 1, 1972

Industry ^b and occupation	Average salary rates per month ^c	
	Women	Men
	\$	\$
Hospitals:		
Laboratory technician (medical)	589	610
Laboratory assistant	424	449
Ray technician	576	618
Cook	463	540
Assistant cook	388	431
Hotels (200 or more employees): ^d		
Front office, room clerk	404	453
Hotels (less than 200 employees): ^e		
Front office clerk	353	393

^a The industries and occupations are shown here for which monthly salary data were available, in the source, showing national industrial average salaries per month for women and men in similarly described occupations.

^b Table 26 footnote b.

^c Average salaries were calculated in the same way as average wage rates in Table 26; see Table 26, footnote c.

^d Allway hotels included.

^e Allway hotels excluded.

^f Source: Tables 86, and 88-89 in the source for Table 26.

Table 29 – Average annual earnings of women and men by occupation

Table 29 shows, for 1971, average annual earnings of women and men – all individuals and full-year workers – by occupation, and the percentage difference in earnings of men over those of women.

The figures on full-year workers include persons who worked part-time as well as full-time.³ In 1971, the average annual earnings of men full-year workers in sales occupations exceeded those of women by 167.9%. The average annual earnings of men full-year workers in service and recreation occupations was 112.6% higher than those of women.

The average annual earnings of men full-year workers in transportation, communication and utilities occupations exceeded those of women by 62.1%. The average annual earnings of men full-year workers in clerical occupations exceeded those of women by 56.7%.

³ "A factor that also contributes to the substantial difference in male and female annual earnings is the difference in annual work patterns; more women than men work less than the full year and more women are part-time workers than men. The combined effect of these two factors can be called the 'annual hours worked effect,' although it is only a proxy for the actual hours worked during the year . . .

Among the two components making up the 'annual hours worked effect,' the 'weeks worked' is the more important influence. Average female and male earnings move closer together by approximately 8 percentage points (in the ratio of average female to male earnings) when earnings of workers who worked in 50-52 weeks (a ratio of 54.5%) are compared, rather than all workers (46.1%). Having worked these weeks on a full-time rather than a part-time basis eliminates another 4 points in the ratio (58.4%)." (Words and figures in brackets added to the text). D.B.S., Consumer Finance Research Staff, *Earnings and Work Experience of the 1967 Labour Force*, Cat. No. 13-535 (Ottawa: Information Canada, 1971), pp. 14, 15.

TABLE 29 — Average annual earnings^a of women and men^b — all individuals and full-year workers — by occupation,^c showing percentage difference in earnings of men over those of women, Canada, 1971

Occupation	All individuals ^b			Full-year workers ^d		
	Women	Men	Men/women: as percentage ^g	Women	Men	Men/women: as percentage ^g
	\$	\$	%	\$	\$	%
Managerial	4,941	10,711	116.8	5,366	11,128	107.4
Professional and technical	6,120	11,095	81.3	7,276	12,104	66.4
Clerical	3,859	6,504	68.5	4,610	7,226	56.7
Sales	2,262	6,755	198.6	2,947	7,896	167.9
Services and recreation	2,163	5,326	146.2	3,000	6,379	112.6
Transportation, communication and utilities	3,333	6,775	103.3	4,672	7,571	62.1
Farmers, loggers and fishermen	e	3,609	—	e	3,819	—
Artisans, craftsmen, etc. ^f	3,223	7,171	122.5	3,966	8,077	103.7
Unemployed	e	4,306	—	e	6,111	—

Earnings comprise wages and salaries and net income from self-employment.

Individual earnings recipients aged 14 years or over. Excluded are all individuals who were not in the labour force at the time of the survey in April 1972.

Individuals were classified according to their job at the time of the survey in April 1972, but the earnings data relate to the year 1971.

These are workers who reported having worked 50-52 weeks in 1971, either full-time or part-time.

Sample too small for reliable estimate.

Includes quarrymen and related workers, and production process and related workers.

The percentage difference in men's earnings over those of women.

Source: Statistics Canada, Consumer Income and Expenditure Division, *Income Distributions by Size in Canada 1971*, Cat. No. 13-207 (Ottawa: Information Canada, 1973), pp. 12 and 102.

Table 30 — Average annual earnings of women and men by weeks worked

Table 30 shows, for 1971, the average annual earnings of women and men individuals, by weeks worked and employment status, and the percentage difference in earnings of men over those of women.

The average annual earnings of women employees who worked 50 to 52 weeks were \$4,785 in 1971, compared with \$8,646 for men. The earnings of men exceeded those of women by 80.7%. The earnings of men employees who worked under 10 weeks in 1971 exceeded those of women by 30.9%. In general the gap between the earnings of women and men employees declines as the number of weeks worked declines.

The average annual earnings of men self-employed workers (employers or own account workers) who worked 50 to 52 weeks exceeded those of women by 95.6%.

Table 30 shows, indirectly, that the gap between the earnings of women and men was greater for self-employed workers than for employees.

TABLE 30 — Average annual earnings of women and men,^b by weeks worked^c and employment status,^d showing percentage difference in earnings of men over those of women, Canada, 1971

Weeks worked/sex	All individuals in labour force	Employees	Employer or own account workers ^e
	\$/%	\$/%	\$/%
to 52 weeks:			
Women	4,755	4,785	3,970
Men	8,513	8,646	7,765
Men/women as % ^f	79.0	80.7	95.6
to 49:			
Women	3,378	3,416	
Men	6,399	6,235	8,106
Men/women as %	89.4	82.5	
to 39:			
Women	2,446	2,507	
Men	4,564	4,497	5,249
Men/women as %	86.6	79.4	
to 29:			
Women	1,799	1,794	
Men	3,243	3,167	
Men/women as %	80.3	76.5	
to 19:			
Women	1,183	1,195	
Men	1,784	1,766	
Men/women as %	50.8	47.8	
under 10:			
Women	537	543	
Men	727	711	
Men/women as %	35.4	30.9	

Earnings comprise wages and salaries and net income from self-employment.

^b Individual earnings recipients aged 14 years or over. Excluded are all individuals who were not in the labour force at the time for the survey in April 1972.

^c These are weeks worked either full-time or part-time in 1971.

^d Individuals were classified by their employment status at the time for the survey in April 1972. This is not necessarily the same as their employment status during 1971.

^e Complete data are not given for this classification because the sample was not large enough to provide reliable estimates.

^f The percentage difference in earnings of men over those of women.

Source: Page 100 in the source for Table 29.

Table 31 — Average annual salaries of university teachers by faculty

Table 31 shows, for 1972, the average annual salaries of women and men full-time teachers with similar characteristics, at the University of British Columbia, by faculty, and the percentage difference in men's salaries over those of women.

This table compares average annual salaries of full-time teachers in each faculty, who are the same age, have the same number of years experience since appointment, the same rank, the same term of contract, the same tenure, the same highest degree earned and teach at the same university. In medicine the average annual salaries were \$16,215 for women teachers and \$20,130 for men. The salaries of men exceeded those of women by 24.1%. In dentistry the average annual salaries were \$14,738 for women teachers and \$17,629 for men. The salaries of men exceeded those of women by 19.6%.

In pharmaceutical science the average annual salaries of men teachers exceeded those of women by 4.5%. In education the average annual salaries of men teachers exceeded those of women by 2.7%.

In all faculties, the average annual salaries of men teachers exceeded those of women with the same characteristics mentioned above by 11.1%.

TABLE 31 — Annual salaries of women and men full-time teachers with similar characteristics,^a at the University of British Columbia, by faculty, showing percentage difference in men's salaries over those of women, July 1972

Faculty	Women	Men	Percentage difference in men's salaries over those of women
	\$	\$	%
ts	15,339	16,476	7.4
ence	15,148	16,487	8.8
ntistry	14,738	17,629	19.6
ucation	16,567	17,018	2.7
ineering, architecture, and			
nursing	15,676	17,305	10.4
edicine	16,215	20,130	24.1
rmaceutical science	15,998	16,714	4.5
er ^b	15,750	17,592	11.7
al ^c	15,679	17,419	11.1
umber of faculty)	(252)	(1,362)	—

This table compares average annual salaries, in each faculty, for women and men who are the same age, have the same number of years since appointment, the same rank, the same term of contract, the same tenure, and the same highest degree earned.

^a Agricultural sciences, commerce, forestry, law and graduate studies.

^b This compares the average annual salaries for all faculty, when each of the items mentioned in footnote a have been controlled for.

^c Source: *A Report on the Status of Women at the University of British Columbia* (Talonbooks, 1973), pp. 16, 17, 41, and 100.

Table 32 — Median annual salaries of university teachers by rank and field

Table 32 shows the median annual salaries of women and men college and university teachers, by rank and field, and the percentage difference in men's salaries over those of women, for 1970-71.

The median annual salaries of deans were \$21,350 for women and \$26,150 for men. The salaries of men exceeded those of women by 22.5%. In the biological sciences, the median annual salaries of men teachers exceeded those of women by 46.5%. In the social sciences, the median salaries of men teachers exceeded those of women by 15.8%.

The median salaries of men professors in the biological sciences exceeded those of women by 12.9%. Men professors in the humanities had median salaries 4.5% greater than those of women.

The median salaries of men assistant professors in the biological sciences exceeded those of women by 12.8%. Men assistant professors in the physical sciences had median salaries 2.0% greater than those of women.

The greatest gap in earnings of women and men university teachers occurred among ungraded professors in biological sciences (68.6%).

With regard to differential earnings of women and men university teachers, the Royal Commission on the Status of Women commented as follows:

To find out whether women are being discriminated against in Canadian universities, a study was undertaken by the Canadian Association of University Teachers on behalf of the Commission.⁴ Based on data for the academic year 1965-66, the study reported the average salary of men in the academic profession as \$10,690. The women received an average \$8,428, or \$2,262 less than the men. It was found that slightly more than half this difference could not be explained by any or all of the factors of age, degree held, field of specialization, university, region or academic rank. On the basis of this study, sex appears to be a factor in the lower earnings of the female academic.⁵

Additional data — other than earnings — on university and college teachers are presented in Tables 69 and 70 of Part IV.

⁴ R.A.H. Robson and Mireille Lapointe, *A Comparison of Men's and Women's Salaries and Employment Fringe Benefits in the Academic Profession*, Prepared for the Canadian Association of University Teachers, No. 1: Studies of the Royal Commission on the Status of Women in Canada.

⁵ Canada, *Report of the Royal Commission on the Status of Women in Canada* (Ottawa: Information Canada, 1970), p. 75.

TABLE 32 — Median^a annual salaries of women and men college and university teachers by rank and field, showing percentage difference in men's salaries over those women, Canada, 1970-71

Sex		Deans ^c	Professors ^d	Associate professors	Assistant professors	Lecturers and instructors	Professors, ^e ungraded	Total
Faculty administration ^f								
Women	\$	21,350	*	*	*	*	*	19,8
Men	\$	26,150	21,517	17,075	*	*	*	25,3
Men/women ^g	%	22.5	—	—	—	—	—	21
Humanities								
Women	\$	—	19,750	15,129	11,905	9,486	*	11,2
Men	\$	—	20,635	15,391	12,240	10,013	12,650	13,2
Men/women	%	—	4.5	1.7	2.8	5.6	—	1
Social Sciences								
Women	\$	—	20,083	15,610	12,420	9,642	10,400	12,1
Men	\$	—	21,482	16,094	12,788	10,481	12,017	14,0
Men/women	%	—	7.0	3.1	3.0	8.7	15.5	1
Biological Sciences								
Women	\$	—	20,033	15,663	12,370	9,163	9,250	11,6
Men	\$	—	22,622	17,266	13,950	10,550	15,600	16,5
Men/women	%	—	12.9	10.2	12.8	15.1	68.6	4
Physical Sciences								
Women	\$	—	—	15,700	12,483	9,175	*	11,0
Men	\$	—	21,411	15,984	12,728	9,863	11,770	14,7
Men/women	%	—	—	1.8	2.0	7.5	—	2

TABLE 32 (cont'd)

Sex		Deans ^c	Profession ^d	Associate professors	Assistant professors	Lecturers and instructors	Professors, ^e ungraded	Total
Unclassified faculties								
men	\$	*	*	15,050	12,750	9,900	*	11,350
women	\$	*	23,750	16,100	13,388	10,475	*	15,250
	%	—	—	7.0	5.0	5.8	—	34.4
All fields								
men	\$	21,350	20,025	15,514	12,223	9,390	9,250	11,729
women	\$	26,150	21,554	16,082	12,770	10,164	12,863	14,594
	%	22.5	7.6	3.7	4.5	8.2	39.1	27.5

* Median salary was not calculated if the number of persons in any distribution was less than 10.

^c One-half of the teachers earned above the median salary level and one-half earned below it.

^d Including lay teachers and religious teachers paid on the same scale as lay teachers.

^e Including associate deans, assistant deans, directors of schools and institutes. Including some principals in constituent colleges.

^f Including (when holding the rank of professor) associate deans, assistant deans, directors of schools and institutes.

^g In some small colleges the ranks of associate professor and assistant professor are not used; all above the rank of lecturer or instructor are classed as professors.

^h Including all deans, and others concerned primarily with faculty administration.

ⁱ Percentage difference in men's salaries over those of women.

Source: Statistics Canada, Education Division, *Salaries and Qualifications of Teachers in Universities and Colleges 1970-71*, Cat. No. 81-203 (Ottawa: Information Canada, 1972), pp. 26-33.

Table 33 — Median annual salaries of university teachers by highest earned degree and field

Table 33 shows the median annual salaries of women and men college and university teachers by highest earned degree and field, and the percentage difference in men's salaries over those of women, for 1963-64 and 1970-71.

The gap between the earnings of women and men university teachers neither decreases nor increases as one examines teachers with different levels of education and fields of instruction. There is no pattern of a declining gap with an increasingly high level of education, for example.

The largest gap between the earnings of women and men teachers occurs among persons with a professional degree beyond the first baccalaureate (or with a second baccalaureate), in the biological sciences. In this case the median salaries of men exceed those of women by 68.5%. The smallest gap in earnings occurs among teachers in the humanities with a professional degree beyond the first baccalaureate. The salaries of men exceed those of women by 0.8%.

Among the 16 categories of education and field for which data are available in Table 33, for 1963-64 and 1970-71, the percentage by which men's salaries exceeded those of women declined in 7 categories and increased in 9 categories, between the two periods.

Additional data — other than earnings — on university and college teachers are presented in Tables 69 and 70 of Part IV.

TABLE 33 — Median^a annual salaries of women and men college and university teachers,^a by highest earned degree and field, showing percentage difference in men's salaries over those of women, Canada, 1963-64 and 1970-71

Sex	Doctorate ^b		Master's ^c		First professional degree beyond first baccalaureate ^d		First baccalaureate ^e		No university degree		No information	
	1963-64	1970-71	1963-64	1970-71	1963-64	1970-71	1963-64	1970-71	1963-64	1970-71	1963-64	1970-71
Faculty administration ^a												
Women	\$	21,500	*	19,250	—	*	—	*	—	*	—	*
Men	\$	25,950	15,000	23,775	16,000	26,200	*	20,200	—	*	*	*
Men/women ^a	%	20.7	—	23.5	—	—	—	—	—	—	—	—
Humanities												
Women	\$	13,092	6,656	10,533	6,714	12,050	6,462	9,575	*	9,350	6,100	*
Men	\$	15,089	7,388	11,928	7,500	12,150	6,704	11,600	8,250	11,600	7,214	*
Men/women	%	15.3	11.0	13.2	11.7	0.8	3.7	21.1	—	24.1	18.3	—
Social Sciences												
Women	\$	14,380	7,958	11,927	6,375	10,550	6,326	10,650	6,300	10,625	7,000	*
Men	\$	15,617	8,061	12,693	8,667	14,400	8,103	12,835	8,750	13,650	8,133	*
Men/women	%	8.6	1.3	6.4	36.0	36.5	28.1	20.5	38.9	28.5	16.2	—
Biological Sciences												
Women	\$	14,588	7,556	12,040	10,167	11,300	6,676	9,060	6,333	9,850	6,375	*
Men	\$	16,567	9,662	14,571	11,750	19,041	9,955	16,563	*	12,350	9,167	*
Men/women	%	13.6	27.9	21.0	15.6	68.5	49.1	82.8	—	25.4	43.8	—

Table 33 (cont'd)

Sex	Doctorate ^b		Master's ^c		First professional degree beyond first baccalaureate ^d		First baccalaureate ^e		No university degree		No information	
	1963-64	1970-71	1963-64	1970-71	1963-64	1970-71	1963-64	1970-71	1963-64	1970-71	1963-64	1970-71
Physical Sciences												
Women	\$ 8,500	13,400	7,143	10,950	—	*	6,500	10,625	—	*	—	*
Men	\$ 9,781	15,363	8,323	13,417	7,783	13,350	7,873	13,033	8,000	11,750	7,857	*
Men/women	% 15.1	14.6	16.5	22.5	—	—	21.1	22.7	—	—	—	—
Field not reported												
Women	—	15,200	—	12,800	—	*	—	10,050	—	9,050	—	*
Men	—	16,100	—	14,050	—	17,150	—	12,250	—	*	—	*
Men/women	—	5.9	—	9.8	—	—	—	21.9	—	—	—	—
All fields												
Women	\$ 8,500	13,829	7,457	11,476	6,964	11,070	6,476	9,630	6,250	9,550	6,536	—
Men	\$ 9,899	15,698	8,706	12,682	9,625	17,817	8,077	12,953	8,350	11,988	8,000	—
Men/women	% 16.5	13.5	16.7	10.5	38.2	60.9	24.7	34.5	33.6	25.5	22.4	—

*The median salary was not calculated if the number of persons in any distribution was less than 10.

^aFootnotes a, b, f and g of Table 32 apply to this table also.

^bExcluding M.D., D.D.S., D.V.M.

^cIncluding licence.

^dIncluding M.D., D.D.S., D.V.M. and second baccalaureate.

^eIncluding first professional degree if it is the first baccalaureate.

Source: Pages 62-65 in the source for Table 32.

Table 34 — Median annual salaries of educational staff in community colleges

Table 34 shows, for 1970-71, the median annual salaries of women and men educational staff in community colleges, by position and subject area, and the percentage difference in men's salaries over those of women.

Median annual salaries of men engaged in academic administration in community colleges exceeded those of women by 14.3%, in 1970-71. Median salaries of men were 10.1% higher than those of women among teaching assistants and demonstrators.

Median annual salaries of men engaged in administration, who do not teach, exceeded those of women by 19.8%. In the fine arts subject area, median salaries of men were 3.8% higher than those of women. In the technical division median salaries of men were 6.3% lower than those of women.

Additional data — other than earnings — on educational staff in community colleges are presented in Tables 71 to 77 of Part IV.

TABLE 34 — Median annual salaries of women and men educational staff in community colleges,^a by position and subject area, showing percentage difference in men's salaries over those of women, Canada, nine provinces,^b 1970-71

Position/subject area	Women	Men	Percentage difference: men/women
	\$	\$	%
Academic administration ^c	12,750	14,575	14.3
Teaching staff ^d	10,268	11,463	11.6
Teaching assistants and demonstrators ^e	7,650	8,425	10.1
Administration ^f	11,875	14,225	19.8
Applied arts	10,625	11,550	8.7
Arts	10,650	11,058	3.8
Health and science	10,850	11,709	7.9
Business	10,267	11,858	15.5
Technology	10,018	11,789	17.7
Technical division	11,950	11,200	- 6.3

A community college is an institution which is involved in non-university tertiary education and may offer technological training, university-parallel or university transfer programs, general continuing education, and adult retraining.

Data for Quebec were not available.

Includes deans, chairmen, co-ordinators, department heads, guidance counsellors and supervisors. Their positions often involve some teaching. Excludes president, vice-president, librarian, registrar, bursar, purchasing agent, etc.

Members of the teaching staff were completely involved in teaching.

These assist the instructor in the classroom, in the laboratory or in any place in which teaching occurs. Data on teaching assistants and demonstrators for Ontario include only the 6 non-CAAT institutions in that province.

This category includes the 19 women and 87 men academic administrators who do not teach. The remaining 60 women and 499 men academic administrators do teach and are found in one of the other 6 categories.

Source: Statistics Canada, Education Division, *Statistical Profiles of Educational Staff in Community Colleges 1970-71*, Cat. No. 81-227 (Ottawa: Information Canada, 1972), pp. 18-19 and 26-29.

Table 35 — Average annual salaries of social workers

Table 35 shows, for 1970, the average full-time salaries of women and men social workers by education and position, and the percentage difference in men's salaries over those of women.

In 1971, the average annual salaries of men social workers with a Bachelor of Social Work degree engaged in working as administrators was (at \$15,056) 19.1% higher than the salaries of similar women at \$12,647. The average annual salary of men social workers with a Master of Social Work degree was 14.7% higher than that of similar women.

The gap in earnings of women and men social workers was greater among administrators than among persons engaged in direct service or in supervision. The average annual salaries of men social workers with a B.S.W. degree working as supervisors exceeded those of similar women by 0.9%.

Additional data — other than earnings — on social workers are presented in Table 62 to 68 of Part IV.

TABLE 35 — Average full-time^a salaries of women and men social workers by education and position, showing percentage difference in men's salaries over those of women, Canada, May 1970

Education/position	Women	Men	Percentage difference in men's salaries over those of women
	\$	\$	%
S.W. ^b /direct service ^c	9,836	10,110	2.8
S.W. ^b /supervisor	11,471	11,571	0.9
S.W. ^b /administrator ^d	12,647	15,056	19.1
S.W./direct service ^c	10,201	10,857	6.4
S.W./supervisor	11,777	12,196	3.6
S.W./administrator ^d	13,347	15,313	14.7

Full-time annual rate of salary from major social work employment. Part-time rates are converted to full-time. Includes room and board if applicable; excludes northern allowances, employer contributions to insurance, pensions, educational programs or conferences.

^aIncludes diplomas.

^bCaseworker, group worker, or community organizer.

^cConsultant or administrator.

Source: Unpublished data from the Employment and Salary Survey sponsored by the Canadian Association of Social Workers, May 1970.

Table 36 – Average annual salaries of professional librarians

Table 36 shows the average annual salaries of women and men professional librarians, in Quebec, by education, and the percentage difference in men's salaries over those of women, in 1972.

When average annual salaries for women and men professional librarians are examined by level of education, it is noted that the earnings of men exceed those of women in each category in 1972.

The percentage by which men's salaries exceed those of women ranges from 22.4% for the category "other" educational level to 7.3% for librarians with a master's or doctorate degree. Men professional librarians possessing a bachelor degree earned 10.4% more than women at the same educational level.

TABLE 36 — Average annual salaries of women and men professional librarians by education, showing percentage difference in men's salaries over those of women, Quebec, September 1972^a

Educational level	Women	Men	Percentage difference in men's over women's salaries
	\$	\$	%
Diploma	10,125	11,174	10.4
Master's/doctorate	11,375	12,207	7.3
Other	9,191	12,140	22.4

Based on a 70% response to a questionnaire sent to all 700 members of the Corporation of Professional Librarians of Quebec.

Source: "Données sur le salaire et l'emploi des bibliothécaires professionnels au Québec, Septembre 1972," *Argus* (janv./fév. 1973), pp. 21-22.

Table 37 — Earnings of employees in industries under federal jurisdiction

Table 37 shows, for 1971, the percentage of women and men employees in establishments under federal jurisdiction earning less than selected wage rates, and women as a percentage of total employees in each wage range.

In 1971, 45.9% of women working in establishments under federal jurisdiction earned less than \$2.50 an hour, compared with 8.2% of men. In the same year, 89.2% of women earned less than \$3.50 an hour compared with 40.0% of men; 95.0% of women earned less than \$4.00 an hour, compared with 58.0% of men.

Women comprised 28.8% of all employees in industries under federal jurisdiction. They comprised 69.3% of all employees earning under \$2.50 an hour.

Additional data — other than earnings — on employees in industries under federal jurisdiction are presented in Tables 80 and 81 of Part V.

TABLE 37 — Percentage of women and men employees in establishments under federal jurisdiction^a earning less than selected wage rates, and women as a percentage of total employees in each wage range, Canada, October 1971

Hourly wage rates	Percentage with earnings in wage range		Women as a percentage of total employees in wage range
	Women	Men	
\$	%	%	%
Under 1.00	0.02	0.01	49.1
Under 1.75 ^b	1.7	0.7	50.7
Under 2.50	45.9	8.2	69.3
Under 3.00	73.8	21.4	58.2
Under 3.50	89.2	40.0	47.4
Under 4.00	95.0	58.0	39.8
Under 5.00	98.8	84.1	32.2
Under 6.00	99.7	95.6	29.6
Under 7.00	99.89	97.9	29.2
Under 8.00	99.96	98.9	29.0
10.00 and over	0.04	1.1	1.4
Total: Percentage	100.0	100.0	—
(Number)	(124,617)	(308,520)	28.8

See note a, Table 80.

The minimum wage rate in October 1971 was \$1.75 for employees 17 years of age and over. The law allows certain categories of employees to be paid below the minimum wage.

Source: Unpublished data, Operation Research Division, Economics and Research Branch, Canada Department of Labour.

Table 38 — Earnings of employees in types of industries under federal jurisdiction

Table 38 shows, for 1971, the percentage of women and men employees in establishments under federal jurisdiction earning less than selected wage rates, by industry category.

In each industry category and in each wage range, a greater proportion of women than men earned below the specified wage rates.

In the water transport and services industry, 40.3% of women earned below \$2.50 an hour, compared with 6.2% of men. In the railway transport and services industry, 7.5% of women earned under \$2.50 an hour, compared with 4.3% of men.

In the air transport and services industry, 63.7% of women earned below \$3.50 an hour; while, in railway hotels, 99.5% of women earned under \$3.50 an hour.

In the telephone communications industry, in which a majority of employees are women, 84.2% of women earned under \$3.50 an hour, compared with 14.9% of men. In the banking industry, in which women also form a majority, 96.1% of women earned under \$3.50 an hour, compared with 38.0% of men.

Data on the proportion of women among employees in industries under federal jurisdiction, by type of industry, are presented in Table 81 of Part V.

TABLE 38 — Percentage of women and men employees in establishments under federal jurisdiction^a earning less than selected wage rates, by industry category, Canada, October 1971^c

Hourly wage rates	Railway transport and services		Air transport and services		Road transport and services		Water transport and services		Services incidental to transportation		Pipeline gas and electric power		Telephone communication	
	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men
\$	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Under 1.75 ^b	0.4	0.04	2.5	1.0	3.1	1.2	7.7	0.5	0.6	0.3	0.3	0.03	0.2	0.01
Under 2.50	7.5	4.3	16.6	6.5	19.8	14.1	40.3	6.2	41.0	13.1	16.8	5.2	18.5	1.0
Under 3.00	35.8	21.0	41.4	12.7	92.2	26.3	67.6	15.6	58.8	19.8	45.4	7.7	51.4	7.2
Under 3.50	78.3	49.0	63.7	22.2	95.9	41.1	80.8	25.8	67.5	27.4	68.6	16.4	84.2	14.9
Under 4.00	94.3	68.0	80.7	38.6	98.5	67.3	91.8	47.9	99.0	35.3	83.0	29.2	90.8	22.5
Under 5.00	99.4	91.6	98.7	69.4	99.6	88.8	97.1	89.5	99.8	76.7	98.6	88.0	96.5	66.2
Under 6.00	99.93	98.5	99.6	94.6	99.75	94.7	98.5	96.9	99.9	93.7	100.0	99.2	99.0	75.2
Under 7.00	99.99	99.6	99.8	97.1	99.86	97.3	99.0	98.5	100.0	98.3	—	99.8	99.6	86.5
Under 8.00	100.0	99.9	99.9	98.1	99.9	98.9	99.5	99.1	—	98.9	—	99.9	99.9	92.6
\$8.00 and over	—	0.1	0.1	1.9	0.1	1.1	0.5	0.9	—	1.1	—	0.1	0.1	7.4
Total: Percentage (Number)	100.0 (6,725)	100.0 (111,430)	100.0 (8,029)	100.0 (18,722)	100.0 (7,741)	100.0 (34,889)	100.0 (1,698)	100.0 (32,112)	100.0 (1,238)	100.0 (2,251)	100.0 (370)	100.0 (2,888)	100.0 (22,610)	100.0 (19,346)

TABLE 38 (cont'd)

Hourly wage rates	Cable communication		Radio and television		Grain operating and milling		Banking		Railway hotels		Uranium and other mining		Manufacturing n.e.s.	
	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men
\$	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Under 1.75 ^b	11.8	1.4	2.5	1.0	5.8	2.5	0.4	0.1	56.9	21.0	0.3	—	19.0	2.9
Under 2.50	47.8	13.4	27.9	11.1	46.3	19.9	66.7	10.6	96.4	71.2	35.1	0.5	39.4	11.2
Under 3.00	83.1	24.9	46.3	19.1	75.4	35.9	88.9	24.6	98.2	83.8	68.9	24.8	69.6	19.9
Under 3.50	94.5	36.9	67.5	30.6	92.6	59.7	96.1	38.0	99.5	91.4	85.2	45.9	84.2	41.3
Under 4.00	97.7	47.2	81.2	41.5	97.7	79.3	98.6	49.1	99.8	95.1	92.8	71.1	96.1	69.1
Under 5.00	99.1	64.2	94.1	68.3	99.7	93.3	99.8	66.8	99.9	97.8	99.0	95.1	99.3	87.3
Under 6.00	100.0	95.0	99.7	90.5	99.8	98.0	99.99	98.6	100.0	99.4	99.7	98.1	100.0	98.1
Under 7.00	—	97.7	99.8	96.2	99.9	98.9	100.0	99.0	—	99.9	100.0	98.7	—	98.4
Under 8.00	—	98.7	99.9	98.2	99.9	99.5	—	99.4	—	100.0	—	99.1	—	98.5
\$8.00 and over	—	1.3	0.1	1.8	0.1	0.5	—	0.6	—	—	—	0.9	—	1.5
Total Percentage (Number)	100.0 (786)	100.0 (1,554)	100.0 (3,818)	100.0 (13,601)	100.0 (3,216)	100.0 (18,798)	100.0 (65,164)	100.0 (32,308)	100.0 (965)	100.0 (1,335)	100.0 (305)	100.0 (7,621)	100.0 (691)	100.0 (5,081)

^aSee note a, Table 80.^bThe minimum wage rate in October 1971 was \$1.75 for employees 17 years of age and over. The law allows certain categories of employees to be paid below the minimum wage.^cExcluded is the category "miscellaneous industries."

Source: Same as for Table 37.

Table 39 — Salary levels of employees under the federal Public Service Employment Act

Table 39 shows the percentage distribution of women and men employees under the federal Public Service Employment Act, by annual salary level for 1972.

In 1972, the majority of women employees under the federal Public Service Employment Act (80.5%) earned less than \$8,000 a year, whereas less than half (48.1%) of men employees earned less than \$8,000.

In 1972, 93.0% of women employees earned less than \$10,000 whereas 67.9% of men employees under the federal Public Service Employment Act earned less than \$10,000.

In the same year, 0.01% of women had salaries of \$30,000 or more, compared with 0.2% of men.

Additional data — other than salaries — on employees under the federal Public Service Employment Act are presented in Tables 82 to 85 of Part V.

TABLE 39 — Percentage distribution of women and men employees under the federal Public Service Employment Act by annual salary level, Canada, December 1972

Salary level	Women	Men
	%	%
under \$ 4,000	5.8	1.1
under \$ 6,000	37.6	9.9
under \$ 8,000	80.5	48.1
under \$10,000	93.0	67.9
under \$15,000	99.0	89.6
under \$20,000	99.8	96.4
under \$25,000	99.95	98.9
under \$30,000	99.99	99.8
0,000 and over	0.01	0.2
Total: Percentage	100.0	100.0
(Number)	(68,276)	(162,480)

Source: Public Service Commission of Canada, *Annual Report 1972*, p. 45.

Table 40 — Average hourly earnings in large retail trade establishments

Table 40 shows, for 1970, the average hourly earnings of women and men in large retail trade establishments, by type of industry and employee status, and the percentage difference in earnings of men over those of women.

Among full-time employees, men's average hourly earnings in drug stores exceeded those of women by 77.6%. The hourly earnings gap was 73.7% in women's ready-to-wear stores, 70.6% in radio, TV and electrical appliance repair shops, and 70.4% in "other" retail trade stores.

In food stores, the average hourly earnings of men full-time employees exceeded those of women by 24.5%, while the gap was 24.0% in florists' shops. In liquor, wine and beer stores the average hourly earnings of men were 1.8% lower than those of women.

While the hourly earnings of all full-time men employees in retail trade exceeded those of women by 46.8%, hourly earnings of part-time and casual men employees exceeded those of women by 8.7%. In several cases among part-time and casual employees the earnings of women exceeded those of men. Among head office employees the hourly earnings of men in retail trade exceeded those of women by 71.9%

TABLE 40 — Average hourly earnings^a of women and men in large^b retail trade establishments, by type of industry and employee status, showing percentage difference in earnings of men over those of women, Canada, September 1970

Type of industry	Full-time employees ^c				Part-time and casual employees ^d				Head office employees ^e		
	Men		Men/women: as percentage		Men		Men/women: as percentage		Women	Men	Men/women: as percentage
	\$	\$	%	%	\$	\$	%	%	\$	\$	%
Food stores	2.53	3.15	24.5	—	1.99	1.90	4.5	—	3.30	4.42	33.9
General merchandise ^f	2.03	2.94	44.8		1.69	1.80	6.5		2.56	4.97	94.1
Department stores	2.15	3.07	42.8		1.73	1.90	9.8		3.47	4.99	43.8
Variety stores	1.67	2.48	48.5		1.45	1.36	—	6.2	2.52	5.43	115.5
Other general merchandise stores	1.76	2.47	40.3		1.66	1.70	2.4		1.46	3.83	162.3
Retailers of automotive products	2.07	3.00	44.9		1.64	1.67	1.8		2.13	3.89	82.6
Accessory, parts, tire and battery shops	1.87	2.68	43.3		1.62	1.75	8.0		1.79	3.41	90.5
Gasoline service stations	1.95	2.48	27.2		1.39	1.59	14.4		—	—	—
Motor vehicle dealers	2.13	3.09	45.1		1.78	1.75	—	1.7	2.27	4.08	79.7
Motor vehicle repair shops	2.25	3.15	40.0		1.61	1.49	—	7.5	2.74	4.92	79.6
Apparel and shoe stores	1.67	2.44	46.1		1.53	1.67	9.2		2.29	4.07	77.7
Shoe stores	1.71	2.15	25.7		1.50	1.60	6.7		2.33	4.12	76.8
Men's clothing stores	1.77	2.66	50.3		1.54	1.76	14.3		2.38	3.97	66.8
Women's ready-to-wear ^f	1.71	2.97	73.7		1.62	1.56	—	3.7	2.27	4.11	81.1
Other clothing and dry goods ^f	1.56	2.55	63.5		1.47	1.58	7.5		2.24	4.04	80.4
Hardware and appliance ^f	1.93	2.86	48.2		1.68	2.02	20.2		2.31	4.10	77.5
Hardware stores	2.02	2.55	26.2		1.74	2.14	23.0		2.59	4.38	69.1
Household furniture and appliance stores	1.91	2.99	56.5		1.64	1.86	13.4		2.26	3.94	74.3
Radio, TV and electrical appliance repair shops	2.04	3.48	70.6		—	2.01	—		—	—	—
Drug stores	1.96	3.48	77.6		1.68	2.14	27.4		2.41	4.03	67.2

TABLE 40 (cont'd)

Type of industry	Full-time employees ^e				Part-time and casual employees ^d			Head office employees ^e		
	Women	Men	Men/women as percentage		Women	Men	Men/women as percentage	Women	Men	Men/women as percentage
	\$	\$	%		\$	\$	%	\$	\$	%
Book and stationery ^f	1.82	2.68	47.3		1.56	1.80	15.4	2.41	3.99	65.6
Florists' shops	1.83	2.27	24.0		1.56	1.51	- 3.2	2.43	3.86	58.8
Fuel dealers	2.19	3.58	63.5		1.91	1.53	-19.9	2.05	4.42	115.6
Jewellery stores	1.79	2.70	50.8		1.53	1.76	15.0	2.19	4.10	87.2
Liquor, wine and beer ^f	3.39	3.33	- 1.8		1.97	2.51	27.4	2.79	4.01	43.7
Tobacconists	1.40	2.26	61.4		1.30	1.96	50.8	2.83	2.45	- 13.4
Other retail stores	1.89	3.22	70.4		1.48	2.34	58.1	2.46	4.00	62.6
Total	2.05	3.01	46.8		1.72	1.87	8.7	2.60	4.47	71.9

^aEarnings represent gross pay for services rendered and for paid absences in the last week of September 1970, before deductions are made for income tax, unemployment insurance, Canada Pension Plan, etc.

^bThe survey covered all establishments having 20 or more employees in any month of the year.

^cThose employees who work the standard work week as laid down by the reporting establishment.

^dPart-time are those employees who work regularly, but for fewer hours than the standard work week as laid down by the reporting establishment. Casual employees are those hired on an irregular basis who worked for seven hours or more in the reference week.

^eThe three categories, full-time, part-time and casual and head office are mutually exclusive. If the enterprise has more than one unit of operation, and one of these units is identified as a "head office", that unit is included in the category head office, and the other units are included among the full-time and part-time and casual employees. If the enterprise has only one unit of operation, its employees are included among the full-time and part-time and casual. The category, head office, includes both full-time and part-time and casual employees.

^fStores.

Sources: Statistics Canada, Labour Division, Employment Section, *Earnings and Hours of Work in Canada: Retail Trade Industry 1970*, Cat. No. 72-601 (Ottawa: Information Canada, 1972), pp. 72-75 and 199-200.

Table 41 — Average hourly earnings in small retail trade establishments

Table 41 shows, for 1970, the average hourly earnings of women and men in small retail trade establishments, by type of industry and employee status, and the percentage difference in earnings of men over those of women.

When average hourly earnings of women and men in small retail trade establishments are examined for full-time employees, it is noted that the hourly earnings of men exceeded those of women in each category.

The percentage difference by which men's average earnings exceeded those of women ranged from 90.3% in drug stores, to 27.5% in the motor vehicle dealers industry. In large retail establishments (Table 40), the largest gap between the hourly earnings of men and women was also found in drug stores (77.6%).

The hourly earnings of full-time men employees in all small retail trade establishments exceeded those of women by 46.5%, while the hourly earnings of men part-time and casual employees in small retail trade establishments exceeded those of women by 6.3%. In several cases among part-time and casual employees the earnings of women exceeded those of men.

TABLE 41 — Average hourly earnings^a of women and men in small^b retail trade establishments, by type of industry and employee status, showing percentage difference in earnings of men over those of women, Canada, September 1970

Type of industry	Full-time employees ^a			Part-time and casual employees ^a		
	Women	Men	Men/women: as percentage	Women	Men	Men/women: as percentage
	\$	\$	%	\$	\$	%
Food stores	1.65	2.28	38.2	1.53	1.55	1.3
General merchandise stores	1.52	2.14	40.8	1.45	1.47	1.4
Department stores	1.60	2.32	45.0	1.45	1.38	-4.8
Variety stores	1.48	2.30	55.4	1.42	1.44	1.4
Other general merchandise stores	1.53	2.09	36.6	1.48	1.50	1.4
Retailers of automotive products	1.88	2.50	33.0	1.71	1.65	-3.5
Accessory, parts, tire and battery shops	1.74	2.51	44.3	1.62	1.54	-4.9
Gasoline service stations	1.70	2.22	30.6	1.64	1.64	—
Motor vehicle dealers	2.07	2.64	27.5	1.79	1.72	-3.9
Motor vehicle repair shops	1.98	2.61	31.8	1.86	1.75	-5.9
Apparel and shoe stores	1.72	2.63	52.9	1.55	1.78	14.8
Shoe stores	1.69	2.52	49.1	1.51	1.70	12.6
Men's clothing stores	1.72	2.70	57.0	1.80	1.82	1.1
Women's ready-to-wear stores	1.80	2.71	50.6	1.55	2.12	36.8
Other clothing and dry goods stores	1.63	2.58	58.3	1.52	1.61	5.9
Hardware and appliance stores	1.80	2.55	41.7	1.78	1.75	-1.7
Hardware stores	1.70	2.33	37.1	1.69	1.61	-4.7
Household furniture and appliance stores	1.89	2.66	40.7	1.84	1.82	-1.1
Radio, TV and electrical appliance repair shops	1.71	2.59	51.5	1.91	1.89	-1.0
Drug stores	1.76	3.35	90.3	1.73	1.96	13.3
Book and stationery stores	1.81	2.77	53.0	1.54	1.73	12.3
Florists' shops	1.74	2.50	43.7	1.65	1.83	10.9
Fuel dealers	1.95	2.53	29.7	1.61	1.81	12.4
Jewellery stores	1.64	2.71	65.2	1.62	1.71	5.6

TABLE 41 (cont'd)

Type of industry	Full-time employees ^a			Part-time and casual employees ^a		
	Women	Men	Men/women as percentage	Women	Men	Men/women as percentage
Liquor, wine and beer stores	\$ 1.61	\$ 2.62	% 62.7	\$ 1.21	\$ 1.94	% 60.3
Tobacconists	1.60	2.25	40.6	1.48	1.36	-8.1
Other retail stores	1.79	2.64	47.5	1.59	1.74	9.4
Total	1.72	2.52	46.5	1.58	1.68	6.3

^aFootnotes a, c and d of Table 40 apply to this table also.

^bThe survey covered a sample of establishments having fewer than 20 employees in every month of the year.

Source: Pages 168-171 in the source for Table 40.

Table 42 — Average hourly earnings in the accommodation and food services and amusement and recreational services industries

Table 42 shows the average hourly earnings of women and men employees in the accommodation and food services and amusement and recreational services industries, by occupational group and employee type for 1972.

Among full-time employees in the accommodation and food services industry the average hourly earnings of men exceeded those of women by 27.3%, and for part-time and casual employees the average hourly earnings of men exceeded those of women by 6.6%. Men's average hourly earnings exceeded those of women by 25.3% for full-time managerial and administrative employees, and by 14.1% for part-time and casual managerial and administrative employees.

Among full-time employees in the amusement and recreational services industries the average hourly earnings of men exceeded those of women by 26.3%, and the average hourly earnings of men exceeded those of women by 15.6% for part-time and casual employees. Among full-time employees in the occupational group "other," men's average hourly earnings exceeded those of women by 24.5%. Among part-time and casual employees in managerial and administrative occupations, men's average hourly earnings were 22.2% higher than those of women.

Average hourly earnings of men exceeded those of women in all categories, with the exception of part-time and casual employees in office supervisory and clerical occupations in the accommodation and food services industry, where men's earnings were 1.0% less than those of women.

Additional data — other than earnings — on employees in the industries of Table 42 are presented in Table 104 Part VII.

TABLE 42 — Average hourly earnings of women and men employees in the accommodation and food services and amusement and recreational services industries, by occupational group and employee type, Canada, August 1972^a

Industry/occupational group	Full-time employees ^b				Part-time ^c and casual ^d employees		
	Women	Men	Percentage difference: men/women		Women	Men	Percentage difference: men/women
Accommodation and food services: ^e	\$	\$	%		\$	\$	%
	2.92	3.66	25.3		2.34	2.67	14.1
	2.26	2.66	17.7		2.03	2.01	- 1.0
	1.88	2.30	22.3		1.81	1.91	5.5
	1.89	2.20	16.4		1.81	1.96	8.3
	1.94	2.47	27.3		1.83	1.95	6.6
Amusement and recreational services: ^f	3.56	3.79	6.5		2.25	2.75	22.2
	2.65	3.27	23.4		2.08	2.48	19.2
	2.04	2.53	24.0		1.96	2.15	9.7
	2.12	2.64	24.5		2.20	2.45	11.4
	2.32	2.93	26.3		2.11	2.44	15.6

The footnotes of Table 104 apply to this table also.

Source: Unpublished data from Statistics Canada, Labour Division, Establishment Statistics Unit.

Table 43 — Average gross earnings and savings of summer students

Table 43 shows the average gross earnings and savings of women and men students who worked during the summer of 1972, by institution previously attended and weeks worked, and the percentage difference in earnings and savings of men over those of women, and savings as a percentage of earnings.

The average summer earnings and savings of men students exceeded those of women students for each category of education or number of weeks worked. On the other hand, women students saved a greater proportion of their earnings in each category of education or number of weeks worked.

The average earnings of men students who had previously attended a community college exceeded those of women by 73.6%. The average earnings of men students who had previously attended a university exceeded those of women by 56.4%.

The average earnings of men students who worked 1 to 4 weeks during the summer exceeded those of women by 84.6%. The gap between the earnings of men and women students who worked 13 to 16 weeks was 41.5%.

TABLE 43 — Average gross earnings^a and average savings^a of women and men students^b who worked during the summer of 1972, by institution previously attended and weeks worked, showing percentage difference in earnings and savings of men over those of women, and savings as percentage of earnings, Canada, 1972

Institution previously attended/weeks worked	Average gross earnings			Average savings			Savings as percentage of earnings	
	Women	Men	Percentage difference: men/women	Women	Men	Percentage difference: men/women	Women	Men
	\$	\$	%	\$	\$	%	%	%
High school Community college University 1 – 4 weeks 5 – 8 weeks 9 – 12 weeks 13 – 16 weeks 17 – 20 weeks Over 20 weeks	505	835	65.3	315	480	52.4	62.4	57.5
	700	1,215	73.6	380	560	47.4	54.3	46.1
	1,020	1,595	56.4	600	830	38.3	58.8	52.0
	195	360	84.6	105	175	66.7	53.8	48.6
	445	670	50.6	260	365	40.4	58.4	54.5
	730	1,055	44.5	435	565	29.9	59.6	53.6
	1,120	1,585	41.5	650	810	24.6	58.0	51.1
	1,280	1,990	55.5	725	1,005	38.6	56.6	50.5
	1,030	1,950	89.3	540	820	51.9	52.4	42.1

^aFrom summer work.

^bThis table is restricted to students proceeding to post-secondary institutions in the fall of 1972. It covers post-secondary students at what are broadly termed universities and community colleges. Students at post-secondary institutions such as private business and theological schools, or nursing schools attached to hospitals, are not included. The coverage does not extend to students who attended post-secondary institutions prior to the summer, but did not return to school in the fall. The table excludes post-secondary students in the fall of 1972, who had not been undertaking full-time studies during the previous academic year.

Source: Department of Manpower and Immigration, *Summer Employment Survey of Post-secondary Students in Canada 1972: Advance Report of Main Findings* (Ottawa), Table 5.

PART III

UNEMPLOYMENT INSURANCE AND

MANPOWER PLACEMENT AND TRAINING

III. UNEMPLOYMENT INSURANCE AND MAN-POWER PLACEMENT AND TRAINING

Table 44 — Initial claims allowed by the Unemployment Insurance Commission

Table 44 shows, for 1972, the percentage distribution of initial claims of women and men allowed by the Unemployment Insurance Commission, by weeks previously employed, for categories of type of benefit.

In 1972, the total claims allowed for women amounted to 658,307 compared with 1,206,241 claims allowed for men.

Of the 555,624 initial claims allowed for women, under the regular benefit of the Unemployment Insurance Commission (UIC), 66.8% were for women who had previously worked 20 or more weeks; the comparable figure for men was 68.1%. Another 11.9% of initial claims allowed for women, under the regular benefit of the UIC, were for women who had worked 8 to 11 weeks previously. The comparable figure for men was 11.2%.

Of the 61,346 initial claims allowed for women, under the sickness benefit of the UIC, 98.0% were for women who had previously worked 20 or more weeks; the comparable figure for men was 97.7%.

TABLE 44 — Percentage distribution of initial claims of women and men allowed^a by the Unemployment Insurance Commission, by weeks previously employed, for categories of type of benefit, Canada, 1972

Sex/type of benefit	Weeks previously employed				
	8-11	12-15	16-19	20 and over	Total (100%): Number
	%	%	%	%	
Women:					
Regular	11.9	11.1	10.2	66.8	555,624
Sickness	0.8	0.6	0.5	98.0	61,346
Maternity	—	—	—	100.0	37,688
Retirement	—	—	—	100.0	2,612
Fishing	48.2	27.7	19.7	4.5	600
A.O.T.A. re-entry ^b	5.5	18.8	5.3	70.5	437
Total	10.1	9.5	8.7	71.7	658,307
Men:					
Regular	11.2	10.7	10.1	68.1	1,099,289
Sickness	1.0	0.7	0.7	97.7	76,795
Retirement	—	—	—	100.0	7,324
Fishing	16.9	22.3	26.1	34.7	20,519
A.O.T.A. re-entry ^b	11.1	13.9	8.3	66.6	2,314
Total	10.6	10.2	9.7	69.6	1,206,241

Initial claims represent potential beneficiaries. When a claim is received, the record of employment is examined. If the claimant has 8 or more weeks of insured employment in the past year or since the last claim commenced, the current claim becomes an initial claim allowed. If the claimant fulfills all other conditions of entitlement, she or he may become a recipient of benefits for at most 51 weeks.

A person who has completed training under the Adult Occupational Training Act and, re-entering the labour market, finds herself or himself unemployed.

Source: Unpublished data from the Unemployment Insurance Commission, Planning Branch.

Table 45 — Maternity benefits paid by the Unemployment Insurance Commission

Table 45 shows the maternity benefits and total benefits paid and the number of maternity claims allowed, by the Unemployment Insurance Commission, for 1972.

In 1972, maternity benefits paid by the Unemployment Insurance Commission amounted to \$36,431,004. That amount constituted 1.9% of total benefits paid by the Unemployment Insurance Commission.

TABLE 45 — Maternity benefits and total benefits paid and the number of maternity claims allowed, by the Unemployment Insurance Commission, Canada, 1972

Year	Total benefits	Maternity benefits	Maternity as percentage of total benefits	Number of maternity claims allowed ^a
1972	\$ 1,871,801,843	\$ 36,431,004	% 1.9	37,688

Claims allowed include initial claims allowed whether or not later disqualified, and claims which were previously not allowed and are now allowed.

Source: Statistics Canada, Labour Division, *Statistical Report on the Operation of the Unemployment Insurance Act (monthly) 1972*, Cat. No. 73-001 (Ottawa: Information Canada, 1972 and 1973), Tables 4 and 7.

Table 46 — Registered clients of Canada Manpower Centres

Table 46 shows the percentage distribution of women and men registered clients of Canada Manpower Centres by occupation, for clients with and without employment, and women as a percentage of total clients for 1972.

In 1972, 33.0% of women clients (without employment) of Canada Manpower Centres were registered as capable of filling clerical occupations, compared with 6.6% of men. Another 18.3% of women clients were registered in service occupations compared with 7.8% of men; and 11.3% of women were registered in sales occupations compared with 3.6% of men.

Women constituted 38.8% of all clients without employment. They were 76.0% of clients without employment registered in clerical occupations, and 0.2% of clients without employment registered in structural work occupations.

Women constituted 36.0% of all employed clients. They were 70.2% of clients with employment registered in clerical occupations and 0.3% of clients with employment registered in structural work occupations.

Of employed women clients, 52.4% were registered as capable of filling clerical occupations.

TABLE 46 — Percentage distribution of women and men registered clients^a at Canada Manpower Centres, by occupation, Canada, 1972

Occupation ^b	Clients without employment			Employed clients		
	Women	Men	Women as percentage of total	Women	Men	Women as percentage of total
	%	%	%	%	%	%
Professional, technical and managerial	6.0	8.4	31.0	9.6	19.6	21.6
Clerical	33.0	6.6	76.0	52.4	12.5	70.2
Sales	11.3	3.6	66.6	10.4	6.7	46.5
Services	18.3	7.8	59.7	15.3	8.2	51.3
Farming, fishing, forestry and related	0.5	2.7	11.4	0.1	2.1	3.0
Processing ^c	1.9	2.2	34.8	0.7	2.7	12.0
Machine trades ^d	1.2	6.1	11.2	0.9	8.5	5.5
Bench work ^e	6.1	2.7	59.1	3.4	2.9	39.7
Structural work ^f	0.1	25.2	0.2	0.1	15.7	0.3
Miscellaneous	0.9	23.6	19.9	4.4	18.1	12.0
Students	12.4	11.1	41.4	2.8	2.9	35.0
Total: Percentage	100.0	100.0	38.8	100.0	100.0	36.0
(Number) ^a	(243,878)	(385,358)	(629,236)	(13,862)	(24,648)	(38,510)

The annual average of "month end" registrations.

The occupation in which the client is registered as capable. The occupation is coded in terms of the Canadian Classification and Dictionary of Occupations (C.C.D.O.).

Occupations concerned with refining, mixing, compounding, chemically treating, heat treating, or similarly working materials and products.

Occupations concerned with feeding, tending, operating, controlling, and setting up machines to cut, bore, mill, abrade, print, and similarly work such materials as metal, paper, wood, and stone.

Occupations concerned with the use of body members, handtools, and bench machines to fit, grind, carve, mold, paint, sew, assemble, inspect, repair, and similarly work relatively small objects and materials, such as jewelry, phonographs, light bulbs, musical instruments, tires, footwear, pottery and garments.

Occupations concerned with fabricating, erecting, installing, paving, painting, repairing, and similarly working structures or structural parts, such as bridges, buildings, roads, motor vehicles, cables, airplane engines, girders, plates and frames.

Source: Unpublished data from Department of Manpower and Immigration.

Table 47 — Placements by Canada Manpower Centres

Table 47 shows, for 1972, the percentage distribution of women and men Canada Manpower Centre placements by industry in which placed, and women as a percentage of total placements.

In 1972, 35.9% of women Canada Manpower Centre placements were placed in service industries, 21.4% in manufacturing industries, and 15.3% in trade industries. Of the men, 23.8% were placed in manufacturing industries, 17.6% in service industries, and 15.5% in public administration and defence.

Women comprised 32.8% of all Canada Manpower Centre placements. They constituted 67.1% of persons placed in finance, insurance and real estate industries and 49.9% of persons placed in service industries.

TABLE 47 — Percentage distribution of Canada Manpower Centre placements of women and men, by industry, and placements of women as percentage of total placements, Canada, 1972

Industry	Women	Men	Women as percentage of total
	%	%	%
Agriculture	2.2	6.0	15.5
Forestry	0.2	1.9	5.5
Fishing and trapping	0.02	0.1	10.9
Mines, quarries and oil wells	0.3	2.2	5.4
Manufacturing	21.4	23.8	30.5
Construction	0.8	12.7	3.1
Transportation, communication and other utilities	7.1	6.5	34.7
Trade	15.3	12.7	37.1
Finance, insurance and real estate	3.8	0.9	67.1
Community, business and personal service	35.9	17.6	49.9
Public administration and defence	12.7	15.5	28.7
Industry unspecified or undefined	0.2	0.1	37.5
Total: Percentage	100.0	100.0	32.8
(Number)	(327,914)	(670,679)	(998,593)

Source: Unpublished data from Department of Manpower and Immigration.

Table 48 — Trainees under the Canada Manpower Training Program

Table 48 shows the percentage distribution of women and men trainees under the Canada Manpower Training Program by type of training, for 1971-72 and 1972-73.

The proportion of women and men trainees, under the Canada Manpower Training Program, taking full-time institutional training declined between 1971-72 and 1972-73. For women the decline was from 60.1% to 55.6%. In 1972-73, 58.9% of men trainees were taking full-time institutional training.

In 1972-73, 11.3% of women trainees were receiving training in industry, compared with 11.5% of men trainees; another 9.2% of women trainees were receiving training on the job, compared with 10.9% of men. The proportion of women and men trainees receiving training in industry increased between 1971-72 and 1972-73; while the proportion of women and men trainees receiving training on the job declined over the same period.

TABLE 48 — Percentage distribution of women and men trainees under the Canada Manpower Training Program by type of training, Canada, 1971-72 and 1972-73

Type of training	1971-72		1972-73	
	Women	Men	Women	Men
	%	%	%	%
Institutional training: ^a				
Full-time:				
Skills ^b	25.6	29.8	25.0	28.3
Language ^b	5.9	2.6	5.1	2.2
Basic training for skill development ^b	27.0	18.8	24.5	14.0
Apprentice	1.6	14.8	1.1	14.4
Subtotal, full-time	60.1	66.0	55.6	58.9
Part-time	17.4	12.9	23.9	18.6
Subtotal, institutional training	77.5	78.9	79.5	77.5
Training-in-industry ^a	9.1	8.9	11.3	11.5
Training-on-the-job ^a	13.4	12.2	9.2	10.9
Total: Percentage	100.0	100.0	100.0	100.0
(Number)	(96,573)	(255,628)	(108,334)	(244,499)

The federal government does not itself operate training courses, but makes training possible by financing the training of adults provided by provincial and private institutions or by employers in industry.

The types of training provided under the Canada Manpower Training Program include not only instruction in occupational skills but also the upgrading of basic education and language training as preparation for entry into skill training or for placement into jobs.

Source: Unpublished data from Department of Manpower and Immigration, Manpower Training Branch, Programs Analysis Division, June 1973.

Table 49 — Trainees under the Canada Manpower Training Program in various years

Table 49 shows the percentage distribution of trainees under the Canada Manpower Training Program by sex, from 1967-68 to 1972-73.

In 1967-68 women constituted 19.4% — and 19.1% in 1968-69 — of trainees under the Canada Manpower Training Program. This percentage had increased to 29.8% in 1972-73.

TABLE 49 — Percentage distribution of trainees^a under the Canada Manpower Training Program by sex, Canada, 1967-68 to 1972-73.

Year	Women	Men
	%	%
1967-68	19.4	80.6
1968-69	19.1	80.9
1969-70	21.1	79.9
1970-71	21.7	78.3
1971-72	25.6	74.4
1972-73	29.8	70.2

^a Full-time trainees in institutions only. This category is described in note a of Table 48.

Source: Unpublished data from Department of Manpower and Immigration, Manpower Training Branch, Programs Analysis Division, June 1973.

Table 50 — Trainees under the Canada Manpower Training Program by occupation

Table 50 shows the percentage of women and men trainees under the Canada Manpower Training Program, in the nine occupations with the highest representation, for 1971-72 and 1972-73.

In 1972-73, 35.2% of women trainees in institutional training under the Canada Manpower Training Program, were being trained for stenographic and typing occupations; another 9.7% were being trained for bookkeeping, account-recording and related occupations. Those two occupations represented the highest concentration of women trainees in 1971-72 also.

The pattern of occupational concentration of women is very different from that of men in both years.

Women are concentrated in fewer areas of training than are men. In 1972-73, 75.9% of women trainees were receiving training in the nine areas with higher concentrations of women; 58.4% of men trainees were receiving training in the nine areas with higher concentrations of men.

TABLE 50 — Percentage of women and men trainees^a under the Canada Manpower Training Program in the nine occupations^b with the highest representation, Canada, 1971-72 and 1972-73

Women			Men		
1971-72	1972-73		1971-72		1972-73
Occupation	Per-centage	Occupation	Per-centage	Occupation	Per-centage
Stenographic and typing occupations	% 35.3	Stenographic and typing occ's	% 35.2	Mechanics and repairman n.e.c. (not elsewhere classified)	% 14.2
Bookkeeping, accounting and related occupations	11.8	Bookkeeping, accounting and related occ's	9.7	Other construction trades occ's	11.4
Personal service occ's	8.6	Fabricating, assembling and repairing occ's: textiles, fur and leather products	7.3	Farmers	8.6
Food and beverage preparation and related service occ's	8.0	Food and beverage preparation and related service occ's	6.8	Electric power, lighting and wire communications equipment: erecting, installing and repairing occ's	7.7
Fabricating, assembling and repairing occ's: textiles, fur and leather products	7.0	Personal service occ's	5.0	Metal shaping and forming occ's except machining	6.2
Nursing, therapy and related assisting occ's	6.0	Nursing, therapy and related assisting occ's	4.4	Farm management occ's	2.6
Other clerical and related occ's	4.1	Other managers and administrators	3.4	Motor transport operating occ's	2.6
				Other managers and administrators	2.6

TABLE 50 (cont'd)

Women			Men				
1971-72		1972-73		1971-72		1972-73	
Occupation	Per- cen- tage	Occupation	Per- cen- tage	Occupation	Per- cen- tage	Per- cen- tage	
	%		%		%	%	
Sales occupations, commodities	3.0	Occupations in social sciences	2.2	Motor transport operating occ's	3.2	Food and beverage preparation and related service occ's	2.5
Reception, information mail and message distribution occ's	1.7	Occupations related to management and adminis- tration	1.9	Fishing, hunting, trapping and related occ's	3.0		
				Forestry and logging occ's	3.0		
TOTAL	85.5		75.9		71.0		58.4

^aTrainees in institutional training, that is training provided by provincial or private institutions, excluding training by employers in industry.

^bThe occupation for which training is being given.

Source: Unpublished data from Department of Manpower and Immigration, Manpower Training Branch, Programs Analysis Division, June 1973.

Table 51 — Trainees under the Canada Manpower Training Program by marital status

Table 51 shows, for 1971-72, the percentage distribution of women and men trainees under the Canada Manpower Training Program by marital status, for categories of types of training.

In 1971-72, most women receiving institutional full-time training under the Canada Manpower Training Program were either married (47.5%) or once married (widowed, separated or divorced, 19.2%), and a majority of women receiving training in industry were either married (56.8%) or once married (5.7%). On the other hand, most women receiving training on the job were single (53.6%).

In each category of type of training a greater proportion of women than men trainees were widowed, separated or divorced.

TABLE 51 — Percentage distribution of women and men trainees under the Canada Manpower Training Program by marital status, for categories of types of training,^a Canada, 1971-72

Marital status	Institutional full-time training		Training-in-industry		Training-on-the-job	
	Women	Men	Women	Men	Women	Men
	%	%	%	%	%	%
Single	33.2	36.2	37.6	29.7	53.6	65.2
Married	47.5	61.1	56.8	68.2	39.8	32.7
Widowed, separated or divorced	19.2	2.7	5.7	2.1	6.6	2.1
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
(Number)	(58,011)	(168,742)	(8,881)	(22,639)	(12,942)	(31,107)

^a The federal government does not itself operate training courses, but makes training possible by financing training of adults provided by provincial and private institutions or by employers in industry.

^b Widowed, separated or divorced.

Source: Unpublished data from Department of Manpower and Immigration, Manpower Training Branch, Programs Analysis Division, June 1973.

Table 52 – Women trainees in industry

Table 52 shows the number of women trainees in industry and women as a percentage of total trainees, by industry and type of training, for 1969-70.

The total number of women receiving training from their employers in 1969-70, amounted to 78,129. They comprised 16.5% of the total trainees in industry.

Of all clerks trained in industry, 37.4% were women, while 34.3% of all sales trainees were women. Women comprised 8.7% of all managerial trainees and 10.3% of all trainees receiving language training.

Women comprised 72.9% of persons being trained in clerical skills in trade industries, and 58.4% of those being trained in clerical skills in finance industries. Women comprised 50.7% of persons being trained in sales skills in trade industries.

Women comprised 29.1% of persons receiving training in textile industries. In those industries, women constituted 69.2% of persons receiving training in clerical skills, and 3.4% of those being trained in managerial skills.

Of persons receiving training in managerial skills, women comprised 31.5% of the total in finance industries, and 20.3% of the total in trade industries.

TABLE 52 — Number of women trainees^a in industry and women as percentage of total trainees, by industry and type of training, Canada, July 1, 1969 to June 30, 1970^b

Industry/number; percentage of total trainees	Skills ^c	Clerical	Sales	Other non-manual	Managerial ^d	Language	Safety and orientation ^e	Total
Primary industries:								
Forestry	No. —	3	—	—	2	—	—	5
	% —	75.0	—	—	f	—	—	f
Mines	No. 29	154	—	50	27	9	204	473
	% f	68.1	—	4.7	f	4.1	1.2	1.4
Manufacturing:								
Food	No. 260	56	1	7	22	45	68	459
	% 20.5	48.7	f	1.7	0.9	17.9	3.1	5.0
Rubber	No. 109	1	—	4	2	21	10	147
	% 12.3	1.0	—	1.1	f	17.4	0.5	3.1
Textiles	No. 1440	27	6	2	32	7	340	1,854
	% 45.3	69.2	13.6	1.8	3.4	5.6	17.6	29.1
Wood	No. 201	115	1	12	67	8	348	752
	% 3.1	43.1	0.9	3.8	1.1	2.7	2.4	2.7
Printing	No. 156	105	71	—	13	8	356	709
	% 16.5	32.7	19.5	—	4.2	11.1	21.1	18.2
Metal	No. 131	45	—	68	43	52	193	532
	% 4.1	28.0	—	6.7	1.0	15.1	7.2	4.4
Machinery	No. 5,718	756	37	476	1,092	140	8,319	16,538
	% 29.2	16.6	3.2	9.5	9.6	12.1	21.2	20.2
Petroleum	No. 306	243	3	70	404	49	626	1,701
	% 7.0	44.8	f	8.0	7.3	15.4	5.0	6.7
Construction	No. 24	17	1	2	60	2	1	107
	% 3.6	54.8	3.8	2.9	10.0	28.6	f	5.4
Transportation	No. 775	2,011	63	203	363	41	963	4,419
	% 1.9	16.2	1.0	4.3	1.9	2.1	3.2	3.8
Trade	No. 2,443	3,327	10,938	566	1,747	75	10,891	29,987
	% 20.6	72.9	50.7	26.1	20.3	16.4	51.9	42.7
Finance	No. 438	5,123	3,233	2,216	2,871	91	2,290	16,262
	% 26.8	58.4	37.2	14.5	31.5	27.9	39.7	32.8

TABLE 52 (cont'd)

Industry/number; percentage of total trainees		Skills ^c	Clerical	Sales	Other non-managerial	Managerial ^d	Language	Safety and orientation ^e	Total
Service	No. %	802 16.6	464 39.2	184 16.4	372 12.1	311 8.7	60 20.6	337 3.9	2,530 11.1
Not classified	No. %	22 31.9	16 57.1	786 67.9	—	5 2.8	—	825 67.9	1,654 61.4
Total	No. %	12,854 11.7	12,463 37.4	15,324 34.3	4,048 11.7	7,061 8.7	608 10.3	25,771 15.8	78,129 16.5

a Receiving organized training. This is formal training designed to prepare employees for increased responsibilities, to qualify them for new jobs or to bring them up-to-date in previously acquired skills. It includes, (i) on-the-job training where instruction is planned and systematized, (ii) classroom instruction on or off plant premises, (iii) the training of apprentices in co-operation with a provincial Labour Department or under private arrangements, and (iv) provision of financial or other assistance for employees taking education or training courses not formally organized by the establishment. It does not include informal training whereby employees 'pick up' the knowledge needed to perform a job by working under normal conditions with an experienced worker or under the direction of supervisory personnel.

b Under the Adult Occupational Training Act of 1967, the federal government pays costs, as specified in a contract, incurred by an employer who provides training for his employees.

c "Skills" refers to all trade and manual skills except apprenticeable trades and those used in a business office setting such as keypunch operating, accountancy and secretarial skills. The classification also includes academic upgrading courses.

d "Managerial" includes courses in supervision and for foremen.

e "Safety" includes also orientation to company rules and procedures.

f Less than 0.05%.

Sources: Number: Unpublished data from Statistics Canada, Education Division. Percentage: Statistics Canada, Education Division, *Training in Industry 1969-70*, Cat. No. 81-555 (Ottawa: Information Canada, 1973), p. 66.

PART IV

PROFESSIONS:

**INCLUDING PHYSICIANS AND OTHER HEALTH
PROFESSIONALS, NURSES, SOCIAL WORKERS
AND TEACHERS**

IV. PROFESSIONS: INCLUDING PHYSICIANS AND OTHER HEALTH PROFESSIONALS, NURSES, SOCIAL WORKERS AND TEACH- ERS

Table 53 — Women in health professions

Table 53 shows women and men in health professions, and women as a percentage of the total in Canada, for various years.

Women constituted 99.0% of professionals in the following health professions: occupational therapists, dietitians, full-time and part-time dental assistants, dental hygienists and nurses. Women comprised 90.0% of physiotherapists.

Women were 15.3% of pharmacists, 11.9% of osteopaths, 9.0% of physicians and surgeons, 8.0% of optometrists, and 3.0% of dentists.

In the total of the health professions considered in Table 53, women comprised 72.0% of all professionals.

TABLE 53 — Women and men in health professions, showing women as percentage of the total, Canada, various years

Profession	Health professionals			Women as percentage of total	Year
	Women	Men	Total		
				%	
Occupational therapists ^a	1,134	6	1,140	99.5	1972
Dietitians ^b	1,952*	12*	1,964	99.4*	1972
Dental assistants, full-time ^c	6,310*	64*	6,374	99.0*	1969
Dental assistants, part-time ^c	1,580*	16*	1,596	99.0*	1969
Dental hygienists ^d	842*	8*	850	99.0*	1972
Pharmacists ^e	107,246	1,384	108,630	98.7	1971
Physiotherapists ^f	3,600*	400*	4,000*	90.0*	1972
Speech therapists and audiologists ^g	500*	100*	600*	83.3*	1972
Health educators ^h	12	18	30	40.0	1972
Podiatrists ⁱ	1,733*	9,593*	11,326	15.3	'71/'69 ^j
Podiatrists ^k	7	52	59	11.9	1972
Physicians and surgeons ^l	2,936*	29,689*	32,625	9.0*	1972
Optometrists ^m	121*	1,386*	1,507	8.0*	1971
Opticians ⁿ	219	7,194	7,413	3.0	1970
	128,192	49,922	178,114	72.0	—

estimated.

^a Includes members and non-members of the Canadian Association of Occupational Therapists, Toronto. Data from the Association.

^b Includes members of the Canadian Dietetic Association, Toronto, including 80 full-time nutritionists. These figures represent about 90% of practising dietitians outside Quebec. There are about 200 dietitians in Quebec most of whom belong to the provincial association. Data from the Association.

^c Data compiled by the Canadian Dental Association and supplied by the Department of National Health and Welfare (DNHW).

^d Licensed. Data supplied by DNHW.

^e Registered professional nurses employed in nursing in Canada. Data from Statistics Canada, Health and Welfare Division, *Health Manpower — Registered Nurses 1971*, Cat. No. 83-220 (Ottawa: Information Canada, 1973), pp. 24, 64.

^f Includes members of the Canadian Physiotherapy Association, Toronto. The total number of active physiotherapists is estimated at about 5,500. Data from the Association.

^g "Qualified". Data from DNHW.

^h Includes persons with a Master of Public Health degree. There are also 146 community health workers in Canada, including Indians or Eskimos. Of these 100 (68.5%) are women. Data from DNHW.

ⁱ Includes all licensed. Of these, 9,294 are employed in retail pharmacy. Data from DNHW and the Canadian Pharmaceutical Association Inc., Toronto.

^j Data for 1971; percentage for 1969.

^k Includes practising. Data from the Canadian Osteopathic Association, Montreal.

^l Includes active civilian physicians and surgeons, including general practitioners, specialists, interns, residents and those not in private practice. The percentage of women among all M.D.'s is estimated at 12%. Data from DNHW and the Canadian Federation of Medical Women of Canada, Ottawa.

^m Includes practising. Data from the Canadian Association of Optometrists, Ottawa.

ⁿ Includes licensed. Data from DNHW.

^o Includes licensed. Data from DNHW.

^p Includes licensed. Data from DNHW.

^q Includes licensed. Data from DNHW.

^r Includes licensed. Data from DNHW.

Table 54 — Certifications and fellowships granted to physicians and surgeons

Table 54 shows the certifications and fellowships granted to physicians and surgeons, by specialty and sex, showing those granted to women as a percentage of the total, for 1972.

In 1972, of all certifications and fellowships granted in medical specialties, 9.2% were held by women; in all surgical specialties, 2.2% were held by women.

The six specialties with the larger number of certifications and fellowships granted to both women and men are listed below, with the percentage of certifications and fellowships held by women: general surgery, 2,216 certifications and fellowships, of which 0.9% are held by women; internal medicine, 2,154, of which 4.5% are held by women; psychiatry, 1,338, of which 9.0% are held by women; anaesthesia, 1,249, of which 12.7% are held by women; obstetrics and gynaecology, 1,049, of which 7.2% are held by women; paediatrics, 1,021, of which 16.5% are held by women.

Apart from two specialties in which the only certification or fellowship was granted to a woman, the highest proportion of women among all certifications and fellowships was found in microbiology, in which 27.5% were held by women.

Of the 38 specialties or fields, women were not represented in 13, while men were not represented in 2.

TABLE 54 — Certifications and fellowships^a granted to physicians and surgeons, specialty and sex, showing those granted to women as percentage of the total in each specialty, Canada, March 1972

Specialty	Certifications and fellowships granted			Women as percentage of total
	Women	Men	Total	
Gastroenterology	1	—	1	100
Neuropathology	1	—	1	100
Microbiology	22	58	80	27
Paediatrics	168	853	1,021	16
Therapeutic radiology	17	90	107	15
Dermatology	32	184	216	14
Anaesthesia	159	1,090	1,249	12
Anatomical pathology	3	25	28	10
Pathology and bacteriology	6	51	57	10
Physical medicine and rehabilitation	10	94	104	9
Psychiatry	121	1,217	1,338	9
Pathology (general)	38	403	441	8
Public health	9	106	115	7
Obstetrics and gynaecology	76	973	1,049	7
Neurology	11	151	162	6
Haematological pathology	1	14	15	6
Diagnostic radiology	60	925	985	6
Internal medicine	98	2,056	2,154	4
Diagnostic and therapeutic radiology	3	76	79	3
Ophthalmology	19	637	656	2
Obstetrics	1	36	37	2
Otolaryngology	6	446	452	1
General surgery	19	2,197	2,216	0
Neurosurgery	1	119	120	0
Orthopaedic surgery	2	469	471	0
Cardiology	—	10	10	0
Cardiovascular and thoracic surgery	—	34	34	0
Gynaecology	—	16	16	0
Haematology	—	3	3	0
Immunology	—	1	1	0

TABLE 54 (cont'd)

Specialty	Certifications and fellowships granted			Women as percentage of total
	Women	Men	Total	
				%
Medical biochemistry	—	1	1	—
Medical scientists (medicine)	—	14	14	—
Neurology and psychiatry	—	40	40	—
Specialty (medicine) ^b	—	22	22	—
Specialty (surgery) ^c	—	21	21	—
Obstetric surgery	—	124	124	—
Plastic surgery	—	24	24	—
Podiatry	—	363	363	—
Total	884	12,943	13,827 ^d	6.4
Medical specialties ^e	760	7,484	8,244	9.2
Surgical specialties ^e	124	5,459	5,583	2.2
Total	884	12,943	13,827	6.4

These are certifications and fellowships granted by the Royal College of Physicians and Surgeons of Canada (Royal College). Excluded are certifications granted by the College of Physicians and Surgeons of the Province of Quebec (Quebec College).

These are persons who hold fellowship diplomas in the division of medicine from the Royal College, but not certified in a specialty. Persons mentioned in footnotes b and c were made fellows when the Royal College was first established.

These are persons who hold fellowship diplomas in the division of surgery from the Royal College, but not certified in a specialty.

Although this figure approximates the number of specialists in Canada, the following qualifications should be noted. Since physicians certified in more than one specialty are counted in each specialty, it understates the number of specialists. Since physicians certified by the Quebec College and not by the Royal College are not included, it understates the number of specialists. It should be noted, also, that a physician certified in a specialty may not be practising in that specialty.

Medical specialties of medicine have traditionally been divided into medical or surgical specialties. The individual specialties in this table have been classified by the Royal College into one of these two categories.

Source: Data supplied by the Royal College of Physicians and Surgeons of Canada, September 1972.

Table 55 – Women in various professions

Table 55 shows the number of women in various professions, and women as a percentage of the total for various years.

In 1970, women constituted 56.0% of total social workers. In 1971, of all lawyers, approximately 2.3% were women. Among chartered accountants, 2.0% were women in 1972. In the same year 1.6% of all architects and 0.1% of all engineers were women.

Additional data on men and women social workers are presented in Tables 62 to 68.

TABLE 55 — Number of women in various professions, and women as percentage of the total, Canada, various years

Profession	Women	Total	Women as percentage of total	Year
			%	
Architects ^a	53	3,218	1.6	1972
Chartered accountants ^b	400	19,800	2.0	1972
Engineers ^c	87	66,853	0.1	1972
Lawyers ^d	301	13,354	2.3	1971
Social workers ^e	2,054	3,666	56.0	1970

^aData from the Royal Architectural Institute of Canada.

^bMembers of the Canadian Institute of Chartered Accountants. Data from the Institute.

^cProfessional engineers and engineers in training after graduation. Data from the Canadian Council of Professional Engineers.

^dMembers of the Canadian Bar Association. Data from the Association.

^eMembers of the Canadian Association of Social Workers. Data from the Employment and Salary Survey sponsored by the Canadian Association of Social Workers in May 1970.

Sources: Given in the footnotes.

Table 56 – Positions of professional nurses

Table 56 shows the percentage distribution of women and men professional nurses by position, for 1971.

In 1971, as Table 53 shows, 98.7% of professional nurses were women and 1.3% were men. Among women nurses, 2.8% held positions of director or assistant director, compared with 6.5% of men. Another 6.1% of women nurses held positions of supervisor or assistant supervisor, compared with 14.5% of men. A larger proportion of men (6.1%) than women nurses (3.9%) held positions of instructor or professor.

Among women nurses, 74.6% held positions of general duty or staff nurse, compared with 51.5% of men.

TABLE 56 — Percentage distribution of women and men professional nurses^a by position, Canada, 1971

Position	Women	Men
	%	%
Director or assistant	2.8	6.5
Supervisor or assistant	6.1	14.5
Instructor or professor	3.9	6.1
Head nurse or assistant	11.7	19.9
General duty or staff nurse	74.6	51.5
Other	0.8	1.4
Total: Percentage	100.0	100.0
(Number)	(107,246)	(1,384)

^aRegistered in Canada and employed in nursing in Canada.

Source: Statistics Canada, Health and Welfare Division, *Health Manpower, Registered Nurses 1971*. Cat. No. 83-220 (Ottawa: Information Canada, 1973), pp. 24 and 64.

Table 57 — Professional nurses by field of employment

Table 57 shows, for 1971, the percentage distribution of women and men professional nurses by field of employment.

In 1971, 83.0% of women professional nurses were employed in hospitals or other institutions, compared with 88.0% of men nurses. Another 3.3% of women nurses were employed by schools of nursing, compared with 4.0% of men.

A higher percentage of women (2.5%) than men nurses (0.7%) were working in private practice. Another 6.2% of women nurses were employed in public health, compared with 4.3% of men. Of women nurses, 2.6% were employed in the office of a physician or dentist, compared with 0.3% of men nurses.

TABLE 57 — Percentage distribution of women and men professional nurses^a by field of employment, Canada, 1971

Field of employment	Women	Men
	%	%
Hospital or other institution	83.0	88.0
School of nursing	3.3	4.0
Private practice	2.5	0.7
Public health	6.2	4.3
School health	0.6	0.1
Occupational health	1.5	2.2
Physician or dentist	2.6	0.3
Other	0.2	0.3
Not stated	0.02	—
Total: Percentage	100.0	100.0
(Number)	(107,246)	(1,384)

^a Registered in Canada and employed in nursing in Canada.

Source: Pages 24 and 64 in the source for Table 56.

Table 58 — Professional nurses by position and field of employment

Table 58 shows the percentage distribution of women and men professional nurses by position, for selected categories of field of employment, for 1971.

In the following fields of employment — hospitals or other institutions, schools of nursing and public health — a greater proportion of men than women nurses occupied positions of director or assistant director, or supervisor or assistant supervisor. For example, in the hospital or other institution field of employment — in which most women and men nurses are employed — 2.8% of women nurses occupied positions of director or assistant director, compared with 6.6% of men. Another 6.1% of women nurses occupied positions of supervisor or assistant supervisor, compared with 14.7% men.

TABLE 58 — Percentage distribution of women and men professional nurses^a by position, for selected^b categories of field of employment, Canada, 1971

Position	Hospital or other institution		School of nursing		Private practice		Public health		School health		Occupational health		Office (physician or dentist)	
	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Director or assistant	2.8	6.6	8.7	12.7	—	—	2.6	5.0	—	—	2.1	—	—	—
Supervisor or assistant	6.1	14.7	—	—	—	—	11.1	20.0	—	—	25.5	29.0	—	—
Instructor or professor	0.9	3.0	91.3	87.3	—	—	1.4	—	—	—	—	—	—	—
Head nurse or assistant	13.8	22.7	—	—	—	—	—	—	10.8	—	—	—	6.7	—
General duty or staff nurse	75.8	52.1	—	—	100.0	100.0	83.3	66.7	89.2	100.0	71.8	71.0	93.3	100.0
Other	0.6	0.9	—	—	—	—	1.6	8.3	—	—	0.6	—	—	—
Total: Percentage	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
(Number)	(88,977)	(1,218)	(3,567)	(55)	(2,642)	(10)	(6,613)	(60)	(696)	(2)	(1,657)	(31)	(2,821)	(4)

^aRegistered in Canada and employed in nursing in Canada.

^bExcluding "other" fields and not stated.

Source: Same as for Table 56.

Table 59 — Education of professional nurses

Table 59 shows the percentage distribution of women and men professional nurses by highest level of education, for 1971.

Among professional nurses, 83.8% of the women and 75.0% of the men had a registered nurse diploma; 8.6% of the women and 12.6% of the men had some post-basic credits toward a baccalaureate.

A baccalaureate degree was held by 7.1% of women and 11.6% of men nurses. Nearly the same proportion of women nurses (0.6%) as men (0.8%) held a master's degree or higher.

TABLE 59 — Percentage distribution of women and men professional nurses^a by highest level of education, Canada, 1971

Highest level of education	Women	Men
	%	%
Registered nurse diploma	83.8	75.0
One post-basic credits toward baccalaureate	8.6	12.6
Baccalaureate degree	7.1	11.6
Master's degree or higher	0.6	0.8
Total: Percentage	100.0	100.0
(Number)	(107,246)	(1,384)

^aRegistered in Canada and employed in nursing in Canada.

Source: Pages 38 and 65 is the source for Table 56.

Table 60 — Professional nurses by position and level of education

Table 60 shows, for 1971, the percentage distribution of women and men professional nurses by position, for categories of highest level of education.

At each level of education a larger proportion of men than women professional nurses occupied a position of director or assistant director, or supervisor or assistant supervisor. Thus, among nurses with a registered nurse diploma, 2.0% of women and 4.2% of men occupied a position of director or assistant director; another 5.8% of women and 13.8% of men occupied a position of supervisor or assistant supervisor.

Close to half (45.1%) of women nurses with a master's degree or higher occupied positions of instructor or professor, while no men with similar education were found in those positions.

TABLE 60 — Percentage distribution of women and men professional nurses^a by position, for categories of highest level of education, Canada, 1971

Position	Registered nurse diploma		Some post-basic credits toward baccalaureate		Baccalaureate degree		Master's degree or higher	
	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men
	%	%	%	%	%	%	%	%
Director or assistant director	2.0	4.2	3.9	11.4	8.5	13.8	28.3	36.4
Supervisor or assistant supervisor	5.8	13.8	7.9	16.6	7.6	16.3	5.2	18.2
Instructor or professor	1.5	3.7	7.4	10.3	25.1	18.1	45.1	—
Head nurse or assistant head nurse	12.2	21.0	11.5	17.1	7.6	17.5	1.1	—
General duty or staff nurse	77.8	56.1	68.2	42.3	49.6	32.5	13.2	45.5
Other	0.7	1.3	1.2	2.3	1.7	1.9	7.0	—
Total: Percentage	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
(Number)	(89,864)	(1,038)	(9,174)	(175)	(7,596)	(160)	(612)	(11)

^aRegistered in Canada and employed in nursing in Canada.

Source: Same as for Table 59.

Table 61 — Turnover rate of nursing assistants and orderlies

Table 61 shows the average turnover rate for qualified nursing assistants and orderlies in public general hospitals, by type and size of hospital, in 1970.

It is sometimes alleged that women have a higher turnover rate than men in particular occupations. This is difficult to verify, since turnover rates for women and men in the same occupations are not readily available. Table 61 is included here as an example of turnover rates for women and men in occupations which, while they have different titles, are generally considered to involve the same work.

In public general hospitals, in 1970, the turnover rate for qualified nursing assistants — 95.8% of whom were women — was 31.01, while the rate for orderlies — a title applied to men — was 29.79.

In 4 of the 12 categories of type and size of public general hospital, the turnover rate of orderlies exceeded that of qualified nursing assistants.

There is no apparent pattern of association between turnover rates and type and size of hospital.

Other data that reflect on turnover are given in Table 74, Table 21 of Part I, and Tables 94, 96 and 97 of Part VII.

TABLE 61 — Average turnover rate^a for qualified nursing assistants^b and orderlies^c in public general hospitals, by type and size of hospital, Canada, 1970

Type and size of public general hospital	Qualified nursing assistants	Orderlies
Non-teaching with no long-term units:		
- 24 beds	31.46	50.00
25 - 49 beds	35.16	20.59
50 - 99 beds	33.54	23.41
100 - 199 beds	27.57	24.55
200 and over beds	28.39	28.12
Non-teaching with long-term units:		
- 24 beds		
25 - 49 beds	26.17	25.64
50 - 99 beds	26.61	34.45
100 and over beds	30.52	33.33
Special teaching:		
- 24 beds		
25 - 49 beds	28.60	16.54
50 and over beds	34.81	35.57
General teaching:		
- 24 beds		
25 - 49 beds	27.49	23.42
50 and over beds	35.71	33.41
Total	31.01	29.79

^aThe average turnover rate is the number of persons who leave during the year divided by the average number of persons employed during the year. The latter is the number of employed at the beginning and end of the year divided by two.

^bPersons who have successfully completed a formal course of training and are eligible for provincial certification, licensing or registration as a nursing aide, nursing assistant or practical nurse. Of the 47,360 licensed nursing assistants in Canada, in 1971, 95.8% were women. There were 29,323 qualified nursing assistants employed in public general and allied special hospitals in Canada, in 1970.

^cOrderly nursing staff who are below the level of graduate nurse. Also included are persons receiving service training as orderlies. There were 9,433 orderlies employed in public general and allied special hospitals in Canada, in 1970.

Source: *Countdown 1972: Canadian Nursing Statistics* (Ottawa: Canadian Nurses' Association, 1973), pp. 111, 118-19, and 125.

Table 62 — Positions of social workers

Table 62 shows the percentage distribution of women and men social workers by present position, for 1970.

The data in Tables 62 to 68 are based on a survey sponsored by the Canadian Association of Social Workers in May 1970. Questionnaires were sent to all members of the Association. The response rate was 53.5%. The number of social workers given in Tables 62 to 68, therefore, represents those who answered the particular question that forms the basis of the table. The number of women and men social workers differs from one table to another because the response rate varied from question to question.

In 1970, 41.4% of women social workers were employed as caseworkers, compared with 17.2% of men. Another 18.6% of women were employed as administrators, compared with 40.5% of men.

Holding positions as social work educators were 10.0% of women and 13.1% of men social workers.

Data on the average annual earnings of women and men social workers are given in Table 35 of Part II.

TABLE 62 — Percentage distribution of women and men social workers by present position,^a Canada, May 1970

Position	Women	Men
	%	%
newworker	41.4	17.2
cup worker	1.9	1.1
mmunity organizer	3.0	3.4
ervisor	15.6	14.5
nsultant	8.3	8.9
ministrator	18.6	40.5
earcher	1.2	1.3
cial work educator	10.0	13.1
tal: Percentage	100.0	100.0
(Number)	(903)	(709)

the position from which the greatest income is derived.

Source: Unpublished data from the Employment and Salary Survey sponsored by the Canadian Association of Social Workers, May 1970.

Table 63 — Social workers by years in present position

Table 63 shows, for 1970, the percentage distribution of social workers by years in present major position, for categories of present position.

In each category of present position, the average number of years that women social workers have spent in their present major position exceeded that of men. Thus, in the direct service position category, the average years in present position were 4.7 for women and 3.8 for men. As Table 62 shows, this is the category in which the highest concentration of women occurs. In the administrator category, the average years in present position were 5.8 for women and 5.6 for men. As Table 62 shows, this is the category in which the highest concentration of men occurs.

Additional data on the work experience of women and men are given in Table 72.

TABLE 63 — Percentage distribution of women and men social workers by years in present major position, for categories of present position, Canada, May 1970

Years in present major position ^a	Direct service ^b		Supervisor		Administrator ^c	
	Women	Men	Women	Men	Women	Men
	%	%	%	%	%	%
1 year or more	16.0	4.5	27.3	9.9	24.1	25.1
2 years or more	20.1	7.8	34.1	12.9	28.4	30.1
3 years or more	28.6	17.5	48.5	17.8	39.5	37.6
4 years or more	47.1	35.1	59.8	37.6	62.3	56.3
5 years or more	73.5	73.4	79.5	82.2	84.0	81.4
6 years or more	26.5	26.6	20.5	17.8	16.0	18.6
Total: Percentage (Number)	100.0 (412)	100.0 (154)	100.0 (132)	100.0 (101)	100.0 (162)	100.0 (279)
Average number of years in present position	4.7	3.8	6.0	4.2	5.8	5.6

^aNumber of years, to the closest full year, in which the person has held the position that represents his present major social work employment, i.e., the employment from which he derives his greatest income.

^bFieldworker, group worker, or community organizer.

^cConsultant or administrator.

Source: Same as for Table 62.

Table 64 — Positions of social workers by marital status

Table 64 shows, for 1970, the percentage distribution of women and men social workers by present position, for marital status categories.

In 1970, occupational segregation by sex among social workers was greater for those who were married than those who were single. Thus, 69.8% of married women social workers were in direct service positions, compared with 27.6% of men; while 14.0% of married women social workers were in administrator positions, compared with 53.5% of men. Among single social workers, 46.5% of women were in direct service, compared with 38.3% of men; 32.1% of women were administrators, compared with 40.4% of men.

TABLE 64 — Percentage distribution of women and men social workers by present position, for marital status categories, Canada, May 1970

Present position ^a	Married		Single ^b	
	Women	Men	Women	Men
	%	%	%	%
Direct service	69.8	27.6	46.5	38.3
Supervisor	16.2	18.9	21.5	21.3
Administrator	14.0	53.5	32.1	40.4
Total: Percentage	100.0	100.0	100.0	100.0
(Number)	(328)	(486)	(340)	(47)

^a Position from which the greatest income is derived. The positions included under direct service and administrator are listed in notes b and c of Table 63.

^b Includes 25 persons who are nuns, priests or brothers.

^c Source: Same as for Table 62.

Table 65 — Education of social workers

Table 65 shows the percentage distribution of women and men social workers by professional social work education, for 1970.

Of women social workers, 82.6% had a masters degree, 9.9% had a bachelors degree and 1.8% a doctorate degree.

Of men social workers, 86.0% had a master's degree, 8.2% a bachelor's degree and 3.5% a doctorate degree.

TABLE 65 — Percentage distribution of women and men social workers by professional social work education, Canada, May 1970

Education	Women	Men
	%	%
None	0.2	—
Diploma	5.5	2.3
B.S.W. (Bachelor)	9.9	8.2
M.S.W. (Master)	82.6	86.0
Doctorate	1.8	3.5
Total: Percentage	100.0	100.0
Total: Number	(849)	(693)

Source: Same as for Table 62.

Table 66 — Education and present position of social workers

Table 66 shows, for 1970, the percentage distribution of women and men social workers by present position, for categories of professional social work education.

In 1970, occupational segregation by sex among social workers was somewhat greater for those with a Bachelor of Social Work degree than those with a Master of Social Work degree. Thus 65.8% of women social workers with a bachelor degree were in direct service, compared with 31.3% of men. While 16.2% of women with a bachelor degree were administrators, compared with 57.8% of men. Among social workers with a Master of Social Work degree, 56.0% of women were in direct service, compared with 28.8% of men; 23.4% of women were administrators, compared with 50.9% of men.

TABLE 66 — Percentage distribution of women and men social workers by present position, for categories of professional social work education, Canada, May 1970

Present position ^a	B.S.W. ^b		M.S.W.	
	Women	Men	Women	Men
	%	%	%	%
Direct service	65.8	31.3	56.0	28.8
Supervisor	18.0	10.9	20.6	20.4
Administrator	16.2	57.8	23.4	50.9
Total: Percentage	100.0	100.0	100.0	100.0
(Number)	(111)	(64)	(539)	(452)

^a Present position from which the greatest income is derived. The positions included under direct service and administrator are listed in notes b and c of Table 63.

^b Includes diplomas.

^c Same as for Table 62.

Table 67 – Employment fields of social workers

Table 67 shows the percentage distribution of women and men social workers by major social work employment field, for 1970.

Noteworthy differences in the proportions of women and men employed, were observed in the following fields of employment – public welfare: 4.8% of women, 12.0% of men; corrections and court services: 2.0% of women, 9.8% of men; medical social work: 15.2% of women, 4.4% of men; psychiatric social work: 17.5% of women, 11.1% of men; social work education: 9.6% of women, 13.4% of men.

TABLE 67 — Percentage distribution of women and men social workers by major social work employment field,^a Canada, May 1970

Field of employment	Women	Men
	%	%
Public welfare	4.8	12.0
Family service	14.2	13.6
Child welfare	19.1	15.8
Corrections and court services	2.0	9.8
Social work in school	6.8	4.7
Rehabilitation services	5.0	6.1
Medical social work	15.2	4.4
Psychiatric social work	17.5	11.1
Services for the aging	1.3	1.3
Leisure time services	0.7	1.6
Community services	3.6	6.3
Social work education	9.6	13.4
Total: Percentage	100.0	100.0
(Number)	(833)	(640)

represent social work employment from which the greatest income is derived.

Source: Same as for Table 62.

Table 68 – Social workers by auspices of employment

Table 68 shows the percentage distribution of women and men social workers by auspices of employment, for 1970.

In 1970, the percentage distribution of social workers by auspices of employment was quite similar for women and men. Some differences noted were: 2.9% of women were employed by the federal government, compared with 7.6% of men; 10.2% of women were employed in education, compared with 13.0% of men. A greater proportion of women (12.8%) than men (6.9%) were employed under auspices not specified in the table.

TABLE 68 — Percentage distribution of women and men social workers by auspices of employment, Canada, May 1970

Auspices of employment	Women	Men
	%	%
Federal government	2.9	7.6
Provincial government	32.7	30.3
Municipal government	5.2	4.7
International voluntary agency	1.1	0.6
National voluntary agency	1.9	2.1
Provincial voluntary agency	7.1	9.2
Local voluntary agency	25.5	25.1
Education	10.2	13.0
Self-employed	0.6	0.4
Other	12.8	6.9
Total: Percentage	100.0	100.0
Total: Number)	(885)	(706)

Source: Same as for Table 62.

Table 69 — Rank and field of college and university teachers

Table 69 shows, for 1970-71, the percentage distribution of women and men college and university teachers by rank, for categories of field.

In all fields other than faculty administration, a greater proportion of men than women college and university teachers held the rank of professor or associate professor. Thus, in the social sciences — the field with the largest number of women or men teachers — 5.2% of women and 16.7% of men held the rank of professor; while 18.8% of women and 27.0% of men held the rank of associate professor. In faculty administration, 62.5% of women held the rank of dean, compared with 81.2% of men.

In all fields, a greater proportion of women than men teachers held the rank of lecturer or instructor. Thus, in social sciences, 29.6% of women teachers held the rank of lecturer or instructor, compared with 15.1% of men.

Data on the median annual salaries of college and university teachers are given in Tables 32 and 33 of Part II.

TABLE 69 — Percentage distribution of women and men college and university teachers^a by rank,
for categories of field, Canada, 1970-71

Rank	Faculty administration ^a		Humanities		Social sciences		Biological sciences		Physical sciences		Unclassified field		All fields	
	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Deans ^a	62.5	81.2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	0.5	1.5
Professors ^a	16.7	9.3	3.8	16.9	5.2	16.7	5.1	4.0	—	—	6.0	30.4	4.8	19.9
Associate professors	8.3	3.8	14.3	24.0	18.8	27.0	16.5	15.8	22.5	28.0	20.5	28.0	16.6	27.9
Assistant professors	8.3	2.0	39.8	38.1	44.8	39.8	34.7	40.1	35.4	33.1	27.7	33.1	39.8	36.4
Lecturers and instructors	4.2	2.3	41.3	19.5	29.6	15.1	40.1	7.6	36.7	7.8	43.4	8.2	36.4	12.5
Professors, ungraded ^a	—	1.5	0.8	1.5	1.6	1.4	3.6	3.2	3.4	1.7	2.4	0.4	2.0	1.8
Total: Percentage (Number)	100.0 (24)	100.0 (399)	100.0 (982)	100.0 (4,436)	100.0 (1,099)	100.0 (7,000)	100.0 (744)	100.0 (3,810)	100.0 (177)	100.0 (5,275)	100.0 (83)	100.0 (257)	100.0 (3,109)	100.0 (21,177)

^aFootnotes b, c, d, e and f of Table 32 apply to this table also.

Source: Same as for Table 32.

Table 70 — Highest degree and field of college and university teachers

Table 70 shows, for 1970-71, the percentage distribution of women and men college and university teachers by highest earned university degree, for categories of field.

Among women college and university teachers in all fields, 17.3% had a baccalaureate degree, 46.5% a master's and 28.0% a doctorate degree. Among men teachers, 7.2% had a baccalaureate degree, 30.7% a master's and 54.8% a doctorate.

The highest proportion of women with a doctorate degree occurred in the faculty administration field (41.7%).

TABLE 70 — Percentage distribution of women and men college and university teachers^a by highest earned university degree, for categories of field, Canada, 1970-71

Degree	Faculty administration ^a		Humanities		Social sciences		Biological sciences		Physical sciences		Unclassified fields		All fields	
	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No university degree	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
First baccalaureate ^b	4.2	6.5	1.7	2.3	1.4	0.3	4.2	0.3	1.7	0.4	14.5	1.2	2.5	0.7
First professional degree			14.0	9.1	14.4	7.0	26.6	7.1	17.5	6.3	15.7	5.8	17.3	7.2
beyond first baccalaureate ^c														
Master's ^d	8.3	8.0	2.3	1.6	4.2	2.9	13.4	25.6	2.3	1.5	2.4	3.9	5.7	6.5
45.8		25.6	50.3	41.8	53.1	42.0	33.6	13.0	40.1	20.2	43.4	23.0	46.5	30.7
Doctorate ^e	41.7	59.9	31.7	45.2	26.9	47.8	22.2	54.0	38.4	71.7	24.1	66.1	28.0	54.8
Total: Percentage	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
(Number)	(24)	(399)	(982)	(4,436)	(1,099)	(7,000)	(744)	(3,810)	(177)	(5,275)	(83)	(257)	(3,109)	(21,177)

^aFootnotes b and f of Table 32 apply to this table also.

^bIncluding first professional degree if it is the first baccalaureate.

^cIncluding M.D., D.D.S., D.V.M. and second baccalaureate.

^dIncluding licence.

^eExcluding M.D., D.D.S., D.V.M.

Source: Same as for Table 33.

Table 71 — Positions of educational staff in community colleges

Table 71 shows, for 1970-71, the percentage distribution of women and men educational staff in community colleges in nine provinces by position.

Of women educational staff in community colleges, in 1970-71, 8.9% were in academic administration, 89.0% were teaching staff, and 2.1% were teaching assistants or demonstrators. Of men educational staff, 15.0% were in academic administration, 83.8% were teaching staff, and 1.2% were teaching assistants or demonstrators.

Data on the median annual salaries of educational staff in community colleges are given in Table 34 of Part II.

TABLE 71 — Percentage distribution of women and men educational staff in community colleges^a by position, Canada, nine provinces,^b 1970-71

Position	Women	Men
	%	%
Academic administration ^c	8.9	15.0
Teaching staff ^d	89.0	83.8
Teaching assistants and demonstrators ^e	2.1	1.2
Total: Percentage	100.0	100.0
(Number)	(890)	(3,897)

^aA community college is an institution which is involved in non-university tertiary education and may offer technological training, university-parallel or university transfer programs, general continuing education, and adult retraining.

^bData for Quebec were not available.

^cIncludes deans, chairmen, co-ordinators, department heads, guidance counsellors and supervisors. Their positions often involve some teaching. Excludes president, vice-president, librarian, registrar, bursar, purchasing agent, etc.

^dMembers of the teaching staff were completely involved in teaching.

^eThese assist the instructor in the classroom, in the laboratory or in any place in which teaching occurs. Data on teaching assistants and demonstrators for Ontario include only the 6 non-CAAT institutions in the province.

Source: Statistics Canada, Education Division, *Statistical Profiles of Educational Staff in Community Colleges 1970-71*, Cat. No. 81-227 (Ottawa: Information Canada, 1972), pp. 18-19.

Table 72 — Length of experience of educational staff in community colleges

Table 72 shows, for 1970-71, the median years of experience (in years and months) of women and men educational staff in community colleges — experience in the present institution by position level, and in all systems of education — for nine provinces.

Women educational staff in academic administration had a median experience in their present institution of 3 years and 1 month, compared with 3 years and 5 months for men.

Women teaching staff had a median experience in their present institution of an even 2 years, compared with 2 years and 4 months for men.

Women educational staff had a median experience in all systems of education of an even 4 years, compared with 4 years and one month for men.

TABLE 72 — Median years of experience of women and men educational staff in community colleges, showing experience in present institution by position, and experience in all systems of education, Canada, nine provinces, 1970-71^a

Type of experience/position	Women	Men
	Years/months	Years/months
Experience in present institution:		
Academic administration	3 — 1	3 — 5
Teaching staff	2 — 0	2 — 4
Teaching assistants and demonstrators	1 — 11	3 — 5
All educational staff	2 — 1	2 — 6
Experience in all systems of education:		
All educational staff	4 — 0	4 — 1

^aThe footnotes of Table 71 apply to this Table also.

Source: Pages 31 to 35 in the source for Table 71.

Table 73 – Hours worked by educational staff in community colleges

Table 73 shows the median number of hours worked each week in the institution, by educational staff in community colleges, by position and sex, in nine provinces, for 1970-71.

We may state that this table relates to hours spent in "teaching" as footnote a of the table explains. Thus, women educational staff in community colleges, whose position was in academic administration, spent a median of 20 hours a week teaching, compared with 17 hours for men. Women teaching staff spent a median 22 hours teaching, compared with 23 for men. Women teaching assistants and demonstrators spent a median 25 hours teaching, compared with 22 for men.

The median hours of weekly teaching of all educational staff were 22 for women and 23 for men.

TABLE 73 — Median number of hours worked per week in the institution^a by educational staff in community colleges, by position and sex, Canada, nine provinces 1970-71^b

Position	Women	Men
Academic administration	20	17
Teaching staff	22	23
Teaching assistants and demonstrators	25	22
Total educational staff	22	23

^aMedian number of hours per week that a teacher or administrator spends in teaching, supervision, counselling or other activities in which students are present. A number of administrators spend no time at all in these activities.

^bThe footnotes of Table 71 apply to this table also.

Source: Pages 55-56 in the source for Table 71.

Table 74 — Previous school year employment of educational staff in community colleges

Table 74 shows, for 1970-71, the percentage distribution of educational staff in community colleges by employment or activity in the previous school year; for nine provinces.

Among women educational staff in community colleges in 1970-71, 74.5% were employed in the same institution as the previous year. The comparable figure for men was 78.8%. This is an indicator of turnover among educational staff in community colleges. Other data that reflect on turnover are given in Table 61, Table 21 of Part I, and Tables 94, 96 and 97 of Part VII.

Among women educational staff, 4.8% were employed in another post-secondary institution (including a university) during the previous school year, compared with 3.9% of men.

TABLE 74 — Percentage distribution of educational staff in community colleges by employment or activity in previous school year, Canada, nine provinces, 1970-71^a

Employment or activity in previous school year	Women	Men
	%	%
Employed in this institution	74.5	78.8
Employed in another post-secondary institution (including university)	4.8	3.9
Employed in an elementary-secondary school system	3.9	2.1
Employed in government service	1.7	1.3
Employed in industry	3.8	7.6
Attending an education institution	4.8	4.2
Other	6.4	2.3
Total: Percentage	100.0	100.0
(Number)	(890)	(3,897)

^aFootnotes a and b of Table 71 apply to this table also.

Source: Page 56 in the source for Table 71.

Table 75 – Subject area of educational staff in community colleges

Table 75 shows, for 1970-71, the percentage distribution of women and men educational staff in community colleges by subject area, for nine provinces.

Virtually the same percentage of women and men educational staff in community colleges were working only in the area of administration.

Of women educational staff, 4.5% were in the fine arts area, compared with 3.5% of men; 22.6% of women and 15.0% of men were in the business area; while 30.6% of women and 41.2% of men were in the technology area.

TABLE 75 — Percentage distribution of women and men educational staff in community colleges, by subject area, Canada, nine provinces, 1970-71^a

Subject area	Women	Men
	%	%
Administration ^b	2.1	2.2
Applied arts	10.2	6.3
Fine arts	4.5	3.5
Arts and Science	28.3	28.9
Business	22.6	15.0
Technology	30.6	41.2
Technical Division	1.7	2.9
Total: Percentage	100.0	100.0
(Number)	(890)	(3,897)

Footnotes a and b of Table 71 apply to this table also.

This includes only the 19 women and 87 men academic administrators who do not teach. The remaining 60 women and 499 men academic administrators do teach and are found in one of the other 6 categories.

Source: Pages 26 to 29 in the source for Table 71.

Table 76 — Subjects of instruction of educational staff in community colleges

Table 76 shows, for 1970-71, the percentage distribution of women and men educational staff in community colleges by the 10 most representative subjects of instruction, for nine provinces.

In 1970-71, there was a greater concentration of women than men educational staff in community colleges within few subjects of instruction. Thus, over two-thirds (68.1%) of women teachers were teaching in the 10 subjects with highest concentrations of women; while less than one-half (45.2%) of men were teaching in the 10 subjects with highest concentrations of men.

Of women educational staff, 44.0% were teaching secretarial arts, English or nursing, compared with 7.3% of men, who virtually all (6.6%) were teaching English. Of men educational staff, 15.5% were teaching electronics or mathematics, compared with 2.9% of women, who virtually all (2.8%) were in mathematics.

Of the 10 most representative subjects of instruction of women and men educational staff, 3 — English, communications and mathematics — were common to both sexes. Teaching those 3 subjects, were 19.6% of women and 17.4% of men.

TABLE 76 — Percentage distribution of women and men educational staff in community colleges by the 10 most representative subjects of instruction^a of women and men teachers, Canada, nine provinces, 1970-71^b

10 most representative subjects of women			10 most representative subjects of men		
Subject of instruction	Women	Men	Subject of instruction	Women	Men
	%	%		%	%
Secretarial arts	18.0	0.6	Electronics	0.1	7.9
English	13.9	6.6	Mathematics	2.8	7.6
Nursing	12.1	0.1	English	13.9	6.6
Education	5.4	0.9	Mechanical technology	—	4.9
Medical technology	5.0	0.5	Chemistry	2.2	4.5
Communications	2.9	3.2	Accountancy	1.6	4.1
Psychology	2.9	2.1	Communications	2.9	3.2
Art and design, painting	2.8	2.2	Physics	0.5	3.2
Mathematics	2.8	7.6	Business administration	1.5	3.1
Home economics	2.3	0.2	Civil technology	0.2	2.8
Total, 10 subjects of instruction	68.1	24.2	Total, 10 subjects of instruction	25.7	45.2
All subjects of instruction: (Number) ^c	(859)	(3,693)	All subjects of instruction: (Number) ^c	(859)	(3,693)

^aThe subjects of instruction in which the 10 higher percentages of women teachers are distributed and in which the 10 higher percentages of men are distributed.

^bFootnotes a and b of Table 71 apply to this table also.

^cData are not available for 12 women and 117 men educational staff who are teaching.

Source: Pages 57-59 in the source for Table 71.

Table 77 — Degrees and certificates of educational staff in community colleges

Table 77 shows, for 1970-71, the percentage distribution of women and men educational staff in community colleges, by number of degrees and certificates held, for nine provinces.

Of educational staff in community colleges, 25.3% of women and 22.5% of men held 1 or more certificates but no degree; virtually the same percentage of women and men held 1 degree and no certificate; 14.5% of women and 19.5% of men held 2 degrees and no certificate; 1.7% of women and 3.6% of men held 3 degrees and no certificate; and 0.1% of women and 0.3% of men held 4 degrees and 1 or more certificates.

TABLE 77 — Percentage distribution of women and men educational staff in community colleges, by number of degrees and certificates held, Canada, nine provinces, 1970-71^a

Degrees and certificates	Women	Men
	%	%
No degree and no certificate	6.3	5.3
One or more certificates, but no degree	25.3	22.5
One degree and no certificate	20.6	20.7
One degree and 1 or more certificates	19.9	15.0
Two degrees and no certificate	14.5	19.5
Two degrees and 1 or more certificates	10.0	10.9
Three degrees and no certificate	1.7	3.6
Three degrees and 1 or more certificates	1.7	2.1
Four degrees and no certificate	—	0.2
Four degrees and 1 or more certificates	0.1	0.3
Total: Percentage	100.0	100.0
(Number)	(890)	(3,897)

Footnotes a and b of Table 71 apply to this Table also.

Source: Page 51 in the source for Table 71.

Table 78 – Teachers and principals in public schools

Table 78 shows, for 1960-61 and 1970-71, the number of women and men, elementary and secondary, teachers and principals in public schools, and women as a percentage of the total, by province.

A majority of elementary and secondary teachers and principals were women both in 1960-61 and 1970-71. The preponderance of women declined, however, over the period. Thus, women were 70.9% of all teachers and principals in 1960-61 and 62.6% in 1970-71. Women as a percentage of all teachers and principals declined in each province between 1960-61 and 1970-71.

Women constituted 85.0% of all elementary and secondary teachers and principals in Prince Edward Island in 1960-61, and 56.6% in British Columbia. The same two provinces had the highest and lowest proportions of women among their teachers and principals in 1970-71. In that year, women comprised 72.8% of teachers and principals in Prince Edward Island, and 54.5% in British Columbia.

TABLE 78 — Number of women and men elementary and secondary, teachers and principals in public^a schools, and women as percentage of the total, by province, Canada, 1960-61 and 1970-71

Province	Women		Men		Women as percentage of total	
	1960-61	1970-71	1960-61	1970-71	1960-61	1970-71
					%	%
Newfoundland	2,725	3,883	1,592	2,554	63.1	60.3
Prince Edward Island	824	1,169	145	437	85.0	72.8
Nova Scotia	5,406	6,938	1,258	3,061	81.1	69.4
New Brunswick	4,605	5,387	1,261	2,510	78.5	68.2
Quebec	36,076	48,700 ^c	9,618	22,300 ^c	79.0	68.6
Ontario ^b	32,956	55,800 ^c	16,336	37,200 ^c	66.9	60.0
Manitoba	4,971	7,106	2,489	4,428	66.6	61.6
Saskatchewan	5,698	6,490	2,940	4,487	66.0	59.1
Alberta	8,108	12,024	3,654	8,334	68.9	59.1
British Columbia	6,722	11,765	5,146	9,810	56.6	54.5
Canada	108,091	159,262	44,439	95,121	70.9	62.6

^aThe term public school is not used in Quebec. Included here are all schools under control of the Quebec Department of Education.

^bOntario figures revised to include full-time itinerant teachers.

^cEstimate.

Source: Statistics Canada, Education Division, *Service Bulletin*, Vol. 1, No. 5 (August 1972), Cat. No. 81-001, p. 9.

Table 79 — Highest university degree held by elementary and secondary teachers and principals

Table 79 shows, for 1970-71 in 8 provinces, the percentage distribution of women and men elementary and secondary teachers and principals by their highest university degree held.

Among elementary school teachers and principals, in 1970-71, 22.1% of women and 53.2% of men held a bachelor degree; while 0.9% of women and 5.1% of men held a master's or doctorate.

Among secondary school teachers and principals, 60.1% of women and 69.8% of men held a bachelor degree; while 6.9% of women and 10.8% of men held a master's or doctorate.

It may be calculated from Table 79 that women constituted 74.9% of elementary school and 34.9% of secondary school teachers and principals in the eight provinces.

TABLE 79 — Percentage distribution of women and men elementary and secondary,^a teachers and principals, by highest university degree, Canada, eight provinces,^b 1970-71

Highest university degree	Elementary		Secondary	
	Women	Men	Women	Men
	%	%	%	%
No degree	77.0	41.7	33.0	19.4
Bachelor	22.1	53.2	60.1	69.8
Master's	0.9	5.0	6.8	10.6
Doctorate	—	0.1	0.1	0.2
Total: Percentage	100.0	100.0	100.0	100.0
(Number)	(43,457)	(14,560)	(11,305)	(21,061)

^aA teacher who teaches any grade or combination of grades 1-8 but no grade above 8 is classified as "elementary". A teacher who teaches any grade or combination of grades 9-13 but no grade below 9 is classified as "secondary". A teacher whose assignment does not fit into either of the two previous categories is classified as "secondary" if he teaches in a junior high school or junior-senior high school, or if he teaches in more than one school; otherwise he is counted as "elementary". The only exception is British Columbia, where teachers of grades 1-7 are classified as elementary and 8-13 are classified as secondary.

^bData are not available for the provinces of Quebec and Ontario.

Source: Pages 10 and 12 in the source for Table 78.

PART V

**INDUSTRIES UNDER FEDERAL JURISDICTION AND
THE PUBLIC SERVICE COMMISSION OF CANADA**

V. INDUSTRIES UNDER FEDERAL JURISDICTION AND THE PUBLIC SERVICE COMMISSION OF CANADA

Table 80 — Employees in establishments under federal jurisdiction

Table 80 shows, for 1971, employees in establishments under federal jurisdiction, by province and sex, and women as a percentage of the total.

In 1971, there were 155,771 women and 385,650 men working in establishments under federal jurisdiction.¹ Women, thus, comprised 28.8% of all such employees.

The highest concentrations of women and men employees in establishments under federal jurisdiction were found, expectedly, in Québec and Ontario.

In Ontario, women constituted 33.7% of all persons working in establishments under federal jurisdiction, and, in British Columbia, 31.6%; the figure was 15.4% in New Brunswick and 16.4% in Newfoundland.

Data on earnings of employees in industries under federal jurisdiction are presented in Tables 37 and 38 of Part II.

¹ Establishments under federal jurisdiction are described in footnote a of Table 80.

TABLE 80 — Employees in establishments under federal jurisdiction,^a by province and sex, showing women as percentage of the total, Canada, October 1971

Province	Women	Men	Total	Women as percentage of total
				%
Newfoundland	1,323	6,752	8,075	16.4
Prince Edward Island	319	1,175	1,494	21.4
Saskatchewan	2,552	11,339	13,891	18.4
New Brunswick	1,903	10,448	12,351	15.4
Quebec	32,647	83,140	115,787	28.2
Ontario	50,937	100,420	151,357	33.7
Manitoba	7,207	28,276	35,483	20.3
Alberta	2,806	9,414	12,220	23.0
British Columbia	7,242	18,805	26,047	27.8
Yukon Territories	17,379	37,638	55,017	31.6
Northwest Territories	287	852	1,139	25.2
Outside Canada	15	261	276	5.4
Total	124,617	308,520	433,137	28.8
Total adjusted ^b	155,771	385,650	541,421	28.8

^a Establishments under federal jurisdiction are all works, undertakings, or businesses that come under the authority of the Parliament of Canada. Included are works, undertakings or businesses connecting a province with any other province or with another country, such as railways, highway transport, pipelines, canals, ferries, tunnels and bridges, telephone, telegraph and cable systems. Also included are: all shipping and services connected with shipping; all radio and television broadcasting; all air transport, aircraft and aerodromes; all banks; and primary fishing where the fishermen work for wages. Not included is the Public Service of Canada.

^b A 25 per cent upward adjustment was applied to the survey data to approximate total employment in establishments under federal jurisdiction. The magnitude of the adjustment is based on an estimate of employment in establishments not responding to the survey.

Source: Canada Department of Labour, Economics and Research Branch, Operational Research Division, *Survey of Wages and Working Conditions, October 1, 1971* (Mimeographed).

Table 81 — Employees in establishments under federal jurisdiction by industry category

Table 81 shows, for 1971, the employees in establishments under federal jurisdiction, by industry category and sex, women as a percentage of the total, and the percentage distribution of women by industry category.

In 1971, women comprised two-thirds (66.9%) of all employees in the banking industry, and more than half (53.9%) of all employees in the telephone communication industry. Women were 42.0% of employees in railway hotels.

Of all women employed in industries under federal jurisdiction, 52.3% were employed in the banking industry, and 18.1% in the telephone communication industry.

Data on earnings of employees in industries under federal jurisdiction, by type of industry, are presented in Table 38 of Part II.

TABLE 81 — Employees in establishments under federal jurisdiction,^a by industry category and sex, showing women as percentage of the total, and the percentage distribution of women by industry category, Canada, October 1971

Industry category	Women	Men	Women as percentage of total	Percentage distribution of women
			%	%
Railway transport and services	6,725	111,430	5.7	5.4
Air transport and services	8,029	18,722	30.0	6.4
Road transport and services	7,741	34,889	18.2	6.2
Water transport and services	1,698	32,112	5.0	1.4
Services incidental to transportation	1,238	2,251	35.5	1.0
Pipeline, gas and electric power	370	2,888	11.4	0.3
Telephone communication	22,610	19,346	53.9	18.1
Radio communication	786	1,554	33.6	0.6
Radio and television	3,818	13,601	21.9	3.1
Grain operating and milling	3,216	18,798	14.6	2.6
Banking	65,164	32,308	66.9	52.3
Railway hotels	965	1,335	42.0	0.8
Granite and other mining	305	7,621	3.8	0.2
Manufacturing n.e.s.	691	5,081	12.0	0.6
Miscellaneous	1,261	6,584	16.1	1.0
Total	124,617	308,520	28.8	100.0
Total (adjusted) ^b	155,771	385,650	28.8	—

See note a Table 80.

^a A 25 per cent upward adjustment was applied to the survey data to approximate total employment in establishments under federal jurisdiction. The magnitude of the adjustment is based on an estimate of employment in establishments not responding to the survey.

Source: Same as for Table 80.

Table 82 — Federal public servants by category

Table 82 shows the percentage distribution of women and men employees under the federal Public Service Employment Act, by category, and women as a percentage of total employees, for 1972.

In 1972, women comprised 29.6% of all federal public servants.² Women comprised more than two-thirds (68.2%) of persons employed in the administrative support category, which includes the stenographic, and clerical and regulatory classifications.

In 1972, two-thirds (66.8%) of women public servants were employed in the administrative support category, compared with 13.1% of men. Another 6.8% of women and 8.9% of men were employed in the science and professional category; and 6.5% of women and 17.4% of men were in the administrative and foreign service category.

In the executive category were found 0.004% of women public servants and 0.5% of men.

Data on salary levels of employees under the federal Public Service Employment Act, are presented in Table 39 of Part II.

²Persons employed under the federal Public Service Employment Act.

TABLE 82 — Percentage distribution of women and men employees under the federal Public Service Employment Act, by category, showing women as percentage of total employees, Canada, December 1972

Category	Women	Men	Women as percentage of total
	%	%	%
Executive	0.004	0.5	0.4
Science and professional	6.8	8.9	24.2
Administrative and foreign service	6.5	17.4	13.6
Technical ^a	2.6	12.1	8.2
Administrative support	66.8	13.1	68.2
Operational ^b	17.4	48.0	13.2
Total: Percentage	100.0	100.0	29.6
(Number)	(68,276)	(162,480)	—

^a Includes occupations such as civil aviation inspector, helicopter pilot, air traffic controller, drafting and illustrating, ships officers, radio operators, social science support, electronics, and engineering and scientific support.

^b Includes occupations such as, firefighters, correctional and custodial officers, general labour and trades (i.e. boiler making, blacksmithing, pipefitting), general service (i.e. food, laundry, hospital, and messenger services), lighthousekeepers, postal operations, railway mail clerks, printing operations, ship repairs and crew.

Source: Public Service Commission of Canada, *Annual Report 1972*, pp. 46-67.

Table 83 — Federal public servants by department or agency

Table 83 shows women and men employees under the federal Public Service Employment Act, by department or agency, and women as a percentage of total employees, for 1972.

In 1972, there were 68,276 women and 162,480 men federal public servants in Canada. Large concentrations of women public servants were found in the following departments: National Defence, 8,775; Post Office, 7,731; National Revenue, 6,315; Veterans Affairs, 4,705; National Health and Welfare, 4,326; and Manpower and Immigration, 4,272.

Women constituted 29.6% of all federal public servants, in 1972, but they comprised 78.9% of civilians employed in the R.C.M.P.; they comprised 72.3% of those employed at the National Library, 57.4% at National Health and Welfare, 54.9% at the Secretary of State, and 52.3% at the Public Service Commission.

At the Canadian Penitentiary Service, 8.3% of public servants were women; at the Ministry of Transport, 11.2%; at the Auditor General, 16.1%; at Public Works, 16.9%; and at the Post Office, 17.7%.

Data on the salary levels of employees under the federal Public Service Employment Act, are presented in Table 39 of Part II.

**TABLE 83 — Women and men employees under the federal Public Service Employment Act
by department, showing women as percentage of total employees, Canada
December 1972**

Department or agency	Women	Men	Women percent of total %
Post Office	7,731	35,824	17.7
National Defence	8,775	24,766	26.2
National Revenue	6,315	12,643	33.3
Ministry of Transport	1,786	14,208	11.2
Department of the Environment	1,861	8,583	17.8
Manpower and Immigration	4,272	5,568	43.4
Agriculture	1,873	7,939	19.1
Veterans Affairs	4,705	4,908	48.9
Unemployment Insurance Commission	3,882	5,176	42.9
Supply and Services	3,859	4,809	44.9
Indian and Northern Affairs	3,270	5,342	38.0
National Health and Welfare	4,326	3,216	57.4
Public Works	1,228	6,029	16.9
Canadian Penitentiary Service	434	4,783	8.3
Statistics Canada	2,451	2,303	51.6
Energy Mines and Resources	650	2,581	20.1
External Affairs	1,079	1,661	39.4
R.C.M.P. (civilian)	1,782	476	78.9
Industry, Trade and Commerce	792	1,428	35.7
Public Service Commission	1,128	1,029	52.3
Secretary of State	1,076	884	54.9
Consumer and Corporate Affairs	624	1,233	33.6
Regional Economic Expansion	465	1,323	26.0
Communications	425	1,139	27.2
Canadian International Development Agency	369	432	46.1
Justice	362	432	45.6
Labour	316	410	43.5
Treasury Board	208	381	35.3
Canadian Transport Commission	212	345	38.1

TABLE 83 (cont'd)

Department or agency	Women	Men	Women as percentage of total
			%
Finance	248	282	46.8
National Parole Board	231	258	47.2
Information Canada	176	309	36.3
Public Archives	186	281	39.8
National Museums of Canada	146	278	34.4
National Library	266	102	72.3
Privy Council Office	145	172	45.7
Director General	46	239	16.1
R.T.C.	103	156	39.8
National Energy Board	69	114	37.7
Insurance	70	85	45.2
Indian Affairs and Housing	66	62	51.6
Director General	37	61	37.8
Public Service Staff Relations Board	39	56	41.1
Ministry of Science and Technology	42	42	50.0
Immigration Appeal Board	34	24	58.6
Governor General's Secretary	24	22	52.2
Commissioner of Official Languages	19	21	47.5
Chief Electoral Officer	9	20	31.0
Canadian Dairy Commission	19	6	76.0
Wool Board	10	14	41.7
Canadian Livestock Feed Board	5	14	26.3
Review Board	15	4	78.9
Presentation Commissioner	11	3	78.6
International Joint Commission	4	4	50.0
Total	68,276	162,480	29.6

Source: Public Service Commission of Canada, *Annual Report 1972*, pp. 46-47.

Table 84 — Federal public servants in the administrative support categories by position level

Table 84 shows, for 1971, the cumulative percentage distribution of women and men federal public servants by position level, and women as a percentage of the total, for administrative support categories.

In 1971, women comprised 97.8% of all public servants in the stenographic category. Of women stenographers, 91.3% were below the ST 6 level, compared with 83.7% of men.

Women comprised 56.4% of public servants in the clerical and regulatory category. Among clerks, 71.0% of the women and 41.5% of the men were below the CR 4 level.

Women constituted 40.6% of public servants in the communications category. In that category, 65.3% of the women and 29.9% of the men were below the CM 4 level.

In the data processing category, women comprised 68.7% of total public servants. In that category, 87.7% of the women and 45.2% of the men were below the DA 4 level.

TABLE 84 — Cumulative percentage distribution of women and men federal public servants^a by position level and women as a percentage of the total, for administrative support categories, ^b Canada, June 1971

Level	Stenographic			Clerical and Regulatory				Communications			
	Women	Men	Women as percentage of total	Level	Women	Men	Women as percentage of total	Level	Women	Men	Women as percentage of total
ST	%	%	%		%	%	%		%	%	%
	12.6	9.1	98.4	CR 1	10.5	7.9	63.2	CM 1	31.1	3.3	86.7
	32.3	32.9	97.4	2	40.3	21.4	74.1	2	39.5	7.0	60.9
	59.4	53.8	98.3	3	71.0	41.5	66.3	3	65.3	29.9	43.3
	78.2	71.6	97.9	4	91.8	65.1	53.3	4	79.6	68.9	20.2
	91.3	83.7	98.0	5	98.7	89.3	26.8	5	92.5	87.3	32.3
	97.5	90.3	97.7	6	99.9	98.9	13.8	6	99.1	96.9	31.9
	99.2	92.1	97.7	7	100.0	100.0	11.5	7	100.0	100.0	16.7
	99.99	93.4	96.5								
	100.0	100.0	8.3								
Total: (Number)	(14,757)	(331)	97.8		(21,950)	(16,980)	56.4		(334)	(488)	40.6

Table 84 (Cont'd)

Level	Data Processing			Office Equipment Operation				Telephone Operation			
	Women	Men	Women as percentage of total	Level	Women	Men	Women as percentage of total	Level	Women	Men	Women as percentage of total
DA1, and C ^c	%	%	%		%	%	%		%	%	%
2	64.0	11.6	92.4	OE 1	36.1	42.9	62.1	TE 1	84.5	87.5	94.3
3	76.7	23.4	70.3	2	100.0	100.0	68.6	2	89.8	87.5	100.0
4	87.7	45.2	52.6					3	98.5	100.0	92.3
5	94.8	63.5	46.0					4	99.8	—	100.0
6	97.8	78.0	31.6					5	100.0	—	100.0
7	99.4	86.1	30.1								
8	99.9	94.9	11.3								
	100.0	100.0	3.0								
Total: (Number)	(1,381)	(628)	68.7		(441)	(226)	66.1		(412)	(24)	94.5

^aThis table covers continuing full-time employees under the federal Public Service Employment Act.

^bThe administrative support category had a total of 57,952 employees in 1971, of whom 39,275, or 67.8%, were women.

^cLevel C is the equivalent of level 1.

Source: Public Service of Canada, Office of Equal Opportunities for Women, *Facts and Figures: Administrative Support Category* (May 1972).

X

Table 85 — Federal public servants in administrative and foreign service categories by position level

Table 85 shows, for 1972, the cumulative percentage distribution of women and men federal public servants by position level, and women as a percentage of the total, for selected administrative and foreign service categories.

In 1972, women comprised 12.4% of federal public servants employed in the Administrative Services category. In that category, 61.3% of the women and 35.9% of the men were below the AS 3 level.

Women comprised 28.5% of public servants in the Information Services category. Among information officers, 47.0% of the women and 19.8% of the men were below the IS 2 level.

Women constituted 13.2% of public servants employed in the Program Administration category. Among administrators, 31.3% of the women and 16.7% of the men were below the PM 2 level.

Of public servants employed in the Welfare Programs category, 11.5% were women. Among welfare programs officers, 67.7% of the women and 20.9% of the men were below the WP 2 level.

TABLE 85 -- Cumulative percentage distribution of women and men federal public servants^a by position level, and women as percentage of total for selected administrative and foreign service categories, ^b Canada, March 1972

Administrative Services				Financial Administration				Information Services			
Level	Women	Men	Women as percentage of total	Level	Women	Men	Women as percentage of total	Level	Women	Men	Women as percentage of total
AS 20 ^c	%	%	%	FI 20 ^c	%	%	%	IS 00 ^d	%	%	%
00 ^d	—	0.1	—	00 ^d	—	0.9	—				
1	—	0.4	—	1	—	1.5	—	1	1.3	1.1	33.3
2	25.7	12.2	23.6	2	11.3	13.2	4.7	2	47.0	19.8	49.3
3	61.3	35.9	17.6	3	58.5	36.6	9.4	3	76.5	46.8	30.3
4	82.7	56.6	12.8	4	79.2	53.4	5.9	4	96.6	80.5	19.2
5	91.0	74.0	6.4	5	88.7	72.3	2.5	5	99.3	90.9	9.3
6	96.1	86.2	5.6	6	94.3	84.2	2.4	6	100.0	98.7	3.3
7	99.6	93.3	6.5	7	98.1	93.9	1.9		—	100.0	—
8	100.0	97.7	1.3	8	100.0	100.0	1.6				
Total: (Number)	(491)	100.0	12.4		(53)	(1,035)	4.9		(149)	(374)	28.5
		(3,456)									
Personnel Administration				Program Administration				Information Services			
Level	Women	Men	Women as percentage of total	Level	Women	Men	Women as percentage of total	Level	Women	Men	Women as percentage of total
PPE 20 ^c	%	%	%	PM 20 ^c	%	%	%		%	%	%
00 ^d	0.5	—	100.0	00 ^d	0.2	0.1	18.2		0.1	0.1	18.2
1	1.9	0.8	18.8	1	5.2	2.0	29.1		2.0	2.0	29.1
2	10.0	4.7	22.1	2	31.3	16.7	21.2		16.7	16.7	21.2
3	32.5	15.6	21.5	3	85.1	60.1	15.8		60.1	60.1	15.8
4	64.6	39.4	15.3	4	94.8	79.0	7.2		79.0	79.0	7.2
5	87.6	65.5	10.5	5	98.4	88.7	5.3		88.7	88.7	5.3
6	96.7	80.3	7.6	6	99.3	94.9	2.0		94.9	94.9	2.0
7	99.0	89.8	3.2	7	99.8	98.2	2.3		98.2	98.2	2.3
8	100.0	97.6	1.6	8	100.0	99.99	1.8		99.99	99.99	1.8
Total: (Number)	(209)	100.0	11.8		(1,892)	(12,495)	13.2		100.0	100.0	—
		(1,566)							(12,495)	(12,495)	13.2

Table 85 (cont'd)

Welfare Programs				Foreign Service			
Level	Women	Men	Women as percentage of total	Level	Women	Men	Women as percentage of total
WP 00 ^d	%	%	%	FS 1	%	%	%
1	—	0.2	—	2	67.7	39.4	7.0
2	67.6	20.9	29.7	3	83.9	70.7	2.2
3	80.8	49.7	5.6	4	100.0	97.2	2.6
4	94.7	74.7	6.7	5	—	98.9	—
5	98.0	90.7	2.6		—	100.0	—
6	98.7	96.7	1.4				
7	100.0	98.4	9.1				
Total: (Number)	— (151)	100.0 (1,165)	— 11.5		(31)	(714)	4.2

^aThe employees covered in this table are continuing full-time employees under the federal Public Service Employment Act.

^bThese groups are mainly responsible for planning, managing and implementing "programs serving the public interest, the political and economic relations between Canada and other countries, and the requirements of internal management in the Public Service of Canada." (Quoted in the source page 1). Data on an additional six categories are given in the source.

^cTechnological Institute Recruitment Level: persons from a Technological Institute receiving on-the-job training prior to qualifying for level 1.

^dDevelopment level: persons with general administration potential receiving on-the-job training for approximately 1 year prior to qualifying for level 1.

Source: Public Service of Canada, Office of Equal Opportunities for Women, *Facts and Figures: Administrative and Foreign Service Category* (December 1972).

PART VI

HISTORICAL LABOUR FORCE DATA

AND PROJECTIONS TO 1980

VI. HISTORICAL LABOUR FORCE DATA AND PROJECTIONS TO 1980

Table 86 — Historical data on the labour force and participation rates

Table 86 shows women as a percentage of the labour force, and the labour force participation rates of women and men, for the month of June, from 1931 to 1972.

In June, 1931, 19.1% of the labour force was made up of women. Between 1939 and 1945 a steady increase occurred in the percentage of the labour force accounted for by women. In 1945 the percentage reached a high of 31.4%. After the war years the proportion of women in the labour force dropped and remained low until 1954. It began to increase steadily in that year and reached 32.9% in 1972.

In June 1931, 23.4% of all women aged 14 years or over were in the labour force. The participation rate was 24.4% in 1939. During the war years it increased steadily to a high of 33.5% in 1944; it was 33.2% in 1945. The participation rate dropped sharply after the war years. It was 25.3% in 1946 and 23.6% in 1954. From 1954 the participation rate increased from year to year — with one exception (1963). It exceeded the war-time high in 1967, and reached 37.9% in June of 1972.

Between 1931 and 1972, the proportion that women formed of the labour force increased by 72.3%, while the participation rate of women increased by 62.0%. During the same period, the participation rate of men decreased by 12.5% from 90.1% to 78.8%.

TABLE 86 — Women as percentage of the labour force, and labour force participation rates^a of women and men, Canada, June, 1931 to 1972

Year	Women as percentage of labour force	Participation rate	
		Women	Men
	%	%	%
1931	19.1	23.4	90.1
1932	19.2	23.5	89.8
1933	19.4	23.6	89.6
1934	19.6	23.7	89.3
1935	19.8	23.9	89.0
1936	20.0	24.0	88.7
1937	20.2	24.2	88.5
1938	20.4	24.3	88.2
1939	20.6	24.4	87.9
1940	21.3	24.5	87.4
1941	22.3	24.7	86.5
1942	24.2	26.8	87.3
1943	30.3	33.3	85.7
1944	31.0	33.5	84.5
1945	31.4	33.2	82.2
1946	22.7	25.3	85.4
1947	21.9	24.4	85.2
1948	21.7	24.2	85.6
1949	21.9	24.2	85.4
1950	21.8	23.7	84.2
1951	22.5	24.2	83.9
1952	22.4	24.1	83.6
1953	22.1	23.8	83.9
1954	22.1	23.6	83.5
1955	22.7	24.3	82.8
1956	23.2	25.1	83.2
1957	23.9	26.2	83.3
1958	24.4	26.6	82.7
1959	24.8	26.9	81.9
1960	25.6	27.9	81.6
1961	26.7	29.1	80.7
1962	27.3	29.9	80.7
1963	27.5	29.8	80.0
1964	28.3	30.9	79.7
1965	29.0	32.1	79.8
1966	29.9	33.2	79.2
1967	30.7	34.5	79.3
1968	30.9	35.1	79.8
1969	31.7	36.1	79.3
1970	32.2	36.9	79.2
1971	32.4	37.0	78.7
1972	32.9	37.9	78.8
Percentage change 1931-1972	72.3	62.0	-12.5

persons in the labour force (civilian), by sex, as percentage of all persons in the civilian population aged 14 years and over, by sex. The civilian population excludes members of the armed forces.

Sources: 1931-1945: Dominion Bureau of Statistics, Labour and Prices Division, Unemployment Insurance Section, *Canadian Labour Force Estimates, 1931-1945*, Reference paper No. 23 (Ottawa: Queens Printer, 1957), p. 16.

1946-1971: Statistics Canada, Labour Division, Labour Force Survey Section, *Special Tables — Monthly Averages* (Mimeographed), Table 1.

1972 : Statistics Canada, Labour Division, Labour Force Survey Section, *The Labour Force, June 1972*. Cat. No. 71-001 (Ottawa: Information Canada, 1972), Table 22.

Table 87 — Projections of the labour force to 1980

Table 87 shows the total labour force, and the female labour force and population for 1972, and projections from 1973 to 1980; it also shows the participation rates of women and their percentage of the total labour force.

Women in the labour force numbered 2,953,000 in 1972. The Economic Council of Canada has projected an increase in their number to 3,890,000 in 1980.¹

The participation rate of women in the labour force was 37.1% in 1972, and has been projected to increase to 41.1% in 1980:

The participation rates for women have been rising over the entire (post-war) period, catching up with those in other industrialized countries. A multitude of economic and social factors are responsible for the acceleration, including growing urbanization, declining birth rates and smaller families, changing work patterns of married women, and the growth of job opportunities in the expanding service sector of the economy.²

The proportion that women formed of the total labour force was 33.2% in 1972. It is expected to rise to 35.7% in 1980.

¹W.M. Illing, "Population, Households, and Labour Supply to 1980," in Economic Council of Canada, *The Economy to 1980: Staff Papers* (Ottawa: Information Canada, 1972), pp. 40 and 45.

²*Ibid.*, p. 41.

TABLE 87 — Total labour force, female labour force, and female population, for 1972, and projections from 1973 to 1980, showing the participation rate of women and their percentage of the total labour force, Canada

Year	Total labour force	Female labour force	Female population ^a	Participation rate of women ^b	Women as percentage of total labour force
	'000	'000	'000	%	%
1972	8,891	2,953	7,952	37.1	33.2
1973	9,086	3,067	8,150	37.6	33.8
1974	9,285	3,185	8,353	38.1	34.3
1975	9,488	3,308	8,561	38.6	34.9
1976	9,756	3,417	8,733	39.1	35.0
1977	10,032	3,530	8,908	39.6	35.2
1978	10,316	3,646	9,087	40.1	35.3
1979	10,608	3,767	9,270	40.6	35.5
1980	10,906	3,890	9,456	41.1	35.7

^a Aged 14 years and over.

^b The female labour force as a percentage of the female population.

Source: 1972: Statistics Canada, Labour Division, *Special Tables — 12 Month Averages* (Mimeographed), Table 1. 1973 to 1980: Given in or derived from, W.M. Illing, "Population, Households, and Labour Supply to 1980," in Economic Council of Canada, *The Economy to 1980: Staff Papers* (Ottawa: Information Canada, 1972), pp. 40 and 45.

PART VII

**MISCELLANEOUS DATA ON WOMEN IN THE
LABOUR FORCE**

VII. MISCELLANEOUS DATA ON WOMEN IN THE LABOUR FORCE

Table 88 — Homeworkers by industry

Table 88 shows the number of women and total homeworkers by industry and women as a percentage of the total, for 1972.

In its Report, the Royal Commission on the Status of Women examined the condition of homeworkers. It expressed concern about the equitable treatment of these workers, and went on to point out the lack of information on homework and to recommend a survey of the area:

When it is used as a source of cheap labour, homework can undermine occupational standards within an industry and exploit those homeworkers who have no collective means of demanding appropriate wages and adequate terms and conditions of employment.

.....

As a source of income for women, homework has advantages and disadvantages. On the one hand, it is convenient for the woman tied to her home by family responsibilities. On the other hand, there are inherent dangers of her exploitation. Very little information on homework is available and we are therefore unable to propose action to ensure equitable treatment of homeworkers. We are concerned about the employment conditions of homeworkers, however, and we believe that this area should be examined in depth. Therefore, we recommend that the Canada Department of Labour conduct a survey of the use of homeworkers, including handicraft workers, their wages and their other conditions of employment.¹

¹*Report of the Royal Commission on the Status of Women in Canada* (Ottawa: Information Canada, 1970), pp. 145 and 147.

In the 1972 Survey of Wages and Working Conditions conducted by the Economics and Research Branch of Labour Canada, questions were included on the practice of using homeworkers, and the number of such workers by sex. Two tabulations of the data so collected are presented in Tables 88 and 89.

In 1972, there were 2,760 homeworkers in Canada, of whom 2,476 (89.7%) were women. Large concentrations of women homeworkers were found in the following industries: clothing (742), textile products (224), leather products (197), printing, publishing and allied industries (177), knitting mills (143), and "other" service industries (141).

While women were 89.7% of total homeworkers, in only two industry categories did the proportion of women among all homeworkers fall below 74%.

TABLE 88 — Number of women and total homeworkers,^a and women as percentage total, by industry,^b Canada, October 1, 1972

Industry	Women	Total	Women percent of total
			%
Logging ^c	—	4	—
Mining	1	1	100.0
Manufacturing:			
Food and beverages	10	10	100.0
Tobacco products	—	—	—
Rubber products	6	8	75.0
Leather products	197	235	83.8
Textile products	224	233	96.1
Knitting mills	143	144	99.3
Clothing	742	763	97.2
Wood products	3	5	60.0
Furniture and fixtures	8	10	80.0
Paper and allied industries	99	119	83.2
Printing, publishing and allied	177	197	89.8
Primary metal	2	2	100.0
Metal fabricating	46	53	86.8
Machinery	4	5	80.0
Transportation equipment	5	5	100.0
Electrical products	22	22	100.0
Non-metallic mineral products	12	25	48.0
Petroleum and coal	—	—	—
Chemicals and chemical products	2	2	100.0
Miscellaneous	368	469	78.5
Sub-total	2,070	2,307	89.7
Transportation, communication, etc:			
Transportation ^d	12	12	100.0
Communication	1	1	100.0
Storage	1	1	100.0
Utilities	—	—	—
Sub-total	14	14	100.0
Trade:			
Wholesale trade	104	113	92.0
Retail trade	64	78	82.1
Sub-total	168	191	88.0
Finance	29	29	100.0

TABLE 88 (cont'd)

Industry	Women	Men	Women as percentage of total
			%
Services: ^e			
Hospitals	18	21	85.7
Laundries, cleaners and pressers	7	7	100.0
Hotels, restaurants and taverns	23	31	74.2
Other	141	150	94.0
Sub-total	189	209	90.4
Public administration ^f	5	5	100.0
Total	2,476	2,760	89.7

te: Of 22,507 reporting firms, 437 (1.9%) reported having homeworkers. Homeworkers accounted for 0.1% of the 367,987 employees in the 22,507 firms. Homeworkers accounted for 5.3% of the 52,197 employees in the 437 firms that reported having homeworkers.

homework is defined as being the production, in private homes, of goods and services of commercial value, from raw materials or goods supplied by an employer who pays on an hourly or piece basis. Handicraft workers have been considered as homeworkers. On the other hand, people working from their homes, such as sales representatives, real estate agents, etc., including self-employed workers, have been excluded.

This table is based on a survey of about 35,000 industrial establishments in Canada, of which 22,507 reported. Most of the non-reporting establishments were the smaller ones. The survey was designed to cover firms having 20 or more employees in any of the preceding 12 months. Certain reporting units with fewer than 20 employees were covered however, when they were branches of multi-establishment firms.

Dresty services industries were excluded.

taxicab operations were excluded.

The following service industries were excluded: elementary and secondary schools, vocational schools, universities and colleges, libraries, museums and other repositories, education and related services not elsewhere specified, offices of physicians and dentists, "other" health services, welfare organizations, religious organizations, and motion picture theatres and film exchanges.

The following industries were excluded: defence services, and "other" government offices.

Source: Unpublished data from Labour Canada, Economics and Research Branch, Surveys Division.

Table 89 — Homeworkers by province

Table 89 shows the number of women and total homeworkers, and women as a percentage of the total; the percentage of all establishments that have homeworkers, and homeworkers as a percentage of all employees in establishments with homeworkers, by province, for 1972.

In 1972, the great majority of women homeworkers were employed either in Québec (1,223) or in Ontario (1,084). In no province was the proportion of women among all homeworkers lower than 77%.

In Canada, 1.9% of all industrial establishments employed homeworkers. Expectedly, the percentage was highest in Québec (3.0%) and Ontario (2.2%). In Saskatchewan, 0.3% of establishments employed homeworkers.

Homeworkers were 5.3% of all employees in establishments with homeworkers, in Canada. That percentage ranged from 12.4% in New Brunswick to 0.9% in Alberta.

TABLE 89 — Number of women and total homeworkers^a and women as percentage of the total, showing the percentage of all establishments^b that have homeworkers, and homeworkers as a percentage of all employees in establishments with homeworkers, by province, Canada, October 1, 1972

Province	Homeworkers			Establishments with homeworkers as percentage of all establishments	Homeworkers as percentage of all employees in establishments with homeworkers
	Women	Total	Women as percentage of total		
			%	%	%
Newfoundland	7	9	77.8	1.6	2.1
Prince Edward Island	1	1	100.0	1.0	5.0
Nova Scotia	14	14	100.0	0.7	1.0
New Brunswick	22	25	88.0	0.9	12.4
Quebec	1,223	1,379	88.7	3.0	8.7
Ontario	1,084	1,190	91.1	2.2	4.1
Manitoba	49	52	94.2	1.3	3.6
Saskatchewan	4	4	100.0	0.3	1.2
Alberta	23	23	100.0	0.7	0.9
British Columbia	49	63	77.8	1.0	5.6
Yukon and Northwest Territories	—	—	—	—	—
Canada	2,476	2,760	89.7	1.9	5.3

Homeworkers are defined in note a of Table 88.

See note b, Table 88.

Source: Same as for Table 88.

Table 90 — Population and labour force by education level

Table 90 shows the percentage distribution and the cumulative percentage distribution of the population and labour force by educational level, for women and men, for 1972.

In 1972, 19.6% of women in the population and 15.5% of men had completed high school; another 6.3% of women and 3.7% of men had completed post-secondary non-university training; and 4.2% of women and men had completed university training.

In the labour force, 26.0% of women and 18.3% of men had completed high school; 10.1% of women and 4.6% of men had completed post-secondary non-university training; and 6.9% of women and 9.1% of men had completed university training.

TABLE 90 — Percentage distribution and cumulative percentage distribution of the population and labour force, by educational level, for women and men, Canada, April 1972.

Level of education	Population				Labour force			
	Women		Men		Women		Men	
	Percentage distribution	Cumulative percentage distribution	Percentage distribution	Cumulative percentage distribution	Percentage distribution	Cumulative percentage distribution	Percentage distribution	Cumulative percentage distribution
	%	%	%	%	%	%	%	%
Under grade 5	4.7	4.7	5.3	5.3	1.9	1.9	3.2	3.2
Grade 5 - 8	23.6	28.3	25.1	30.4	15.4	17.3	24.7	27.9
Grade 8 or less	28.4	—	30.4	—	17.4	—	27.9	—
Some high school	35.6	63.9	34.4	64.8	32.5	49.8	32.8	60.7
Completed high school	19.6	83.5	15.5	80.3	26.0	75.8	18.3	79.0
Total high school	55.2	—	49.9	—	58.6	—	51.1	—
Some post secondary non-university	3.0	86.5	3.7	84.0	3.4	79.2	3.5	82.5
Completed p.-s. non-university	6.3	92.8	3.7	87.7	10.0	89.3	4.6	87.1
Total p.-s. non-university	9.2	—	7.5	—	13.5	—	8.1	—
Some university	3.1	95.9	4.5	92.2	3.6	92.9	3.8	90.9
Completed university	4.2	100.0	7.7	100.0	6.9	100.0	9.1	100.0
Total university	7.3	100.0	12.2	100.0	10.5	100.0	12.9	100.0
Total:	100.0	—	100.0	—	100.0	—	100.0	—
Percentage (Number, in thousands)	(7,914)	(7,914)	(7,759)	(7,759)	(2,858)	(2,858)	(5,819)	(5,819)

Source: "Educational Attainment, April 1972," in Statistics Canada, Labour Division, *The Labour Force, February 1973*, Cat. No. 71-001 (Ottawa: Information Canada, 1973), p. 64.

Table 91 — Participation and unemployment rates by level of education.

Table 91 shows the participation rate and unemployment rate by educational level for women and men, and the percentage difference in men's over women's participation and unemployment rates, for April 1972.

In general, the more educated a women was the more likely she was to be in the labour force. Thus, 14.7% of women with less than grade 5 education were in the labour force; the participation rate was 23.5% for women with education between grades 5 to 8; 48.0% for women who had completed high school; 58.4% for women who had completed post-secondary non-university training; and 59.2% for women who had completed university training.

While there was a similar trend among men, it was not nearly so pronounced.

In general, the more educated women were, the lower was their rate of unemployment. Thus, 6.4% of women with education between grades 5 to 8 were unemployed; 3.6% of women who had completed high school were unemployed; and 1.7% of women who had completed post-secondary non-university training were unemployed. A similar pattern is evident among men.

TABLE 91 — Participation rate and unemployment rate by educational level for women and men, and percentage difference in men's over women's participation and unemployment rates, Canada, April 1972

Level of education	Participation rate			Unemployment rate		
	Women	Men	Percentage difference: men over women	Women	Men	Percentage difference: men over women
	%	%	%	%	%	%
Under grade 5	14.7	45.4	208.8	a	16.5	—
Grade 5 - 8	23.5	73.8	214.0	6.4	10.8	68.8
Grade 8 or 9	22.1	68.8	211.3	6.0	11.5	91.7
Some high school	33.0	71.5	116.7	6.3	8.3	31.7
Completed high school	48.0	88.6	84.6	3.6	5.4	50.0
Technical high school	38.4	76.8	100.0	5.1	7.3	43.1
Some post-secondary	41.9	70.0	67.1	6.1	5.9	— 3.3
Non-university completed p.s.	58.4	92.7	58.7	1.7	3.4	100.0
Technical p.s.	53.2	81.5	53.2	3.1	4.4	41.9
Non-university completed	42.4	62.8	48.1	7.8	7.2	— 7.7
University	59.2	88.9	50.2	a	2.3	—
Technical	52.3	79.1	51.2	4.0	3.9	— 2.5
University technical	36.1	75.0	107.8	4.9	7.8	59.2

Numbers upon which a rate would be based, were too small to be reliable.

Source: Same as for Table 90.

Table 92 — University degrees granted to women

Table 92 shows bachelor's and first professional degrees awarded by degree-granting institutions, by field of specialization and sex, and degrees awarded to women as a percentage of the total and the percentage change from 1961-62 to 1970-71.

Of all bachelor's and first professional degrees awarded by degree-granting institutions in 1961-62, 27.4% were awarded to women; by 1970-71 the figure had risen to 38.1%. The number of women graduates increased by 310.5% between 1961-62 and 1970-71, while the number of men graduates increased by 151.3%.

In science, women were 16.3% of graduates in 1961-62 and 22.2% in 1970-71. In architecture, women were 2.6% of graduates in the earlier period and 7.2% 10 years later. In commerce and business administration the proportion of women increased from 4.5% to 9.7%. In engineering and applied science, the number of women graduates went from 4 to 31 over the period.

In journalism, women were 45.5% of graduates in the earlier period, and 59.7% 10 years later. In law, the proportions of women were 5.6% and 9.4%. In veterinary medicine and science, the proportion of women among all graduates increased from 4.2% to 8.3%.

In dentistry, the proportion of women among graduates with a D.D. degree went from 3.5% in 1961-62 to 4.4% in 1970-71. In medicine, the proportion of women among graduates with an M.D. degree went from 10.2% in the earlier period to 12.8% 10 years later.

Data on the number of graduates given in Table 92, may be compared with the following percentages of women among all full-time undergraduate students enrolled in universities and colleges for a bachelor or first professional degree, in the academic year 1971-72; Architecture, 10.5%; Law, 14.9%; Doctor of Dentistry, 6.6%; pre-Dentistry, 9.1%; Doctor of Medicine, 19.4% pre-medicine, 27.6%; Optometry, 15.0%; Pharmacy, 52.5%; and Veterinary medicine, 16.1%.²

²Statistics Canada, Education, Science and Culture Division, *Fall Enrolment in Universities and Colleges, 1971-72*, Cat. No. 81-204 (Ottawa: Information Canada, 1973), p. 28.

TABLE 92 — Bachelor's and first professional degrees awarded by degree-granting institutions, by field of specialization and sex, showing women as percentage of the total and the percentage change, Canada, 1961-62 and 1970-71

Field of specialization	1961-62			1970-71			Percentage change in number of graduates 1961-62 to 1970-71	
	Women	Total	Women as percentage of total	Women	Total	Women as percentage of total	Women	Men
Arts	3,140	9,205	34.1	12,040	27,585	43.6	283.4	156.3
Science	310	1,904	16.3	1,714	7,730	22.2	452.9	277.4
Sub-total	3,450	11,109	31.1	13,754	35,315	38.9	298.7	181.5
Agriculture	9	351	2.6	41	573	7.2	355.6	55.6
Architecture	3	102	2.9	15	287	5.2	400.0	174.7
Commerce and business administration ^a	52	1,144	4.5	334	3,445	9.7	542.3	184.9
Education	1,313	3,329	39.4	7,633	14,131	54.0	481.3	222.3
Engineering and applied science	4	2,437	0.2	31	3,898	0.8	675.0	58.9
Environmental studies	—	—	—	14	128	10.9	b	b
Fine and applied arts	9	14	64.3	142	249	57.0	1477.8	2040.0
Fisheries	—	6	—	—	—	—	—	b
Forestry	—	110	—	3	225	1.3	b	101.8
Household science	279	279	100.0	471	472	99.8	b	b
Interior design	8	10	80.0	29	37	78.4	262.5	300.0
Journalism	10	22	45.5	43	72	59.7	330.0	141.7
Law	37	661	5.6	183	1,949	9.4	394.6	183.0
Library science	189	268	70.5	192	306	62.7	1.6	44.3
Medical and health professions:								
Dentistry, Doctor of	8	229	3.5	16	364	4.4	100.0	57.5
Medicine, Doctor of	86	846	10.2	145	1,133	12.8	68.6	30.0
Nursing	365	366	99.7	1,221	1,258	97.1	234.5	3600.0
Optometry	2	28	7.1	—	30	—	—	15.4
Pharmacy	77	275	28.0	169	441	38.3	199.5	37.4
Rehabilitation medicine	—	—	—	189	205	92.2	b	b

Table 92 (cont'd)

Field of specialization	1961-62			1970-71			Percentage change in number of graduates 1961-62 to 1970-71	
	Women	Total	Women as percentage of total	Women	Total	Women as percentage of total	Women	Men
			%			%	%	%
Music	56	79	70.9	204	335	60.9	264.3	469.6
Nutrition, dietetics	24	24	100.0	86	89	96.6	258.3	b
Physical and health education	90	321	28.0	373	1,078	34.6	314.4	205.2
Social work (B.S.W. only)	112	163	68.7	138	257	53.7	23.2	133.3
Theology (and religious education)	39	518	7.5	139	743	18.7	256.4	26.1
Veterinary medicine and science	3	72	4.2	11	132	8.3	266.7	75.4
Other	12	25	48.0	28	48	58.3	133.3	53.8
Total	6,237	22,788	27.4	25,604	67,200	38.1	310.5	151.3

^aIncludes secretarial science. In 1970-71 all 137 graduates in secretarial science were women.

^bImpossible to calculate a percentage change since one of the numbers is zero.

Source: Statistics Canada, Education, Science and Culture Division, *Education in Canada: A Statistical Review for the Period 1960-61 to 1970-71*, Cat. No. 81-229 (Ottawa: Information Canada, 1973), pp. 168-69.

Table 93 — Weeks usually worked each year

Table 93 shows, for 1972, the percentage distribution of women and men in the labour force by number of weeks usually worked each year, for marital status categories.

In May 1972, of all women in the labour force, 77.7% usually worked 51-52 weeks a year, compared with 80.9% of men. Usually working 31-50 weeks were 10.3% of women and 9.7% of men; while 12.0% of women and 9.4% of men usually worked less than 31 weeks a year.

Among single persons, 75.2% of women and 65.3% of men usually worked 51-52 weeks a year.

A greater proportion of widowed, separated or divorced women (82.2%), than married; (78.3%), or single (75.2%) usually worked 51-52 weeks a year.

BLE 93 – Percentage distribution of women and men in the labour force by number of weeks usually worked per year, for marital status categories, Canada, May 1972

Weeks usually worked in a year	Women				Men			
	Single	Married	Other ^a	Total	Single	Married	Other ^a	Total
	%	%	%	%	%	%	%	%
more than 31	16.3	10.4	b	12.0	25.0	4.3	b	9.4
30	8.6	11.3	7.3 ^c	10.3	9.7	9.8	b	9.7
29	75.2	78.3	82.2	77.7	65.3	85.9	84.0	80.9
1: Percentage	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Number in thousands)	(935)	(1,649)	(259)	(2,842)	(1,442)	(4,341)	(125)	(5,907)

lowed, separated or divorced.

number upon which percentage would be based is too small to be reliable.

may have a high sampling variability and are therefore questionable.

Source: Unpublished data from Statistics Canada, Labour Division, Labour Force Survey Section.

Table 94 — Continuous full-time job holding

Table 94 shows the continuous full-time job holding rates by sex, age and marital status in Canada, for January to June 1972.

A continuous (full-time) job holder is defined as a person who had a full-time job with one employer from January 1 to mid-June 1972.

In the first half of 1972, 72.5% of employed women and 82.1% of employed men were continuous job holders. Among persons aged 14 to 24 years, the continuous job holding rate was higher for women (62.1%) than men (56.1%).

Among married persons, the continuous job holding rate was 73.9% for employed women and 90.0% for men.

Within a category combining single, widowed, separated and divorced persons, the continuous job holding rate was 70.6% for employed women and 60.4% for men. In each age group within that category, the continuous job holding rate was higher for women than for men.

Other data that reflect on turnover are given in Tables 96 and 97, Table 21 of Part I, and Tables 61 and 74 of Part IV.

TABLE 94 — Continuous full-time jobholding rates, by sex, age and marital status, Canada, January to June 1972

Sex and age	Employed labour force	Number of continuous full-time job-holders ^a	Continuous full-time jobholding rates		
			Total ^b	Married ^c	Single and other ^c
	'000	'000	%	%	%
Women:					
4-24 years	947	588	62.1	77.6	56.3
25-34 years	618	482	78.0	73.8	89.9
35-44 years	512	380	74.2	70.7	89.3
45-54 years	469	366	78.0	74.5	89.6
55 years and over	295	241	81.7	76.1	88.2
Total	2,840	2,058	72.5	73.9	70.6
Men:					
4-24 years	1,322	743	56.1	81.4	48.1
25-34 years	1,354	1,197	88.4	89.8	81.8
35-44 years	1,191	1,087	91.3	91.6	87.2
45-54 years	1,043	963	92.3	93.1	83.8
55 years and over	830	724	87.2	87.6	83.3
Total	5,741	4,713	82.1	90.0	60.4

^a Persons who had a full-time job with one employer from January 1 to mid-June 1972.

^b Number of full-time jobholders as a percentage of the employed labour force.

^c The number of full-time jobholders and the employed labour force, by marital status, upon which this is based, are not shown in the table.

^d Source: "Continuous Full-time Jobholding in Canada," Statistics Canada, Labour Division, *The Labour Force, August 1972*, Cat. No. 71-001 (Ottawa: Information Canada, 1972), pp. 73-74.

Table 95 — Multiple jobholding

Table 95 shows multiple jobholding by sex and marital status in Canada, for 1972.

Of the 2,840,000 women in the employed labour force, in June 1972, 1.7% were holding two or more jobs at the same time.

Of the 5,741,000 men in the employed labour force, 3.7% were multiple jobholders.

The multiple jobholding rate was slightly lower for married women (1.5%) than for all women; and slightly higher for married men (3.9%) than for all men.

TABLE 95 — Multiple jobholding,^a by sex and marital status, Canada, June 1972

Sex and marital status	Employed labour force	Number of multiple jobholders	Multiple jobholding rate ^b
	'000	'000	%
Women:			
Married	1,631	24	1.5
Single and other	1,209	23	1.9
Total	2,840	47	1.7
Men:			
Married	4,208	166	3.9
Single and other	1,533	48	3.1
Total	5,741	213	3.7

^aThe extent to which people hold two or more jobs at the same time. This was determined by asking the question, "Besides the job with (name of major employer), did this person have a job with any other employer (including self-employment), at which he worked, or did not work last week?" From the number of multiple jobholders are excluded persons who answered "yes" to the following question, "As you had more than one job last week, were any of them the result of changing employers?" See source, page 68.

^bNumber of multiple jobholders as a percentage of the employed labour force.

Source: "Multiple jobholding, June 1972," Statistics Canada, Labour Division, *The Labour Force, July 1972*, Cat. No. 71-001 (Ottawa: Information Canada, 1972), p. 62.

Table 96 – The unemployed by duration of last job

Table 96 shows, for 1971, the percentage distribution of women and men experiencing some unemployment by duration of last job.

In categories of duration of last job below "over 10 years," women held their last job, before commencing unemployment, somewhat longer than men. Thus 50.8% of unemployed (experienced some unemployment in 1971) women held their last job for under 6 months, compared with 55.4% of men; 12.3% of unemployed women held their last job for 1 to 2 years, compared with 9.1% of men; 4.5% of women held their last job for 5 to 10 years, compared with 3.5% of men. The duration of last job exceeded 10 years for 2.4% of women and 4.9% of men.

Other data that reflect on turnover are given in Tables 94 and 97, Table 21 of Part I, and Tables 61 and 74 of Part IV.

TABLE 96 — Percentage distribution of women and men experiencing some unemployment, by duration of last job, Canada, 1971^a

Duration of last job	Women	Men
	%	%
Under 6 months	50.8	55.4
6 months — 1 year	18.7	19.4
1 year — 2 years	12.3	9.1
2 years — 5 years	11.4	7.7
5 years — 10 years	4.5 ^b	3.5
Over 10 years	2.4 ^b	4.9
Total: Percentage	100.0	100.0
(Number in thousands) ^c	(595)	(1,140)

^aThis table does not cover all job-leavers in a given reference period. Such a total would include persons leaving for a new job with no interval of unemployment and those leaving the labour force as they left the job. Coverage is restricted to the segment of the population which experienced some unemployment (defined as "without work *and* looking for work") at any time during calendar year 1971, excluding persons with no previous job.

^bEstimates are based on smaller samples and should, therefore, be used with caution because of high sampling variability.

^cThis table excludes 7,000 persons who did not specify either duration of last job or sex.

Source: Bruce MacDonald, "Reasons for Leaving Last Job," in Statistics Canada, Labour Division, *Notes on Labour Statistics 1972*, Cat. No. 72-207 (Ottawa: Information Canada, 1973), pp. 38-45.

Table 97 -- The unemployed by reasons for leaving last job

Table 97 shows the percentage distribution of women and men who experienced some unemployment, in 1971, by reasons for leaving the last job.

A greater proportion of unemployed (experienced some unemployment in 1971) men than women left their last job because a seasonal or temporary job ended, and because of layoff or job elimination. Slightly more unemployed women (14.6%) than men (13.2%) left their last job because the job was unsatisfactory.

The proportion of unemployed who left their last job because of discharge was virtually the same for women and men.

The table shows that 2.0% of unemployed women left their last job because they could not arrange child care.

Additional data that reflect on turnover are given in Tables 94 and 96, Table 21 of Part I, and Tables 61 and 74 of Part IV.

TABLE 97 — Percentage distribution of women and men who experienced some unemployment in 1971, by reasons for leaving last job^a, Canada^b

Reasons for leaving last job	Women	Men
	%	%
Work related reasons:		
Seasonal or temporary job ended	17.0	26.5
Laid off	13.3	24.8
Job eliminated ^c	7.1	7.6
Job unsatisfactory (bad hours, poor pay, etc.)	14.6	13.2
Discharged	2.0 ^d	2.4
Personal reasons:		
Went back to school	10.6	11.7
Person moved	9.7	2.4
Health (illness, injury etc.)	9.6	5.2
Age	—	1.1
Could not arrange child care etc.	2.0 ^d	—
Preferred to stay home	6.1	—
Other	7.6	4.7
Total: Percentage	100.0	100.0
(Number in thousands) ^e	(595)	(1,139)

^aRefers to the job held before becoming unemployed.

^bCoverage is restricted to the segment of the population that experienced some unemployment (defined as "without jobs and seeking work") during the calendar year 1971, excluding persons with no previous job.

^cCombines two categories: (1) business shut down or moved and (2) job eliminated because of new management, automation, etc.

^dEstimates based on smaller samples: therefore should be used with caution because of high sampling variability.

^eThe table excludes 7,000 persons who did not specify a reason for job separation.

Source: Pages 38 to 39 in the source for Table 96.

Table 98 — Labour force underutilization

Table 98 shows labour force underutilization by sex, age and marital status, in 1972.

In this table, the number of persons underutilized refers to those persons who did not work for the full year from August 1972, and who had wished to work for a longer period and were available for such additional work.

In August 1972, 8.2% of employed women and 10.5% of employed men had not worked as much as they wanted to during the preceeding year, although they were available for work.

For women and men, underutilization was higher among younger persons than among the older, and higher among single, widowed, separated and divorced persons than among the married.

The highest rates of underutilization for both sexes occurred among single, widowed, separated and divorced persons, aged 14 to 24 years: 17.2% for women and 25.1% for men.

TABLE 98 — Labour force underutilization^a (excluding students) by sex, age and marital status, Canada, August 1972.

Sex and age	Employed labour force	Number of persons underutilized	Percentage underutilized		
			Total ^b	Married ^c	Single and other ^c
	'000	'000	%	%	%
Women:					
14-24 years	628	90	14.3	10.3	17.2
25-34 years	584	41	7.0	7.9	*
35-44 years	493	35	7.1	7.0	*
45-54 years	464	24	5.2	4.9	*
55 and over	288	13	4.5	*	*
Total	2,457	202	8.2	7.2	10.0
Men:					
14-24 years	812	177	21.8	15.8	25.1
25-34 years	1,329	139	10.5	9.9	13.3
35-44 years	1,189	97	8.2	8.0	9.8
45-54 years	1,045	74	7.1	6.7	10.4
55 and over	814	57	7.0	6.7	*
Total	5,190	544	10.5	8.5	18.1

*The figures upon which a percentage would be based were too small to be reliable.

^aFrequently, in assessing the degree of slack in the labour market, reference is made to manpower underutilization. Very simplistically, at any point in time, underutilization refers to the difference between the amount and type of labour that is supplied or available, under given labour market conditions, and the amount and type of labour that is demanded. The following question was asked of all persons employed during the survey week, "Has this person been working continuously since August 1971; or did he work as much of the year as he wanted to and was available for?" Persons responding "No" to this question were indicating that, at some time during the year under examination, they experienced some degree of underutilization. Younger persons tend to have higher underutilization rates. This arises, partly, because many young persons have a marginal attachment to the labour force since they are full-time students. For this reason, it may be advanced that the inclusion of students in a measure of underutilization is inappropriate, and they were excluded from this table.

^bNumber of persons underutilized as a percentage of the employed labour force.

^cThe employed labour force and the number of persons underutilized, by marital status, upon which these percentages are based, are not shown in this table.

Source: Statistics Canada, Labour Division, *The Labour Force. November 1972*, Cat. No. 71-001 (Ottawa: Information Canada, 1972).

Table 99 – Summer labour force participation of students

Table 99 shows the percentage distribution of women and men students by summer labour force participation and women as a percentage of the total, for 1972.

Among students proceeding to post-secondary institutions in the fall of 1972, women comprised 33.6% of students who found work in the summer of 1972 and 47.5% of students who did not find work. Of women students who sought work in the summer of 1972, 88.0% found work, compared with 92.9% of men.

Among students proceeding to post-secondary institutions in the fall of 1972, 87.6% of women and 92.6% of men had sought work in the summer of 1972.

TABLE 99 — Percentage distribution of women and men students^a by summer labour force participation, showing men as percentage of total, Canada, 1972

Labour force participation	Women	Men	Women as percentage of total
	%	%	%
Found work	88.0	92.9	33.6
Did not find work	12.0	7.1	47.5
Total (students who sought work):			
Percentage	100.0	100.0	34.9
(Number)	(146,780)	(274,110)	—
Students who sought work	87.6	92.6	34.9
Students who did not seek work	12.4	7.4	48.8
Total (all students):			
Percentage	100.0	100.0	36.2
(Number)	(167,620)	(295,940)	—

^aThis table is restricted to students proceeding to post-secondary institutions in the fall of 1972. It covers post-secondary students at what are broadly termed universities and community colleges. Students at post-secondary institutions such as private business and theological schools, or nursing schools attached to hospitals, are not included. The coverage does not extend to students who attended post-secondary institutions prior to the summer, but did not return to school in the fall. The table excludes post-secondary students in the fall of 1972, who had not been undertaking full-time studies during the previous academic year.

Source: Department of Manpower and Immigration, *Summer Employment Survey of Post-secondary Students in Canada 1972: Advance Report of Main Findings* (Ottawa), Table 2.

Table 100 — Weeks worked during the summer by returning students

Table 100 shows, for 1972, the percentage distribution of returning students by weeks worked during the summer, for women and men and levels of education.

Returning students are defined as those full-time students in March 1972 who continued their full-time studies in the fall of that year, and who worked in at least one week during the summer.

In 1972, 23.6% of women and 27.3% of men returning students had worked for 12 weeks or more during the summer; another 34.7% of women and 37.1% of men had worked for 8 to 11 weeks.

A much greater proportion of both women and men students returning to post-secondary schooling had worked 12 weeks or more, compared with students returning to elementary or secondary schools.

TABLE 100 — Percentage distribution of returning^a students, by weeks worked during the summer, for women and men, and levels of education, ^b Canada, 1972

Weeks worked	Women			Men	
	Elementary and secondary schools	Post-secondary and other schooling	Total	Elementary and secondary schools	Post-secondary and other schooling
	%	%	%	%	%
Under 4			14.3	17.7	5.4
4 - 7 weeks	20.2	^c	27.3	27.9	15.9
8 - 11 weeks	32.0	20.1	34.7	40.8	31.8
12 weeks or more	36.0	32.7	23.6	13.3	46.9
Total: Percentage	11.7	42.8	100.0	100.0	100.0
(Number, in thousands)	100.0	100.0	(406)	(390)	(277)
	(247)	(159)			(666)

^aReturning students are defined as those full-time students in March 1972 who continued their full-time studies in the fall of that year, and who worked in at least one week during the summer.

^bReturning to, or entering the particular level of education in September 1972.

^cNumber upon which a percentage would be based, is too small to be reliable.

Source: "Summer Employment Experience of Students," in Statistics Canada, Labour Division, *The Labour Force, January 1973*, Cat. No. 71-001 (Ottawa: Information Canada, 1973), pp. 61-66.

Table 101 — Union members among paid workers

Table 101 shows the number of paid workers and union members in selected industries by sex, as well as women and men union members as a percentage of paid workers by sex, and women union members as a percentage of total union members, for 1971.

There were 2,468,000 women and 4,561,000 men paid workers³ in the Canadian labour force in 1971. Among them, 558,138 women and 1,817,044 men were union members.

In 1971, 22.6% of women and 39.8% of men paid workers were union members. The highest proportion of paid workers who were union members, for both women and men, occurred in the public administration field, in which union membership was held by 61.6% of women paid workers and 69.9% of men. The lowest proportions of women and men paid workers who were union members, occurred in agriculture and in the finance insurance and real estate industry. In agriculture 0.7% of women and 0.5% of men paid workers were union members. In finance, insurance and real estate, 0.8% of women and 0.8% of men paid workers were union members.

Women constituted 23.5% of total union members. That proportion ranged from a high of 58.2% in the services industry to a low of 0.4% in the construction industry.

³ Defined in footnote a of Table 101.

The data presented in Table 101 exclude most nurses and teachers. Another source of data on union membership exists. In November 1971, a question on union membership was added to the monthly Labour Force Survey conducted by Statistics Canada. Response to that survey included not only nurses and teachers, but also Newfoundland Government employees, many independent locals, and members of the Union catholique des Cultivateurs, all of whom were excluded from Table 101. The results of the survey are shown below:

Paid workers Nov. 1971 ⁴	Union members, Nov. 1971 ⁵	Union members: percentage distribution	Union members as percentage of paid workers, Nov. 1971
		%	%
Women 2,530,000	693,156	26.6	27.4
Men 4,593,000	1,911,418	73.4	41.6
Total 7,123,000	2,604,574	100.0	36.6

Thus, in November 1971, 26.6% of all union members were women. Of women paid workers, 27.4% were union members; and 41.6% of men paid workers were union members. These figures may be contrasted with those presented in Table 101.

⁴Statistics Canada, Labour Division, *The Labour Force: November 1971*, Cat. No. 71-001 (Ottawa: Information Canada, 1971), p. 40.

⁵Unpublished data from the Statistics Canada Labour Force Survey of November 1971, compiled by Labour Canada, Economics and Research Branch, Labour Organizations and Labour Disputes Division.

TABLE 101 — Paid workers^a and union members in selected industries, ^b and union members as percentage of paid workers, by sex, and women union members as percentage of total union members, Canada, 1971

Industry	Women		Men			Women union members as percentage of total union members
	Paid workers	Union members	Union members as percentage of paid workers	Union members	Union members as percentage of paid workers	
			%		%	%
Agriculture	16,000	116	0.7	418	0.5	21.7
Manufacturing	408,000	142,668	35.0	632,780	46.9	18.4
Construction	20,000	1,078	5.4	244,884	62.5	0.4
Trade	413,000	27,686	6.7	68,870	9.8	28.7
Services	1,166,000	243,477	20.9	174,976	24.0	58.2
Transportation, communications and other utilities	104,000	52,981	50.9	301,820	53.9	14.9
Public administration	137,000	84,363	61.6	268,572	69.9	23.9
Finance, insurance, real estate	196,000	1,644	0.8	1,319	0.8	55.5
All industries ^c	2,468,000	558,138	22.6	1,817,044	39.8	23.5

^aIncludes any person who worked for salary, wages, tips, piece rates, commission or payment in kind. Working owners, working shareholders, or executives of an incorporated business are paid workers.

^bExcluded are certain industries with very few women workers: forestry, fishing and trapping, and mines, quarries and oil wells.

^cIncluding those categories not shown separately in the table.

Source: Paid workers: D.B.S. Labour Division, Labour Force Survey Section, *Special Tables — 12 month Averages 1971* (Mimeographed), Table 3 (c). Union members: Minister of Industry, Trade and Commerce, *Annual Report of the Minister of Industry, Trade and Commerce under the Corporations and Labour Unions Returns Act 1971*, Part II. Labour Unions, (Ottawa: Information Canada, 1973), p. 71.

Table 102 — Number, sex and age of salesmen and agents

Table 102 shows, for April 1969, the number of salesmen or agents by sex and age, and the number of salesmen or agents as a percentage of paid workers.

In 1969, the proportion of paid workers⁶ who were salesmen or agents was virtually the same for women (7.7%) and men (8.0%).

In the 3 higher age groups, the proportion of salesmen or agents among paid workers was somewhat higher for women than men.

⁶Defined in footnote a of Table 101.

TABLE 102 — Number of salesmen or agents,^a by sex and age, Canada, April 1969

Sex and age	Number of paid workers ^b	Number of salesmen or agents	Number of salesmen or agents as percentage of paid workers
	'000	'000	%
men			
4-19 years	294	32	10.9
20-24 years	483	16	3.3
25-34 years	458	25	5.5
35-44 years	431	41	9.5
45-54 years	372	42	11.3
55 years and over	252	21	8.3
total	2,290	177	7.7
women			
4-19 years	310	38	12.3
20-24 years	594	42	7.1
25-34 years	1,036	75	7.2
35-44 years	965	85	8.8
45-54 years	783	66	8.4
55 years and over	593	39	6.6
total	4,282	344	8.0

^a Salesman or agent was defined as any person who sold goods and services and therefore would include such persons as sales clerks, sales representatives, door-to-door salesmen, insurance agents, real estate agents, etc.

^b Includes any person who worked for salary, wages, tips, piece rates, commission or payment in kind. Working owners, working shareholders, or executives of an incorporated business are paid workers.

Source: Statistics Canada, Labour Division, *The Labour Force, September 1972*, Cat. No. 71-001 (Ottawa: Information Canada, 1972), p. 71.

Table 103 — Number, sex and region of salesmen or agents

Table 103 shows, for April 1969, the number of salesmen or agents by region and sex, their percentage distribution by sex for each region, and salesmen as a percentage of paid workers.

In 1969, women comprised 39.7% of all salesmen or agents in British Columbia, 39.5% in the Atlantic Region, and 26.3% in Québec.

In British Columbia 10.4% and in the Prairie Region 10.2% of women paid workers⁷ were salesmen or agents. In Québec 5.7% of women paid workers were salesmen or agents.

⁷Defined in footnote a of Table 101.

BLE 103 — Number of salesmen or agents, by region and sex, April 1969

Region	Number of paid workers ^a	Number of salesmen or agents ^b	Percentage distribution of salesmen or agents by sex	Number of salesmen or agents as percentage of paid workers
	'000	'000	%	%
Atlantic Region				
Women	170	15	39.5	8.8
Men	331	23	60.5	6.9
Quebec				
Women	618	35	26.3	5.7
Men	1,199	98	73.7	8.2
Ontario				
Women	901	65	35.3	7.2
Men	1,684	119	64.7	7.1
Atlantic Region				
Women	361	37	35.6	10.2
Men	614	67	64.4	10.9
British Columbia				
Women	241	25	39.7	10.4
Men	455	38	60.3	8.4

^a Defined in footnote a, Table 101.

^b Defined in footnote a, Table 102.

Source: Page 73 in the source for Table 102.

Table 104 — Employees in the accommodation and food services and amusement and recreational services industries

Table 104 shows the percentage distribution of women and men employees in the accommodation and food services and amusement and recreational services industries by occupational group for categories of employee type, and women as a percentage of the total employees, for 1972.

In 1972, women comprised 54.1% of full-time employees in the accommodation and food services industry. Women were 56.3% of employees in beverage and food preparation and service occupations, and 26.0% of employees in managerial and administrative occupations.

Of women full-time employees in the accommodation and food services industry, 3.4% were in managerial and administrative occupations, compared with 11.5% of men.

Women comprised 31.6% of full-time employees in the amusement and recreational services industry. Women were 54.7% of employees in the office supervisory and clerical occupational category, and 18.4% of employees in the managerial and administrative category.

Of women full-time employees in the amusement and recreational services industry, 9.5% were in managerial and administrative occupations, compared with 19.5% of men.

Women were a greater proportion of part-time and casual employees than full-time in both industries.

Industry/occupational group	Full-time employees ^b			Part-time ^c and casual ^d employees		
	Women	Men	Women as percentage of total	Women	Men	Women as percentage of total
Accommodation and food services: ^e						
Managerial and administrative	3.4	11.5	26.0	1.1	2.1	45.7
Office supervisory and clerical	6.4	6.5	53.7	3.1	5.0	51.3
Beverage and food preparation and service	70.6	64.7	56.3	75.5	71.9	64.1
Other	19.6	17.3	57.1	20.4	20.9	62.4
Total: Percentage	100.0	100.0	54.1	100.0	100.0	63.0
(Number)	(126,945)	(107,659)	(234,604)	(54,971)	(32,344)	(87,315)
Amusement and recreational services: ^f						
Managerial and administrative	9.5	19.5	18.4	3.1	6.9	22.7
Office supervisory and clerical	25.9	9.9	54.7	12.0	7.9	50.0
Beverage and food preparation and service	28.7	11.0	54.5	34.8	13.2	63.4
Other	35.9	59.5	21.8	50.2	72.0	31.5
Total: Percentage	100.0	100.0	31.6	100.0	100.0	39.8
(Number)	(14,116)	(30,569)	(44,685)	(13,888)	(21,044)	(34,932)

^aFigures are for the reference week ending August 19, 1972 for year-round and summer only establishments, and for the week ending February 12, 1972 for winter only establishments. Data were collected from all establishments having 20 or more employees in any month of the year and a sample of establishments with fewer than 20 employees throughout the year.

^bThose who regularly work the standard work week observed in the establishment.

^cEmployees who work on a regular basis for fewer hours than the standard work week observed in the establishment.

^dThose hired on an irregular basis whenever their services are needed. Only those casual workers are reported who worked for 7 or more hours in the reference week.

^eIncludes hotels and motels, lodging houses and residential clubs, camping grounds and trailer parks and restaurants, caterers and taverns.

^fIncludes motion picture theatres, motion picture production and distribution, bowling alleys and billiard parlours, golf clubs and country clubs, theatrical and other staged entertainment services, and miscellaneous such services.

Source: Unpublished data from Statistics Canada, Labour Division, Establishment Statistics Unit.

Table 105 — Women in women's and children's clothing industries

Table 105 shows, for 1970, the number of women and men in women's and children's clothing industries, by the type of work performed; the table also shows women as a percentage of total employees by type of work and by type of industry.

A total of 23,175 women and 7,282 men were employed in women's clothing factories, in 1970. Women comprised 79.4% of total production and related workers in manufacturing, 54.0% of the administrative and office staff, and 22.8% of the sales and distribution staff.

In children's clothing factories women comprised 81.2% of total production and related workers in manufacturing, 51.8% of administrative and office staff, and 39.4% of sales and distribution staff.

Almost seven thousand women (6,895) worked for women's and children's clothing contracting firms, in 1970. Women comprised 92.7% of production and related workers in manufacturing and 45.5% of administrative and office staff.

TABLE 105 — Women and men employed in women's and children's clothing industries, and women as percentage of total employees, by type of work, Canada, 1970.

Type of work	Women's clothing factories ^a			Children's clothing factories ^b			Women's and children's clothing contractors ^c		
	Women	Men	Women as percentage of total	Women	Men	Women as percentage of total	Women	Men	Women as percentage of total
			%			%			%
Production and related workers:									
Manufacturing	21,415	5,566	79.4	5,246	1,216	81.2	6,784	531	92.7
Other	90	60	60.0	28	30	48.3	4	2	66.7
Administrative and office	1,577	1,341	54.0	365	340	51.8	105	126	45.5
Sales and distribution	93	315	22.8	52	80	39.4	2	4	33.3
Total	23,175	7,282	76.1	5,691	1,666	77.4	6,895	663	91.2

^aEstablishments primarily engaged in manufacturing suits, coats, dresses, skirts, blouses, household apparel, sportswear, underwear, lingerie and neckwear, on their own behalf.

^bEstablishments primarily engaged in manufacturing children's and infants' dresses, coats, snow suits and other outerwear on their own behalf.

^cThose custom establishments engaged in manufacturing women's and children's clothing articles not on their own account.

Source: Statistics Canada, Manufacturing and Primary Industries Division, *Women's and Children's Clothing Industries 1970*, Cat. No. 34-217 (Ottawa: Information Canada, 1972), p. 5, 13, 23.

Table 106 — Women in men's clothing industries

Table 106 shows, for 1970, the number of women and men in men's clothing industries, by the type of work performed; the table also shows women as a percentage of total employees by type of work and by type of industry.

A total of 23,994 women and 10,236 men were employed in men's clothing factories in 1970. Women comprised 74.2% of total production and related workers in manufacturing, 46.8% of the administrative and office staff, and 8.5% of the sales and distribution staff.

In men's clothing contracting firms, a total of 5,788 women and 1,511 men were employed. Women comprised 80.5% of production and related workers in manufacturing and 39.8% of administrative and office staff.

TABLE 106 — Women and men employed in men's clothing industries and women as percentage of total employees, by type of work, Canada, 1970

Type of work	Men's clothing factories ^a			Men clothing contractors ^b		
	Women	Men	Women as percentage of total	Women	Men	Women as percentage of total
			%			%
Production and related workers:						
Manufacturing	22,340	7,785	74.2	5,706	1,383	80.5
Other	—	—	—	—	—	—
Administrative and office	1,595	1,812	46.8	82	124	39.8
Sales and distribution	59	639	8.5	—	4	—
Total	23,994	10,236	70.1	5,788	1,511	79.3

^a Establishments primarily engaged in manufacturing suits, coats, trousers, overcoats, shirts, underwear, work clothing, sheepskin-lined coats, sportswear and men's furnishing and leather clothing, on their own account.

^b Those establishments manufacturing men's clothing on a 'contract' basis, i.e., not on their own account.

Source: Statistics Canada, Manufacturing and Primary Industries Division, *Men's Clothing Industries 1970*, Cat. No. 34-216 (Ottawa: Information Canada, 1972), pp. 7 and 18.

Table 107 — Women in manufacturing industries

Table 107 shows the number of women and men employed in manufacturing industries, as production workers or as administrative and office employees, by industry group; it also shows women as a percentage of total employees and the percentage distribution of women by industry group, for 1970.

Among production and related workers in Canadian manufacturing industries in 1970, were 265,944 women and 901,119 men. Women comprised 22.8% of total production workers. Women comprised 77.9% of the total in clothing industries, 68.3% in knitting mills industries, 53.4% in leather industries, and 46.4% in tobacco products industries.

Of all women production and related workers in Canadian manufacturing industries, 25.4% were working in clothing industries and 14.7% in food and beverage industries.

Among administrative, office and other non-manufacturing employees in Canadian manufacturing industries, were 117,706 women and 352,232 men. Women comprised 25.0% of total administrative and office employees. Women comprised 44.8% of total employees in clothing industries, 42.9% in knitting mills, and 37.9% in printing, publishing and allied industries.

Of all women in administrative and office positions in Canadian manufacturing industries, 13.7% worked in the food and beverage industry and 11.1% in the printing, publishing and allied industries.

TABLE 107 — Women and men employed in manufacturing industries, by industry group and by type of worker, women as percentage of total employees, and percentage distribution of women by industry group, Canada, 1970

Industry group	Production and related workers				Administrative, office and other non-manufacturing employees			
	Women	Men	Women as percentage of total	Percentage distribution of women	Women	Men	Women as percentage of total	Percentage distribution of women
			%	%			%	%
Food and beverage industries	39,170	104,331	27.3	14.7	16,182	62,085	20.7	13.7
Tobacco products industries	3,404	3,927	46.4	1.3	753	1,908	28.3	0.6
Rubber industries	9,119	23,376	28.1	3.4	2,840	8,854	24.3	2.4
Leather industries	12,977	11,309	53.4	4.9	1,422	2,578	35.6	1.2
Textile industries	20,860	34,299	37.8	7.8	4,586	9,969	31.5	3.9
Knitting mills	14,107	6,551	68.3	5.3	1,320	1,757	42.9	1.1
Clothing industries	67,515	19,102	77.9	25.4	4,834	5,967	44.8	4.1
Wood industries	2,947	72,278	3.9	1.1	2,504	10,100	19.9	2.1
Furniture and fixture industries	4,918	29,579	14.3	1.8	2,489	5,252	32.2	2.1
Paper and allied industries	8,643	82,036	9.5	3.2	7,322	23,079	24.1	6.2
Printing and allied industries	11,151	38,520	22.4	4.2	13,020	21,354	37.9	11.1
Primary metal industries	1,253	87,586	1.4	0.5	4,631	23,075	16.7	3.9
Metal fabricating industries (except machinery and transportation equipment industries)	9,020	98,136	8.4	3.4	8,155	25,390	24.3	6.9

Table 107 (cont'd)

Industry group	Production and related workers				Administrative, office and other non-manufacturing employees			
	Women	Men	Women as percentage of total	Percentage distribution of women	Women	Men	Women as percentage of total	Percentage distribution of women
			%	%			%	%
Machine industries (except electrical machinery)	2,561	44,896	5.4	1.0	7,079	25,998	21.4	6.0
Transportation equipment industries	6,995	98,169	6.7	2.6	7,764	34,051	18.6	6.6
Electrical products industries	27,274	48,277	36.1	10.3	11,050	34,453	24.3	9.4
Non-metallic mineral products industries	2,503	33,542	6.9	0.9	2,976	10,407	22.2	2.5
Petroleum and coal products industries	31	6,655	0.5	—	2,468	6,493	27.5	2.1
Chemical and chemical products industries	7,172	32,914	17.9	2.7	10,630	28,354	27.3	9.0
Miscellaneous manufacturing industries	14,324	25,636	35.8	5.4	5,681	11,108	33.8	4.8
Total, all industries	265,944	901,119	22.8	100.0	117,706	352,232	25.0	100.0

Source: Statistics Canada, Manufacturing and Primary Industries Division, *General Review of the Manufacturing Industries of Canada*, Volume I, Industries by Province 1970, Cat. No. 31-203 (Ottawa: Information Canada, 1973), pp. 16-19.

Table 108 — Women in the labour force in various countries

Table 108 shows the participation rate of women in the labour force in various countries in 1964 and 1970.

In all other tables herein, the participation rate of women is defined as the percentage of all women in the population aged 14 years and over, who are in the labour force (See Technical Note 5, page 00). In this table, the participation rate is defined as the percentage of women aged 15 to 64 years, who are in the labour force.

In 1964, among the 7 countries listed in the table, Canada had the lowest participation rate of women (35.2%), and Japan the highest (56.3%).

In 1970, Canada had the lowest participation rate of women (40.8%), and Sweden the highest (56.4%).

Between 1964 and 1970, the participation rate of women increased in 5 countries, and decreased slightly in West Germany and Japan.

TABLE 108 — Participation rate^a of women in the labour force^a in various countries for 1964 and 1970

Country	1964	1970
	%	%
Canada	35.2	40.8
U.S.A.	43.7	48.9
U.K.	50.3	52.1
Australia	38.6	44.8
West Germany	49.0	48.6
Norway	53.9	59.4
Japan	56.3	55.5

The participation rate, in this table, is the percentage of the female population aged 15 to 64 years who are in the labour force. The age of the labour force is not given in the source. Presumably it includes all age groups, and thus includes persons 65 years or over.

Source: *Labour Force Statistics, 1959-1970* (Paris: Organisation for Economic Cooperation and Development, 1972), pp. 50-51, 68-69, 382-83, 100-101, 196-97, 338-39, 80-81.

BLEAU 108. — Taux de participation^a des femmes dans la population active^b dans divers pays pour 1964 et 1970

Pays		1964	1970
		%	%
Canada		35,2	40,8
États-Unis		43,7	48,9
Royaume-Uni		50,3	52,1
Irlande		38,6	44,8
Australie		49,0	48,6
Allemagne		53,9	59,4
France		56,3	55,5

^a Taux de participation inscrit dans le présent tableau représente le pourcentage de la population de sexe féminin âgée de 15 à 64 ans, qui fait partie de la population active.

^b L'âge de la population active n'est pas mentionnée dans la référence. Il est possible que tous les groupes d'âge soient inclus, et par conséquent les personnes de 65 ans et plus.

Source: *Statistiques de la population active 1959-1970* (Paris: Organisation de coopération et de développement économiques, 1972), pp. 50-51, 68-69, 382-383, 100-101, 196-197, 338-339, 80-81.

108e tableau — Femmes dans la population active dans divers pays

Le 108e tableau indique le taux de participation des femmes dans la population active dans divers pays pour les années 1964 et 1970.

Dans tous les tableaux précédents, le taux de participation des femmes décrit le pourcentage des femmes dans la population âgées de 14 ans et plus, qui font partie de la population active (voir note technique n° 5, page 52). Dans le présent tableau, le taux représente le pourcentage de femmes âgées de 15 à 64 ans, qui font partie de la population active.

En 1964, parmi les 7 pays nommés dans le présent tableau, le Canada avait le taux de participation le plus bas, soit 35.2 p. 100, et le Japon le plus élevé, soit 56.3 p. 100.

En 1970, le Canada avait toujours le taux de participation le plus bas, soit 40.8 p. 100, mais la Suède possédait le plus élevé, soit 56.4 p. 100.

Entre 1964 et 1970, le taux de participation des femmes a augmenté dans 5 pays, et a diminué légèrement en Allemagne de l'Ouest et au Japon.

TABLEAU 107. (suite)

Groupe d'industries	Travailleurs de la production et assimilés			Administration, travail de bureau et autre personnel non affecté à la fabrication				
	Femmes	Hommes	Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble	Distribution procentuelle des femmes	Femmes	Hommes	Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble	Distribution procentuelle des femmes
Fabrication de machines (sauf les machines électriques)	2,561	44,896	5.4	1.0	7,079	25,998	21.4	6.0
Fabrication du matériel de transport	6,995	98,169	6.7	2.6	7,764	34,051	18.6	6.6
Fabrication de produits électriques	27,274	48,277	36.1	10.3	11,050	34,453	24.3	9.4
Fabrication de produits minéraux non métalliques	2,503	33,542	6.9	0.9	2,976	10,407	22.2	2.5
Fabrication de produits du pétrole et du charbon	31	6,655	0.5	—	2,468	6,493	27.5	2.1
Industrie chimique et des produits connexes	7,172	32,914	17.9	2.7	10,630	28,354	27.3	9.0
Industries manufacturières diverses	14,324	25,636	35.8	5.4	5,681	11,108	33.8	4.8
Total, toutes industries	265,944	901,119	22.8	100.0	117,706	352,232	25.0	100.0

Source: Statistique Canada, Division des industries manufacturières et primaires, *Industries manufacturières du Canada: revue générale*, volume 1, Industries par province 1970, n° de catalogue 31-203 (Ottawa: Information Canada, 1973) pp. 16-19.

TABLEAU 107. — Femmes et hommes travaillant dans des industries manufacturières, selon le groupe d'industrie et le type d'employé, pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble des employés, et distribution procentuelle des femmes selon le groupe d'industries, Canada, 1970

Groupe d'industrie	Travailleurs de la production et assimilés				Administration, travail de bureau et autre personnel non affecté à la fabrication			
	Femmes	Hommes	Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble	Distribution procentuelle des femmes	Femmes	Hommes	Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble	Distribution procentuelle des femmes
Industrie des aliments et boissons	39,170	104,331	27.3	14.7	16,182	62,085	20.7	13.7
Industrie du tabac	3,404	3,927	46.4	1.3	753	1,908	28.3	0.6
Industries du caoutchouc	9,119	23,376	28.1	3.4	2,840	8,854	24.3	2.4
Industrie du cuir	12,977	11,309	53.4	4.9	1,422	2,578	35.6	1.2
Industrie textile	20,860	34,299	37.8	7.8	4,586	9,969	31.5	3.9
Bonnerie	14,107	6,551	68.3	5.3	1,320	1,757	42.9	1.1
Industrie du vêtement	67,515	19,102	77.9	25.4	4,834	5,967	44.8	4.1
Industrie du bois	2,947	72,278	3.9	1.1	2,504	10,100	19.9	2.1
Industrie du meuble et des articles d'ameublement	4,918	29,579	14.3	1.8	2,489	5,252	32.2	2.1
Industrie du papier et produits connexes	8,643	82,036	9.5	3.2	7,322	23,079	24.1	6.2
Imprimerie, édition et industries connexes	11,151	38,520	22.4	4.2	13,020	21,354	37.9	11.1
Première transformation des métaux	1,253	87,586	1.4	0.5	4,631	23,075	16.7	3.9
Industrie des produits métalliques primaire (sauf les machines et les industries de matériel de transport)	9,020	98,136	8.4	3.4	8,155	25,390	24.3	6.9

Le 107e tableau donne le nombre de femmes et d'hommes en emploi dans l'industrie manufacturière, à titre de travailleurs de production ou d'employés de bureau ou d'administration, selon le genre d'industrie; il fournit également le pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble des travailleurs et la distribution procentuelle des femmes selon le groupe d'industrie, pour l'année 1970.

Dans l'industrie manufacturière au Canada en 1970, on comptait 265,944 femmes et 901,119 hommes travaillant à la production et à des travaux assimilés. Les femmes constituaient 22.8 p. 100 de l'ensemble des travailleurs de production. Elles représentaient 77.9 p. 100 de l'ensemble des travailleurs du vêtement, 68.3 p. 100 des travailleurs du tricot, 53.4 p. 100 des travailleurs du cuir et 46.4 p. 100 des travailleurs du tabac.

De l'ensemble des femmes travaillant à la production et à des travaux assimilés dans l'industrie manufacturière au Canada, 25.4 p. 100 étaient en emploi dans le vêtement et 14.7 p. 100 dans les aliments et les boissons.

Dans l'industrie manufacturière au Canada en 1970, on dénombrait 117,706 femmes et 352,232 hommes en emploi dans l'administration, les bureaux et autres sections non rattachées à la fabrication. Les femmes constituaient 25.0 p. 100 de l'ensemble des employés travaillant dans l'administration et les bureaux, 44.8 p. 100 dans l'industrie du vêtement, 42.9 p. 100 dans l'industrie du tricot et 37.9 p. 100 dans l'imprimerie, l'édition et les industries connexes.

Parmi les femmes occupant des postes d'administration et de bureau dans l'industrie manufacturière au Canada, 13.7 p. 100 travaillaient dans l'industrie des aliments et des boissons et 11.1 p. 100 dans l'imprimerie, l'édition et les industries connexes.

BLEAU 106. — Femmes et hommes travaillant dans l'industrie de la confection pour hommes et pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble des employés, selon le genre de travail, Canada 1970

Genre de travail	Confection pour hommes ^a		Entrepreneurs en confection pour hommes ^b	
	Femmes	Hommes	Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble	Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble
vailleurs de production et services connexes: fabrication autres administration et travail de bureau vente et distribution	22,340	7,785	74.2	80.5
	1,595	1,812	46.8	39.8
	23,994	10,236	70.1	79.3
	—	—	—	—
	1,511	124	82	4
	5,788	1,511	79.3	79.3

^a Les établissements qui se spécialisent dans la fabrication d'ensembles, de manteaux, de pantalons, de redressus, de chemises, de sous-vêtements, de vêtements de travail, de manteaux doublés en mouton, de vêtements de sport, de mercerie, et des vêtements en cuir, pour leur compte.

^b Les établissements de confection pour hommes, à titre de sous-traitant.

Source: Statistique Canada, Division des industries manufacturières et primaires, *Industrie des vêtements pour hommes 1970*, n° de catalogue 34-216 (Ottawa: Information Canada 1972), pp. 7, 18.

106e tableau — Femmes dans l'industrie de la confection pour hommes

Le 106e tableau présente, pour l'année 1970, le nombre de femmes et d'hommes dans l'industrie de la confection pour hommes, selon le genre de travail exécuté; il fournit aussi le pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble des employés selon le genre de travail et le genre d'industrie.

Un total de 23,994 femmes travaillaient, en 1970, dans l'industrie de la confection pour hommes, comparativement à 10,236 hommes. Les femmes constituaient 74.2 p. 100 de l'ensemble des travailleurs de production et des travailleurs assimilés affectés à la confection, 46.8 p. 100 des employés travaillant dans l'administration et les bureaux et 8.5 p. 100 du personnel affecté à la vente et à la distribution.

Un total de 5,788 femmes et 1,511 hommes travaillaient dans des entreprises confectionnant sous contrat des vêtements pour hommes. Les femmes constituaient 80.5 p. 100 de l'ensemble des travailleurs de la production et des travailleurs assimilés affectés à la confection, et 39.8 p. 100 des employés travaillant dans l'administration et les bureaux.

TABLEAU 105. — Femmes et hommes travaillant dans les industries de confection pour dames et pour enfants, et pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble des employés, selon le genre de travail, Canada, 1970

Genre de travail	Confection pour dames ^a			Confection pour enfants ^b			Entrepreneurs en confection pour dames et enfants ^c		
	Femmes	Hommes	Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble	Femmes	Hommes	Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble	Femmes	Hommes	Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble
T Travailleurs de production et de services connexes:			%			%			%
Fabrication	21,415	5,566	79.4	5,246	1,216	81.2	6,784	531	92.7
Autres	90	60	60.0	28	30	48.3	4	2	66.7
Administration et travail de bureau	1,577	1,341	54.0	365	340	51.8	105	126	45.5
Vente et distribution	93	315	22.8	52	80	39.4	2	4	33.3
Total	23,175	7,282	76.1	5,691	1,666	77.4	6,895	663	91.2

^a Les établissements qui se spécialisent dans la confection d'ensembles, de manteaux, de robes, de jupes, de blouses, de tenues de maison, de vêtements de sport, de sous-vêtements, de lingerie, d'écharpes; de foulards et autres pour leur compte.

^b Les établissements qui se spécialisent dans la confection pour enfants soit des robes, des manteaux, des habits de neige et autres vêtements d'extérieur pour leur compte.

^c Les établissements qui confectionnent des vêtements pour dames et enfants à titre de sous-traitant.

Source: Statistique Canada, Division des industries manufacturières et primaires, *Industries des vêtements pour dames et pour enfants 1970* n° de catalogue 34-217 (Ottawa: Information Canada, 1972) pp. 5, 13, 23.

105e tableau — Femmes dans l'industrie de la confection pour dames et pour enfants

Le 105e tableau donne, pour l'année 1970, le nombre de femmes et d'hommes dans l'industrie de la confection pour dames et pour enfants, selon le genre de travail exécuté; il fournit également le pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble des travailleurs selon le genre de travail et le genre d'industrie.

Un total de 23,175 femmes travaillaient dans les industries de la confection pour dames en 1970, comparativement à 7,282 hommes. Les femmes constituaient 79.4 p. 100 de l'ensemble des travailleurs de la production et des travailleurs affectés à la confection, 54.0 p. 100 des employés travaillant dans l'administration et les bureaux et 22.8 p. 100 du personnel affecté à la vente et à la distribution.

Dans les industries de la confection pour enfants, les femmes représentaient 81.2 p. 100 de l'ensemble des travailleurs de la production et des travailleurs affectés à la confection, 51.8 p. 100 des employés travaillant dans l'administration et les bureaux, et 39.4 p. 100 du personnel affecté à la vente et à la distribution.

En 1970, presque sept mille femmes, soit 6,895, travaillaient dans des entreprises, confectionnant sous contrat des vêtements pour dames et pour enfants. Elles constituaient 92.7 p. 100 des travailleurs de la production et des travailleurs assimilés affectés à la confection et 45.5 p. 100 des employés travaillant dans l'administration et les bureaux.

TABLEAU 104 — (suite)

^a Les données s'appliquent à la semaine de référence se terminant le 19 août 1972 dans le cas des établissements qui fonctionnent tout au cours de l'année ou seulement pendant l'été, de même qu'à la semaine se terminant le 22 février 1972, dans le cas des établissements qui sont ouverts seulement en hiver. Les données recueillies des établissements ayant 20 employés ou plus au cours d'un mois quelconque de l'année et sur un échantillon d'établissements employant moins de 20 employés au cours de l'année.

^b Les employés qui travaillent pendant toute la semaine normale de travail en vigueur dans l'établissement.

^c Les employés qui travaillent régulièrement mais dont la durée du travail est inférieure à la semaine ouvrable normale en vigueur dans l'établissement.

^d Les employés surnuméraires qui ont travaillé au moins 7 heures ou plus au cours de la semaine de référence.
^e y compris les hôtels et motels, les pensions, les clubs qui offrent le logement, les terrains de camping et les parcs de roulotte et les restaurants, les pourvoyeurs et les tavernes.

^f y compris les cinémas, les établissements de distribution et de production cinématographique, les salles de quilles ou de billard, les clubs de golf, les salles de théâtre et de divertissement, et autres services divers.

Source: Données non publiées, fournies par Statistique Canada, Division de la main-d'œuvre, Sous-section de la statistique des établissements.

TABLEAU 104. — Distribution procentuelle des femmes et des hommes travaillant dans des services d'hébergement et de restauration, de récréation et de loisirs, selon le groupe professionnel, par genre d'emploi et pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble des employés, Canada, août 1972a

Industrie/groupe professionnel	Employés à plein temps ^b			Employés à temps partiel ^c et occasionnels ^d		
	Femmes	Hommes	Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble	Femmes	Hommes	Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble
Services d'hébergement et de restauration: ^e Gestion et administration Surveillants et commis de bureau Préparation et service des boissons et des aliments Autres Total: Pourcentage (Nombre)	%	%	%	%	%	%
	3,4	11,5	26,0	1,1	2,1	45,7
	6,4	6,5	53,7	3,1	5,0	51,3
	70,6	64,7	56,3	75,5	71,9	64,1
	19,6	17,3	57,1	20,4	20,9	62,4
Services de récréation et de loisirs: ^f Gestion et administration Surveillants et commis de bureau Préparation et service des boissons et des aliments Autres Total: Pourcentage (Nombre)	100,0	100,0	54,1	100,0	100,0	63,0
	(126,945)	(107,659)	(234,604)	(54,971)	(32,344)	(87,315)
	9,5	19,5	18,4	3,1	6,9	22,7
	25,9	9,9	54,7	12,0	7,9	50,0
	28,7	11,0	54,5	34,8	13,2	63,4
	35,9	59,5	21,8	50,2	72,0	31,5
	100,0	100,0	31,6	100,0	100,0	39,8
	(14,116)	(30,569)	(44,685)	(13,888)	(21,044)	(34,932)

104e tableau — Employés dans des services d'hébergement, de restauration, de récréation et de loisirs

Le 104e tableau indique la distribution proportionnelle des femmes et des hommes qui travaillent dans les industries de services d'hébergement, de restauration, de récréation et de loisirs, selon le groupe professionnel, pour les catégories de types d'emplois, et le pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble des employés, pour l'année 1972.

Les femmes constituaient, en 1972, 54.1 p. 100 des employés qui travaillaient à plein temps dans les industries des services d'hébergement et de restauration. Les femmes constituaient 56.3 p. 100 des employés qui travaillaient à la préparation des boissons et des aliments, et 26.0 p. 100 des employés qui travaillaient dans la gestion et l'administration.

Il y avait 3.4 p. 100 des femmes qui travaillaient à plein temps dans les industries d'hébergement et de restauration qui occupaient des postes de gestion et d'administration, comparativement à 11.5 p. 100 des hommes.

Les femmes représentaient 31.6 p. 100 des employés à plein temps qui travaillaient dans des industries de récréation et de loisirs, 54.7 p. 100 des employés dans le groupe professionnel de la surveillance et de commis de bureaux, et 18.4 p. 100 des employés qui faisaient partie de la catégorie de la gestion et de l'administration.

Il y avait 9.5 p. 100 des femmes qui travaillaient à plein temps dans les services de récréation et de loisirs qui occupaient des postes de gestion et d'administration, comparativement à 19.5 p. 100 des hommes.

Il y avait plus de femmes qui travaillaient dans les deux industries, à temps partiel ou de façon temporaire qu'à plein temps.

TABLEAU 103. — Nombre de vendeurs ou de représentants, selon la région et le sexe, avril 1969

Région	Nombre de travailleurs rémunérés ^a	Nombre de vendeurs ou représentants ^b	Distribution proportionnelle des vendeurs ou représentants selon le sexe	Pourcentage des vendeurs ou représentants par rapport à l'ensemble des travailleurs rémunérés
Région de l'Atlantique	170	15	39,5	8,8
Hommes	331	23	60,5	6,9
Québec	618	35	26,3	5,7
Hommes	1,199	98	73,7	8,2
Ontario	901	65	35,3	7,2
Femmes	1,684	119	64,7	7,1
Région des Prairies	361	37	35,6	10,2
Femmes	614	67	64,4	10,9
Hommes	241	25	39,7	10,4
Colombie-Britannique	455	38	60,3	8,4
Femmes				
Hommes				

a Voir la définition à la note a du tableau 101.

b Voir la définition à la note a du tableau 102.

Source: Voir 102^e tableau, p. 73.

103e tableau – Nombre, sexe et région des vendeurs ou des représentants

Le 103e tableau donne, pour le mois d'avril 1969, le nombre de vendeurs ou de représentants, selon la région et le sexe, et leur distribution procentuelle selon le sexe pour chaque région, et le pourcentage de vendeurs par rapport aux travailleurs rémunérés.

Les femmes constituaient, en 1969, 39.7 p. 100 de l'ensemble des vendeurs ou des représentants en Colombie-Britannique, 39.5 p. 100 dans la région de l'Atlantique, et 26.3 p. 100 au Québec.

En Colombie-Britannique et dans la région des Prairies 10.4 p. 100 et 10.2 p. 100 de femmes rémunérées⁷ étaient vendeuses ou représentantes. Au Québec, 5.7 p. 100 des femmes rémunérées étaient vendeuses ou représentantes.

⁷ Défini au renvoi a du 101e tableau.

TABLEAU 102. — Nombre de vendeurs ou de représentants^a, selon le sexe et l'âge, Canada, avril 1969

Sexe et âge	Nombre de travailleurs rémunérés	Nombre de vendeurs ou de représentants	Pourcentage des vendeurs ou des représentants par rapport à l'ensemble des travailleurs rémunérés
-------------	----------------------------------	--	---

Femmes:	294	32	10.9
14 à 19 ans	483	16	3.3
20 à 24 ans	458	25	5.5
25 à 34 ans	431	41	9.5
35 à 44 ans	372	42	11.3
45 à 54 ans	252	21	8.3
55 ans et plus	2,290	177	7.7
Total			
Hommes:	310	38	12.3
14 à 19 ans	594	42	7.1
20 à 24 ans	1,036	75	7.2
25 à 34 ans	965	85	8.8
35 à 44 ans	783	66	8.4
45 à 54 ans	593	39	6.6
55 ans et plus	4,282	344	8.0
Total			

Un vendeur ou représentant désigne toute personne qui vend des biens et des services; cette définition comprend donc les commis, les représentants, les vendeurs de porte à porte, les agents d'assurance, les agents d'immobilier, etc.

by compris toute personne ayant travaillé contre traitement, salaire, pourboires, rémunération à la pièce, commission ou paiement en nature. Les propriétaires en emploi, les actionnaires en emploi ou les directeurs d'une entreprise constituée en société sont des travailleurs rémunérés.

Source: Statistique Canada, Division de la main-d'oeuvre, *La main-d'oeuvre, septembre 1972*, n° de catalogue 71-001 (Ottawa: Information Canada, 1972), p. 71.

102e tableau — Nombre, sexe et âge des vendeurs et des représentants

Le 102e tableau montre, pour le mois d'avril 1969, le nombre de vendeurs ou de représentants, selon le sexe et l'âge, et le pourcentage des vendeurs ou des représentants par rapport aux travailleurs rémunérés.

La proportion de travailleurs rémunérés⁶ reconnus à titre de vendeurs ou représentants, en 1969, étaient presque la même pour les femmes (7.7 p. 100) que pour les hommes (8.0 p. 100).

Dans les 3 groupes d'âges les plus élevés, la proportion des vendeurs ou des représentants parmi les travailleurs rémunérés était un peu plus élevée pour les femmes que pour les hommes.

⁶Défini au renvoi a du 101e tableau.

TABLEAU 101. — Travailleurs rémunérés^a et syndiqués dans certaines industries^b et pourcentage des syndiqués par rapport aux travailleurs rémunérés, selon le sexe, ainsi que le pourcentage de femmes syndiquées par rapport à l'ensemble des travailleurs syndiqués, Canada, 1971

Industrie	Femmes			Hommes			Total des syndiqués	Pourcentage de femmes syndiquées par rapport à l'ensemble des syndiqués
	Travailleuses rémunérées	Syndiquées	Pourcentage des syndiquées par rapport à l'ensemble des travailleuses rémunérées	Travailleurs rémunérés	Syndiqués	Pourcentage des syndiqués par rapport à l'ensemble des travailleurs rémunérés		
Agriculture	16,000	116	0.7	86,000	418	0.5	534	21.7
Manufacture	408,000	142,668	35.0	1,348,000	632,780	46.9	775,448	18.4
Construction	20,000	1,078	5.4	392,000	244,884	62.5	245,962	0.4
Commerce	413,000	27,686	6.7	706,000	68,870	9.8	96,556	28.7
Services	1,166,000	243,477	20.9	728,000	174,976	24.0	418,453	58.2
Transports, communications et autres services d'utilité publique	104,000	52,981	50.9	560,000	301,820	53.9	354,801	14.9
Administration publique	137,000	84,363	61.6	384,000	268,572	69.9	352,935	23.9
Finances, assurances, biens immobiliers	196,000	1,644	0.8	167,000	1,319	0.8	2,963	55.5
Toutes industries ^c	2,468,000	558,138	22.6	4,561,000	1,817,044	39.8	2,375,182	23.5

^a y compris toute personne ayant travaillé contre traitement, salaire, pourboires, rémunération à la pièce, commission ou paiement en nature. Les propriétaires en emploi, les actionnaires en emploi ou les directeurs d'une entreprise constituée en société sont des travailleurs rémunérés.

^b Exception faite de certaines industries qui comptent très peu de travailleuses: exploitation forestière, pêche et piégeage, mines, exploitation de carrières et puits pétroliers.

^c y compris les industries qui ne paraissent pas séparément dans le présent tableau.

Sources: Travailleurs rémunérés: B. F. S., Division de la main-d'œuvre, Section des enquêtes sur la main-d'œuvre, *Tableaux spéciaux, Moyennes annuelles de douze mois, 1971* (minéographiés) Tableau 3 c. Syndiqués: *Rapport annuel du ministre de l'Industrie et du Commerce* présenté en vertu de la Loi sur les déclarations des corporations et des syndicats ouvriers 1971, Partie 11 Syndicats ouvriers, (Ottawa Information Canada, 1973), p. 71.

Les données contenues dans le 101^e tableau excluent la plupart des infirmières et des enseignants. Il y a d'ailleurs une autre source de données sur les syndiqués. L'enquête mensuelle sur la population active menée en novembre 1971 par Statistique Canada comportait une question supplémentaire sur les syndiqués. Les déclarations de cette enquête comprenaient non seulement les infirmières et les enseignants, mais aussi les fonctionnaires du gouvernement de Terre-Neuve, plusieurs sections indépendantes et des membres de l'union catholique des cultivateurs, qui avaient tous été exclus du 101^e tableau. Les résultats de cette enquête sont les suivants:

Travailleurs rémunérés Novembre 1971 ⁴	Syndiqués Novembre 1971 ⁵	Syndiqués: distribution procentuelle	Pourcentage des syndiqués par rapport aux travailleurs rému- nérés, nov. 1971
Femmes 2,530,000	693,156	26.6	27.4
Hommes 4,593,000	1,911,418	73.4	41.6
Total 7,123,000	2,604,574	100.0	36.6

Ainsi, en novembre 1971, 26.6 p. 100 des syndiqués étaient des femmes. Il y avait 27.4 p. 100 des femmes rémunérées qui étaient syndiquées, et 41.6 p. 100 des hommes rémunérés qui étaient syndiqués. Ces chiffres peuvent être comparés à ceux du 101^e tableau.

⁴ Statistique Canada, Division du travail, *La main-d'œuvre: novembre 1971*, n° de catalogue 71-001 (Ottawa: Information Canada, 1971), p. 40.

⁵ Données non publiées, fournies par Statistique Canada, enquête sur la population active de novembre 1971, et compilées par le ministère du Travail du Canada, Direction de l'économie et des recherches. Division des organisations de travailleurs et de conflits du travail.

101e tableau — Les syndiqués parmi les travailleurs rémunérés

Le 101e tableau montre le nombre de travailleurs rémunérés et de syndiqués dans certaines industries selon le sexe, et le pourcentage de syndiqués par rapport aux travailleurs rémunérés, selon le sexe, ainsi que le pourcentage de femmes syndiquées par rapport à l'ensemble des travailleurs syndiqués, pour l'année 1971.

Il y avait, en 1971, 2,468,000 femmes et 4,561,000 hommes qui étaient rémunérés³ dans la population active canadienne. Parmi ceux-ci 558,138 femmes et 1,817,044 hommes étaient syndiqués.

En 1971, 22.6 p. 100 des femmes et 39.8 p. 100 des hommes rémunérés étaient syndiqués. La plus forte proportion des travailleurs rémunérés syndiqués, pour les deux sexes, apparaissait dans le domaine de l'administration publique où il y avait 61.6 p. 100 des femmes rémunérées et 66.9 p. 100 des hommes rémunérés qui étaient membres d'un syndicat. La plus faible proportion de femmes et d'hommes rémunérés syndiqués se trouvait dans le domaine des finances, de l'assurance et des biens immobiliers, et dans l'agriculture. Dans les finances, l'assurance et les biens immobiliers, 0.8 p. 100 des femmes et 0.6 p. 100 des hommes rémunérés étaient syndiqués. Dans l'agriculture, 0.7 p. 100 des femmes et 0.5 p. 100 des hommes rémunérés étaient syndiqués.

Les femmes constituaient 23.5 p. 100 de l'ensemble des syndiqués. Cette proportion allait de 58.2 p. 100 dans l'industrie des services à 0.4 p. 100 dans l'industrie de la construction.

³Défini à la note a du 101e tableau.

TABLEAU 100. — Distribution procentuelle des étudiants persévérants^a, selon le nombre de semaines d'emploi au cours de l'été, et le niveau d'instruction^b, Canada, 1972

Nombre de semaines de travail	Femmes		Hommes			
	Écoles primaires et secondaires	Écoles post-secondaires et autres études	Total	Écoles primaires et secondaires	Écoles post-secondaires et autres études	Total
	%	%	%	%	%	%
Moins de 4 semaines	20.2	c	14.3	17.7	5.4	12.5
4 à 7 semaines	32.0	20.1	27.3	27.9	15.9	23.0
8 à 11 semaines	36.0	32.7	34.7	40.8	31.8	37.1
12 semaines ou plus	11.7	42.8	23.6	13.3	46.9	27.3
Total: Pourcentage	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
(Nombre en milliers)	(247)	(159)	(406)	(390)	(277)	(666)

Les "étudiants persévérants" sont ceux qui fréquentaient l'école à plein temps et qui ont continué leurs études à plein temps à l'automne de la même année et qui ont travaillé au moins une semaine au cours de l'été.

Les étudiants qui retournent au même niveau ou qui s'inscrivent à un autre niveau scolaire en septembre 1972. Con n'a pu établir de pourcentage, les chiffres étant trop minimes pour être dignes de foi.

Source: Statistique Canada, Division de la main-d'œuvre, "L'emploi d'été des étudiants", *La main-d'œuvre, janvier 1973*, n° de catalogue 71-001 (Ottawa: Information Canada, 1973) pp. 61 à 66.

100e tableau — Nombre de semaines de travail exécutées au cours de l'été par les étudiants persévérants

Le 100e tableau donne, pour l'année 1972, la distribution procentuelle des étudiants persévérants, selon le nombre de semaines de travail au cours de l'été, le sexe et le niveau de scolarité.

Les étudiants persévérants sont les étudiants qui fréquentaient les écoles à plein temps en mars 1972, qui ont continué leurs études à plein temps à l'automne de la même année et qui ont travaillé au moins pendant une semaine au cours de l'été.

En 1972, 23.6 p. 100 des étudiantes persévérantes et 27.3 p. 100 des étudiants persévérants avaient travaillé pendant 12 semaines ou plus au cours de l'été; de plus, 34.5 p. 100 des femmes et 37.1 p. 100 des hommes avaient travaillé de 8 à 11 semaines.

Une plus grande proportion d'étudiantes et d'étudiants persévérants qui retournaient dans une institution postsecondaire avaient travaillé pendant 12 semaines ou plus, comparativement aux étudiants persévérants qui entraient dans des écoles élémentaires ou secondaires.

TABLEAU 99. — Distribution procentuale des étudiants et des étudiantes^a, selon le taux de participation à la main-d'oeuvre d'été, et pourcentage des femmes par rap-
port à l'ensemble des étudiants, Canada, 1972

Taux de participation de la main-d'oeuvre	Femmes	Hommes	Pourcentage des femmes par rap- port à l'ensemble
<p>Ceux qui ont trouvé du travail</p> <p>Ceux qui n'ont pas trouvé de travail</p> <p>Total (étudiants qui cherchent du travail):</p> <p>Pourcentage</p> <p>(Nombre)</p> <p>Étudiants qui cherchent du travail</p> <p>Étudiants qui ne cherchent pas de travail</p> <p>Total (tous les étudiants):</p> <p>Pourcentage</p> <p>(Nombre)</p>	<p>88.0</p> <p>12.0</p> <p>100.0</p> <p>(146,780)</p> <p>87.6</p> <p>12.4</p> <p>100.0</p> <p>(167,620)</p>	<p>92.9</p> <p>7.1</p> <p>100.0</p> <p>(274,110)</p> <p>92.6</p> <p>7.4</p> <p>100.0</p> <p>(295,940)</p>	<p>33.6</p> <p>47.5</p> <p>—</p> <p>34.9</p> <p>—</p> <p>34.9</p> <p>48.8</p> <p>36.2</p> <p>—</p> <p>%</p> <p>%</p> <p>%</p> <p>%</p> <p>%</p> <p>%</p> <p>%</p>

Ce tableau vise uniquement les étudiants qui s'inscriront dans les institutions post-secondaires à l'automne de 1972. Ceci comprend les étudiants du post-secondaire des institutions qu'il convient d'appeler des uni-
versités et des collèges communautaires. Ne sont pas inclus dans ce tableau, les étudiants du post-secon-
daire des écoles commerciales privées, des écoles de théologie et des écoles de sciences infirmières affiliées
aux hôpitaux. Aucun compte n'est tenu des étudiants qui poursuivaient leurs études avant l'été et qui, à
l'automne, n'ont pas repris les études, pas plus, d'ailleurs, des étudiants du post-secondaire qui, à l'autom-
ne 1972, n'étudiaient pas à plein temps au cours de l'année précédente.

Source: Ministère de la Main-d'oeuvre et de l'immigration, *Enquête sur l'emploi d'été des étudiants du
niveau post-secondaire au Canada, 1972: Rapport préliminaire sur les principaux résultats*
(Ottawa), tableau 2.

99e tableau — Taux des étudiants dans la population active au cours de l'été

Le 99e tableau donne la distribution procentuelle des étudiants et des étudiantes selon le taux d'activité de la main-d'oeuvre d'été et le pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble, pour l'année 1972.

Les femmes constituaient, parmi les étudiants qui entraient dans une institution postsecondaire à l'automne 1972, 33,6 p. 100 des étudiants qui avaient trouvé un travail d'été en 1972 et 47,5 p. 100 de ceux qui n'en avaient pas trouvé. Parmi les étudiantes qui ont cherché du travail au cours de l'été 1972, 88,0 p. 100 en ont trouvé comparativement à 92,9 p. 100 des hommes.

Il y avait parmi les étudiants qui entraient dans une institution postsecondaire à l'automne 1972, 87,6 p. 100 des femmes et 92,6 p. 100 des hommes qui avaient cherché du travail au cours de l'été 1972.

TABLEAU 98. — Sous-utilisation de la population active (sauf les étudiants) selon le sexe, l'âge et l'état civil, Canada, août 1972

Sexe et âge	Population active en emploi	Nombre de personnes sous-utilisées	Totalb	Mariéesc	Célibataires et autresc										
Femmes:	14 à 24 ans	628	90	14.3	10.3	17.2	*	*	*	*	10.0	25.1	13.3	9.8	10.4
	25 à 34 ans	584	41	7.0	7.9	*	*	*	*	*	*	25.1	13.3	9.8	10.4
	35 à 44 ans	493	35	7.1	7.0	*	*	*	*	*	*	25.1	13.3	9.8	10.4
	45 à 54 ans	464	24	5.2	4.9	*	*	*	*	*	*	25.1	13.3	9.8	10.4
	55 ans et plus	288	13	4.5	*	*	*	*	*	*	*	25.1	13.3	9.8	10.4
Total		2,457	202	8.2	7.2	10.0									
Hommes:	14 à 24 ans	812	177	21.8	15.8	17.2									
	25 à 34 ans	1,329	139	10.5	9.9	13.3									
	35 à 44 ans	1,189	97	8.2	8.0	9.8									
	45 à 54 ans	1,045	74	7.1	6.7	10.4									
	55 ans et plus	814	57	7.0	6.7	*									
Total		5,190	544	10.5	8.5	18.1									

* On n'a pas pu établir de pourcentage, les chiffres étant trop minimes pour être dignes de foi.

Lorsqu'on évalue une baisse de l'activité sur le marché du travail, on fait souvent allusion à la sous-utilisa-
tion de la main-d'oeuvre. De façon très simpliste, on définit la sous-utilisation à toute période donnée
comme étant la différence entre la quantité et le type de main-d'oeuvre disponible, compte tenu de
certaines conditions du marché du travail, et la quantité et le type de main-d'oeuvre en demande. On a
demandé au sujet de toutes les personnes en emploi au cours de la semaine de référence: "Depuis août
1971, cette personne a-t-elle travaillé continuellement; ou au cours de l'année, a-t-elle travaillé autant qu'elle
voulait ou aurait pu le faire?" Toutes les réponses négatives indiquaient qu'à un moment au cours de
l'année à l'étude, ces personnes avaient été sous-utilisées jusqu'à un certain point. Les taux de sous-
utilisation semblent être plus élevés chez les jeunes. Cette situation est en partie attribuable au fait
que beaucoup de jeunes ne font pas partie de la population active étant donné qu'ils poursuivent
des études à plein temps. Voilà pourquoi on peut prétendre qu'il ne convient pas d'inclure les étudiants
dans les mesures de sous-utilisation, raison pour laquelle on n'en tient pas compte dans ce tableau.
Pourcentage des personnes sous-utilisées par rapport à l'ensemble de la population active en emploi.
Le présent tableau ne représente pas les pourcentages relatifs à la population active en emploi et aux
personnes sous-utilisées, selon l'état civil.

Source: Statistique Canada, Division de la main-d'oeuvre, *La main-d'oeuvre, novembre 1972*, n° de
catalogue 71-001 (Ottawa: Information Canada, 1972).

98e tableau — Sous-utilisation de la population active

Le 98e tableau montre la sous-utilisation de la population active, selon le sexe, l'âge et l'état civil, pour l'année 1972.

Dans le présent tableau, le nombre de personnes sous-utilisées correspond aux personnes qui n'ont pas travaillé au cours de l'année entière à partir du mois d'août 1972, qui auraient voulu travailler pour une période plus longue et qui étaient disponibles pour un travail supplémentaire.

Au mois d'août 1972, 8,2 p. 100 des femmes en emploi et 10,5 p. 100 des hommes en emploi n'avaient pas travaillé autant qu'ils l'auraient voulu au cours de l'année précédente, bien qu'ils étaient disponibles pour exercer un travail.

Le taux de sous-utilisation a été plus élevé parmi les jeunes que parmi les plus âgés; et plus élevé parmi les célibataires, les veufs, les personnes séparées et divorcées que parmi les personnes mariées.

Les taux de sous-utilisation les plus élevés pour les deux sexes ont été enregistrés parmi les personnes célibataires, veuves, séparées et divorcées, âgées de 14 à 24 ans; soit 17,2 p. 100 pour les femmes et 25,1 p. 100 pour les hommes.

ABLEAU 97. — Distribution procentuelle des femmes et des hommes qui ont été en chômage au cours de 1971, selon la raison d'abandon du dernier emploi, Canada^b

Raisons d'abandon du dernier emploi	Femmes	Hommes
Proportion relatives au travail:		
Fin d'un emploi saisonnier ou temporaire	17.0	26.5
Mise à pied	13.3	24.8
Élimination de l'emploi ^c	7.1	7.6
Emploi non satisfaisant (horaire difficile, salaire minime, etc.)	14.6	13.2
Congédiement	2.0 ^d	2.4 ^d
Raisons personnelles:		
Retour aux études	10.6	11.7
Déménagement	9.7	2.4 ^d
Santé (maladie, blessures, etc.)	9.6	5.2
Âge	—	1.1 ^d
Sans gardienne d'enfant, ou autres raisons semblables	2.0 ^d	—
Préfère rester à la maison	6.1	—
Autres	7.6	4.7
Total: Pourcentage	100.0	100.0
(Nombre en milliers) ^e	(595)	(1,139)

A trait à l'emploi détenu avant d'être en chômage.

Comprend uniquement le secteur de la population en chômage (défini ainsi: "sans travail qui cherche un emploi") au cours de l'année civile 1971, sauf les personnes sans emploi précédent.
 Comporte deux catégories: 1) déménagement ou fermeture de l'entreprise et 2) élimination de l'emploi à la suite d'un changement de direction ou de l'automatisation, etc.
 Les chiffres approximatifs reposent sur des échantillons très réduits et par conséquent, il faudrait s'y reporter avec prudence vu l'importante variation des échantillons.
 Le tableau ne tient pas compte des 7,000 personnes qui n'ont pas précisé la raison de l'abandon de l'emploi.

Source: Voir 96^e tableau pp. 38-39.

97e tableau — Personnes en chômage, selon la raison d'abandon du dernier emploi

Le 97e tableau présente la distribution proportionnelle des femmes et des hommes qui ont été en chômage, en 1971, selon les raisons d'abandon du dernier emploi.

Il y a eu plus d'hommes en chômage (au cours de 1971) qui ont abandonné leur dernier emploi à cause de la nature saisonnière ou temporaire de leur emploi, d'une mise à pied ou de l'élimination de l'emploi. Il y a eu un peu plus de femmes en chômage, 14.6 p. 100, que d'hommes 13.2 p. 100, qui ont abandonné leur dernier emploi parce que celui-ci n'était pas satisfaisant.

La proportion des chômeurs qui ont abandonné leur dernier emploi à la suite d'un congédiement était pratiquement la même pour les femmes que pour les hommes.

Le tableau indique que 2 p. 100 des femmes en chômage ont abandonné leur emploi parce qu'elles ne pouvaient faire garder leurs enfants.

Des données supplémentaires qui reflètent le taux de roulement se trouvent aux 94e et 96e tableaux, au 21e tableau de la 1re partie, et aux 61e et 74e tableaux de la 4e partie.

ABLEAU 96. — Distribution procentuelle des femmes et des hommes qui sont en chômage, selon la durée de l'emploi précédent, Canada, 1971^a

Durée du dernier emploi		Femmes	Hommes
moins de 6 mois		50.8	55.4
6 mois à 1 an		18.7	19.4
1 an à 2 ans		12.3	9.1
2 ans à 5 ans		11.4	7.7
5 ans à 10 ans		4.5b	3.5
10 ans et plus		2.4b	4.9
Total: Pourcentage		100.0	100.0
(Nombre en milliers) ^c		(595)	(1,140)

Le présent tableau ne comprend pas tous ceux qui ont laissé leur emploi au cours de la période de référence. De telles données ne tiennent pas compte des personnes qui ont laissé un emploi pour un autre sans chômer dans l'intervalle, ni de ceux qui abandonnent la population active en même temps que leur emploi. Le présent tableau tient compte uniquement des personnes qui ont été en chômage au cours de l'année civile 1971 ("les sans-travail qui cherchent un emploi"), sauf les personnes sans emploi précédent. Les chiffres approximatifs reposent sur un échantillon très réduit et, par conséquent, il faudrait s'y reporter avec prudence vu l'importante variation des échantillons.

Ce tableau ne tient pas compte des 7,000 personnes qui n'ont pas précisé soit la durée du dernier emploi, soit le sexe.

Source: Bruce MacDonald, "Reasons for Leaving Last Job," dans Statistique Canada, Division de la main-d'oeuvre, *Études des statistiques du travail* 1972 n° de catalogue 72-207 (Ottawa: Information Canada, 1973), pp. 38 — 45.

96e tableau — Femmes et hommes en chômage, selon la durée de l'emploi précédent

Le 96e tableau indique, pour l'année 1971, la distribution procentuelle des femmes et des hommes en chômage, selon la durée de l'emploi précédent.

Dans les catégories des durées d'emploi précédent inférieure à celle "de 10 ans et plus" les femmes avaient occupé un emploi précédent, avant d'être en chômage, un peu plus longtemps que les hommes. Ainsi, 50.8 p. 100 des femmes en chômage (ou qui ont été en chômage en 1971) occupaient leur emploi précédent pour moins de 6 mois comparativement à 55.4 p. 100 des hommes; 12.3 p. 100 des femmes en chômage occupaient leur emploi précédent pendant 1 à 2 ans, comparativement à 9.1 p. 100 des hommes; 4.5 p. 100 des femmes, pour une durée de 5 à 10 ans, comparativement à 3.5 p. 100 des hommes. Les durées d'emploi précédent supérieures à 10 ans touchaient 2.4 p. 100 des femmes et 4.9 p. 100 des hommes.

D'autres données qui reflètent le taux de roulement figurent aux 94e et 97e tableaux, au 21e tableau de la 1re partie, et aux 61e et 74e tableaux de la 4e partie.

TABLEAU 95. — Cumul d'emplois^a, selon le sexe et l'état civil, juin 1972

Sexe et état civil	Population active en emploi	Nombre de personnes cumulant des emplois	Taux de cumu- l d'emplois ^b
Femmes:			
Marées	1 631	24	1.5
Célibataires et autres	1 209	23	1.9
Total	2 840	47	1.7
Hommes:			
Marées	4 208	166	3.9
Célibataires et autres	1 533	48	3.1
Total	5 741	213	3.7

Comprend les personnes qui ont deux ou plusieurs emplois en même temps, dont on a déterminé le nom-
bre en posant la question suivante "En plus de son emploi avec (nom du principal employeur) cette per-
sone a-t-elle oui ou non travaillé pour un autre employeur (y compris à son compte) la semaine der-
nière? " Ce nombre ne tient pas compte de celles qui ont répondu "oui" à la question suivante: "Est-ce
parce que vous avez changé d'employeur que vous avez déclaré plus d'un emploi la semaine dernière? "
Voir source, p. 68.
Pourcentage des personnes cumulant des emplois par rapport à la population active en emploi.
Source: Statistique Canada, Division de la main-d'oeuvre, "La détention d'emplois multiples, juin 1972"
tiré de *La main-d'oeuvre, juillet 1972*, n° de catalogue 71-001 (Ottawa: Information Canada,
1972) p. 62.

95^e tableau — Cumul d'emplois

Le 95^e tableau donne le cumul d'emplois, selon le sexe et l'état civil, au Canada pour l'année 1972.

En juin 1972, des 2,840,000 femmes dans la population active en emploi, 1.7 p. 100 avaient 2 ou plusieurs emplois en même temps.

Il en était de même pour 3.7 p. 100 des 5,741,000 hommes dans la population active en emploi.

Le taux de cumul d'emplois était légèrement inférieur pour les femmes mariées, soit 1.5 p. 100, que pour l'ensemble des femmes; et légèrement supérieur pour les hommes mariés, soit 3.9 p. 100, que pour l'ensemble des hommes.

ABLEAU 94. — Taux des emplois continus à plein temps au Canada, selon le sexe, l'âge et l'état civil, Canada, janvier à juin 1972

Sexe, âge	Population active en emploi	Nombre de personnes qui ont des emplois continus à plein temps ^a	Taux d'emplois continus à plein temps	
			Total ^b	Marîésc et autres ^c
Hommes: 14 à 24 ans 25 à 34 ans 35 à 44 ans 45 à 54 ans 55 ans et plus Total	947 618 512 469 295 2,840	588 482 380 366 241 2,058	62.1 78.0 74.2 78.0 81.7 72.5	77.6 73.8 70.7 74.5 76.1 73.9
Femmes: 14 à 24 ans 25 à 34 ans 35 à 44 ans 45 à 54 ans 55 ans et plus Total	1,322 1,354 1,191 1,043 830 5,741	743 1,197 1,087 963 724 4,713	56.1 88.4 91.3 92.3 87.2 82.1	81.4 89.8 91.6 93.1 87.6 90.0
	'000	'000	%	%
				60.4 83.3 83.8 87.2 81.8 48.1

es personnes qui ont travaillé à temps plein pour le même employeur du 1^{er} janvier à la mi-juin 1972.
ourcentage des personnes qui ont travaillé à plein temps par rapport à la population active en emploi.
e nombre de personnes qui travaillent à plein temps et la population active en emploi, selon l'état civil,
après lequel le taux a été établi, n'apparaît pas dans le présent tableau.
Source: Statistique Canada, Division de la main-d'oeuvre, "Emplois continus à plein temps au Canada"
dans *La main-d'oeuvre, août 1972*, n° de catalogue 71-001 (Ottawa: Information Canada 1972).
pp. 73-74.

94e tableau — Emplois continus à plein temps

Le 94e tableau montre les taux des emplois continus à plein temps au Canada, selon le sexe, l'âge et l'état civil, pour la période allant de janvier à juin 1972.

Une personne occupée à plein temps désigne une personne qui a travaillé à temps plein pour le même employeur du 1er janvier à la mi-juin 1972.

Au cours des 6 premiers mois de 1972, 72,5 p. 100 des femmes employées et 82,1 p. 100 des hommes employés avaient un emploi continu à plein temps. Parmi les personnes âgées de 14 à 24 ans, le taux d'emplois continus était plus élevé pour les femmes (62,1 p. 100) que pour les hommes (56,1 p. 100). Le taux des emplois continus, parmi les personnes mariées, était de 73,9 p. 100 pour les femmes et 90,0 p. 100 pour les hommes.

Dans une catégorie qui regroupait les personnes célibataires, veuves, séparées ou divorcées, le taux des emplois continus était de 70,6 p. 100 pour les femmes et 60,4 p. 100 pour les hommes. Pour chaque groupe d'âge au sein de la même classe, le taux des emplois continus était plus élevé pour les femmes que pour les hommes.

D'autres données qui reflètent le taux de roulement se trouvent aux 96e et 97e tableaux, au 21e tableau de la 1re partie, et aux 61e et 74e tableaux de la 4e partie.

ABLEAU 93. — Distribution procentuelle des femmes et des hommes dans la population active, selon le nombre habituel de semaines de travail par année et l'état civil, Canada, mai 1972

Nombre habituel de semaines de travail par année		Moins de 31 31-50 51-52 Total: Pourcentage (Nombre)					
Femmes	Célibataires	Mariées	Autres ^a	Total	Célibataires	Mariées	Autres ^a
	%	%	%	%	%	%	%
	(935)	100.0	75.2	100.0	(1,649)	100.0	78.3
		16.3	8.6	11.3		10.4	7.3 ^c
						b	10.3
						12.0	77.7
	(2,842)	100.0	82.2	100.0	(2,842)	100.0	85.3
						9.7	25.0
						4.3	9.8
						85.9	100.0
Hommes	(4,341)	100.0	84.0	100.0	(4,341)	100.0	80.9
						b	9.7
						9.4	100.0
							(5,907)

seuls, séparés ou divorcés.

n n'a pu établir de pourcentage, les chiffres étant trop minimes pour être dignes de foi.

Il ne peut avoir quelques doutes sur l'exactitude des données puisqu'elles varient selon l'échantillon.

Source: Données non publiées, fournies par Statistique Canada, Division de la main-d'œuvre, Section des enquêtes sur la main-d'œuvre.

93e tableau — Nombre habituel de semaines de travail par année

Le 93e tableau présente, pour l'année 1972, la distribution procentuelle des femmes et des hommes dans la population active, selon le nombre habituel de semaines de travail exécutées par année pour catégories d'état civil.

Il y avait, au mois de mai 1972, 77.7 p. 100 des femmes qui faisaient partie de la population active qui travaillaient normalement de 51 à 52 semaines par année, comparativement à 80.9 p. 100 des hommes. Il y avait 10.3 p. 100 des femmes qui travaillaient habituellement de 31 à 50 semaines et 9.7 p. 100 des hommes et 12.0 p. 100 des femmes et 9.4 p. 100 des hommes qui travaillaient habituellement moins de 31 semaines par année.

Parmi les célibataires, 75.2 p. 100 des femmes et 65.3 p. 100 des hommes travaillaient habituellement de 51 à 52 semaines par année.

Une plus grande proportion de veuves, de femmes séparées ou divorcées, 82.2 p. 100 que de femmes mariées, 78.3 p. 100 ou célibataires, 75.2 p. 100 travaillaient habituellement de 51 à 52 semaines par année.

TABLEAU 92. (suite)

Spécialisation	1961-1962			1970-1971			Variation procentuelle du nombre de diplômés 1961-1962 à 1970-1971	
	Femmes	Total	Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble	Femmes	Total	Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble	Femmes	Hommes
Musique	56	79	70.9	204	335	60.9	264.3	469.6
Diététique et nutrition	24	24	100.0	86	89	96.6	258.3	b
Éducation physique et hygiène	90	321	28.0	373	1,078	34.6	314.4	205.2
Service social (Bacc. seulement)	112	163	68.7	138	257	53.7	23.2	133.3
Théologie (et formation religieuse)	39	518	7.5	139	743	18.7	256.4	26.1
Médecine et science vétérinaire	3	72	4.2	11	132	8.3	266.7	75.4
Autres	12	25	48.0	28	48	58.3	133.3	53.8
Total	6,237	22,788	27.4	25,604	67,200	38.1	310.5	151.3

aComprend le secrétariat. En 1970-1971, tous les 137 diplômés en secrétariat étaient de sexe féminin.

bImpossible de calculer la variation procentuelle puisque l'un des nombres est zéro.

Source: Statistique Canada, Division de l'éducation, de la science et de la culture, *L'Éducation au Canada*, revue statistique pour la période 1960-1961 à 1970-1971, n° de catalogue 81-229 (Ottawa: Information Canada, 1973), pp. 168-169.

TABEAU 92. — Baccalauréats et premiers grades professionnels décernés par des institutions reconnues selon la spécialisation et le sexe, et pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble des professionnels, et variation procentuelle, Canada, 1961-1962 et 1970-1971

Spécialisation	1961-1962			1970-1971			Variation procentuelle du nombre de diplômés 1961-1962 à 1970-1971	
	Femmes	Total	Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble	Femmes	Total	Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble	Femmes	Hommes
Arts	3,140	9,205	34.1	12,040	27,585	43.6	283.4	156.3
Sciences	310	1,904	16.3	1,714	7,730	22.2	452.9	277.4
Total partiel	3,450	11,109	31.1	13,754	35,315	38.9	298.7	181.5
Agriculture	9	351	2.6	41	573	7.2	355.6	55.6
Architecture	3	102	2.9	15	287	5.2	400.0	174.7
Commerce et gestion des affaires ^a	52	1,144	4.5	334	3,445	9.7	542.3	184.9
Pédagogie	1,313	3,329	39.4	7,633	14,131	54.0	481.3	222.3
Génie et sciences appliquées	4	2,437	0.2	31	3,898	0.8	675.0	58.9
Écologie	—	—	—	14	128	10.9	b	b
Beaux-arts et arts appliqués	9	14	64.3	142	249	57.0	1477.8	2040.0
Pêche	—	6	—	—	—	—	—	b
Sylviculture	—	110	—	3	225	1.3	b	101.8
Sciences ménagères	279	279	100.0	471	472	99.8	68.8	b
Décoration intérieure	8	10	80.0	29	37	78.4	262.5	300.0
Journalisme	10	22	45.5	43	72	59.7	330.0	141.7
Droit	37	661	5.6	183	1,949	9.4	394.6	183.0
Bibliothéconomie	189	268	70.5	192	306	62.7	1.6	44.3
Médecine et professions de la santé:								
Art dentaire, dentiste	8	229	3.5	16	364	4.4	100.0	57.5
Médecine, médecin	86	846	10.2	145	1,133	12.8	68.6	30.0
Sciences infirmières	365	366	99.7	1,221	1,258	97.1	234.5	3600.0
Optométrie	2	28	7.1	—	30	—	—	15.4
Pharmacie	77	275	28.0	169	441	38.3	119.5	37.4
Médecine de réadaptation	—	—	—	189	205	92.2	b	b

Il en était de même en journalisme puisque le nombre est passé de 45.5 p. 100 à 59.7 p. 100; en droit, de 5.6 p. 100 à 9.4 p. 100; en médecine et science vétérinaire, de 4.2 p. 100 à 8.3 p. 100.

En art dentaire, la proportion de femmes diplômées ayant un doctorat est passée de 3.5 p. 100 en 1961-1962 à 4.4 p. 100 en 1970-1971. De même en médecine, la proportion de femmes diplômées ayant un doctorat est passée de 10.2 p. 100 à 12.8 p. 100 en dix ans.

Les données relatives au nombre de diplômées au 92^e tableau peuvent être comparées aux pourcentages suivants de femmes par rapport à l'ensemble des étudiants non diplômés inscrits à plein temps à l'université et au collège en vue de l'obtention d'un baccalauréat ou d'un premier grade professionnel, au cours de l'année scolaire 1971-1972: architecture, 10.5 p. 100; droit, 14.9 p. 100; doctorat en art dentaire, 6.6 p. 100; années pré-dentaires, 9.1 p. 100; doctorat en médecine, 19.4 p. 100; années pré-médicales, 27.6 p. 100; optométrie, 15.0 p. 100; pharmacie, 52.5 p. 100; et médecine vétérinaire 16.1 p. 100².

²Statistiques Canada, Division de l'éducation, de la science et de la culture, *Inscriptions d'autome aux universités et collèges 1971-1972*, n° de catalogue 81-204 (Ottawa: Information Canada, 1973), p. 28.

92^e tableau — Diplômes universitaires décernés aux femmes

Le 92^e tableau donne les baccalauréats et premiers grades professionnels décernés par des institutions reconnues, selon la spécialisation et le sexe, et le pourcentage de diplômes décernés aux femmes par rapport à l'ensemble des récipiendaires et la variation procentuelle de 1961-1962 à 1970-1971.

En 1961-1962, 27.4 p. 100 des baccalauréats et des premiers grades professionnels décernés par des institutions reconnues ont été accordés à des femmes; en 1970-1971, ces chiffres avaient augmenté de 38.1 p. 100. Le nombre de femmes diplômées a augmenté de 310.5 p. 100 entre 1961-1962 et 1970-1971, tandis que le nombre d'hommes diplômés a augmenté de 151.3 p. 100.

Parmi les diplômés en science, en 1961-1962, 16.3 p. 100 étaient des femmes, et en 1970-1971 elles représentaient 22.2 p. 100 des diplômés. Entre 1961-1962 et 1970-1971, le taux de femmes diplômées en architecture est passé de 2.6 p. 100 à 7.2 p. 100, en commerce et affaires de 4.5 p. 100 à 9.7 p. 100. En génie et sciences appliquées le nombre de diplômées est passé de 4 à 31.

BLEAU 91. — Taux de participation et taux de chômage selon le niveau de scolarité et le sexe et écart procentuel entre la participation des femmes et celle des hommes, et taux de chômage, Canada, avril 1972

Taux de participation		Taux de chômage	
Niveau de scolarité	Femmes	Total	Écart procentuel entre la participation des femmes et celle des hommes

qu'à la 4 ^e inclusivement	14,7	45,4	208,8	a	16,5	—	68,8	91,7	31,7	50,0	43,1	—	3,3	100,0	41,9	—	7,7	—	59,2
— 8 ^e	23,5	73,8	214,0	6,4	10,8	—	68,8	91,7	31,7	50,0	43,1	—	3,3	100,0	41,9	—	7,7	—	59,2
qu'à 8 ^e ou moins	22,1	68,8	211,3	6,0	11,5	—	68,8	91,7	31,7	50,0	43,1	—	3,3	100,0	41,9	—	7,7	—	59,2
des secondaires	33,0	71,5	116,7	6,3	8,3	—	68,8	91,7	31,7	50,0	43,1	—	3,3	100,0	41,9	—	7,7	—	59,2
partielles	33,0	71,5	116,7	6,3	8,3	—	68,8	91,7	31,7	50,0	43,1	—	3,3	100,0	41,9	—	7,7	—	59,2
des secondaires	48,0	88,6	84,6	3,6	5,4	—	68,8	91,7	31,7	50,0	43,1	—	3,3	100,0	41,9	—	7,7	—	59,2
complètes	48,0	88,6	84,6	3,6	5,4	—	68,8	91,7	31,7	50,0	43,1	—	3,3	100,0	41,9	—	7,7	—	59,2
des post-secondaires	38,4	76,8	100,0	5,1	7,3	—	68,8	91,7	31,7	50,0	43,1	—	3,3	100,0	41,9	—	7,7	—	59,2
partielles non	41,9	70,0	67,1	6,1	5,9	—	68,8	91,7	31,7	50,0	43,1	—	3,3	100,0	41,9	—	7,7	—	59,2
des post-secondaires non	41,9	70,0	67,1	6,1	5,9	—	68,8	91,7	31,7	50,0	43,1	—	3,3	100,0	41,9	—	7,7	—	59,2
des études post-secondaires complètes	58,4	92,7	58,7	1,7	3,4	—	68,8	91,7	31,7	50,0	43,1	—	3,3	100,0	41,9	—	7,7	—	59,2
des études post-secondaires non-complètes	59,2	88,9	50,2	a	2,3	—	68,8	91,7	31,7	50,0	43,1	—	3,3	100,0	41,9	—	7,7	—	59,2
des études universitaires	59,2	88,9	50,2	a	2,3	—	68,8	91,7	31,7	50,0	43,1	—	3,3	100,0	41,9	—	7,7	—	59,2
partielles	42,4	62,8	48,1	7,8	7,2	—	68,8	91,7	31,7	50,0	43,1	—	3,3	100,0	41,9	—	7,7	—	59,2
des universitaires	53,2	81,5	53,2	3,1	4,4	—	68,8	91,7	31,7	50,0	43,1	—	3,3	100,0	41,9	—	7,7	—	59,2
des universitaires	52,3	79,1	51,2	4,0	3,9	—	68,8	91,7	31,7	50,0	43,1	—	3,3	100,0	41,9	—	7,7	—	59,2
des universitaires	36,1	75,0	107,8	4,9	7,8	—	68,8	91,7	31,7	50,0	43,1	—	3,3	100,0	41,9	—	7,7	—	59,2

Les chiffres étaient trop minimes pour être dignes de foi.

Source: Voir tableau 90.

91e tableau — Taux de participation et taux de chômage selon le niveau de scolarité

Le 91e tableau présente le taux de participation et le taux de chômage selon le niveau de scolarité et le sexe et l'écart procentuel entre le taux de participation et le taux de chômage des hommes et ceux des femmes, pour le mois d'avril 1972.

En règle générale, plus le niveau de scolarité de la femme était élevé plus il était vraisemblable qu'elle fasse partie de la population active. Ainsi, 14,7 p. 100 des femmes dont le niveau de scolarité était inférieur à la 5e année, faisaient partie de la population active; le taux de participation des femmes dont le niveau de scolarité se situait entre la 5e et la 8e année était de 23,5 p. 100, celui des femmes qui avaient terminé leurs études secondaires était de 48,0 p. 100, celui des femmes qui avaient terminé leurs études postsecondaires, non universitaires, de 58,4 p. 100 et celui des femmes qui avaient terminé leurs études universitaires, de 59,2 p. 100.

La tendance chez les hommes, quoique similaire, n'était pas aussi prononcée.

En règle générale, plus le niveau de scolarité des femmes était élevé, plus le taux de chômage était bas. Ainsi, 6,4 p. 100 des femmes dont le niveau d'instruction se situait entre la 5e et la 8e année étaient sans emploi; 3,6 p. 100 des femmes qui avaient terminé leurs études secondaires étaient en chômage; et 1,7 p. 100 de celles qui avaient terminé leurs études postsecondaires, non universitaires, ne travaillaient pas. Il en était de même pour les hommes.

TABLEAU 90. — Distribution procentuelle et distribution procentuelle cumulative de la population et de la population active, selon le niveau de scolarité, pour femmes et hommes, Canada, avril 1972

Niveau de scolarité	Population				Population active			
	Femmes		Hommes		Femmes		Hommes	
	Distribution procentuelle	Distribution procentuelle cumulative	Distribution procentuelle	Distribution procentuelle cumulative	Distribution procentuelle	Distribution procentuelle cumulative	Distribution procentuelle	Distribution procentuelle cumulative
Jusqu'à la 4 ^e inclusivement	4.7	4.7	5.3	5.3	1.9	1.9	3.2	3.2
Depuis la 5 ^e et 8 ^e	23.6	28.3	25.1	30.4	15.4	17.3	24.7	27.9
Jusqu'à la 8 ^e ou moins	28.4	—	30.4	—	17.4	—	27.9	—
Études secondaires partielles	35.6	63.9	34.4	64.8	32.5	49.8	32.8	60.7
Études secondaires complètes	19.6	83.5	15.5	80.3	26.0	75.8	18.3	79.0
Total des études secondaires	55.2	—	49.9	—	58.6	—	51.1	—
Études post-secondaires								
partielles non universitaires	3.0	86.5	3.7	84.0	3.4	79.2	3.5	82.5
Études post-secondaires non universitaires complètes	6.3	92.8	3.7	87.7	10.1	89.3	4.6	87.1
Total des études post-secondaires non universitaires	9.2	—	7.5	—	13.5	—	8.1	—
Études universitaires partielles	3.1	95.9	4.5	92.2	3.6	92.9	3.8	90.9
Études universitaires complètes	4.2	100.0	7.7	100.0	6.9	100.0	9.1	100.0
Total des études universitaires	7.3	100.0	12.2	100.0	10.5	100.0	12.9	100.0
Total: Pourcentage (Nombre)	100.0 (7,914)	— (7,914)	100.0 (7,759)	— (7,759)	100.0 (2,858)	— (2,858)	100.0 (5,819)	— (5,819)

Source: Statistique Canada, Division de la main-d'œuvre, *Niveau de scolarité, avril 1972* tiré de *La main-d'œuvre, février 1973*, n° de catalogue 71-001 (Ottawa: Information Canada 1973), p. 64.

90^e tableau — Population et population active, selon le niveau de scolarité

Le 90^e tableau indique la distribution procen-
tuelle et la distribution procen-
tuelle et de la population active, selon le niveau
de scolarité et le sexe, pour l'année 1972.

En 1972, 19.6 p. 100 des femmes dans la
population et 15.5 p. 100 des hommes avaient
terminé des études secondaires; 6.3 p. 100 des
femmes et 3.7 p. 100 des hommes avaient terminé des
études postsecondaires, non universitaires, et 4.2 p.
100 des femmes et des hommes avaient terminé des
études universitaires.

Dans la population active, 26.0 p. 100 des
femmes et 18.3 p. 100 des hommes avaient terminé
des études secondaires; 10.1 p. 100 des femmes et 4.6
p. 100 des hommes avaient terminé des études post-
secondaires, non universitaires, et 6.9 p. 100 des
femmes et 9.1 p. 100 des hommes avaient terminé
des études universitaires.

TABLEAU 89. — Nombre de femmes et ensemble des travailleurs à domicile^a, pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble des employés, pourcentage de toutes les entreprises qui ont des travailleurs à domicile, à leur emploi^b, et pourcentage des travailleurs à domicile par rapport à l'ensemble des employés des entreprises qui ont déclaré des travailleurs à domicile, selon la province, Canada, 1^{er} octobre 1972

Province	Travailleurs à domicile		Total	Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble	Pourcentage de toutes les entreprises qui ont des travailleurs à domicile à leur emploi	Pourcentage des travailleurs déclarés des entreprises qui ont des travailleurs à domicile
	Femmes	Total				
Terre-Neuve	7	9	77.8	1.6	1.9	—
du Prince-Édouard	1	1	100.0	1.0	1.0	—
Nouvelle-Écosse	14	14	100.0	0.7	0.9	12.4
Québec	22	25	88.0	3.0	2.2	4.1
Manitoba	1,084	1,190	91.1	1.3	0.3	1.2
Ontario	49	52	94.2	1.0	0.7	5.6
Alberta	4	4	100.0	0.3	0.3	0.9
Colombie-Britannique	23	23	100.0	0.7	0.7	5.6
Yukon et Territoires du Nord-Ouest	49	63	77.8	1.0	1.0	—
Canada	2,476	2,760	89.7	1.9	1.9	5.3

^a Voir tableau 88, renvoi a, pour la définition des travailleurs à domicile.

^b Voir tableau 88 renvoi b.

Source: Voir tableau 88.

89e tableau — Travaillleurs à domicile, selon la province

Le 89e tableau montre le nombre de femmes et des travailleurs à domicile et le pourcentage des travailleurs à domicile qui emploient des travailleurs à domicile, selon la province, pour l'année 1972.

La grande majorité des travailleuses à domicile travaillait en 1972, soit au Québec (1,223), soit en Ontario (1,084). Le pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble des travailleurs à domicile a été supérieur à 77 p. 100 dans toutes les provinces.

Il y a seulement, au Canada, 1.9 p. 100 des établissements industriels qui emploient des travailleurs à domicile. Comme il était prévu, le pourcentage est plus élevé au Québec (3.0 p. 100) et en Ontario (2.2 p. 100). En Saskatchewan, 0.3 p. 100 des établissements emploient des travailleurs à domicile. Le pourcentage des travailleurs à domicile dans les établissements qui emploient des travailleurs à domicile était de 5.3 p. 100 au Canada. Ces pourcentages variaient de 12.4 p. 100 au Nouveau-Brunswick à 0.9 p. 100 en Alberta.

Industrie	Femmes	Hommes	Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble					
			%					
Services : Hôpitaux Blanchissage, nettoyage et pressage Hôtels — restaurants et tavernes Autres Total partiel Administration publique Total	18	21	85.7	100.0	74.2	94.0	90.4	100.0
	7	7						
	23	31						
	141	150						
	189	209						
	5	5						
	2,476	2,760						

re : Parmi les 22,507 entreprises qui ont fourni des déclarations, 437 (1.9%) ont déclaré les travailleurs à domicile. Les travailleurs à domicile représentent 0.1% des 3,367,987 employés des 22,507 entreprises. Les travailleurs à domicile représentent 5.3% des 52,197 employés au service des 437 entreprises qui ont déclaré avoir un personnel de travailleurs à domicile.

e terme "travail à domicile" désigne la production, dans des maisons privées, de produits commerciaux u de services à partir de matériaux bruts ou de produits fournis par l'employeur qui paie n taux horaire ou à la pièce. Les artisans sont compris au nombre des travailleurs à domicile. Par contre ont exclues les personnes qui ont leur bureau à domicile comme les vendeurs, les agents d'immubles et utres, et les travailleurs à leur compte.

e présent tableau a été établi à la suite d'une enquête menée auprès de 35,000 entreprises industrielles u Canada dont 22,507 ont fourni des déclarations. La plupart des entreprises qui n'ont rien déclaré é- rient les plus petites. L'enquête s'étendait aux entreprises qui comptaient plus de 20 employés pour ut mois de l'année précédente, y compris, certaines entreprises ayant moins de 20 employés dans le s des filiales de grandes entreprises.

'exclusion de l'exploitation forestière.

'exclusion des services de taxi.

'exclusion des industries et des services suivants : les écoles primaires et secondaires, les écoles de forma- on professionnelle, les universités et les collèges, les bibliothèques, les musées et autres galeries, l'éduca- on et les services connexes non spécifiés ailleurs, les cabinets de médecins et de dentistes, les "autres" rices de santé, les organisations de bien-être social, les organisations religieuses, les cinémas et les mathématiques.

ns industries suivantes ont été exclues : les services de défense, et "autres" organismes gouvernementaux. rce : Données non publiées fournies par le ministère du Travail du Canada, Direction de l'économique et des recherches, Division des enquêtes.

TABLEAU 88. — Nombre de femmes et ensemble des travailleurs à domicile^a, et pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble des travailleurs, selon l'industrie^b Canada, 1^{er} octobre 1972

Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble	Industrie		
	Femmes	Total	%
Abattage ^c	—	4	—
Exploitation minière	1	1	100.0
Industrie manufacturière:			
Aliments et boissons	10	10	100.0
Tabac	—	—	—
Caoutchouc	6	8	75.0
Cuir	197	235	83.8
Textile	224	233	96.1
Bonneterie	143	144	99.3
Vêtement	742	763	97.2
Bois	3	5	60.0
Meuble et articles d'ameublement	8	10	80.0
Papier et produits connexes	99	119	83.2
Imprimerie, édition et industries connexes	177	197	89.8
Industrie métallique primaire	2	2	100.0
Produits métalliques	46	53	86.8
Machinerie	4	5	80.0
Matériel de transport	5	5	100.0
Appareils électriques	22	22	100.0
Produits minéraux non métalliques	12	25	48.0
Pétrole et charbon	—	—	—
Produits chimiques et produits connexes	2	2	100.0
Divers	368	469	78.5
Total partie	2,070	2,307	89.7
Transports, communications, et autres:			
Transports ^d	12	12	100.0
Communications	1	1	100.0
Entreposage	1	1	100.0
Services d'utilité publique	—	—	—
Total partie	14	14	100.0
Commerce:			
Commerce de gros	104	113	92.0
Commerce de détail	64	78	82.1
Total partie	168	191	88.0
Finances:	29	29	100.0

Il y avait, en 1972, 2,760 travailleurs à domicile au Canada, dont 2,476, soit 89.7 p. 100, étaient des femmes. De fortes concentrations de travailleuses à domicile se trouvaient dans les industries suivantes: vêtement, 742; textiles, 224; cuir, 197; imprimerie, édition et industries connexes, 177; bonneterie, 143; et autres services, 141.

Quoique les femmes aient représenté 89.7 p. 100 de l'ensemble des travailleurs à domicile, le pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble des travailleurs a été inférieur à 74 p. 100 dans seulement deux catégories d'industries.

Lors de l'enquête sur les salaires et les conditions de travail menée en 1972 par la Direction de l'économie et des recherches du ministère du Travail du Canada, il a été question de l'emploi de travailleurs à domicile et du nombre de ces travailleurs, selon le sexe.

Deux présentations des données recueillies se trouvent aux 88e et 89e tableaux.

VII. DONNÉES DIVERSES SUR LES FEMMES DANS LA POPULATION ACTIVE

88^e tableau — Travaillleurs à domicile, selon l'industrie

Le 88^e tableau donne le nombre de femmes et l'ensemble des travailleurs à domicile, selon l'industrie et le pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble des travailleurs, pour l'année 1972.

La Commission royale d'enquête sur la situation de la femme a traité dans son rapport de la situation des travailleurs à domicile. Elle s'est dite inquiète du sort de ces travailleurs, a souligné le manque d'information sur le travail à domicile et recommandé la tenue d'une enquête dans ce domaine:

Avoir recours à cette main-d'oeuvre à bon marché rabaisse les normes d'emploi d'une industrie et peut entraîner l'exploitation des ouvriers à domicile, qui n'ont aucun moyen de réclamer, dans le cadre de conventions collectives, des salaires plus convenables et des conditions d'emploi adéquates.

Le travail à domicile en tant que source de revenu pour les femmes a des avantages et des inconvénients. D'un côté, il est commode pour la femme qui est retenue chez elle par les responsabilités familiales. D'autre part, il y a danger d'exploitation de l'ouvrière. Comme il existe très peu de renseignements sur ce sujet, il nous est impossible de proposer des mesures à prendre afin d'assurer un traitement équitable aux travailleurs à domicile; nous estimons cependant que ce domaine devrait faire l'objet d'une étude approfondie. En conséquence, la Commission recommande que le ministère du Travail du Canada entreprenne une enquête sur l'emploi des travailleurs à domicile, y compris les artisans, sur leurs salaires et sur leurs conditions de travail¹.

¹ *Rapport de la Commission royale d'enquête sur la situation de la femme au Canada* (Ottawa: Information Canada, 1970), pp. 166 et 168.

SEPTIÈME PARTIE

DONNÉES DIVERSES SUR LES FEMMES
DANS LA POPULATION ACTIVE

ABLEAU 87. — Ensemble de la population active, la main-d'oeuvre féminine, et la population de sexe féminin en 1972, perspectives pour la période allant de 1973 à 1980, et pourcentage et taux de participation des femmes par rapport à l'ensemble de la population active, Canada

Année	Ensemble de la population active	Main-d'oeuvre féminine	Population de sexe féminin	Taux de participation des femmes	Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble de la population active
1972	8,891	2,953	7,952	37.1	33.2
73	9,086	3,067	8,150	37.6	33.8
74	9,285	3,185	8,353	38.1	34.3
75	9,488	3,308	8,561	38.6	34.9
76	9,756	3,417	8,733	39.1	35.0
77	10,032	3,530	8,908	39.6	35.2
78	10,316	3,646	9,087	40.1	35.3
79	10,608	3,767	9,270	40.6	35.5
80	10,906	3,890	9,456	41.1	35.7

e 14 ans et plus.

ourcentage de la main-d'oeuvre féminine par rapport à la population de sexe féminin.

Source: 1972: Statistique Canada, Division de la main-d'oeuvre, Section des enquêtes sur la main-d'oeuvre, *Tableaux spéciaux-Moyennes annuelles de douze mois* (miméographiés), tableau 1, 1973 à 1980; fournies par W.M. Illing, "Population, ménages et main-d'oeuvre jusqu'en 1980", Conseil économique du Canada, *L'économie jusqu'en 1980: Etudes* (Ottawa: Information Canada, 1972) pp. 40 et 45.

87e tableau — Perspectives sur la population active pour la période allant jusqu'en 1980

Le 87e tableau présente l'ensemble de la population active, la main-d'oeuvre féminine et la population féminine pour l'année 1972, et les perspectives pour la période allant de 1973 à 1980; il donne aussi les taux de participation des femmes et leur pourcentage par rapport à l'ensemble de la population active. En 1972, 2,953,000 femmes faisaient partie de la population active. Le Conseil économique du Canada prévoit qu'il y en aura 3,890,000 en 1980¹.

Le taux de femmes dans la population active était de 37.1 p. 100 en 1972, et on prévoit qu'il atteindra 41.1 p. 100 en 1980:

Le taux d'activité des femmes canadiennes a continuellement augmenté au cours de la période d'après-guerre, rattrapant ainsi ceux des autres pays industrialisés. Un grand nombre de facteurs sociaux et économiques expliquent cette accélération, notamment l'urbanisation rapide, la baisse des taux de natalité et du nombre de personnes par famille, les changements dans les choix professionnels des femmes mariées et la croissance des possibilités d'emploi dans le secteur des services.²

La proportion des femmes dans la population active devrait passer de 33.2 p. 100, ce qu'elle était en 1972, à 35.7 p. 100 en 1980.

¹ W. M. Illing, "Population, ménages et main-d'oeuvre jusqu'en 1980," Conseil économique du Canada, *L'Economie jusqu'en 1980: Etudes* (Ottawa: Information Canada, 1972), pp. 39 et 44.

² *Ibid.*, p. 40

Les civils dans la population active, selon le sexe, par rapport à l'ensemble de la population civile de plus de 14 ans, selon le sexe. La population civile ne comprend pas les membres des forces armées.

Sources: 1931-1945: Bureau fédéral de la statistique, Division de la main-d'œuvre et des prix, Section de l'assurance-chômage, *Canadian Labour Force Estimates, 1931-1945*, reference paper no 23 (Ottawa: Imprimeur de la Reine, 1957), p. 16.

1946-1971: Statistique Canada, Division de la main-d'œuvre, Section des enquêtes sur la main-d'œuvre, *Tableaux spéciaux, Moyennes annuelles de douze mois* (limité-ographiés) tableau 1.

1972: Statistique Canada, Division de la main-d'œuvre, Section des enquêtes sur la main-d'œuvre, *La main-d'œuvre, juin 1972*, no de catalogue 71-001 (Ottawa: Information Canada, 1972) tableau 22.

TABLEAU 86. — Pourcentage des femmes dans la population active et taux de participation des femmes et des hommes à la population active, Canada, juin 1931 à 1972

Année	Pourcentage des femmes dans la population active		Taux de participation	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
1931	19.1	19.1	23.4	90.1
1932	19.2	19.2	23.5	89.8
1933	19.4	19.4	23.6	89.6
1934	19.6	19.6	23.7	89.3
1935	19.8	19.8	23.9	89.0
1936	20.0	20.0	24.0	88.7
1937	20.2	20.2	24.2	88.5
1938	20.4	20.6	24.3	88.2
1939	20.6	21.3	24.4	87.9
1940	21.3	22.3	24.5	87.4
1941	22.3	24.2	24.7	86.5
1942	24.2	30.3	26.8	87.3
1943	31.0	33.5	33.3	85.7
1944	31.4	33.2	33.5	84.5
1945	31.4	33.2	33.2	82.2
1946	22.7	25.3	25.3	85.4
1947	21.9	24.4	24.4	85.2
1948	21.7	24.2	24.2	85.6
1949	21.9	24.2	24.2	85.4
1950	21.8	23.7	23.7	84.2
1951	22.5	24.2	24.2	83.9
1952	22.4	24.1	24.1	83.6
1953	22.1	23.8	23.8	83.9
1954	22.1	23.6	23.6	83.5
1955	22.7	24.3	24.3	82.8
1956	23.2	25.1	25.1	83.2
1957	23.9	26.2	26.2	83.3
1958	24.4	26.6	26.6	82.7
1959	24.8	26.9	26.9	81.9
1960	25.6	27.9	27.9	81.6
1961	26.7	29.1	29.1	80.7
1962	27.3	29.9	29.9	80.7
1963	27.5	29.8	29.8	80.0
1964	28.3	30.9	30.9	79.7
1965	29.0	32.1	32.1	79.8
1966	29.9	33.2	33.2	79.2
1967	30.7	34.5	34.5	79.3
1968	30.9	35.1	35.1	79.8
1969	31.7	36.1	36.1	79.3
1970	32.2	36.9	36.9	79.2
1971	32.4	37.0	37.0	78.7
1972	32.9	37.9	37.9	78.8
1931-1972	72.3	62.0		- 12.5
Variation procentuelle				

VI. DONNÉES HISTORIQUES RELATIVES À LA POPULATION ACTIVE ET PERSPECTIVES POUR LA PÉRIODE ALLANT JUSQU'À 1980

86e tableau — Données historiques sur la population active et taux de participation

Le 86e tableau donne le pourcentage de femmes dans la population active, et les taux de participation des hommes et des femmes à la population active, pour le mois de juin, pour la période allant de 1931 à 1972.

Au mois de juin 1931, les femmes constituaient 19,1 p. 100 de la population active. Le pourcentage de femmes dans la population active a augmenté régulièrement à partir de 1939 pour atteindre en 1945 le fort pourcentage de 31,4 p. 100. Après la guerre, la proportion des femmes dans la population active a considérablement diminué et est restée à un bas niveau jusqu'en 1954. À partir de cette même année, le pourcentage a augmenté pour atteindre 32,9 p. 100 en 1972.

Au mois de juin 1931, 23,4 p. 100 des femmes âgées de 14 ans ou plus faisaient partie de la population active. Le taux était de 24,4 p. 100 en 1939. Au cours de la guerre, le taux a augmenté systématiquement pour atteindre en 1944, le haut pourcentage de 33,5 p. 100; il était de 33,2 p. 100 en 1945. Après la guerre, le taux a considérablement diminué. Il n'était que de 25,3 p. 100 en 1946 et de 23,6 p. 100 en 1954. À partir de 1954, le taux a augmenté d'année en année, sauf en 1963. En 1967, le taux a dépassé le fort pourcentage obtenu au cours de la guerre et a atteint, au mois de juin 1972, 37,9 p. 100.

Au cours de la période allant de 1931 à 1972, la proportion des femmes dans la population active a augmenté de 72,3 p. 100, tandis que le taux de participation des femmes a augmenté de 62,0 p. 100. Pendant la même période, le taux de participation des hommes est passé de 90,1 p. 100 à 78,8 p. 100, accusant une diminution de 12,5 p. 100.

SIXIÈME PARTIE
DONNÉES HISTORIQUES RELATIVES À LA POPULATION
ACTIVE ET PERSPECTIVES POUR LA PÉRIODE ALLANT
JUSQU'À 1980

TABLEAU 85. — (suite)

Programmes de bien-être social				Service extérieur			
Niveau	Femmes	Hommes	Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble	Niveau	Femmes	Hommes	Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble
WP 00 ^d	%	%	%		%	%	%
1	—	0,2	—	FS 1	67,7	39,4	7,0
2	67,6	20,9	29,7	2	83,9	70,7	2,2
3	80,8	49,7	5,6	3	100,0	97,2	2,6
4	94,7	74,7	6,7	4	—	98,9	—
5	98,0	90,7	2,6	5	—	100,0	—
6	98,7	96,7	1,4				
7	100,0	98,4	9,1				
	—	100,0	—				
Total: (Nombre)	(151)	(1,165)	11,5		(31)	(714)	4,2

a Le présent tableau vise les employés à plein temps, assujettis à la Loi sur l'emploi dans la Fonction publique.

b Ces groupes sont en grande partie chargés de préparer, diriger et mettre en œuvre "des programmes à l'intention du public ou intéressant les relations politiques et économiques du Canada avec les autres pays, et répondent aux besoins de la gestion interne dans le service public du Canada". (Voir référence p. 1). Les données sur les 6 autres catégories se trouvent dans le document de référence.

c Niveau de recrutement des instituts de technologie: les diplômés d'un Institut de technologie reçoivent une formation d'environ un an en cours d'emploi avant d'être classés au niveau 1.

Source: Fonction publique du Canada, Office de la promotion de la femme, *Données statistiques: La catégorie administrative et du service extérieur* (décembre 1972).

TABLEAU 85. — (suite)

Gestion du personnel				Gestion de l'exécution			
Niveau	Femmes	Hommes	Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble	Niveau	Femmes	Hommes	Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble
PE				PM			
20 ^c	0,5	—	100,0	20 ^c	0,2	0,1	18,2
00 ^d	1,9	0,8	18,8	00 ^d	5,2	2,0	29,1
1	10,0	4,7	22,1	1	31,3	16,7	21,2
2	32,5	15,6	21,5	2	85,1	60,1	15,8
3	64,6	39,4	15,3	3	94,8	79,0	7,2
4	87,6	65,5	10,5	4	98,4	88,7	5,3
5	96,7	80,3	7,6	5	99,3	94,9	2,0
6	99,0	89,8	3,2	6	99,8	98,2	2,3
7	100,0	97,6	1,6	7	100,0	99,99	1,8
8	—	100,0	—	8	—	100,0	—
Total: (Nombre)	(209)	(1,566)	11,8		(1,892)	(12,495)	13,2

TABLERAU 85. — Distribution procentuelle cumulative des fonctionnaires fédéraux (hommes et femmes)^a, selon le niveau de l'emploi, et pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble des employés, pour certaines catégories administratives et du service extérieur^b, Canada, mars 1972

Services administratifs				Gestion des finances				Services d'information			
Niveau	Femmes	Hommes	Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble	Niveau	Femmes	Hommes	Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble	Niveau	Femmes	Hommes	Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble
AS	%	%	%	FI 20c	%	%	%	IS	%	%	%
20c	—	0.1	—	00d	—	0.9	—	00d	1.3	1.1	33.3
1	—	0.4	—	1	—	1.5	—	1	47.0	19.8	49.3
2	25.7	12.2	23.6	2	11.3	13.2	4.7	2	76.5	46.8	30.3
3	61.3	35.9	17.6	3	58.5	36.6	9.4	3	96.6	80.5	19.2
4	82.7	56.6	12.8	4	79.2	53.4	5.9	4	99.3	90.9	9.3
5	91.0	74.0	6.4	5	88.7	72.3	2.5	5	100.0	98.7	3.3
6	96.1	86.2	5.6	6	94.3	84.2	2.4	6	—	100.0	—
7	99.6	93.3	6.5	7	98.1	93.9	1.9				
8	100.0	97.7	1.3		100.0	100.0	1.6				
Total (Nombre)	(491)	(3,456)	12.4		(53)	(1,035)	4.9		(149)	(374)	28.5

85e tableau — Fonctionnaires fédéraux du groupe administratif et du service extérieur, selon le niveau de l'emploi

Le 85e tableau montre, pour l'année 1972, la distribution procentuelle cumulative des fonctionnaires fédéraux, selon le niveau de l'emploi et le sexe, et le pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble des employés, pour les catégories choisies du groupe administratif et du service extérieur.

Les femmes constituaient, en 1972, 12.4 p. 100 des fonctionnaires du groupe des services administratifs. Dans cette catégorie, 61.3 p. 100 des femmes et 35.9 p. 100 des hommes étaient à un niveau inférieur à celui de AS 3.

Les femmes représentaient 28.5 p. 100 des fonctionnaires dans le groupe des services d'information. Parmi ces agents d'information, 47.0 p. 100 des femmes et 19.8 p. 100 des hommes étaient à un niveau inférieur à celui de IS 2.

Les femmes constituaient 13.2 p. 100 des fonctionnaires dans le groupe de la gestion de l'exécution. Parmi ces administrateurs 31.3 p. 100 des femmes et 16.7 p. 100 des hommes étaient à un niveau inférieur à celui de PM 2.

Dans le groupe des programmes de bien-être social, 11.5 p. 100 des fonctionnaires étaient des femmes. Parmi ces agents responsables des programmes de bien-être social, 67.7 p. 100 des femmes et 20.9 p. 100 des hommes étaient à un niveau inférieur à celui de WP 2.

TABLEAU 84. (suite)

Traitement des données				Mécanographie				Téléphonistes			
Niveau	Femmes	Hommes	Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble	Niveau	Femmes	Hommes	Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble	Niveau	Femmes	Hommes	Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble
DA ¹ et C ^c	%	%	%		%	%	%		%	%	%
2	64.0	11.6	92.4	OE 1	36.1	42.9	62.1	TE 1	84.5	87.5	94.3
3	76.7	23.4	70.3	2	100.0	100.0	68.6	2	89.8	87.5	100.0
4	87.7	45.2	52.6					3	98.5	100.0	92.3
5	94.8	63.5	46.0					4	99.8	—	100.0
6	97.8	78.0	31.6					5	100.0		100.0
7	99.4	86.1	30.1								
8	99.9	94.9	11.3								
	100.0	100.0	3.0								
Total: (Nombre)	(1,381)	(628)	68.7		(441)	(226)	66.1		(412)	(24)	94.5

a Le présent tableau vise tous les employés à temps plein assujettis à la Loi sur l'emploi dans la Fonction publique.

b La catégorie du soutien administratif regroupait, en 1971, 57,952 employés dont 39,275, ou 67.8%, étaient des femmes.

c Le niveau C équivalait au niveau 1.

Source: Fonction publique du Canada, Office de la promotion de la femme, *Données statistiques: La catégorie du soutien administratif* (mai 1972).

TABLEAU 84. — Distribution procentuelle cumulative des fonctionnaires fédéraux² (hommes et femmes), selon le niveau de l'emploi, et pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble, pour les catégories du soutien administratif, Canada, juin 1971

Sténographie				Commis aux écritures et aux règlements				Communications			
Niveau	Femmes	Hommes	Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble	Niveau	Femmes	Hommes	Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble	Niveau	Femmes	Hommes	Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble
	%	%	%		%	%	%		%	%	%
ST				CR				CM			
1	12.6	9.1	98.4	1	10.5	7.9	63.2	1	31.1	3.3	86.7
2	32.3	32.9	97.4	2	40.3	21.4	74.1	2	39.5	7.0	60.9
3	59.4	53.8	98.3	3	71.0	41.5	66.3	3	65.3	29.9	43.3
4	78.2	71.6	97.9	4	91.8	65.1	53.3	4	79.6	68.9	20.2
5	91.3	83.7	98.0	5	98.7	89.3	26.8	5	92.5	87.3	32.3
6	97.5	90.3	97.7	6	99.9	98.9	13.8	6	99.1	96.9	31.9
7	99.2	92.1	97.7	7	100.0	100.0	11.5	7	100.0	100.0	16.7
8	99.99	93.4	96.5								
9	100.0	100.0	8.3								
Total: (Nombre)	(14,757)	(331)	97.8		(21,950)	(16,980)	56.4		(334)	(488)	40.6

84e tableau — Fonctionnaires fédéraux dans la catégorie du soutien administratif, selon le niveau de l'emploi

Le 84e tableau indique, pour l'année 1971, la distribution procentuelle cumulative des fonctionnaires fédéraux, selon le niveau de l'emploi et le sexe, et le pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble des employés, pour la catégorie du soutien administratif.

Les femmes constituaient, en 1971, 97.8 p. 100 des fonctionnaires dans le groupe des sténographes. Il y avait 91.3 p. 100 des sténographes de sexe féminin qui étaient à un niveau inférieur à celui de ST-6, comparativement à 83.7 p. 100 des hommes.

Les femmes constituaient 56.4 p. 100 des fonctionnaires dans le groupe des commis aux écritures et aux règlements. Parmi les commis, 71.0 p. 100 des femmes et 41.5 p. 100 des hommes étaient à un niveau inférieur à celui de CR-4.

Les femmes représentaient 40.6 p. 100 des fonctionnaires dans le groupe des communications, où 65.3 p. 100 des femmes et 29.9 p. 100 des hommes étaient à un niveau inférieur à celui de CM 4.

Dans le groupe du traitement mécanique des données, les femmes constituaient 68.7 p. 100 des employés, et 87.7 p. 100 des femmes et 45.2 pp. 100 des hommes étaient à un niveau inférieur à celui de DA 4.

TABLEAU 83. (suite)

Ministère ou organisme	Femmes	Hommes	Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble %
Finances	248	282	46.8
Commission nationale des libérations conditionnelles	231	258	47.2
Information Canada	176	309	36.3
Archives publiques	186	281	39.8
Musées nationaux du Canada	146	278	34.4
Bibliothèque nationale	266	102	72.3
Bureau du Conseil privé	145	172	45.7
Auditeur général	46	239	16.1
Conseil de la radio-télévision canadienne	103	156	39.8
Office national de l'énergie	69	114	37.7
Assurances	70	85	45.2
Affaires urbaines	66	62	51.6
Colliciteur général	37	61	37.8
Commission des relations de travail dans la Fonction publique	39	56	41.1
Sciences et Technologie	42	42	50.0
Commission d'appel de l'immigration	34	24	58.6
Secrétariat du Gouverneur général	24	22	52.2
Commissionnaire aux langues officielles	19	21	47.5
Bureau du directeur général des élections	9	20	31.0
Commission canadienne du lait	19	6	76.0
Commission du tarif	10	14	41.7
Office canadien des provenances	5	14	26.3
Commission de révision de l'impôt	15	4	78.9
Commissionnaire à la représentation	11	3	78.6
Commission mixte internationale	4	4	50.0
Total	68,276	162,480	29.6

Source: Commission de la Fonction publique, *Rapport annuel 1972*, pp. 46-47

TABLEAU 83. — Employés (hommes et femmes) assujettis à la Loi sur l'emploi dans la Fonction publique, selon le ministère et pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble des employés, Canada, décembre 1972

Ministère ou organisme	Femmes	Hommes	Pourcentage femmes par rapport à l'ensemble %
Postes	7,731	35,824	17.7
Défense nationale	8,775	24,766	26.2
Revenu national	6,315	12,643	33.3
Transports	1,786	14,208	11.2
Environnement	1,861	8,583	17.8
Main-d'oeuvre et Immigration	4,272	5,568	43.4
Agriculture	1,873	7,939	19.1
Affaires des anciens combattants	4,705	4,908	48.9
Assurance-chômage	3,882	5,176	42.9
Approvisionnements et Services	3,859	4,809	44.5
Affaires indiennes et Nord canadien	3,270	5,342	38.0
Santé nationale et Bien-être social	4,326	3,216	57.4
Travaux publics	1,228	6,029	16.9
Service canadien des pénitenciers	434	4,783	8.3
Statistique Canada	2,451	2,303	51.6
Energie, Mines & Ressources	650	2,581	20.1
Affaires extérieures	1,079	1,661	39.4
G.R.C. (Civilis)	1,782	476	78.9
Industrie et commerce	792	1,428	35.7
Commission de la Fonction publique	1,128	1,029	52.3
Secrétariat d'Etat	1,076	884	54.9
Consommation et Corporations	624	1,233	33.6
Expansion économique régionale	465	1,323	26.0
Communications	425	1,139	27.2
Agence canadienne de développement international	369	432	46.1
Justice	362	432	45.6
Travail	316	410	43.5
Conseil du Trésor	208	381	35.3
Commission canadienne des transports	212	345	38.1

83e tableau — Fonctionnaires fédéraux, selon le ministère ou l'organisme

Le 83e tableau donne la répartition des hommes et des femmes assujettis à la Loi sur l'emploi dans la Fonction publique, selon le ministère ou l'organisme, et le pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble des employés, pour l'année 1972.

La Fonction publique fédérale comptait, en 1972, 68,276 femmes et 162,480 hommes. Un grand nombre de femmes se trouvait dans les ministères suivants: Défense nationale, 8,775; les Postes, 7,731; Revenu national, 6,315; Affaires des anciens combattants, 4,705; Santé nationale et Bien-être social, 4,326; et Main-d'oeuvre et Immigration, 4,272.

Les femmes constituaient, en 1972, 78.9 p. 100 des employés civils de la Gendarmerie royale et 29.6 p. 100 des fonctionnaires fédéraux; elles constituaient, de plus, 72.3 p. 100 des employés à la Bibliothèque nationale, 57.4 p. 100 du ministère de la Santé nationale et du Bien-être social, 54.9 p. 100 du Secrétariat d'Etat, et 52.3 p. 100 de la Commission de la Fonction publique.

Au Service canadien des pénitenciers, 8.3 p. 100 des fonctionnaires étaient des femmes; au ministère des Transports, 11.2 p. 100; chez l'auditeur général, 16.1 p. 100; aux Travaux publics, 16.9 p. 100 et aux Postes, 17.7 p. 100.

Les données relatives aux niveaux de salaire des employés assujettis à la Loi sur l'emploi dans la Fonction publique fédérale se trouvent au 39e tableau de la 2e partie.

BLEAU 82. — Distribution procentuale des employés (hommes et femmes) assujettis à la Loi sur l'emploi dans la Fonction publique, selon la catégorie, et le pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble des employés, Canada, décembre 1972

Groupe	Femmes	Hommes	Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble
ction supérieure	0.004	0.5	0.4
ntifique et professionnelle	6.8	8.9	24.2
ministration et Service extérieur	6.5	17.4	13.6
nniquée	2.6	12.1	8.2
ntien administratif	66.8	13.1	68.2
otatiorib	17.4	48.0	13.2
Nombre	100.0	100.0	29.6
	(68,276)	(162,480)	—

prend les sous-groupes suivants: inspecteurs de l'aviation civile, pilotes d'hélicoptère, contrôleurs de la gation aérienne, officiers, dessinateurs et illustrateurs de navire, radio-télégraphistes, soutien des sciences ales, techniciens en électronique, soutien technologique et scientifique.

prend les groupes suivants: pompiers, services correctionnels et agents de garde, manoeuvres et hom-s de métier (c.-à-d. chaudronnerie et forge et tuyauterie) services divers (c.-à-d. services alimentaires, buanderie, hospitaliers et messagerie), gardiens de phare, la manutention du courrier, commis ambu-ts, services d'imprimerie, réparation des navires et équipage des navires.

ce: Commission de la Fonction publique du Canada, *Rapport annuel 1972*, pp. 46-47.

82e tableau — Fonctionnaires fédéraux, selon la catégorie

Le 82e tableau donne la distribution procentuelle des femmes et des hommes assujettis à la Loi sur l'emploi dans la Fonction publique fédérale, selon la catégorie, et le pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble des employés, pour l'année 1972.

Les femmes constituaient, en 1972, 29,6 p. 100 des fonctionnaires fédéraux.² Elles composaient plus des deux-tiers, soit 68,2 p. 100, des personnes qui travaillaient dans la catégorie du soutien administratif, qui comprend les postes de sténographe et de commis aux écritures et aux règlements.

En 1972, les deux-tiers, soit 66,8 p. 100, des fonctionnaires de sexe féminin travaillaient dans la catégorie du soutien administratif, comparativement à 13,1 p. 100 des hommes. De plus, 6,8 p. 100 des femmes et 8,9 p. 100 des hommes faisaient partie de la catégorie scientifique et professionnelle tandis que 6,5 p. 100 des femmes et 17,4 p. 100 des hommes étaient dans la catégorie administrative et du service extérieur.

Il y avait, dans la catégorie de la direction, 0,004 p. 100 de femmes et 0,5 p. 100 d'hommes fonctionnaires.

Les données relatives aux niveaux de salaire des employés assujettis à la Loi sur l'emploi dans la Fonction publique fédérale se trouvent au 39e tableau de la 2e partie.

² Les personnes assujetties à la Loi sur l'emploi dans la Fonction publique fédérale.

TABLEAU 81. — Employés travaillant dans des établissements de compétence fédérale, selon l'industrie et le sexe, pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble des employés, et distribution procentuelle des femmes, selon l'industrie, Canada, octobre 1971

Industrie	Femmes	Hommes	Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble		Distribution procentuelle des femmes	
			%		%	
transport ferroviaire et services connexes	6,725	111,430	5.7	5.4	5.4	5.4
transport aérien et services connexes	8,029	18,722	30.0	6.4	6.4	6.4
transport routier et services connexes	7,741	34,889	18.2	6.2	6.2	6.2
transport par eau et services connexes	1,698	32,112	5.0	1.4	1.4	1.4
services connexes au transport en général	1,238	2,251	35.5	1.0	1.0	1.0
épelines, gaz et électricité	370	2,888	11.4	0.3	0.3	0.3
électrocommunication	22,610	19,346	53.9	18.1	18.1	18.1
communication par câbles	786	1,554	33.6	0.6	0.6	0.6
radio et télévision	3,818	13,601	21.9	3.1	3.1	3.1
exploitation céréalière et meunerie	3,216	18,798	14.6	2.6	2.6	2.6
affaires bancaires	65,164	32,308	66.9	52.3	52.3	52.3
véhicules appartenant aux chemins de fer	965	1,335	42.0	0.8	0.8	0.8
extraction de l'uranium et d'autres minerais	305	7,621	3.8	0.2	0.2	0.2
industrie manufacturière n.s.a.	691	5,081	12.0	0.6	0.6	0.6
divers	1,261	6,584	16.1	1.0	1.0	1.0
total (modifié) ^b	124,617	308,520	28.8	100.0	100.0	—
	155,771	385,650	28.8			

/Voir les renvois du tableau 80.

On a pondéré les données de l'enquête de 25 p. 100 afin de donner une idée approximative de l'emploi total dans les entreprises de compétence fédérale. On a calculé la valeur du rajustement en se fiant aux données approximatives de l'emploi dans les entreprises qui n'ont pas fait l'objet de l'enquête.

Source: Voir le 80^e tableau.

81e tableau — Employés dans des établissements relevant du gouvernement fédéral, selon le genre d'industrie

Le 81e tableau présente, pour l'année 1971, les employés dans des établissements relevant du gouvernement fédéral, selon le genre d'industrie et le sexe, et le pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble des employés, et la distribution procentuelle des femmes selon le genre d'industrie.

Les femmes composaient, en 1971, les deux-tiers, soit 66,9 p. 100, des employés de banques et plus de la moitié, soit 53,9 p. 100, des employés de l'industrie des télécommunications, et 42,0 p. 100 des employés dans les hôtels des chemins de fer.

La répartition des femmes qui travaillaient dans des industries relevant du gouvernement fédéral était la suivante: 52,3 p. 100 dans les affaires bancaires, et 18,1 p. 100 dans l'industrie des télécommunications.

Les données relatives aux gains des employés dans des industries relevant du gouvernement fédéral, selon le genre d'industrie, se trouvent au 38e tableau de la 2e partie.

TABLEAU 80. — Employés travaillant dans les établissements de compétence fédérale selon la province et le sexe, et pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble des employés, Canada, octobre 1971

Province	Femmes	Hommes	Total	Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble
Terre-Neuve	1,323	6,752	8,075	16.4
Ile-du-Prince-Edouard	319	1,175	1,494	21.4
Nouvelle-Ecosse	2,552	11,339	13,891	18.4
Nouveau-Brunswick	1,903	10,448	12,351	15.4
Québec	32,647	83,140	115,787	28.2
Ontario	50,937	100,420	151,357	33.7
Manitoba	7,207	28,276	35,483	20.3
Saskatchewan	2,806	9,414	12,220	23.0
Alberta	7,242	18,805	26,047	27.8
Colombie-Britannique	17,379	37,638	55,017	31.6
Territoires du Nord-Ouest	287	852	1,139	25.2
Extérieur du Canada	15	261	276	5.4
Total	124,617	308,520	433,137	28.8
Total modifié	155,771	385,650	541,421	28.8

L'expression "établissements de compétence fédérale" comprend tout ouvrage, entreprise ou affaire res-
 sortant du pouvoir législatif du Parlement du Canada, y compris tout ouvrage, entreprise ou affaire reliant
 une province à une autre, ou à un autre pays, tels les chemins de fer, le transport routier, les pipelines, les
 canaux, les traversiers, les tunnels et les ponts, les systèmes de téléphone, de télégraphie et de câble.
 Comprend aussi le transport maritime et tous les services connexes; tous les réseaux de radio et de
 télévision; le transport aérien, les aéronefs et les aéroports; toutes les banques; la pêche primaire, ou
 les pêcheurs travaillent à salaire. Exclut la Fonction publique du Canada.
 total dans les entreprises de compétence fédérale. On a calculé la valeur du rajustement en se fiant aux
 données approximatives de l'emploi dans les entreprises qui n'ont pas fait l'objet de l'enquête.
 Source: Ministère du Travail du Canada, Direction de l'économique et des recherches, Division de la re-
 cherche opérationnelle. *Enquête sur les traitements et les conditions de travail*, 1^{er} octobre 1971
 (miméographié).

80e tableau — Employés dans des établissements rele-
vant du gouvernement fédéral

Le 80e tableau présente, pour l'année 1971, les employés qui travaillaient dans des établissements de compétence fédérale, selon la province et le sexe, et le pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble des employés.

Il y avait, en 1971, 155,771 femmes et 385,650 hommes qui travaillaient dans des établissements relevant du gouvernement fédéral¹. Ainsi, les femmes constituaient 28.8 p. 100 des employés.

Les plus fortes concentrations de femmes et d'hommes qui travaillaient dans des établissements relevant du gouvernement fédéral étaient, telles que prévues, au Québec et en Ontario.

En Ontario, les femmes constituaient 33.7 p. 100 des employés dans des établissements relevant du gouvernement fédéral; en Colombie-Britannique, 31.6 p. 100; au Nouveau-Brunswick, 15.4 p. 100 et à Terre-Neuve, 16.4 p. 100.

Les données relatives aux gains des employés dans les industries relevant du gouvernement fédéral se trouvent aux 37e et 38e tableaux de la 2e partie.

¹ Les établissements relevant du gouvernement fédéral sont décrits au renvoi a du 80e tableau.

CINQUIÈME PARTIE

INDUSTRIES DE COMPÉTENCE FÉDÉRALE ET

DE LA COMMISSION DE LA FONCTION PUBLIQUE DU CANADA

TABLEAU 79. — Distribution procentuelle des enseignants et des directeurs d'école primaire et secondaire^a (hommes et femmes), selon le grade universitaire le plus élevé, Canada, huit provinces^b, 1970-1971

Grade universitaire le plus élevé	Ecole primaire		Ecole secondaire	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Aucun diplôme	77.0	41.7	33.0	19.4
Baccalauréat	22.1	53.2	60.1	69.8
Maîtrise	0.9	5.0	6.8	10.6
Doctorat	—	0.1	0.1	0.2
Total: Pourcentage	100.0	100.0	100.0	100.0
(Nombre)	(43,457)	(14,560)	(11,305)	(21,061)

Un enseignant d'école primaire enseigne une ou plusieurs classes entre la première et la huitième année seulement. Un enseignant d'école secondaire enseigne une ou plusieurs classes entre la neuvième et la treizième année seulement. Un enseignant qu'on ne peut classer dans les deux catégories précédentes est classé comme enseignant d'école secondaire s'il enseigne dans une école secondaire de premier cycle ou dans une école secondaire de premier et deuxième cycles, ou s'il enseigne dans plus d'une école; autrement il est classé comme enseignant d'école primaire. Par contre, en Colombie-Britannique l'école primaire comprend les classes 1 à 7 et l'école secondaire les classes 8 à 13.

On n'a pas pu obtenir de données pour l'Ontario et le Québec.

Sources: Voir pp. 10 et 12 du 78^e tableau.

79e tableau — Le plus haut diplôme universitaire
détenu par les enseignants et les
directeurs des niveaux élémentaire et
secondaire

Le 79e tableau indique, pour l'année 1970-1971 dans huit provinces, la distribution procentuelle des enseignants et des directeurs aux niveaux élémentaire et secondaire selon le plus haut diplôme universitaire obtenu, pour les femmes et pour les hommes.

Parmi les enseignants et les directeurs au niveau élémentaire en 1970-1971, 22.1 p. 100 des femmes et 53.2 p. 100 des hommes avaient un baccalauréat tandis que 0.9 p. 100 des femmes et 5.1 p. 100 des hommes avaient une maîtrise ou un doctorat.

Parmi les enseignants et les directeurs au niveau secondaire, 60.1 p. 100 des femmes et 69.8 p. 100 des hommes avaient un baccalauréat tandis que 6.9 p. 100 des femmes et 10.8 p. 100 des hommes avaient une maîtrise ou un doctorat.

A partir des données fournies au 79e tableau, les femmes constituaient 74.9 p. 100 des enseignants et des directeurs au niveau élémentaire et 34.9 p. 100 des enseignants et des directeurs au niveau secondaire dans huit provinces.

TABLEAU 78. — Nombre d'enseignants et de directeurs d'écoles publiques, primaires et secondaires, et pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble, selon la province, Canada, 1960-1961 et 1970-1971

Province	Femmes	Hommes	Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble
Terre-Neuve	2,725	1,592	63.1
Île-du-Prince-Édouard	824	145	60.3
Nouvelle-Écosse	5,406	1,258	72.8
Nouveau-Brunswick	4,605	3,061	69.4
Québec	36,076	1,261	68.2
Ontario	48,700 ^c	2,510	79.0
Manitoba	32,956	9,618	68.6
Saskatchewan	7,106	37,200 ^c	66.9
Alberta	5,698	4,428	61.6
Colombie-Britannique	8,108	4,487	59.1
Canada	6,722	8,334	54.5
	159,262	95,121	70.9
	11,765	9,810	56.6
	12,024	5,146	54.5
	6,490	3,654	68.9
	7,106	2,940	66.0
	4,971	2,489	66.6
	32,956	16,336	60.0
	48,700 ^c	9,618	68.6
	5,387	1,261	68.2
	6,938	1,258	69.4
	1,169	145	72.8
	3,883	1,592	60.3
	2,725	1,592	63.1
	824	145	60.3
	5,406	1,258	72.8
	4,605	3,061	69.4
	36,076	1,261	68.2
	48,700 ^c	2,510	79.0
	32,956	9,618	68.6
	7,106	37,200 ^c	66.9
	5,698	4,428	61.6
	8,108	4,487	59.1
	6,722	8,334	54.5
	159,262	95,121	70.9

Le terme "école publique" ne s'emploie pas au Québec. Comprend toutes les écoles qui relèvent du ministère de l'Éducation du Québec.

Les données de l'Ontario ont été revisées afin d'inclure les enseignants itinérants à plein temps.

Approximatif.

Source: Statistique Canada, Division de l'éducation, *Bulletin de service*, Vol. 1, n° 5 (août 1972) n° de catalogue 81-001, p. 9.

78e tableau — Enseignants et directeurs dans des écoles publiques

Le 78e tableau donne, pour les années 1960-1961 et 1970-1971, le nombre d'enseignants et de directeurs dans des écoles publiques de niveaux élémentaire et secondaire, selon la province et le sexe, et le pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble.

La majorité des personnes qui enseignaient au niveau élémentaire et secondaire et des directeurs étaient des femmes tant en 1960-1961 qu'en 1970-1971. Toutefois, au cours de cette période, la prépondérance des femmes a diminué. Ainsi, en 1960-1961, les femmes représentaient 70,9 p. 100 de l'ensemble des enseignants et des directeurs et en 1970-1971 elles représentaient 62,6 p. 100 des mêmes groupes. Le pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble des enseignants et des directeurs a diminué dans chaque province au cours de ces 10 années.

Les femmes constituaient, en 1960-1961, 85,0 p. 100 des enseignants et des directeurs aux niveaux élémentaire et secondaire dans l'Île-du-Prince-Édouard et 56,6 p. 100 en Colombie-Britannique. Ces deux mêmes provinces avaient en 1970-1971 la plus haute et la plus basse proportion de femmes parmi leurs enseignants et leurs directeurs. Pour la même année, les femmes constituaient 72,8 p. 100 des enseignants et des directeurs dans l'Île-du-Prince-Édouard et 54,5 p. 100 en Colombie-Britannique.

TABEAU 77. — Distribution procentuelle des femmes et des hommes proposés à l'éducation dans des collèges communautaires, selon le nombre de grades et de diplômes détenus, Canada, neuf provinces, 1970-1971a

Grades et diplômes		Femmes	Hommes
Aucun grade et aucun diplôme		6.3	5.3
1 diplôme ou plus et aucun grade		25.3	22.5
1 grade et aucun diplôme		20.6	20.7
1 grade et 1 diplôme ou plus		19.9	15.0
2 grades et aucun diplôme		14.5	19.5
2 grades et 1 diplôme ou plus		10.0	10.9
3 grades et aucun diplôme		1.7	3.6
3 grades et 1 diplôme ou plus		1.7	2.1
4 grades et aucun diplôme		—	0.2
4 grades et 1 diplôme ou plus		0.1	0.3
Total: Pourcentage		100.0	100.0
(Nombre)		(890)	(3,897)

Les renvois a et b du tableau 71 valent pour le présent tableau.
Source: Voir p. 51, du 71^e tableau.

77e tableau – Diplômes et certificats du personnel éducateur dans des collèges com- munautaires

Le 77e tableau indique, pour l'année 1970-1971, la distribution procentuelle des femmes et des hommes préposés à l'éducation dans des collèges communautaires, selon le nombre de diplômes et de certificats obtenus, pour neuf provinces.

Il y avait parmi le personnel éducateur des collèges communautaires, 25.3 p. 100 des femmes et 22.5 p. 100 des hommes qui détenaient un certificat ou plus, mais aucun diplôme; le pourcentage de femmes et d'hommes qui détenaient un diplôme et aucun certificat était pratiquement le même. Il y avait de plus, 14.5 p. 100 des femmes et 19.5 p. 100 des hommes qui détenaient 2 diplômes et aucun certificat; 1.7 p. 100 des femmes et 3.6 p. 100 des hommes détenaient 3 diplômes et aucun certificat; et 0.1 p. 100 des femmes et 0.3 p. 100 des hommes avaient 4 diplômes et 1 certificat ou plus.

TABLEAU 76. — Distribution procentuelle des femmes et des hommes enseignant dans des collèges communautaires, selon les 10 matières principales^a offertes par les femmes et les hommes enseignants, Canada, neuf provinces, 1970-1971^b

10 matières principales d'enseignement offert par les femmes		10 matières principales d'enseignement offert par les hommes	
---	--	---	--

Matière d'enseignement		Matière d'enseignement	
Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
%	%	%	%
18,0	0,6	Électronique	7,9
13,9	6,6	Mathématiques	7,6
12,1	0,1	Anglais	6,6
5,4	0,9	Technologie mécanique	4,9
5,0	0,5	Chimie	4,5
2,9	3,2	Comptabilité	2,2
2,9	2,1	Communications	1,6
2,8	2,2	Physique	2,9
2,8	7,6	Gestion des entreprises	3,2
2,3	0,2	Technologie civile	3,1
68,1	24,2	Total, 10 matières d'enseignement	45,2
(859)	(3,693)	Ensemble des matières d'enseignement: (Nombre) ^c	(859)

Les 10 matières d'enseignement qui représentent d'une part le plus fort pourcentage d'enseignantes et d'autre part, d'enseignants.

Les renvois a et b du tableau 71 valent pour le présent tableau.

On n'a pu obtenir de données concernant 12 femmes et 117 hommes du personnel enseignant, qui enseignent.

Source: Voir pp. 57-59 du 71^e tableau.

76e tableau — Matières d'enseignement des enseignants dans des collèges communautaires

Le 76e tableau présente, pour l'année 1970-1971, la distribution procentuelle des femmes et des hommes enseignant dans des collèges communautaires, selon les 10 matières principales d'enseignement, pour neuf provinces.

En 1970-1971, il y avait un plus grand nombre de femmes que d'hommes enseignant dans des collèges communautaires pour quelques matières d'enseignement. Par exemple, plus des deux tiers, soit 68,1 p. 100, des femmes enseignaient les 10 matières principales qui comportaient le plus fort pourcentage d'enseignantes, tandis que moins de la moitié, soit 45,2 p. 100, des hommes enseignaient les 10 matières qui comportaient le plus fort pourcentage d'enseignants.

Parmi les enseignantes, 44,0 p. 100 donnaient des cours de secrétariat, d'anglais ou de techniques infirmières, comparativement à 7,3 p. 100 des enseignants, qui, presque tous, soit 6,6 p. 100, enseignaient l'anglais. Parmi les enseignants, 15,5 p. 100 donnaient des cours d'électronique ou de mathématiques, comparativement à 2,9 p. 100 d'enseignantes qui, presque toutes, soit 2,8 p. 100, enseignaient les mathématiques.

Parmi les 10 principales matières enseignées par des hommes et des femmes, trois matières, soit l'anglais, les communications et les mathématiques, étaient communes aux hommes et aux femmes; 19,6 p. 100 des enseignantes et 17,4 p. 100 des enseignants enseignaient ces trois matières.

TABLEAU 75. — Distribution procentuelle des femmes et des hommes préposés à l'éducation dans des collèges communautaires, selon la concentration, Canada, neuf provinces, 1970-1971a

Concentration		Femmes	Hommes
Administration ^b Arts appliqués Beaux-arts Arts et sciences Techniques administratives Technologie Secteur technique Total: Pourcentage (Nombre)		2.1	2.2
		10.2	6.3
		4.5	3.5
		28.3	28.9
		22.6	15.0
		30.6	41.2
		1.7	2.9
		100.0	100.0
		(890)	(3,897)
		%	%

^a Les renvois a et b du tableau 71 valent par le présent tableau.

^b Comprend les 19 administrateurs de l'enseignement de sexe féminin et les 87 de sexe masculin qui n'en-
seignent pas. Les autres administrateurs de l'enseignement, soit 60 femmes et 499 hommes enseignent et
sont classés dans l'une ou l'autre des 6 catégories.

Source: Voir pp. 26 à 29 du 71^e tableau.

75e tableau — Concentration du personnel éducateur dans des collèges communautaires

Le 75e tableau montre, pour l'année 1970-71, la distribution procentuelle des femmes et des hommes préposés à l'éducation dans des collèges communautaires, selon la concentration, pour les neuf provinces.

Le pourcentage de femmes et d'hommes préposés à l'éducation dans des collèges communautaires qui travaillaient uniquement dans le domaine de l'administration était pratiquement le même.

Il y avait, dans le domaine des beaux-arts, 4.5 p. 100 d'enseignantes, comparativement à 3.5 p. 100 d'enseignants; 22.6 p. 100 d'enseignantes et 15.0 p. 100 d'enseignants étaient dans le domaine des techniques administratives tandis que 30.6 p. 100 des enseignantes et 41.2 p. 100 des enseignants étaient dans le secteur technique.

TABLEAU 74. — Distribution procentuelle du personnel éducateur dans des collèges communaux, selon l'emploi ou l'activité au cours de l'année scolaire précédente, Canada, neuf provinces, 1970-1971a

Emploi ou activité au cours de l'année scolaire précédente		
Femmes	Hommes	
74.5	78.8	emploi dans cet établissement
4.8	3.9	emploi dans un autre établissement (y compris l'université)
3.9	2.1	emploi dans un système scolaire d'enseignement élémentaire-secondaire
1.7	1.3	emploi dans l'industrie
4.8	7.6	étudiant dans un établissement pédagogique
6.4	2.3	autres
100.0	100.0	Total: Pourcentage
(890)	(3,897)	(Nombre)

Les renvois a et b du tableau 71 valent pour le présent tableau.
 Les renvois a et b du tableau 56 du 71^e tableau.

74e tableau — Emploi au cours de l'année scolaire précédente du personnel éducateur dans des collèges communautaires

Le 74e tableau donne, pour l'année 1970-71, la distribution procentuelle du personnel éducateur dans des collèges communautaires selon l'emploi ou l'activité au cours de l'année scolaire précédente, pour les neuf provinces.

Il y avait, en 1970-1971, 74.5 p. 100 des préposées à l'éducation dans des collèges communautaires employées au même établissement que l'année précédente, comparativement à 78.8 p. 100 des hommes. Ce chiffre est un indice du taux de renouvellement du personnel éducateur dans des collèges communautaires. D'autres données relatives au taux de renouvellement se trouvent au 61e tableau, au 21e tableau de la 1re partie, et aux 94e, 96e et 97e tableaux de la 7e partie.

Il y avait 4.8 p. 100 des préposées à l'éducation employées dans un autre établissement postsecondaire, y compris l'université, au cours de l'année scolaire précédente, comparativement à 3.9 p. 100 des hommes.

TABLEAU 73. — Médiane du nombre d'heures de travail effectuées par semaine dans l'établissement^a par les hommes et les femmes préposés à l'éducation dans des collèges communautaires, selon le poste et le sexe, Canada, neuf provinces, 1970-1971^b

Poste	Femmes	Hommes
Administration de l'enseignement	20	17
Personnel enseignant	22	23
Assistants à l'enseignement et démonstrateurs	25	22
Multilatéraux	22	23
Semblable du personnel enseignant		

a médiane du nombre d'heures de travail qu'un enseignant ou un administrateur consacre à l'enseignement, la surveillance, l'orientation ou autres activités relatives aux étudiants. Un certain nombre d'administrateurs ne consacrent aucun temps à ce genre d'activités.

Les renvois du tableau 71 valent pour le présent tableau.

Source: Voir les pp. 55-56 du 71^e tableau.

73^e tableau — Heures de travail exécutées par le personnel éducateur dans des collèges communautaires

Le 73^e tableau indique le nombre médian d'heures de travail exécutées par semaine dans l'établissement, par les hommes et les femmes préposés à l'éducation dans des collèges communautaires, selon le poste, dans neuf provinces, pour l'année 1970-1971.

Mentionnons que le présent tableau se rapporte aux heures consacrées à l'enseignement tel que le renvoi a) au bas du présent tableau l'explique, Ainsi les préposées à l'éducation dans des collèges communautaires, dont le poste se rapportait à l'administration de l'enseignement, consacraient en moyenne 20 heures par semaine, comparativement à 17 heures pour hommes. Le nombre moyen d'heures consacrées à l'enseignement était de 22 pour les enseignantes et de 23 pour les enseignants. Les femmes qui occupaient un poste d'assistante à l'enseignement ou de démonstrateur consacraient en moyenne 25 heures de travail à l'enseignement comparativement à 22 heures pour les hommes.

La moyenne d'heures de travail consacrée à l'enseignement par semaine pour l'ensemble du personnel éducateur était de 22 pour les femmes et de 23 pour les hommes.

TABLEAU 72. — Médiane des années d'expérience des femmes et des hommes préposés à l'éducation dans des collèges communautaires, et des années d'expérience dans l'enseignement actuel, selon le poste et les années d'expérience dans l'enseignement à tous les niveaux, Canada, neuf provinces, 1970-1971a

Genre d'expérience/poste	Expérience dans l'enseignement actuel: Administration de l'enseignement Personnel enseignant Assistants à l'enseignement et démonstrateurs auxiliaires Ensemble du personnel enseignant Expérience dans l'enseignement à tous les niveaux: Ensemble du personnel enseignant		Années/mois
	Femmes	Hommes	
	3 — 1 2 — 0 1 — 11 2 — 1 4 — 0	3 — 5 2 — 4 3 — 5 2 — 6 4 — 1	Années/mois

les renvois du tableau 71 valent pour le présent tableau.
Source: Voir les pp. 31 à 35 du 71^e tableau.

72e tableau — Années d'expérience du personnel éducateur dans des collèges com- munautaires

Le 72e tableau donne, pour l'année 1970-1971, le nombre médian d'années d'expérience (années et mois) des femmes et des hommes déposés à l'éducation dans des collèges communautaires, soit les années d'expérience dans l'établissement actuel selon le poste et les années d'expérience dans tous les systèmes d'enseignement, pour les neuf provinces.

Le nombre médian d'années d'expérience dans l'établissement actuel pour les préposés à l'éducation qui travaillent en administration de l'enseignement était de 3 ans et 1 mois, comparativement à 3 ans et 5 mois pour les hommes.

Dans le cas des enseignantes le nombre était de 2 ans exactement, comparativement à 2 ans et 4 mois pour les hommes. Le nombre médian d'années d'expérience dans tous les systèmes d'enseignement était de 4 années exactement, comparativement à 4 ans et 1 mois pour les hommes.

TABLEAU 71. — Distribution procentuelle des femmes et des hommes préposés à l'éducation dans des collèges communautaires^a, selon le poste, Canada, neuf provinces^b, 1970-1971

Poste	Femmes	Hommes
Administration de l'enseignement ^c	8.9	15.0
Personnel enseignant ^d	89.0	83.8
Assistants à l'enseignement et démonstrateurs auxiliaires ^e	2.1	1.2
Total : Pourcentage	100.0	100.0
(Nombre)	(890)	(3,897)

Collège communautaire désigne un établissement d'enseignement postsecondaire non universitaire pour-
vant offrir des cours de formation technique, des programmes d'enseignement général et professionnel
et d'éducation permanente ainsi que des cours de recyclage pour adultes.

Les données pour la province de Québec ne sont pas disponibles.

Comprend les doyens, les présidents, les coordonnateurs, les chefs de département, les orienteurs et les
surveillants appelés souvent à faire de l'enseignement. Exclut les présidents, les vice-présidents, les biblio-
thécaires, les secrétaires archivistes, les économistes, les acheteurs et autres.

La fonction des membres du personnel enseignant se limite à l'enseignement.

Leur rôle consiste à aider à l'enseignant en classe, au laboratoire ou quelque autre endroit. Les données
concernant les assistants à l'enseignement et les démonstrateurs auxiliaires ont été recueillies en Ontario
dans six établissements non compris dans le C.A.A.T.

Source: Statistique Canada, Division de l'éducation, *Profil statistiques sur le personnel d'enseignement
des collèges communautaires 1970-71*, n° de catalogue 81-227 (Ottawa: Information Canada,
1972), pp. 18-19.

71^e tableau — Postes du personnel éducateur dans des collèges communautaires

Le 71^e tableau indique, pour l'année 1970-1971, la distribution procentuelle des femmes et des hommes préposés à l'éducation dans des collèges communautaires dans neuf provinces, selon le poste.

En 1970-71, la répartition des préposés à l'éducation dans des collèges communautaires était la suivante: 8.9 p. 100 étaient dans l'administration scolaire, 89.0 p. 100 dans le personnel enseignant et 2.1 p. 100 occupaient un poste d'assistant à l'enseignement ou de démonstrateur. La répartition des préposés à l'éducation était la suivante: 15.0 p. 100 étaient dans l'administration scolaire, 83.8 p. 100 dans le personnel enseignant et 1.2 p. 100 occupaient des postes d'assistants à l'enseignement ou de démonstrateurs.

Les données relatives à la médiane de traitement annuel du personnel éducateur dans des collèges communautaires se trouvent au 34^e tableau de la 2^e partie.

TABLEAU 70. — Distribution procentuelle des enseignantes et des enseignants au niveau collégial et universitaire^a selon le plus haut diplôme universitaire obtenu, pour chaque domaine d'activité, Canada, 1970-1971

Diplôme	Administration de la faculté ^a		Sciences humaines		Sciences sociales		Sciences biologiques		Sciences physiques		Domaines non classés		Ensemble des domaines	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Aucun diplôme universitaire	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Premier baccalauréat ^b	—	—	1.7	2.3	1.4	0.3	4.2	0.3	1.7	0.4	14.5	1.2	2.5	0.7
Premier diplôme professionnel	4.2	6.5	14.0	9.1	14.4	7.0	26.6	7.1	17.5	6.3	15.7	5.8	17.3	7.2
Maîtrisé ^c	8.3	8.0	2.3	1.6	4.2	2.9	13.4	25.6	2.3	1.5	2.4	3.9	5.7	6.5
Doctorat ^d	45.8	25.6	50.3	41.8	53.1	42.0	33.6	13.0	40.1	20.2	43.4	23.0	46.5	30.7
Total : Pourcentage	41.7	59.9	31.7	45.2	26.9	47.8	22.2	54.0	38.4	71.7	24.1	66.1	28.0	54.8
(Nombre)	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	(24)	(399)	(982)	(4,436)	(1,099)	(7,000)	(744)	(3,810)	(177)	(5,275)	(83)	(257)	(3,109)	(21,177)

^a Les renvois b et f du tableau 32 valent pour le présent tableau.

^b Comprend le premier diplôme professionnel si c'est le premier baccalauréat.

^c Comprend le D.M., D.C.D., D.M.V. et le deuxième baccalauréat.

^d Comprend la licence.

^e Exclut le D.M., D.C.D., D.M.V.

Source : Voir tableau 33.

70e tableau — Le plus haut diplôme universitaire obtenu et la spécialisation des enseignants au niveau collégial et universitaire

Le 70e tableau montre, pour l'année 1970-1971, la distribution procentuelle des enseignantes et des enseignants au niveau collégial et universitaire, selon le plus haut diplôme universitaire obtenu, pour chaque domaine d'activité.

Parmi les enseignants au niveau collégial et universitaire dans tous les domaines, 17.3 p. 100 avaient un baccalauréat, 46.5 p. 100 une maîtrise et 28.0 p. 100 un doctorat. Chez les hommes, 7.2 p. 100 avaient un baccalauréat, 30.7 p. 100 une maîtrise et 54.8 p. 100 un doctorat.

C'est dans le domaine de l'administration de la faculté qu'on trouvait la plus forte proportion de femmes avec doctorat, soit 41.7 p. 100.

TABLEAU 69. — Distribution procentuelle des enseignantes et des enseignants au niveau collégial ou universitaire^a selon le grade, et les domaines d'activité, Canada, 1970-1971

Grade	Administration de la faculté		Sciences humaines		Sciences sociales		Sciences biologiques		Sciences physiques		Domaines non classés		Ensemble des domaines	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Doyens ^a	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Professeurs ^a	62.5	81.2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	0.5	1.5
Professeurs associés	16.7	9.3	3.8	16.9	5.2	16.7	5.1	26.1	4.0	22.5	6.0	30.4	4.8	19.9
Professeurs associés	8.3	3.8	14.3	24.0	18.8	27.0	16.5	29.9	15.8	32.6	20.5	28.0	16.6	27.9
Professeurs associés	8.3	2.0	39.8	38.1	44.8	39.8	34.7	33.1	40.1	35.4	27.7	33.1	39.8	36.4
Conférenciers et chargés de cours	4.2	2.3	41.3	19.5	29.6	15.1	40.1	7.6	36.7	7.8	43.4	8.2	36.4	12.5
Professeurs non classés ^a	—	1.5	0.8	1.5	1.6	1.4	3.6	3.2	3.4	1.7	2.4	0.4	2.0	1.8
Total : Pourcentage (Nombre)	100.0 (24)	100.0 (399)	100.0 (982)	100.0 (4,436)	100.0 (1,099)	100.0 (7,000)	100.0 (744)	100.0 (3,810)	100.0 (177)	100.0 (5,275)	100.0 (83)	100.0 (257)	100.0 (3,109)	100.0 (21,177)

^aLes renvois b, c, d, e et f du tableau 32 valent pour le présent tableau.

Source: Voir tableau 32.

69e tableau — Grade et spécialisation des enseignants au niveau collégial ou universitaire

Le 69e tableau donne, pour l'année 1970-1971, la distribution procentuelle pour domaines d'activité des enseignantes et des enseignants au niveau collégial ou universitaire, selon le rang.

Dans tous les domaines, sauf celui de l'administration de la faculté, il y avait plus d'enseignants que d'enseignantes de niveau collégial ou universitaire qui avaient les rang de professeur ou de professeur associé. Ainsi, en sciences sociales, domaine où il y a plus d'enseignantes que d'enseignants, 5.2 p. 100 des femmes de 16.7 p. 100 des hommes avaient le rang de professeur tandis que 18.8 p. 100 des femmes et 27.0 p. 100 des hommes, celui de professeur associé. Dans le domaine de l'administration de la faculté, 62.5 p. 100 des femmes avaient le rang de doyen, comparativement à 81.2 p. 100 des hommes.

Dans tous les domaines, il y avait plus d'enseignantes que d'enseignants qui occupaient le poste de conférencier ou de chargé de cours. Ainsi, en sciences sociales, 29.6 p. 100 des enseignantes occupaient le poste de conférencière et de chargés de cours, comparativement à 15.1 p. 100 pour les hommes.

Les données relatives à la médiane des traitements annuels des enseignants au niveau collégial ou universitaire des enseignants se trouvent aux 32e et 33e tableaux de la

2e partie.

BLEAU 68. — Distribution procentuelle des travailleuses et des travailleurs sociaux, selon l'organisme employeur, Canada, mai 1970

Organismes employeurs		
	Femmes	Hommes
gouvernement fédéral	2.9	7.6
gouvernement provincial	32.7	30.3
gouvernement municipal	5.2	4.7
organisme international bénévole	1.1	0.6
organisme national bénévole	1.9	2.1
organisme provincial bénévole	7.1	9.2
organisme local bénévole	25.5	25.1
association d'enseignement	10.2	13.0
compte personnel	0.6	0.4
autre	12.8	6.9
Total: Pourcentage	100.0	100.0
(Nombre)	(885)	(706)

Source: Voir tableau 62.

68^e tableau — Travailleurs sociaux, selon l'organisme employeur

Le 68^e tableau présente la distribution proportionnelle des travailleuses et des travailleurs sociaux, selon l'organisme employeur, pour l'année 1970.

La distribution proportionnelle des travailleurs sociaux selon l'organisme employeur était, en 1970, pratiquement semblable pour les femmes et les hommes. Les quelques différences remarquées étaient: 2,9 p. 100 des femmes à l'emploi du gouvernement fédéral, comparativement à 7,6 p. 100 des hommes; 10,2 p. 100 des femmes travaillaient dans le domaine de l'enseignement, comparativement à 13,0 p. 100 des hommes. Il y avait, d'ailleurs, plus de femmes (12,8 p. 100) que d'hommes (6,9 p. 100) à l'emploi d'organismes non mentionnés dans le présent tableau.

TABLEAU 67. — Distribution procentuelle des travailleuses et des travailleurs sociaux, selon le plus important secteur d'emploi du service social^a, Canada, mai 1970

Secteur d'emploi	Femmes	Hommes
vice de bien-être social vice familial vice à l'enfance vices correctionnel et juridique vice scolaire vice de réadaptation vice médical vice psychiatrique vices gérontologiques vices des loisirs vices communautaires vices d'enseignement al : Pourcentage (Nombre)	4.8 14.2 19.1 2.0 6.8 5.0 15.2 17.5 1.3 0.7 3.6 9.6 100.0 (833)	12.0 13.6 15.8 9.8 4.7 6.1 4.4 11.1 1.3 1.6 6.3 13.4 100.0 (640)
	%	%

ss secteurs d'emploi actuel qui rapporte un revenu supérieur.
 rce: Voir tableau 62.

67e tableau — Secteurs d'emploi du service social

Le 67e tableau montre la distribution proportionnelle des travailleuses et des travailleurs sociaux, selon le plus important secteur d'emploi du service social, pour l'année 1970.

Des différences remarquables existent dans les proportions de femmes et d'hommes qui travaillent dans les secteurs d'emploi suivants: service de bien-être public: 4.8 p. 100 de femmes, 12.0 p. 100 d'hommes; services correctionnel et juridique: 2.0 p. 100 de femmes, 9.8 p. 100 d'hommes; service médical: 15.2 p. 100 de femmes, 4.4 p. 100 d'hommes; service psychiatrique: 7.5 p. 100 de femmes, 11.1 p. 100 d'hommes; services d'enseignement: 9.6 p. 100 de femmes, 13.4 p. 100 d'hommes.

BLEAU 66. — Distribution procentuelle des travailleuses et des travailleurs sociaux, selon le poste actuel, pour chaque catégorie d'enseignement professionnel reçu dans le domaine du service social, Canada, mai 1970

Poste actuel ^a	B.S.S. ^b		M.S.S.	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
<div> <div> <div>Service direct</div> <div>Surveillant</div> <div>Administrateur</div> <div>al: Pourcentage</div> <div>Nombre)</div> </div> </div>	<div>65.8</div> <div>18.0</div> <div>16.2</div> <div>100.0</div> <div>(111)</div>	<div>31.3</div> <div>10.9</div> <div>57.8</div> <div>100.0</div> <div>(64)</div>	<div>56.0</div> <div>20.6</div> <div>23.4</div> <div>100.0</div> <div>(539)</div>	<div>28.8</div> <div>20.4</div> <div>50.9</div> <div>100.0</div> <div>(452)</div>
	%	%	%	%

poste qui rapporte un revenu supérieur. La liste des emplois qui se classent dans les catégories de service direct et d'administrateur se trouve aux renvois b et c du tableau 63.

clut les diplômés.

orce: Voir tableau 62.

66e tableau — Niveau de scolarité et poste actuel des travailleurs sociaux

Le 66e tableau indique, pour l'année 1970, la distribution procentuelle des travailleuses et des travailleurs sociaux, selon le poste actuel, pour chaque catégorie d'enseignement professionnel reçu dans le domaine du service social.

En 1970, la ségrégation professionnelle selon le sexe parmi les travailleurs sociaux a été légèrement supérieure chez ceux qui avaient un baccalauréat en service social que chez ceux qui détenaient une maîtrise dans le même domaine. Ainsi, 65,8 p. 100 des travailleuses sociales, avec un baccalauréat, occupaient des postes en service direct, comparativement à 31,3 p. 100 des hommes. De même, 16,2 p. 100 des femmes avec baccalauréat occupaient des postes d'administrateur, comparativement à 57,8 p. 100 des hommes. Parmi les travailleurs sociaux avec maîtrise en service social, 56,0 p. 100 des femmes étaient en service direct, comparativement à 28,8 p. 100 des hommes; 23,4 p. 100 des femmes étaient administrateurs, comparativement à 50,9 p. 100 des hommes.

ABLEAU 65. — Distribution procentuelle des travailleuses et des travailleurs sociaux, selon l'enseignement professionnel reçu dans le domaine du service social, Canada, mai 1970

Enseignement reçu		Femmes	Hommes
aucun diplôme S.S. (baccalauréat) S.S. (maîtrise) doctorat total: Pourcentage (Nombre)		0.2	—
		5.5	2.3
		9.9	8.2
		82.6	86.0
		1.8	3.5
		100.0	100.0
		(849)	(693)
		%	%

Source: Voir tableau 62.

65^e tableau — Niveau de scolarité des travailleurs sociaux

Le 65^e tableau montre la distribution proportionnelle des travailleurs sociaux, selon l'enseignement professionnel reçu, pour l'année 1970.

D'une part, 82,6 p. 100 des travailleuses sociales avaient une maîtrise, 9,9 p. 100 un baccalauréat et 1,8 p. 100 un doctorat.

D'autre part, 86 p. 100 des travailleurs sociaux avaient une maîtrise, 8,2 p. 100 un baccalauréat et 3,5 p. 100 un doctorat.

ABLEAU 64. — Distribution procentuelle des travailleuses et des travailleurs sociaux, selon le poste actuel, pour chaque catégorie d'état civil, Canada, mai 1970

Poste actuel ^a	Mariés		Célibataires ^b	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Service direct	69.8	27.6	46.5	38.3
Surveillant	16.2	18.9	21.5	21.3
Administrateur	14.0	53.5	32.1	40.4
Total: Pourcentage	100.0	100.0	100.0	100.0
(Nombre)	(328)	(486)	(340)	(47)

^a Poste qui rapporte un revenu supérieur. La liste des postes classés dans les catégories de service direct de surveillant se trouve aux renvois b et c du tableau 63.

^b Exclut 25 personnes qui sont religieuses, prêtres ou frères.

Source: Voir tableau 62.

64e tableau — Postes des travailleurs sociaux, selon l'état civil

Le 64e tableau donne, pour l'année 1970, la distribution procentuelle pour catégories d'état civil des travailleuses et des travailleurs sociaux, selon le poste actuel.

En 1970, la ségrégation professionnelle selon le sexe parmi les travailleurs sociaux a été plus forte chez les femmes mariées que chez les célibataires. Ainsi, 69.8 p. 100 des travailleuses sociales mariées occupaient des postes en service direct, comparativement à 27.6 p. 100 chez les hommes tandis que 14 p. 100 des travailleuses sociales mariées occupaient des postes d'administrateur, comparativement à 53.5 p. 100 des hommes. Par contre, parmi les travailleurs sociaux célibataires, 46.5 p. 100 des femmes étaient en service direct, comparativement à 38.3 p. 100 des hommes; 32.1 p. 100 des femmes occupaient des postes d'administrateur, comparativement à 40.4 p. 100 des hommes.

ABLEAU 63. — Distribution procentuelle des travailleuses et des travailleurs sociaux, selon le nombre d'années dans le poste actuel le plus important pour chaque catégorie d'emploi actuel, Canada, mai 1970

Années dans le poste actuel le plus important ^a		Service direct ^b		Surveillant		Administrateur ^c	
Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
ans ou plus	16.0	ans ou plus	4.5	ans ou plus	27.3	ans ou plus	25.1
ans ou plus	20.1	ans ou plus	7.8	ans ou plus	34.1	ans ou plus	30.1
ans ou plus	28.6	ans ou plus	17.5	ans ou plus	48.5	ans ou plus	37.6
ans ou plus	47.1	ans ou plus	35.1	ans ou plus	59.8	ans ou plus	56.3
ins de 2 ans	73.5	ins de 2 ans	73.4	ins de 2 ans	79.5	ins de 2 ans	81.4
(Nombre)	100.0	(Nombre)	100.0	(Nombre)	100.0	(Nombre)	100.0
mbre moyen	4.7	mbre moyen	3.8	mbre moyen	6.0	mbre moyen	5.6
nnées dans le		nnées dans le		nnées dans le		nnées dans le	
te actuel		te actuel		te actuel		te actuel	

^a nombre d'années, à une année complète près, pendant lesquelles une personne a occupé le poste qui présente son emploi le plus important en travail social, c'est-à-dire l'emploi qui lui rapporte un revenu pécuniaire.

^b travailleur en service social personnel, travailleur en service social par équipe ou organisateur d'œuvres sociales.

^c conseiller ou administrateur.

Source: Voir tableau 62.

63e tableau — Travaillleurs sociaux selon le nombre d'années dans le poste actuel

Le 63e tableau présente, pour l'année 1970, la distribution procentuelle des travailleurs sociaux, selon le nombre d'années dans le poste actuel le plus important, pour chaque catégorie d'emploi actuel.

Dans chaque catégorie d'emploi actuel, le nombre moyen d'années pendant lesquelles les travailleuses sociales ont occupé le poste actuel le plus important est supérieur à celui des hommes. Ainsi, dans le domaine du service direct le nombre moyen d'années dans le poste actuel était de 4,7 chez les femmes et de 3,8 chez les hommes. Comme le 62e tableau l'indique, cette catégorie regroupe le plus grand nombre de femmes. Dans le cas des administrateurs, le nombre moyen d'années dans le poste actuel était de 5,8 pour les femmes et de 5,6 pour les hommes. Comme l'indique le 62e tableau, cette catégorie regroupe le plus grand nombre d'hommes.

D'autres données relatives à l'expérience professionnelle des femmes et des hommes figurent au 72e tableau.

TABL EAU 62. — Distribution procentuelle des travailleuses et des travailleurs sociaux selon le poste actuel, a Canada, mai 1970

Poste	Femmes	Hommes
travail individualisé	41.4	17.2
travail en équipe	1.9	1.1
travail d'organisation communautaire	3.0	3.4
travail de surveillance	15.6	14.5
travail de consultation	8.3	8.9
travail d'administration	18.6	40.5
travail de recherche	1.2	1.3
travail d'éducation	10.0	13.1
total: Pourcentage	100.0	100.0
(Nombre)	(903)	(709)

Le poste qui est la plus grande source de revenu.

Source: Données non publiées tirées d'une enquête sur l'emploi et le salaire, sous le patronage de l'Asso- ciation canadienne des travailleurs sociaux, mai 1970.

62^e tableau — Postes des travailleurs sociaux

Le 62^e tableau montre la distribution proportionnelle des travailleurs sociaux selon le poste actuel, pour l'année 1970.

Les données qu'on trouve du 62^e au 68^e tableaux sont tirées d'une enquête menée (en mai 1970) par l'Association canadienne des travailleurs sociaux. Le pourcentage des réponses aux questionnaires qui avaient été envoyés à tous les membres de l'Association a été de 53.5 p. 100. Par conséquent, le nombre de travailleurs sociaux mentionné du 62^e au 68^e tableaux, représente ceux qui ont répondu à la question particulière sur laquelle sont fondées les données du tableau. Le nombre de travailleurs sociaux varie d'un tableau à l'autre parce que le taux des réponses varie d'une question à l'autre.

En 1970, 41.4 p. 100 des travailleuses sociales étaient employées en service social individualisé comparativement à 17.2 p. 100 des hommes. De même, 18.6 p. 100 des femmes occupaient un poste d'administrateur, comparativement à 40.5 p. 100 pour les hommes. Parmi les travailleurs sociaux, 10.0 p. 100 des femmes et 13.1 p. 100 des hommes occupaient des postes de moniteurs en service social.

Les données relatives aux gains moyens annuels des travailleuses et des travailleurs sociaux se trouvent au 35^e tableau de la 2^e partie.

Source: *Countdown 1972: Canadian Nursing Statistics* (Ottawa: Canadian Nurses' Association, 1973), pp. 111, 118-119, et 125.

Source: *Countdown 1972: Canadian Nursing Statistics* (Ottawa: Canadian Nurses' Association, 1973), pp. 111, 118-119, et 125.

Source: *Countdown 1972: Canadian Nursing Statistics* (Ottawa: Canadian Nurses' Association, 1973), pp. 111, 118-119, et 125.

Genre et dimension de l'hôpital	général public	infirmiers et infirmières auxiliaires qualifiés	Aide-infirmiers
non-enseignant, sans unités à long-terme:	1 à 24 lits	31.46	50.00
25 à 49 lits	35.16	20.59	23.41
50 à 99 lits	33.54	24.55	28.12
100 à 199 lits	27.57	28.39	
200 lits et plus	26.17	26.61	25.64
à long terme:	26.60	30.52	34.45
1 à 99 lits	34.81	33.33	16.54
100 à 199 lits	27.49	35.71	23.42
200 lits et plus	31.01	33.41	29.79
non-enseignant, avec unités			
1 à 24 lits			
25 à 49 lits			
50 à 99 lits			
100 à 199 lits			
200 lits et plus			
non-enseignant, partiel:			
1 à 499 lits			
500 lits et plus			
non-enseignant complet:			
1 à 499 lits			
500 lits et plus			
total			

61^e tableau — Taux de roulement des auxiliaires qualifiés et des aides-infirmiers

Le 61^e tableau donne la moyenne du taux de roulement pour les auxiliaires qualifiés et les aides-infirmiers dans des hôpitaux généraux publics, selon le genre et la taille de l'hôpital, pour l'année 1970.

Certaines personnes prétendent que le taux de roulement est plus élevé chez les femmes que chez les hommes, pour une même profession. Le fait est difficile à vérifier, puisque les taux de roulement des femmes et des hommes pour la même profession ne sont pas facilement disponibles. Le 61^e tableau donne en exemple les taux de roulement des femmes et des hommes titulaires de postes qui portent des titres différents mais qui comportent les mêmes fonctions.

Le taux de roulement des auxiliaires qualifiés dont 95,8 p. 100 étaient des femmes était, en 1970, dans les hôpitaux généraux publics, de 31,01 pour les auxiliaires qualifiés et de 29,79 pour les aides-infirmiers.

Le taux de roulement des aides-infirmiers était supérieur à celui des auxiliaires qualifiés dans quatre des douze catégories du genre et de la taille des hôpitaux généraux publics.

Il ne semble pas y avoir de lien entre les taux de roulement et le genre et la taille de l'hôpital.

D'autres données qui reflètent les taux de roulement se trouvent aux 74^e tableau et au 21^e tableau (1^{re} partie) et aux 94^e, 96^e et 97^e tableaux (7^e partie).

TABLEAU 60. — Distribution procentuelle des infirmières et des infirmiers inscrits^a, selon le poste, pour les catégories de niveau de scolarité plus élevé, Canada, 1971

Poste	Diplôme d'infirmier inscrit		Quelques crédits complémentaires en vue d'un baccalauréat		Baccalauréat		Maîtrise ou diplôme plus élevé	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
	%	%	%	%	%	%	%	%
Directeur ou directeur adjoint	2.0	4.2	3.9	11.4	8.5	13.8	28.3	36.4
Surveillant ou surveillant adjoint	5.8	13.8	7.9	16.6	7.6	16.3	5.2	18.2
Moniteur ou professeur	1.5	3.7	7.4	10.3	25.1	18.1	45.1	—
Infirmier en chef ou adjoint	12.2	21.0	11.5	17.1	7.6	17.5	1.1	—
Service général	77.8	56.1	68.2	42.3	49.6	32.5	13.2	45.5
Autres postes	0.7	1.3	1.2	2.3	1.7	1.9	7.0	—
Total: Pourcentage	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
(Nombre)	(89,864)	(1,038)	(9,174)	(175)	(7,596)	(160)	(612)	(11)

^aInscrits au Canada et travaillant comme infirmiers au Canada.

Source: Voir tableau 59.

60e tableau — Infirmières et infirmiers inscrits, selon le poste et le niveau de scolarité

Le 60e tableau indique, pour l'année 1971, la distribution procentuelle des infirmières et des infirmiers inscrits, selon le poste, pour les catégories où le niveau de scolarité est le plus élevé.

A chaque niveau de scolarité, plus d'infirmiers que d'infirmières inscrits occupaient un poste de directeur ou de directeur adjoint, de surveillant ou de surveillant adjoint. Ainsi, parmi ceux qui avaient un diplôme d'infirmier inscrit ou d'infirmière inscrite, 2.0 p. 100 des femmes et 4.2 p. 100 des hommes occupaient un poste de directeur ou de directeur adjoint tandis que 5.8 p. 100 des femmes et 13.8 p. 100 des hommes occupaient un poste de surveillant ou de surveillant adjoint.

Près de la moitié, soit 45.1 p. 100, des infirmières qui avaient une maîtrise ou un diplôme plus élevé occupaient des postes de monitrice ou de professeur, tandis qu'aucun homme de ce niveau de scolarité n'occupait un poste similaire.

TABLEAU 59. — Distribution procentuelle des infirmières et des infirmiers inscrits selon le plus haut niveau de scolarité, Canada, 1971

Le plus haut niveau de scolarité		Femmes	Hommes
diplôme d'infirmier inscrits quelques crédits complémentaires en vue d'un baccalauréat baccalauréat maîtrise ou diplôme plus élevé total: Pourcentage (Nombre)	diplôme d'infirmier inscrits	83.8	75.0
	quelques crédits complémentaires en vue d'un		
	baccalauréat	8.6	12.6
	maîtrise ou diplôme plus élevé	7.1	11.6
	baccalauréat	0.6	0.8
	total: Pourcentage	100.0	100.0
		(107,246)	(1,384)

inscris au Canada et travaillant comme infirmiers au Canada.

Source: Voir Source du tableau 56 pp. 38 et 65.

59e tableau — Niveau de scolarité des infirmières et des infirmiers inscrits

Le 59e tableau présente la distribution proportionnelle des infirmières et des infirmiers inscrits, selon le plus haut niveau de scolarité, pour l'année 1971.

Il y avait 83.8 p. 100 des infirmières inscrites et 75.0 p. 100 des infirmiers qui avaient un diplôme d'infirmière ou d'infirmier inscrit; d'autres part, 8.6 p. 100 des infirmières et 12.6 p. 100 des infirmiers avaient quelques crédits complémentaires en vue de l'obtention d'un baccalauréat.

Il y avait 7.1 p. 100 des infirmières et 1.6 p. 100 des infirmiers qui avaient un baccalauréat. Environ la même proportion d'infirmières (0.6 p. 100) que d'infirmiers (0.8 p. 100) avait une maîtrise ou un diplôme plus élevé.

TABLEAU 58. — Distribution procentuelle des infirmières et des infirmiers inscrits^a, selon le poste, pour certains secteurs d'emploi^b, Canada, 1971

Poste	Hôpital ou autre institution		École des infirmières		Pratique privée		Hygiène publique		Hygiène scolaire		Hygiène du travail		Cabinet (médecin ou dentiste)	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Directeur ou directeur adjoint	2.8	6.6	8.7	12.7	—	—	2.6	5.0	—	—	2.1	—	—	—
Surveillant ou surveillant adjoint	6.1	14.7	—	—	—	—	11.1	20.0	—	—	25.5	—	—	—
Moniteur ou professeur	0.9	3.0	91.3	87.3	—	—	1.4	—	—	—	—	29.0	—	—
Infirmier en chef ou adjoint	13.8	22.7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	6.7	—
Service général	75.8	52.1	—	—	100.0	100.0	83.3	66.7	10.8	89.2	100.0	—	—	—
Autres postes	0.6	0.9	—	—	—	—	1.6	8.3	—	—	71.8	71.0	93.3	100.0
Total: Pourcentage	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
(Nombre)	(88,977)	(1,218)	(3,567)	(55)	(2,642)	(10)	(6,613)	(60)	(696)	(2)	(1,657)	(31)	(2,821)	(4)

^aInscrits au Canada et travaillant comme infirmiers au Canada.

^bExclut les "autres" domaines et ceux qui ne sont pas mentionnés.

Source: Voir tableau 56.

58e tableau — Infirmières et infirmiers inscrits selon le poste et le secteur d'emploi

Le 58e tableau donne la distribution procentuelle des infirmières et des infirmiers inscrits, selon le poste, pour certains secteurs d'emplois, pour l'année 1971.

Il y avait plus d'infirmiers que d'infirmières inscrits qui occupaient des postes de directeur, de directeur adjoint, de surveillant ou de surveillant adjoint, dans les secteurs d'emplois suivants: les hôpitaux ou autres institutions qui emploient la majorité des infirmières et des infirmiers, 2.8 p. 100 des infirmières et 6.6 p. 100 des infirmiers occupaient des postes de directeur ou de directeur adjoint. De plus, 6.1 p. 100 des infirmières et 14.7 p. 100 des infirmiers occupaient des postes de surveillant ou de surveillant adjoint.

TABLEAU 57. — Distribution procentuelle des infirmières et des infirmiers inscrits^a selon le secteur d'emploi, Canada, 1971

Secteur d'emploi	Femmes	Hommes
Hôpital ou autre institution	83.0	88.0
École de sciences infirmières	3.3	4.0
Pratique privée	2.5	0.7
Hygiène publique	6.2	4.3
Hygiène scolaire	0.6	0.1
Hygiène du travail	1.5	2.2
Cabinet (médecin ou dentiste)	2.6	0.3
Autres domaines	0.2	0.3
Domaine non mentionné	0.02	—
Total: pourcentage	100.0	100.0
(nombre)	(107,246)	(1,384)

inscrits au Canada et travaillant comme infirmiers au Canada.
 Source: Voir tableau 56, pp. 24 et 64.

57e tableau — Infirmières et infirmiers inscrits selon le secteur d'emploi

Le 57e tableau présente, pour l'année 1971, la distribution procentuelle des infirmières et des infirmiers, inscrits selon le secteur d'emploi.

En 1971, 83.0 p. 100 des infirmières inscrites travaillaient dans des hôpitaux ou autres institutions, comparativement à 88.0 p. 100 chez les infirmiers. Il y avait aussi 3.3 p. 100 des infirmières qui travaillaient dans des écoles, comparativement à 4.0 p. 100 chez les hommes.

Il y avait plus d'infirmières (2.5 p. 100) que d'infirmiers (0.7 p. 100) qui travaillaient à leur compte. De plus, 6.2 p. 100 des infirmières travaillaient en hygiène publique comparativement à 4.3 p. 100 des hommes et 2.6 p. 100 dans des bureaux de médecins ou de dentistes, comparativement à 0.3 p. 100 des infirmiers.

TABLEAU 56. — Distribution procentuelle des infirmières et des infirmiers inscrits (autorisés)^a, selon le poste, Canada, 1971

Poste	Femmes	Hommes
Directeur ou directeur adjoint Surveillant ou surveillant adjoint Infirmier ou professeur Infirmier en chef ou adjoint Service général Autres postes Total: Pourcentage (Nombre)	2.8 6.1 3.9 11.7 74.6 0.8 100.0 (107,246)	6.5 14.5 6.1 19.9 51.5 1.4 100.0 (1,384)
	%	%

inscrits au Canada et travaillant comme infirmiers au Canada.
 Source: Statistique Canada, Division de la santé et du bien-être social, Main-d'oeuvre sanitaire: Infirmières autorisées 1971 n° de catalogue 83-220 (Ottawa: Information Canada, 1973), pp.24 et 64.

56e tableau — Postes des infirmières et des infirmiers inscrits (autorisés)

Le 56e tableau montre la distribution proportionnelle des infirmières et des infirmiers inscrits selon le poste, pour l'année 1971.

En 1971, comme l'indique le 53e tableau, 98,7 p. 100 des infirmiers inscrits étaient des femmes et 1,3 p. 100 étaient des hommes. Il y avait 2,8 p. 100 des infirmières qui occupaient le poste de directeur ou de directeur adjoint, comparativement à 6,5 p. 100 des hommes. De plus, 6,1 p. 100 des infirmières occupaient des postes de surveillants ou de surveillants adjoints, comparativement à 14,5 p. 100 des hommes. Toutefois, il y avait plus d'hommes que de femmes qui occupaient des postes de moniteurs ou de professeurs soit 6,1 p. 100 comparativement à 3,9 p. 100.

Il y avait 74,6 p. 100 des infirmières qui occupaient des postes en service général, comparativement à 51,5 p. 100 des infirmiers.

BLEAU 55. — Nombre de femmes dans diverses professions, et pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble des professionnels, Canada, diverses années

Profession	Femmes	Total	Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble %	Année
Architectes Ingénieurs agréés Ingénieurs Cats vailleurs sociaux ^e	53	3,218	1.6	1972
	400	19,800	2.0	1972
	87	66,853	0.1	1971
	301	13,354	2.3	1970
	2,054	3,666	56.0	1970

onnées fournies par l'Institut royal d'architecture du Canada.

s membres de l'Institut canadien des comptables agréés. Données fournies par l'Institut.

s ingénieurs professionnels et les ingénieurs diplômés en stage après l'obtention de leur diplôme.

onnées fournies par le Conseil canadien des ingénieurs professionnels.

s membres de l'Association du Barreau canadien. Données fournies par l'Association.

s membres de l'Association canadienne des travailleurs sociaux. Données tirées de l'enquête sur l'emploi et le salaire, menée au nom de l'Association canadienne des travailleurs sociaux en mai 1970.

orce: Voir les renvois.

55e tableau — Nombre de femmes dans diverses professions

Le 55e tableau donne le nombre de femmes dans diverses professions, et le pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble des professionnels, pour diverses années.

Les femmes constituaient, en 1970, 56.0 p. 100 de l'ensemble des travailleurs sociaux. En 1971, environ 2.3 p. 100 des avocats étaient des femmes; en 1972, 2.0 p. 100 des comptables agréés étaient des femmes et dans la même année 1.6 p. 100 des architectes et 0.1 p. 100 des ingénieurs étaient des femmes.

Des données supplémentaires sur les travailleurs sociaux, hommes et femmes, se trouvent du 62e au 68e tableaux.

fficat de spécialiste et titre d'Associé décernés par le Collège royal des médecins et des chirurgiens du Québec (Collège royal). Sont exclus les certificats décernés par le Collège des médecins et des chirurgiens du Québec (Collège du Québec).

personnes sont membres du Collège royal dans la division de la médecine, mais ne sont pas spécialisés. personnes dont on parle aux notes b et c sont Associés du Collège royal depuis la fondation du Collège. personnes sont membres du Collège royal, division de la chirurgie, mais ne sont pas spécialisés.

que ce chiffre donne le nombre approximatif de spécialistes au Canada, il est important de souligner les suivants: les médecins spécialisés dans plusieurs domaines sont inscrits dans chacune des disciplines qui gonfle le nombre réel de spécialistes. Comme les médecins reconnus par le Collège du Québec e Collège royal en sont exclus, ceci donne un chiffre inférieur au nombre réel. À noter qu'un spécialiste ne pratique pas nécessairement dans la branche de sa spécialité.

toujours divisé les spécialités médicales en deux catégories: la médecine et la chirurgie. Aussi les spécialités individuelles dans le tableau ont-elles été classées par le Collège royal dans une de ces deux catégories.

e: Données fournies par le Collège royal des médecins et des chirurgiens du Canada, septembre 1972.

TABLEAU 54. — Certificats de spécialiste et titres d'Associé^a décernés aux médecins et aux chirurgiens, selon la spécialité et le sexe, et l'écart procentuel entre ceux qui sont accordés aux femmes par rapport à l'ensemble des certificats de spécialiste et titres d'Associé décernés, Canada, mars 1972

Spécialité	Certificats de spécialiste et titres d'Associé décernés			Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble
	Femmes	Hommes	Total	
	%			
Gastro-entérologie	1	—	1	100.0
Neuropathologie	1	—	1	100.0
Microbiologie	22	58	80	27.5
Pédiatrie	168	853	1,021	16.5
Radiothérapie	17	90	107	15.9
Dermatologie	32	184	216	14.8
Anesthésie	159	1,090	1,249	12.7
Anatomie pathologique	3	25	28	10.7
Pathologie et bactériologie	6	51	57	10.5
Médecine physique et réadaptation	10	94	104	9.6
Psychiatrie	121	1,217	1,338	9.0
Pathologie (générale)	38	403	441	8.6
Santé publique	9	106	115	7.8
Obstétrique et gynécologie	76	973	1,049	7.2
Neurologie	11	151	162	6.8
Pathologie hématologique	1	14	15	6.7
Radiologie (diagnostic)	60	925	985	6.1
Médecine interne	98	2,056	2,154	4.5
Radiothérapie (diagnostique) et	3	76	79	3.8
Ophthalmologie	19	637	656	2.9
Obstétrique	1	36	37	2.7
Otolaryngologie	6	446	452	1.3
Chirurgie générale	19	2,197	2,216	0.9
Neuro-chirurgie	1	119	120	0.8
Chirurgie orthopédique	2	469	471	0.4
Cardiologie	—	10	10	—
Chirurgie cardio-vasculaire	—	34	34	—
Gynécologie	—	16	16	—
Hématologie	—	3	3	—
Immunologie	—	1	1	—
Biochimie (médecine)	—	1	1	—
Chercheurs en médecine	—	14	14	—
Neurologie et psychiatrie	—	40	40	—
Médecine générale ^b	—	22	22	—
Chirurgie générale ^c	—	21	21	—
Chirurgie plastique	—	124	124	—
Chirurgie thoracique	—	24	24	—
Urologie	—	363	363	—
Total	884	12,943	13,827 ^d	6.4
Ensemble des spécialités en médecine ^e	760	7,484	8,244	9.2
Ensemble des spécialités en chirurgie ^e	124	5,459	5,583	2.2
Total	884	12,943	13,827	6.4

54e tableau — Certificats de spécialistes et titres d'Associé décerné aux médecins et aux chirurgiens

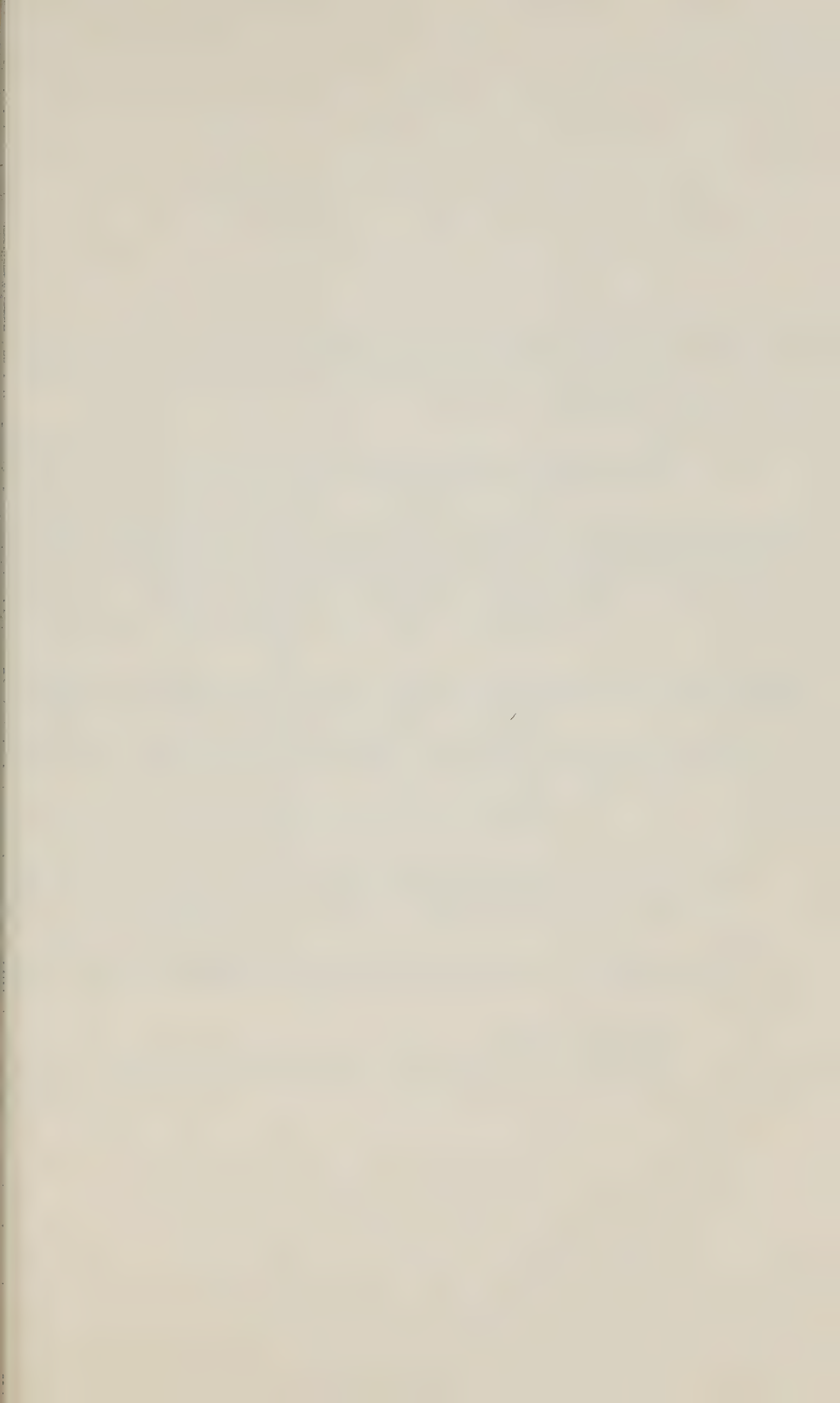
Le 54e tableau présente les certificats de spécialistes et titres d'Associé décernés aux médecins et aux chirurgiens par le Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada, selon la spécialité et le sexe, et l'écart procentuel entre ceux accordés aux femmes par rapport à l'ensemble des certificats de spécialistes et titres d'Associé décernés, pour l'année 1972.

En 1972, 9,2 p. 100 des certificats de spécialiste et titres d'Associé des spécialités médicales, furent décernés à des femmes; pour l'ensemble des spécialités en chirurgie, 2,2 p. 100 des certificats de spécialiste et titres d'Associé étaient décernés à des femmes.

La liste qui suit représente les six spécialités qui regroupent le plus grand nombre de certificats de spécialiste et titres d'Associé décernés aux femmes et aux hommes et le pourcentage de certificats de spécialiste et titres d'Associé décernés à des femmes est le suivant: chirurgie générale, 2,216, dont 0,9 p. 100 à des femmes; médecine interne, 2,154, dont 4,5 p. 100 à des femmes; psychiatrie, 1,338, dont 9,0 p. 100 à des femmes; anesthésie, 1,249, dont 12,7 p. 100 à des femmes; obstétrique et gynécologie, 1,049 dont 7,2 p. 100 à des femmes; pédiatrie, 1,021, dont 16,5 p. 100 à des femmes.

Si on exclut les deux spécialités dans lesquelles le seul certificat de spécialiste et titre d'Associé décernés à une femme, la plus forte proportion de femmes à recevoir des certificats de spécialiste et titres d'Associé se trouve en microbiologie, ou 27,5 p. 100 des certificats de spécialiste et titres d'Associé ont été décernés à des femmes.

Les femmes n'étaient pas représentées dans 13 des 38 spécialités ou domaines à l'étude, tandis que les hommes étaient absents seulement de 2 domaines.



onnées recueillies par l'Association dentaire canadienne et fournies par le ministère de la Santé nationale et du Bien-être social (MSNBS).

autorités. Données fournies par le ministère de la Santé nationale et du Bien-être social.

infirmières licenciées travaillant comme infirmières au Canada. Données fournies par Statistique Canada, Division de la santé et du bien-être, *Main-d'oeuvre sanitaire, infirmières-licenciées 1971*, n° e catalogue 83-220 (Ottawa: Information Canada, 1973), pp. 24, 64.

membres de l'Association canadienne des physiothérapeutes, Toronto. Le nombre total des physiothérapeutes actifs est d'environ 5,500. Données fournies par l'Association.

Qualifié". Données fournies par le ministère de la Santé nationale et du Bien-être social.

es personnes qui possèdent une maîtrise en hygiène publique. Il y a aussi 146 travailleurs en hygiène communautaire au Canada, tous indiens ou esquimaux, dont 100 femmes (68,5 p. 100). Données fournies par le ministère de la Santé nationale et du Bien-être social.

ous reconnus. Parmi ces pharmaciens, 9,294 travaillent dans des pharmacies de vente au détail. Données fournies par le ministère de la Santé nationale et du Bien-être social et l'Association des pharmaciens du Canada, Toronto.

tal pour 1971; pourcentage pour 1969.

articiens. Données fournies par la Canadian Osteopathic Association, Montréal.

es médecins et les chirurgiens civils actifs, y compris les médecins généraux, les spécialistes, les internes, les résidents et ceux qui ne sont pas à leur compte. Le pourcentage des femmes médecins par rapport à l'ensemble des médecins est d'environ 12 p. 100. Données fournies par le ministère de la Santé nationale et du Bien-être social et la Fédération canadienne des femmes médecins du Canada (Canadian Federation of Medical Women of Canada), Ottawa.

articiens. Données fournies par l'Association canadienne des optométristes, Ottawa.

ecommunis. Données fournies par le ministère de la Santé nationale et du Bien-être social.

urce: Voir les renvois.

TABLEAU 53. — Nombre de professionnels de la santé (hommes et femmes) et pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble des professionnels, Canada, diverses années

Profession	Professionnels de la santé			Année
	Femmes	Hommes	Total	
	Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble			
Ergothérapeutes ^a	1,134	6	1,140	99.5
Dietéticiens ^b	1,952*	12*	1,964	99.4*
Assistants dentaires, plein temps ^c	6,310*	64*	6,374	99.0*
Assistants dentaires, temps partiel ^c	1,580*	16*	1,596	99.0*
Hygiénistes dentaires ^d	842*	8*	850	99.0*
Infirmières ^e	107,246	1,384	108,630	98.7
Physiothérapeutes ^f	3,600*	400*	4,000*	90.0*
Orthophonistes et audiologistes ^g	500*	100*	600*	83.3*
Educateurs sanitaires ^h	12	18	30	40.0
Pharmaciens ⁱ	1,733*	9,593*	11,326	15.3
Ostéopathes ^k	7	52	59	11.9
Médecins et chirurgiens ^l	2,936*	29,689*	32,625	9.0*
Optométristes ^m	121*	1,386*	1,507	8.0*
Dentistes ⁿ	219	7,194	7,413	3.0
Total	128,192	49,922	178,114	72.0

*Chiffres approximatifs.

Les membres actifs et les non-membres de l'Association canadienne des ergothérapeutes, Toronto. Données fournies par l'Association.

Les membres de l'Association canadienne de diététique à Toronto qui comprend les 80 nutritionnistes à plein temps. Ces chiffres représentent environ 90% des diététiciens qui pratiquent à l'extérieur du Québec. Il y a environ 200 diététiciens au Québec qui sont presque tous membres de l'Association provinciale. Données fournies par l'Association.

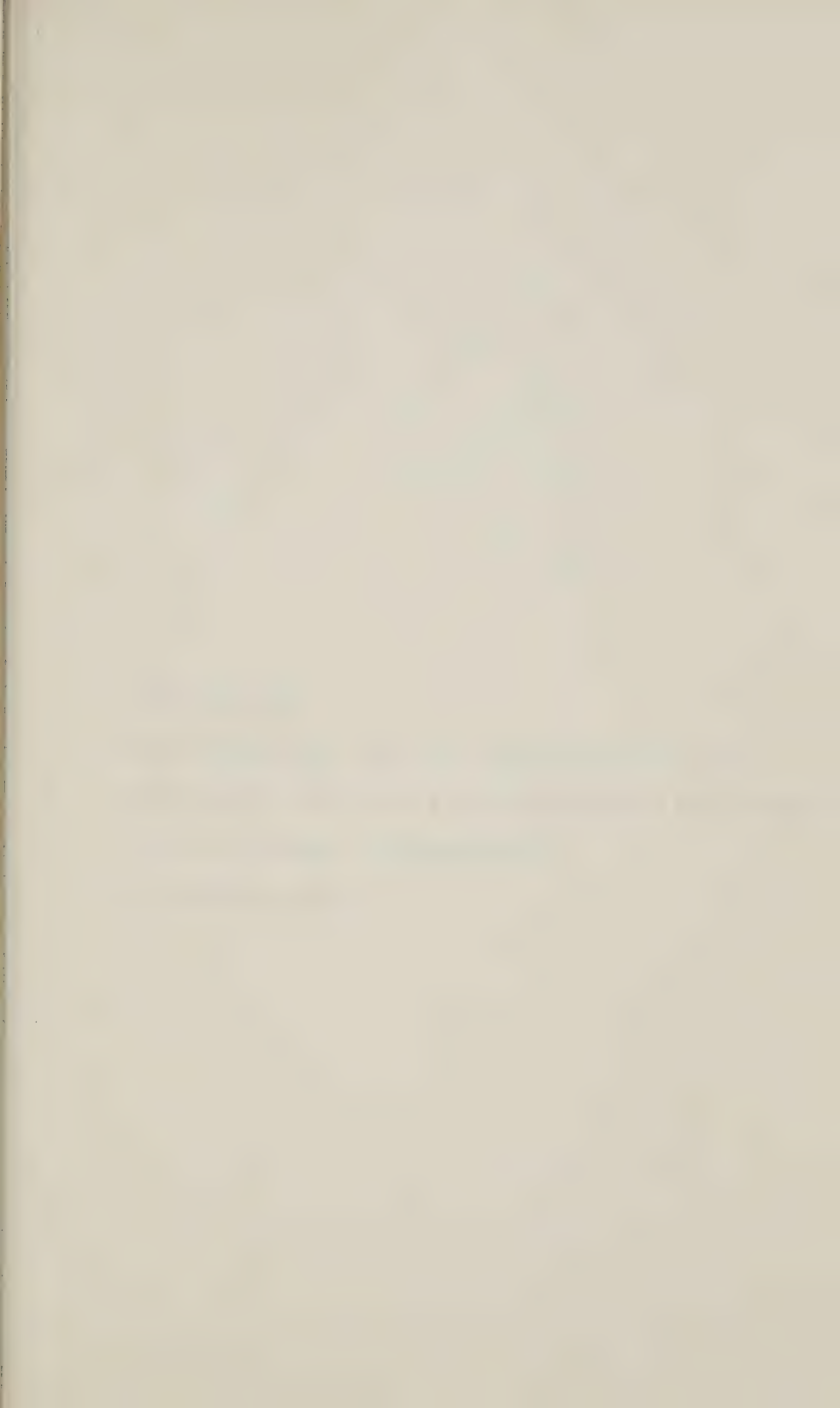
53e tableau — Les femmes professionnelles de la santé

Le 53e tableau indique le nombre de professionnelles de la santé, selon le sexe, et le pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble des professionnels au Canada, pour diverses années.

Les femmes représentaient 99 p. 100 des professionnelles de la santé suivantes: ergothérapeutes, diététiciens, assistants dentaires à plein temps et à temps partiel, hygiénistes dentaires et infirmiers. Les femmes constituaient 90 p. 100 des physiothérapeutes.

Elles représentaient 15.3 p. 100 des pharmaciens, 11.9 p. 100 des ostéopathes, 9.0 p. 100 de médecins et chirurgiens, 8.0 p. 100 des optométristes, et 3.0 p. 100 des dentistes.

Si l'on considère l'ensemble des professions de la santé mentionnées au 53e tableau, les femmes représentaient 72.0 p. 100 de l'ensemble des professionnelles.



QUATRIÈME PARTIE
LES PROFESSIONS: COMPREND LES
MÉDECINS ET LES AUTRES PROFESSIONNELS DE LA SANTÉ,
INFIRMIÈRES, LES TRAVAILLEURS SOCIAUX ET LES
ENSEIGNANTS

TABLEAU 52 (suite)

Industrie/nombre, pourcentage de tous les stagiaires	Métiers ^c	Travail de bureau	Ventes	Autres cours de formation professionnelle (sauf en gestion)	Gestion ^d	Langues	Sécurité et orientation ^e	Total	
Services	Nombre %	802 16,6	464 39,2	184 16,4	372 12,1	311 8,7	60 20,6	337 3,9	2,530 11,1
Non précisé	Nombre %	22 31,9	16 57,1	786 67,9	— —	5 2,8	— —	825 67,9	1,654 61,4
Total	Nombre %	12,854 11,7	12,463 37,4	15,324 34,3	4,048 11,7	7,061 8,7	608 10,3	25,771 15,8	78,129 16,5

^aQui reçoivent une formation organisée c'est-à-dire destinée à préparer les employés à assumer de plus hautes responsabilités, à les qualifier pour de nouveaux emplois ou à perfectionner certaines connaissances déjà acquises. Cette expression inclut (i) la formation sur place où l'enseignant est planifié et systématisé, (ii) cours en salle de classe à l'usine ou à l'extérieur, (iii) formation des apprentis en collaboration avec le ministère provincial du Travail et de la Main-d'œuvre ou par l'intermédiaire d'organismes privés, et (iv) l'aide financière ou autre offerte aux employés qui assistent à des cours scolaires ou de formation qui ne sont pas organisés par l'entreprise. Cette expression exclut la formation née-saie que les employés acquièrent en accomplissant leur travail, dans des conditions normales, en compagnie d'un travailleur expérimenté ou sous la direction du personnel de surveillance.

^bEn vertu de la Loi sur la formation professionnelle des adultes adoptée en 1967, le gouvernement fédéral s'engage à payer à l'employeur qui offre des cours de formation à ses employés le coût de cette formation, tel que stipulé dans un contrat.

^cLe terme "métiers" désigne tous les métiers spécialisés et manuels à l'exception des métiers d'apprentissage et de bureaux tels la perforation de cartes, la comptabilité et le secrétariat. Le terme comprend en outre les cours de perfectionnement académique.

^dLe terme "gestion" comprend les cours offerts aux surveillants et aux contremaîtres.

^eLe terme "sécurité" comprend aussi une familiarisation avec les règlements et les méthodes de travail de l'entreprise.

^fMoins de 0,05%.

Sources: Nombre: Données non publiées, fournies par Statistique Canada, Division de l'éducation. Pourcentage: Statistique Canada, Division de l'éducation, Formation dans l'industrie 1969-70, n° de catalogue 81-555 (Ottawa: Information Canada, 1973), p. 66.

TABLEAU 52. — Nombre de femmes stagiaires en industrie^a et pourcentage des femmes stagiaires par rapport à l'ensemble des stagiaires, selon l'industrie et le genre de formation, Canada, du 1^{er} juillet 1969 au 30 juin 1970^b

Industrie/nombre, pourcentage de tous les stagiaires	Métiers ^c	Travail de bureau	Ventes	Autres cours de formation professionnelle (sauf en gestion)	Gestion ^d	Langues	Sécurité et orientation ^e	Total
Industries primaires:								
Forêts	Nombre % —	3 75,0 29	— — —	— 50 4,7	2 f 27 f	— — 9 4,1	— 204 1,2	5 f 473 1,4
Mines	Nombre % f	68,1	—	—	—	—	—	—
Industries manufacturières:								
Aliments	Nombre % 260 20,5	56 48,7 1	1 f	7 1,7 4	22 0,9 2	45 17,9 21	68 3,1 10	459 5,0 147
Gaoutchouc	Nombre % 109	1 1,0 27	— — 6	4 1,1 2	f 32 7	17,4 7 5,6	0,5 340 17,6	3,1 1,854 29,1
Textiles	Nombre % 1440 45,3	27 69,2 115	— 13,6 1	2 1,8 12	32 3,4 67	7 8 2,7	0,5 348 2,4	3,1 1,854 2,7
Bois	Nombre % 201 3,1	115 43,1 105	— 0,9 71	12 3,8 —	1,1 13 4,2	8 11,1 52	2,4 356 21,1	2,7 709 18,2
Imprimerie	Nombre % 156 16,5	105 32,7 45	71 19,5	— 68	13 4,2	8 11,1	356 21,1	709 18,2
Produits métalliques	Nombre % 131 4,1	45 28,0 756	— 37	— 6,7	4,2 1,0	11,1 15,1	21,1 193	709 532
Machinerie	Nombre % 5,718 29,2	756 16,6 243	37 3,2	6,7 4,6 9,5	4,3 1,092	52 140	193 7,2	532 4,4
Pétrole	Nombre % 306 7,0	243 44,8 17	3 f	9,5 70 8,0	9,6 404 7,3	12,1 49 15,4	21,2 626 5,0	20,2 1,701 6,7
Construction	Nombre % 24 3,6	17 54,8 2,011	1 3,8	2 2,9	60 10,0	2 28,6	1 f	107 5,4
Transports	Nombre % 775 1,9	54,8 16,2 3,327	3,8 6,3 1,0	2,9 203 4,3	363 1,9 1,747	41 2,1 7,5	963 3,2 10,891	4,419 3,8 29,987
Commerce	Nombre % 2,443 20,6	3,327 72,9 50,7	10,938 50,7 3,233	566 26,1 2,216	1,747 20,3 2,871	7,5 16,4 91	10,891 51,9 2,290	29,987 42,7 16,262
Finances	Nombre % 438	5,123	3,233	2,216	2,871	91	2,290	16,262

Le 52e tableau donne le nombre de femmes stagiaires dans l'industrie et le pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble des stagiaires, selon l'industrie et le genre de formation, pour l'année 1969-1970.

En 1969-1970, 78,129 femmes suivaient des cours offerts par les employeurs; elles représentaient 16,5 p. 100 des femmes qui faisaient des stages dans l'industrie.

Les femmes représentaient 37,4 p. 100 des commis stagiaires dans l'industrie et 34,3 p. 100 des commis stagiaires dans la vente; elles constituaient 8,7 p. 100 des stagiaires en gestion et 10,3 p. 100 des personnes qui suivaient des cours de langue.

Les femmes représentaient 72,9 p. 100 des personnes qui recevaient une formation pour des emplois de bureau dans l'industrie du commerce, et 58,4 p. 100 de celles qui recevaient une même formation dans le domaine des finances. Les femmes représentaient 50,7 p. 100 des personnes qui recevaient une formation dans le domaine de la vente dans les industries de commerce.

Dans l'industrie des textiles, 29,1 p. 100 des stagiaires étaient des femmes; de plus, dans cette même industrie, les femmes représentaient 69,2 p. 100 des personnes qui recevaient une formation pour des emplois de bureau et 3,4 p. 100 des stagiaires en gestion.

Les femmes constituaient 31,5 p. 100 des personnes qui recevaient une formation en gestion dans le domaine des finances, et 20,3 p. 100 de celles qui recevaient une formation en commerce.

TABLEAU 51. — Distribution procentuelle des stagiaires participant au Programme de formation de la main-d'oeuvre du Canada, selon l'état civil, pour les femmes et les hommes, et pour les différents genres de formation, Canada, 1971-1972

État civil	Formation à plein temps dans des institutions ^a	Formation dans l'industrie ^a	Formation en cours d'emploi ^a	Célibataires Mariés Autres ^b Total					
				Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
				%	%	%	%	%	%
				33.2	36.2	37.6	29.7	53.6	65.2
				47.5	61.1	56.8	68.2	39.8	32.7
				19.2	2.7	5.7	2.1	6.6	2.1
				100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
				(58,011)	(168,742)	(8,881)	(22,639)	(12,942)	(31,107)

^a Le gouvernement fédéral comme tel n'offre pas de cours de formation, mais défraie le coût des cours offerts aux adultes par les gouvernements provinciaux et les institutions privées ou les employeurs du secteur industriel.

^b Veufs, séparés ou divorcés.

Sources: Données non publiées, fournies par le ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration, Direction de la formation de la main-d'oeuvre, Division de l'analyse des programmes, juin 1973.

51e tableau — Stagiaires qui participaient au Programme de formation de la main-d'œuvre du Canada, selon l'état civil

Le 51e tableau indique, pour l'année 1971-1972, la distribution procentuelle des stagiaires qui participaient au Programme de formation de la main-d'œuvre du Canada, selon l'état civil et le sexe, pour les différents genres de formation.

La plupart des femmes qui recevaient une formation à plein temps dans des institutions en vertu du Programme de formation de la main-d'œuvre du Canada étaient, en 1971-1972, mariées (47.5 p. 100), ou avaient déjà été mariées (veuves, séparées ou divorcées, 19.2 p. 100); de même la majorité des femmes qui faisaient des stages dans l'industrie étaient mariées (56.8 p. 100) ou avaient déjà été mariées (5.7 p. 100). Par contre, la plupart des femmes qui faisaient des stages en cours d'emploi étaient célibataires (53.6 p. 100).

Un plus grand nombre de femmes stagiaires (veuves, séparées, ou divorcées) que d'hommes ont participé aux divers programmes de formation.

TABLEAU 50 — (suite)

Femmes				Hommes			
1971-1972		1972-1973		1971-1972		1972-1973	
Profession	Pourcentage	Profession	Pourcentage	Profession	Pourcentage	Profession	Pourcentage
Ventes (marchandises) Réception, envoi par poste de renseignements et distribution de messages	% 4.1 3.0 1.7	Sciences sociales Professions associées à la gestion et à l'administration	% 2.2 1.9	Exploitation du transport motorisé Pêche, chasse, piégeage et services connexes Exploitation forestière et abattage du bois	% 3.2 3.0 3.0	Autres directeurs et administrateurs Préparation des boissons et des aliments, et services connexes	% 2.6 2.5
TOTAL	85.5		75.9		71.0		58.4

a Les personnes qui suivent des cours dans des institutions de formation, c'est-à-dire la formation qu'offrent les gouvernements provinciaux ou des institutions privées, à l'exception de la formation offerte dans l'industrie par l'employeur.

b La profession qui fait suite à la formation reçue.

Source: Données non publiées, fournies par le ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration, Direction de la formation de la main-d'oeuvre, Division de l'analyse des programmes, juin 1973.

TABLÉAU 50. — Pourcentage des stagiaires participant au Programme de formation de la main-d'oeuvre du Canada selon le sexe, dans les neuf professions les plus souvent représentées, Canada, 1971-1972 et 1972-1973

Femmes		Hommes	
1971-1972		1972-1973	
Profession	Pourcentage	Profession	Pourcentage
Sténographie et dactylographie	35.3	Sténographie et dactylographie	35.2
Comptabilité, tenue des livres et autres activités connexes	11.8	Mécanique et réparation n.c.a. (non classifiée ailleurs)	15.9
Service du personnel	8.6	Autres travaux en construction	15.3
Préparation des boissons et des aliments et services connexes	8.0	Agriculture	11.5
Fabrication, assemblage et réparation: tissus, fourrure et cuir	7.0	Équipement nécessaire au pouvoir électrique, à l'éclairage et aux communications par câble: construction, installation et réparation	7.9
Service infirmier, thérapie et services auxiliaires connexes	6.0	Façonnage et profilage sauf l'usinage	7.3
Travail de bureau et activités connexes		Fabrication, assemblage, installation et réparation: électricité, électronique et services connexes	3.9
		Autres directeurs et administrateurs	3.4

50e tableau — Stagiaires qui participaient au Programme de formation de la main-d'oeuvre du Canada, selon la profession

Le 50e tableau montre le pourcentage de stagiaires qui participaient au Programme de formation de la main-d'oeuvre du Canada, selon le sexe, dans les neuf professions le plus souvent représentées, pour les années 1971-1972 et 1972-1973.

En 1972-1973, 35,2 p. 100 des femmes faisaient des stages dans des institutions spécialisées en vertu du Programme de formation de la main-d'oeuvre du Canada, suivaient des cours de sténographie et de dactylographie; 9,7 p. 100 recevaient une formation en comptabilité, tenue des livres et autres activités connexes. Ces deux professions regroupaient aussi, en 1971-1972, le plus grand nombre de femmes.

La représentation au sein des professions est très différente pour les femmes et pour les hommes au cours des deux années.

Les femmes n'étaient pas représentées dans autant de domaines de formation que les hommes; ainsi, en 1972-1973, 75,9 p. 100 des femmes recevaient une formation dans les neuf professions qui regroupaient le plus de femmes mais seulement 58,4 p. 100 des hommes recevaient une formation dans les neuf professions qui regroupaient le plus d'hommes.

TABLERAU 49. — Distribution procentuelle des stagiaires^a participant au programme de formation de la main-d'oeuvre du Canada, selon le sexe, Canada, 1967-1968 à 1972-1973

Année	Femmes	Hommes
1967 à 68	19.4	80.6
1968 à 69	19.1	80.9
1969 à 70	21.1	79.9
1970 à 71	21.7	78.3
1971 à 72	25.6	74.4
1972 à 73	29.8	70.2
	%	%

^a Les personnes qui suivent des cours de formation à plein temps dans des institutions. On décrit cette catégorie de personnes au tableau 48 renvoi a.

Source: Données non publiées, fournies par le ministère de la Main-d'oeuvre et de l'immigration, Direction de la formation de la main-d'oeuvre, Division de l'analyse des programmes, juin 1973.

49e tableau — Stagiaires qui participaient au Programme de formation de la main-d'oeuvre du Canada, pour diverses années

Le 49e tableau présente la distribution proportionnelle des stagiaires qui participaient au Programme de formation de la main-d'oeuvre du Canada, selon le sexe, pour les années 1967-1968 à 1972-1973.

Les femmes constituaient, en 1967-1968, 19,4 p. 100 et, en 1968-1969, 19,1 p. 100 des stagiaires qui participaient au Programme de formation de la main-d'oeuvre du Canada. Ce pourcentage s'est élevé à 29,8 p. 100 en 1972-1973.

TABLEAU 48. — Distribution procentuelle des stagiaires participant au Programme de formation de la main-d'oeuvre du Canada, selon le genre de formation, pour femmes et hommes, Canada, 1971-1972 et 1972-1973

Genre de formation	1971-1972		1972-1973	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Temps plein:				
Métiers ^b	25.6	29.8	25.0	28.3
Langues ^b	5.9	2.6	5.1	2.2
Formation nécessaire à l'apprentissage d'un métier ^b	27.0	18.8	24.5	14.0
Apprentissage	1.6	14.8	1.1	14.4
Total partiel, temps plein	60.1	66.0	55.6	58.9
Temps partiel	17.4	12.9	23.9	18.6
Total partiel, formation dans des centres spécialisés	77.5	78.9	79.5	77.5
Age dans l'industrie ^c	9.1	8.9	11.3	11.5
Age en cours d'emploi ^c	13.4	12.2	9.2	10.9
Total: Pourcentage (Nombre)	100.0 (96,573)	100.0 (255,628)	100.0 (108,334)	100.0 (244,499)

Le gouvernement fédéral comme tel n'offre pas de cours de formation, mais défraie le coût des cours offerts aux adultes par les gouvernements provinciaux, les institutions privées ou les employeurs du secteur industriel.

Le genre de formation prévue au programme du Bureau de la main-d'oeuvre du Canada ne comprend pas seulement l'apprentissage d'un métier, mais l'amélioration du niveau de scolarité et des connaissances linguistiques de l'employé pour lui permettre d'apprendre un métier ou de se trouver un emploi.

Source: Données non publiées, fournies par le ministère de la Main-d'oeuvre et de l'immigration, Direction de la formation de la main-d'oeuvre, Division de l'analyse des programmes, juin 1973.

48^e tableau — Stagiaires qui participaient au Programme de formation de la main-d'œuvre du Canada

Le 48^e tableau indique la distribution proportionnelle des stagiaires qui participaient au Programme de formation de la main-d'œuvre du Canada, selon le genre de formation et le sexe, pour les années 1971-1972 et 1972-1973.

La proportion des stagiaires des deux sexes qui participaient au Programme de formation de la main-d'œuvre du Canada et qui suivaient des cours de formation à plein temps dans des institutions a diminué entre l'année 1971-1972 et 1972-1973. La proportion des femmes est passée de 60,1 p. 100 à 55,6 p. 100, tandis qu'en 1972-1973, 58,9 p. 100 des hommes étaient stagiaires à plein temps dans des institutions.

Pour l'année 1972-1973, 11,3 p. 100 des femmes étaient en stage dans l'industrie, comparativement à 11,5 p. 100 des hommes et 9,2 p. 100 des femmes étaient en stage en cours d'emploi, comparativement à 10,9 p. 100 des hommes. La proportion des femmes qui étaient en stage dans l'industrie a augmenté de 1971-1972 à 1972-1973 tandis que la proportion de femmes et d'hommes qui étaient en stage en cours d'emploi a diminué au cours de la même période.

TABLEAU 47. — Distribution procentuelle des placements des femmes et des hommes effectués par les centres de la main-d'oeuvre du Canada, selon l'industrie, et le pourcentage des placements des femmes par rapport à l'ensemble des placements, Canada, 1972

Industrie	Femmes	Hommes	Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble
Agriculture	2.2	6.0	15.5
Exploitation forestière	0.2	1.9	5.5
Pêche et piégeage	0.02	0.1	10.9
Mineries, carrières et puits de pétrole	0.3	2.2	5.4
Manufactures	21.4	23.8	30.5
Construction	0.8	12.7	3.1
Transports, communications et autres services d'utilité publique	7.1	6.5	34.7
Commerce	15.3	12.7	37.1
Finance, assurance et biens immobiliers	3.8	0.9	67.1
Services aux collectivités, aux entreprises et aux personnes	35.9	17.6	49.9
Administration publique et défense	12.7	15.5	28.7
Autres industries	0.2	0.1	37.5
Total: Pourcentage	100.0	100.0	32.8
(Nombre)	(327,914)	(670,679)	(998,593)

Source: Données non publiées du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'immigration.

47e tableau — Placements effectués par les centres de main-d'œuvre du Canada

Le 47e tableau indique, pour l'année 1972, la distribution procentuelle des placements de femmes et d'hommes effectués par les centres de la main-d'œuvre du Canada, selon l'industrie dans laquelle s'effectue le placement, et le pourcentage des placements de femmes par rapport à l'ensemble des placements.

En 1972, 35.9 p. 100 des femmes étaient placées par le centre de la main-d'œuvre du Canada dans l'industrie des services, 21.4 p. 100 dans l'industrie manufacturière, et 15.3 p. 100 dans le commerce. Dans le cas des hommes, 23.8 p. 100 étaient placés dans l'industrie manufacturière, 17.6 p. 100 dans les services, et 15.5 p. 100 dans l'administration publique et la défense.

Les femmes constituaient 32.8 p. 100 de l'ensemble des placements effectués par le centre de la main-d'œuvre du Canada répartis comme suit: 67.1 p. 100 des personnes placées dans le domaine des finances, de l'assurance et des biens immobiliers et 49.9 p. 100 des personnes placées dans les services.

TABLEAU 46. — Distribution procentuelle des femmes et des hommes inscrits à un des centres de la main-d'œuvre du Canada, selon la profession, Canada, 1972

Profession ^b	Clients sans emploi		Clients avec emploi	
	Femmes	Hommes	Pourcentage des femmes par rapport au total	Hommes
Professions libérales et techniques et gestion	6.0	8.4	31.0	9.6
Bureaux	33.0	6.6	76.0	52.4
Vente	11.3	3.6	66.6	10.4
Agriculture, pêche et services	18.3	7.8	59.7	15.3
forêt et activités connexes	0.5	2.7	11.4	0.1
traitement	1.9	2.2	34.8	0.7
travail aux machines	1.2	6.1	11.2	0.9
travail à l'étable	6.1	2.7	59.1	3.4
travaux de charpentes	0.1	25.2	0.2	0.1
métalliques	0.9	23.6	19.9	4.4
autres professions	12.4	11.1	41.4	2.8
étudiants	100.0	100.0	38.8	100.0
(Nombre) ^a	(243,878)	(385,358)	(629,236)	(13,862)
	100.0	100.0	100.0	100.0
	2.9	2.9	2.9	2.9
	12.0	12.0	12.0	12.0
	35.0	35.0	35.0	35.0
	36.0	36.0	36.0	36.0
	(38,510)	(38,510)	(38,510)	(38,510)

La moyenne annuelle des inscriptions de "fin de mois".

La profession pour laquelle le client a les aptitudes. La codification de la profession est conforme au Canada Classification and Dictionary of Occupations (C.C.D.O.).

Les professions qui ont rapport au raffinage, au mélange, à la composition, au traitement chimiques, au traitement à la chaleur ou autres traitements ou à d'autres matériaux et produits semblables.

Les professions qui ont rapport à l'alimentation, à l'entretien, au fonctionnement, à la vérification, et à l'installation de machines à couper, à forer, à mouler, à sabler et à imprimer et à des machines semblables pouvant servir à transformer le métal, le papier, le bois et les minerais.

Les professions qui requièrent de la dextérité, des outils à main ou des machines d'établi pour ajuster, meuler, ciseler, mouler, peindre, coudre, assembler, vérifier, réparer et autres travaux similaires, concernant de petits objets ou des matériaux tels les bijoux, les tourne-disques, les ampoules électriques, les instruments de musique, les pneus, les chaussures, la porterie et les vêtements.

Les professions qui ont rapport à la fabrication, la construction, l'installation, le pavage, la peinture, la réparation et autres travaux semblables effectués sur les charpentes ou des parties de charpentes métalliques telles les ponts, les édifices, les routes, les voitures automobiles, les câbles, les moteurs d'avion, les poutres, les plaques et les charpentes.

Source : Données non publiées du ministère de la Main-d'œuvre et de l'Immigration.

46e tableau — Clients inscrits à un des centres de la main-d'oeuvre du Canada

Le 46e tableau indique la distribution proportionnelle des femmes et des hommes inscrits à un des centres de la main-d'oeuvre du Canada, selon la profession, pour les clients avec ou sans emploi, et le pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble des clients, pour l'année 1972.

En 1972, 33,0 p. 100 des femmes (sans emploi) inscrites aux centres de la main-d'oeuvre du Canada possédaient les aptitudes nécessaires pour remplir un poste de commis de bureau, comparativement à 6,6 p. 100 des hommes. De plus, 18,3 p. 100 des femmes étaient inscrites dans la catégorie des emplois des services, comparativement à 7,8 p. 100 des hommes; et, 11,3 p. 100 des femmes étaient inscrites dans le domaine de la vente comparativement à 3,6 p. 100 des hommes.

Les femmes constituaient 38,8 p. 100 de tous les clients sans emploi. La catégorie des emplois de bureau regroupait 76 p. 100 des clients sans emploi et celle des travaux de charpentes, 0,2 p. 100 des clients

Les femmes représentaient 36,0 p. 100 des clients avec emploi. La catégorie des emplois de bureau regroupait 70,2 p. 100 des clients avec emploi et celle des travaux de charpentes 0,3 p. 100.

Au nombre des clientes avec emploi, l'inscription de 52,4 p. 100 des femmes indiquait qu'elles avaient les aptitudes nécessaires pour remplir un poste de commis de bureau.

ABLEAU 45. — Prestations de maternité et prestations totales versées et le nombre de demandes de prestations de maternité auxquelles la Commission d'assurance-chômage a fait droit, Canada, 1972

Année	Prestations totales	Prestations de maternité	Pourcentage des prestations de maternité par rapport aux prestations totales	Nombre de demandes de prestations de maternité agréées ^a
1972	\$ 1,871,801,843	\$ 36,431,004	1.9 %	37,688

Les demandes agréées comprennent les demandes initiales qui feront l'objet ou non d'une exclusion et des demandes non agréées qui l'ont été par la suite.

Source: Statistique Canada, Division du travail *Rapport statistique sur l'application de la Loi sur l'assurance-chômage, (mois) 1972*, n° de catalogue 73-001 (Ottawa: Information Canada, 1972 et 1973), tableaux 4 et 7.

**45e tableau — Prestations de maternité versées par la
Commission d'assurance-chômage**

Le 45e tableau montre les prestations de maternité et l'ensemble des prestations versées et le nombre de demandes de prestations de maternité auxquelles la Commission d'assurance-chômage a fait droit, pour l'année 1972.

Les prestations de maternité versées par la Commission d'assurance-chômage s'élevaient en 1972, à 36,431,004, soit 1.9 p. 100 des prestations totales versées par la Commission d'assurance-chômage.

TABLEAU 44. — Distribution procentuelle des demandes initiales de femmes et d'hommes, auxquelles la Commission d'assurance-chômage a fait droit, selon le nombre de semaines d'emploi précédent pour chaque catégorie de prestations, Canada, 1972

Sexe/genre de prestation	Semaines d'emploi précédent				
	8 à 11	12 à 15	16 à 19	20 et plus	Total (100%) Nombre
Femmes:					
Ordinaire	11.9	11.1	10.2	66.8	555,624
Maladie	0.8	0.6	0.5	98.0	61,346
Maternité	—	—	—	100.0	37,688
Retraite	—	—	—	100.0	2,612
Aux pêcheurs	48.2	27.7	19.7	4.5	600
L.F.P.A. — retour ^b	5.5	18.8	5.3	70.5	437
Total	10.1	9.5	8.7	71.7	658,307
Hommes:					
Ordinaire	11.2	10.7	10.1	68.1	1,099,289
Maladie	1.0	0.7	0.7	97.7	76,795
Retraite	—	—	—	100.0	7,324
Aux pêcheurs	16.9	22.3	26.1	34.7	20,519
L.F.P.A. — retour ^b	11.1	13.9	8.3	66.6	2,314
Total	10.6	10.2	9.7	69.6	1,206,241

Les demandes initiales représentent les bénéficiaires possibles. Lorsque la Commission reçoit la demande elle étudie le dossier relatif à l'emploi. Si le requérant justifie de 8 semaines ou plus d'emploi ouvrant droit aux prestations depuis la dernière année ou depuis sa dernière demande, la nouvelle demande devient une demande initiale à laquelle il est fait droit. Si ce requérant répond à toutes les conditions il peut toucher des prestations pour une période maximum de 51 semaines.

Une personne qui après avoir terminé son cours de formation en vertu de la Loi sur la formation professionnelle aux adultes retourne sur le marché du travail et se trouve sans emploi.

Source: Données non publiées de la Commission de l'assurance-chômage, Direction de la planification.

44e tableau — Demandes initiales auxquelles la
Commission d'assurance-chômage a
fait droit

Le 44e tableau présente, pour l'année 1972, la
distribution procentuelle des demandes initiales de la
part des femmes et des hommes, auxquelles la
Commission d'assurance-chômage a fait droit, selon le
nombre de semaines d'emploi précédent pour chaque
catégorie de prestations.

Il y a eu en 1972, 658,307 demandes initiales de
la part des femmes, auxquelles a fait droit la
Commission, comparativement à 1,206,241 de la part
des hommes.

Parmi les 55,624 demandes initiales faites par des
femmes, en vertu du régime de prestations ordinaires
et auxquelles a fait droit la Commission d'assurance-
chômage, 66.8 p. 100 étaient faites par des femmes
qui avaient travaillé précédemment pendant 20 semai-
nes ou plus, comparativement à 68.1 p. 100 faites par
des hommes, et 11.9 p. 100 par des femmes qui
avaient travaillé précédemment de 8 à 11 semaines,
comparativement à 11.2 p. 100 faites par des hom-
mes.

Parmi les 61,346 demandes initiales faites par des
femmes en vertu du régime de maladie et auxquelles a
fait droit la Commission d'assurance-chômage, 98 p.
100 étaient faites par des femmes qui avaient travaillé
précédemment pendant 20 semaines ou plus, compa-
rativement à 97.7 p. 100 faites par des hommes.

TROISIÈME PARTIE
ASSURANCE-CHÔMAGE, PLACEMENT ET FORMATION
DE LA MAIN-D'OEUVRE

TABLEAU 43. — Moyenne des gains bruts et moyenne des épargnes^a des étudiantes et des étudiants^b qui ont travaillé au cours de l'été 1972, selon l'institution fréquentée précédemment et le nombre de semaines de travail, et écart procentuel entre les gains et les épargnes des hommes et ceux des femmes, et le pourcentage des épargnes par rapport aux gains, Canada, 1972

Institution fréquentée précédemment/semaines de travail	Moyenne des gains bruts			Moyenne des épargnes			Pourcentage des épargnes par rapport aux revenus	
	Femmes	Hommes	Écart procen- tuel: hommes/ femmes	Femmes	Hommes	Écart procen- tuel: hommes/ femmes	Femmes	Hommes
École secondaire	\$ 505	\$ 835	65.3	\$ 315	\$ 480	52.4	62.4	57.5
Collège communautaire	700	1,215	73.6	380	560	47.4	54.3	46.1
Université	1,020	1,595	56.4	600	830	38.3	58.8	52.0
1 à 4 semaines	195	360	84.6	105	175	66.7	53.8	48.6
5 à 8 semaines	445	670	50.6	260	365	40.4	58.4	54.5
9 à 12 semaines	730	1,055	44.5	435	565	29.9	59.6	53.6
13 à 16 semaines	1,120	1,585	41.5	650	810	24.6	58.0	51.1
17 à 20 semaines	1,280	1,990	55.5	725	1,005	38.6	56.6	50.5
plus de 20 semaines	1,030	1,950	89.3	540	820	51.9	52.4	42.1

^aRésultat du travail d'été.

^bLe présent tableau ne concerne que les étudiants admis dans une institution postsecondaire à l'automne 1972. Il a trait aux étudiants qui poursuivaient des études postsecondaires soit à l'université soit dans des collèges communautaires. Sont exclus, ceux qui faisaient des études postsecondaires dans des institutions privées telles les écoles commerciales ou de théologie et les écoles de sciences infirmières affiliées aux hôpitaux. Sont exclus aussi les étudiants qui poursuivaient des études postsecondaires avant l'été, mais qui ne retournaient pas aux études à l'automne ou ceux qui retournaient aux études postsecondaires à l'automne mais qui n'étudiaient pas à plein temps aux cours de l'année scolaire précédente.

Source: Ministère de l'Immigration et de la Main-d'œuvre, *Enquête sur l'emploi d'été des étudiants du niveau postsecondaire au Canada, 1972*; *Rapport préliminaire sur les principaux résultats* (Ottawa), tableau 5.

43e tableau — Moyenne des gains bruts et moyenne des épargnes et étudiants qui ont travaillé au cours de l'été

Le 43e tableau indique la moyenne des gains bruts et la moyenne des épargnes des étudiantes et des étudiants qui ont travaillé au cours de l'été 1972, selon l'institution fréquentée précédemment et le nombre de semaines de travail, et l'écart procentuel entre les gains et les épargnes des hommes par rapport à ceux des femmes et le pourcentage des épargnes par rapport aux gains.

Si l'on considère chacune des catégories d'enseigne-ment ou le nombre de semaines de travail, d'une part, la moyenne des gains et des épargnes des étudiants qui ont travaillé au cours de l'été dépassait celle des étudiantes; d'autre part, les étudiantes ont épargné une plus large proportion de leurs gains.

Les gains moyens des étudiants qui avaient précédemment fréquenté un collège communautaire étaient supérieurs de 73.6 p. 100 à ceux des étudiantes; de même, ceux des étudiants qui avaient précédemment fréquenté l'université dépassaient de 56.4 p. 100 ceux des étudiantes.

Les gains moyens des étudiants qui avaient travaillé de 1 à 4 semaines au cours de l'été dépassaient de 84.6 p. 100 ceux des femmes. L'écart entre les gains des étudiants et ceux des étudiantes qui avaient travaillé de 13 à 16 semaines était de 41.5 p. 100.

TABLEAU 42. - Gains moyens horaires des femmes et des hommes travaillant dans des industries de services d'hébergement, de restauration, de récréation et de loisirs, selon le groupe professionnel et le type d'employé, Canada, août 1972a

Industrie/groupe professionnel	Employés à plein temps ^b			Employés occasionnels ^d et à temps partiel ^c		
	Femmes	Hommes	Écart procentuel: hommes/femmes	Femmes	Hommes	Écart procentuel: hommes/femmes
Services d'hébergement et de restauration: ^e	\$	\$	%	\$	\$	%
Gestion et administration	2.92	3.66	25.3	2.34	2.67	14.1
Surveillants et commis de bureau	2.26	2.66	17.7	2.03	2.01	- 1.0
Préparation et service des boissons et des aliments	1.88	2.30	22.3	1.81	1.91	5.5
Autres	1.89	2.20	16.4	1.81	1.96	8.3
Total	1.94	2.47	27.3	1.83	1.95	6.6
Services de récréation et de loisirs: ^f						
Gestion et administration	3.56	3.79	6.5	2.25	2.75	22.2
Surveillants et commis de bureau	2.65	3.27	23.4	2.08	2.48	19.2
Préparation et service de boissons et des aliments	2.04	2.53	24.0	1.96	2.15	9.7
Autres	2.12	2.64	24.5	2.20	2.45	11.4
Total	2.32	2.93	26.3	2.11	2.44	15.6

Note: Les renvois du tableau 104 valent pour le présent tableau.

Source: Données non publiées de Statistique Canada, Division du travail, Section de la statistique des établissements.

42^e tableau — Gains horaires moyens des femmes et des hommes employés dans des industries de services d'hébergement, de restauration, de loisirs

Le 42^e tableau montre les gains horaires moyens des femmes et des hommes qui travaillaient dans des industries de services d'hébergement, de restauration, de récréation et de loisirs, selon le groupe professionnel et le type d'employé, pour l'année 1972.

Dans le cas des employés à temps plein qui travaillaient dans les industries de services d'hébergement et de restauration, les gains horaires moyens des hommes dépassaient de 27,3 p. 100 ceux des femmes tandis que les gains horaires moyens des employés occasionnels à temps partiel ne dépassaient que de 6,6 p. 100 ceux des femmes. Les gains horaires moyens des hommes dépassaient de 25,3 p. 100 ceux des femmes, dans le domaine des employés à plein temps en gestion et en administration, et de 14,1 p. 100 dans le cas de ceux qui travaillaient à temps partiel ou comme surnuméraires dans le même domaine.

Dans le cas des employés à plein temps qui travaillaient dans des services de récréation et de loisirs, les gains horaires moyens des hommes dépassaient de 26,3 p. 100 ceux des femmes tandis que les gains horaires moyens des hommes dépassaient de 15,6 p. 100 ceux des femmes, dans le cas des employés occasionnels et à temps partiel. En ce qui concerne les employés à plein temps qui sont classés dans le groupe professionnel portant la mention "autres", les gains horaires moyens des hommes dépassaient de 24,5 p. 100 ceux des femmes. Les gains moyens horaires des hommes qui travaillaient à temps partiel ou comme surnuméraires dans le domaine de la gestion et de l'administration étaient supérieurs de 22,2 p. 100 à ceux des femmes qui occupaient le même poste.

Les gains horaires moyens des hommes dépassaient ceux des femmes dans toutes les catégories, à l'exception des employés à temps partiel et des surnuméraires qui occupaient des postes de surveillant et de commis de bureau dans les services d'hébergement et de restauration, les gains des hommes étant inférieurs de 1 p. 100 à ceux des femmes.

Des données supplémentaires (sans rapport avec les gains) relatives aux employés qui travaillaient dans les industries mentionnées au 42^e tableau, sont inscrites au 104^e tableau de la 7^e partie.

TABLEAU 41 – (suite)

Industrie	Employés à plein temps ^a			Employés à temps partiel et occasionnels ^a		
	Femmes	Hommes	Pourcentage: hommes/femmes	Femmes	Hommes	Pourcentage: hommes/femmes
Débîts de spiritueux, vins et bières	\$ 1.61	\$ 2.62	% 62.7	\$ 1.21	\$ 1.94	% 60.3
Débîts de tabac	1.60	2.25	40.6	1.48	1.36	-8.1
Autres commerces de détail	1.79	2.64	47.5	1.59	1.74	9.4
Total	1.72	2.52	46.5	1.58	1.68	6.3

^a Les renvois a, c et d du tableau 40 valent aussi pour le présent tableau.

^b L'enquête a porté sur un échantillon d'entreprises qui ont moins de 20 employés pour chaque mois de l'année.

Source: La même qu'au tableau 41, pp. 168-171.

TABLEAU 41. — Gains^a moyens horaires des femmes et des hommes travaillant dans de petits établissements^b de détail selon l'industrie et la situation de l'employé, et écart procentuel entre les gains des hommes et ceux des femmes, Canada, septembre 1970

Industrie	Employés à plein temps ^a			Employés à temps partiel et occasionnel ^a		
	Femmes	Hommes	Pourcentage: hommes/femmes	Femmes	Hommes	Pourcentage: hommes/femmes
	\$	\$	%	\$	\$	%
Magasins d'alimentation	1.65	2.28	38.2	1.53	1.55	1.3
Magasins généraux	1.52	2.14	40.8	1.45	1.47	1.4
Grands magasins	1.60	2.32	45.0	1.45	1.38	-4.8
Bazars	1.48	2.30	55.4	1.42	1.44	1.4
Autres magasins généraux	1.53	2.09	36.6	1.48	1.50	1.4
Commerce de détail de l'automobile	1.88	2.50	33.0	1.71	1.65	-3.5
Commerce de pneus, batteries, pièces et accessoires	1.74	2.51	44.3	1.62	1.54	-4.9
Postes d'essence	1.70	2.22	30.6	1.64	1.64	—
Marchands de véhicules automobiles	2.07	2.64	27.5	1.79	1.72	-3.9
Ateliers de réparation de véhicules automobiles	1.98	2.61	31.8	1.86	1.75	-5.9
Magasins d'habillement et de chaussures	1.72	2.63	52.9	1.55	1.78	14.8
Magasins de chaussures	1.69	2.52	49.1	1.51	1.70	12.6
Magasins de vêtements pour hommes	1.72	2.70	57.0	1.80	1.82	1.1
Magasins de vêtements prêts à porter pour dames	1.80	2.71	50.6	1.55	2.12	36.8
Autres magasins de vêtements et de tissus	1.63	2.58	58.3	1.52	1.61	5.9
Quincailleries et magasins d'appareils ménagers	1.80	2.55	41.7	1.78	1.75	-1.7
Quincailleries	1.70	2.33	37.1	1.69	1.61	-4.7
Magasins de meubles et appareils ménagers	1.89	2.66	40.7	1.84	1.82	-1.1
Ateliers de réparation de récepteurs de radio, téléviseurs et appareils électriques	1.71	2.59	51.5	1.91	1.89	-1.0
Pharmacies	1.76	3.35	90.3	1.73	1.96	13.3
Librairies, et papeteries	1.81	2.77	53.0	1.54	1.73	12.3
Fleuristes	1.74	2.50	43.7	1.65	1.83	10.9
Marchands de mazout	1.95	2.53	29.7	1.61	1.81	12.4
Bijouteries	1.64	2.71	65.2	1.62	1.71	5.5

41^e tableau — Gains horaires moyens des femmes et des hommes employés dans de petits établissements de vente au détail

Le 41^e tableau présente, pour l'année 1970, les gains horaires moyens des femmes et des hommes employés dans de petits établissements de détail, selon le genre d'industrie et la situation de l'employé, et l'écart procentuel entre les gains des hommes et ceux des femmes.

Remarquez, au sujet des employés à temps plein dans de petits établissements de détail, que les hommes recevaient des taux horaires supérieurs à ceux des femmes pour chaque catégorie.

Dans les pharmacies et les commerces de détail de l'automobile, les gains des hommes dépassaient ceux des femmes; l'écart procentuel est de 90.3 p. 100 et 27.5 p. 100 respectivement. Dans les grands établissements de détail (40^e tableau), l'écart le plus important entre les gains horaires des hommes et ceux des femmes se situait aussi au niveau des pharmacies (77.6 p. 100.).

Les gains horaires des employés à plein temps dans tous les petits établissements de détail dépassaient de 46.5% ceux des femmes, tandis que les gains horaires des employés à temps partiel ou occasionnels, ne dépassaient que de 6.3% ceux des femmes. Dans plusieurs cas, les gains des employés occasionnels et à temps partiel dépassaient ceux des hommes.

TABLEAU 40 (suite)

Industrie	Employés à plein temps ^c			Employés occasionnels et à temps partiel ^d			Employés du siège sociale		
	Femmes	Hommes	Pourcentage hommes/femmes	Femmes	Hommes	Pourcentage hommes/femmes	Femmes	Hommes	Pourcentage hommes/femmes
Librairies et papeteries ^f	\$ 1.82	\$ 2.68	47.3	\$ 1.56	\$ 1.80	15.4	\$ 2.41	\$ 3.99	65.6
Fleuristes	1.83	2.27	24.0	1.56	1.51	- 3.2	2.43	3.86	58.8
Marchands de mazout	2.19	3.58	63.5	1.91	1.53	-19.9	2.05	4.42	115.6
Bijouteries	1.79	2.70	50.8	1.53	1.76	15.0	2.19	4.10	87.2
Débîts de spiritueux, vins et bières ^f	3.39	3.33	- 1.8	1.97	2.51	27.4	2.79	4.01	43.7
Débîts de tabac	1.40	2.26	61.4	1.30	1.96	50.8	2.83	2.45	- 13.4
Autres commerces de détail	1.89	3.22	70.4	1.48	2.34	58.1	2.46	4.00	62.6
Total	2.05	3.01	46.8	1.72	1.87	8.7	2.60	4.47	71.9

^a Le terme "gains" signifie le salaire brut pour les services rendus et les congés payés au cours de la dernière semaine de paie de septembre 1970, avant le précompte de l'impôt sur le revenu, primes d'assurance-chômage et des contributions au régime de pension du Canada, etc.

^b L'enquête a porté sur toutes les entreprises qui ont 20 employés ou plus à chaque mois de l'année.

^c Les employés qui accomplissent une semaine normale de travail telle que définie par le déclarant.

^d On appelle travailleurs à temps partiel ceux qui travaillent de façon régulière, mais qui font moins d'heures de travail que la semaine normale indiquée par le déclarant. Par contre, les employés occasionnels sont ceux qu'on emploie de façon irrégulière et qui ont travaillé pendant plus de 7 heures au cours de la semaine de référence.

^e Les trois catégories, travailleurs à plein temps, à temps partiel et occasionnels et employés au bureau central s'excluent mutuellement. Si l'entreprise compte plus d'un centre d'exploitation et que l'un de ces centres est représenté comme "bureau central", ce centre est compris dans la catégorie "bureau central" et les autres font partie des catégories de travailleurs à plein temps, à temps partiel ou occasionnels. Si l'entreprise ne compte qu'un seul centre d'exploitation, ses employés entrent dans la catégorie des travailleurs à plein temps, à temps partiel et occasionnels. La catégorie dite "bureau central" comprend à la fois les travailleurs à plein temps et les travailleurs à temps partiel et occasionnels.

^f Magasins

Source: Statistique Canada, Division du Travail, Section de l'emploi, *Gains et heures de travail au Canada: commerce de détail, 1970*, No de catalogue 72-601 (Ottawa: Information Canada, 1972) pp. 72-75 et 199-200.

TABLEAU 40 — Gains moyens horaires^a des femmes et des hommes travaillant dans de grands^b établissements de vente au détail, selon l'industrie et la situation de l'employé, et écart procentuel entre les gains des hommes et ceux des femmes, Canada, septembre 1970

Industrie	Employés à plein temps ^c			Employés occasionnels et à temps partiel ^d			Employés du siège sociale		
	Femmes	Hommes	Pourcentage hommes/femmes	Femmes	Hommes	Pourcentage hommes/femmes	Femmes	Hommes	Pourcentage hommes/femmes
Magasins d'alimentation	\$ 2.53	\$ 3.15	24.5	\$ 1.99	\$ 1.90	— 4.5	\$ 3.30	\$ 4.42	33.9
Magasins généraux ^f	2.03	2.94	44.8	1.69	1.80	6.5	2.56	4.97	94.1
Grands magasins	2.15	3.07	42.8	1.73	1.90	9.8	3.47	4.99	43.8
Bazars	1.67	2.48	48.5	1.45	1.36	— 6.2	2.52	5.43	115.5
Autres magasins généraux	1.76	2.47	40.3	1.66	1.70	2.4	1.46	3.83	162.3
Commerce de détail de l'automobile	2.07	3.00	44.9	1.64	1.67	1.8	2.13	3.89	82.6
Commerce de pneus, batteries, pièces et accessoires	1.87	2.68	43.3	1.62	1.75	8.0	1.79	3.41	90.5
Postes d'essence	1.95	2.48	27.2	1.39	1.59	14.4	—	—	—
Marchands de véhicules automobiles	2.13	3.09	45.1	1.78	1.75	— 1.7	2.27	4.08	79.7
Ateliers de réparation de véhicules automobiles	2.25	3.15	40.0	1.61	1.49	— 7.5	2.74	4.92	79.6
Magasins d'habillement et de chaussures	1.67	2.44	46.1	1.53	1.67	9.2	2.29	4.07	77.7
Magasins de chaussures	1.71	2.15	25.7	1.50	1.60	6.7	2.33	4.12	76.8
Magasins de vêtements pour hommes	1.77	2.66	50.3	1.54	1.76	14.3	2.38	3.97	66.8
Magasins de vêtements prêts à porter pour dames ^f	1.71	2.97	73.7	1.62	1.56	— 3.7	2.27	4.11	81.1
Autres magasins de vêtements et de tissus ^f	1.56	2.55	63.5	1.47	1.58	7.5	2.24	4.04	80.4
Quincailleries et magasins d'appareils ménagers ^f	1.93	2.86	48.2	1.68	2.02	20.2	2.31	4.10	77.5
Quincailleries	2.02	2.55	26.2	1.74	2.14	23.0	2.59	4.38	69.1
Magasins de meubles et d'appareils ménagers	1.91	2.99	56.5	1.64	1.86	13.4	2.26	3.94	74.3
Ateliers de réparation de récepteurs de radio, téléviseurs et appareils électroacoustiques	2.04	3.48	70.6	—	2.01	—	—	—	—

40e tableau — Gains horaires moyens des femmes et des hommes employés dans de grands établissements de vente au détail

Le 40e tableau présente, pour l'année 1970, les gains horaires moyens des femmes et des hommes qui travaillaient dans de grands établissements de vente au détail, selon le genre d'industrie et la situation de l'employé, et l'écart procentuel entre les gains des femmes et ceux des hommes.

Les hommes employés à plein temps dans des pharmacies touchaient des gains horaires moyens qui dépassaient de 77.6 p. 100 ceux des femmes. L'écart entre les gains horaires était de 73.7 p. 100 dans les magasins de vêtements prêts à porter, pour dames, de 70.6 p. 100 dans les ateliers de réparation de récepteurs de radio, de téléviseurs et d'appareils électriques, et de 70.4 p. 100 dans "les autres" commerces de détail.

Dans les magasins d'alimentation, les gains moyens horaires des hommes qui travaillaient à plein temps dépassaient de 24.5 p. 100 ceux des femmes, tandis que l'écart était de 24.0 p. 100 dans les boutiques de fleurs. Par contre, dans les débits de spiritueux, vins et bières, les gains moyens horaires des hommes étaient inférieurs de 1.8 p. 100 à ceux des femmes.

L'écart entre les gains horaires des employés à plein temps dans les commerces de détail était de 46.8 p. 100 en faveur des hommes; toutefois, cet écart est de 8.7 p. 100 dans le cas des employés à temps partiel et occasionnel. Dans plusieurs cas, les gains des employées occasionnelles et à temps partiel dépassaient ceux des hommes. Les gains des hommes employés au siège social d'un commerce de détail dépassaient de 71.9 p. 100 ceux des femmes.

TABLEAU 39. — Distribution procentuelle des femmes et des hommes assujettis à la Loi sur l'emploi dans la Fonction publique fédérale, selon le niveau de salaire annuel, Canada, décembre 1972

Salaire	Femmes	Hommes
moins de \$4,000	5.8	1.1
moins de \$6,000	37.6	9.9
moins de \$8,000	80.5	48.1
moins de \$10,000	93.0	67.9
moins de \$15,000	99.0	89.6
moins de \$20,000	99.8	96.4
moins de \$25,000	99.95	98.9
moins de \$30,000	99.99	99.8
\$30,000 et plus	0.01	0.2
Total: Pourcentage	100.0	100.0
(Nombre)	(68,276)	(162,480)

Source: Commission de la Fonction publique du Canada, *Rapport annuel 1972*, p. 45.

39e tableau — Taux de salaire des employés assujettis à la Loi sur l'emploi dans la Fonction publique fédérale

Le 39e tableau présente la distribution proportionnelle des femmes et des hommes assujettis à la Loi sur l'emploi dans la Fonction publique fédérale, selon le taux de salaire annuel, pour l'année 1972.

La majorité des femmes assujetties à la Loi sur l'emploi dans la Fonction publique fédérale, soit 80,5 p. 100, recevaient, en 1972, un salaire annuel inférieur à \$8,000, comparativement à 48,1 p. 100 des hommes, soit presque la moitié; de même 93 p. 100 des femmes avaient un salaire annuel inférieur à \$10,000, comparativement à 67,9 p. 100 des hommes.

Pour la même année, 0,01 p. 100 des femmes avaient un salaire de \$30,000 ou plus, comparativement à 0,2 p. 100 des hommes.

Des données supplémentaires (sans rapport avec les gains) relatives aux employés assujettis à la Loi sur la Fonction publique fédérale figurent du 82e au 85e tableaux (5e partie.)

TABLEAU 38 — (suite)

Taux horaire	Communication par câbles		Radio et télévision		Exploitation des céréales et industrie meunière		Affaires bancaires		Hôtels appartenant aux chemins de fer		Extraction de l'uranium et d'autres minerais		Industrie manufacturière n.s.a.	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
\$	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Moins de 1,75 ^b	11,8	1,4	2,5	1,0	5,8	2,5	0,4	0,1	56,9	21,0	0,3	—	19,0	2,9
Moins de 2,50	47,8	13,4	27,9	11,1	46,3	19,9	66,7	10,6	96,4	71,2	35,1	0,5	39,4	11,2
Moins de 3,00	83,1	24,9	46,3	19,1	75,4	35,9	88,9	24,6	83,8	68,9	68,9	24,8	69,6	19,9
Moins de 3,50	94,5	36,9	67,5	30,6	92,6	59,7	96,1	38,0	99,5	91,4	85,2	45,9	84,2	41,3
Moins de 4,00	97,7	47,2	81,2	41,5	97,7	79,3	98,6	49,1	99,8	95,1	92,8	71,1	96,1	69,1
Moins de 5,00	99,1	64,2	94,1	68,3	99,7	93,3	99,8	66,8	99,9	97,8	99,0	95,1	99,3	87,3
Moins de 6,00	100,0	95,0	99,7	90,5	99,8	98,0	100,0	98,6	100,0	99,4	99,7	98,1	100,0	98,1
Moins de 7,00	—	97,7	99,8	96,2	99,9	98,9	—	99,0	—	100,0	—	98,7	—	98,4
Moins de 8,00	—	98,7	99,9	98,2	99,9	99,5	—	99,4	—	100,0	—	99,1	—	98,5
\$8,00 et plus	—	1,3	0,1	1,8	0,1	0,5	—	0,6	—	—	—	0,9	—	1,5
Total: Pourcentage (Nombre)	100,0 (786)	100,0 (1,554)	100,0 (3,818)	100,0 (13,601)	100,0 (3,216)	100,0 (18,798)	100,0 (65,164)	100,0 (32,308)	100,0 (965)	100,0 (1,335)	100,0 (305)	100,0 (7,621)	100,0 (691)	100,0 (5,081)

a Voir tableau 80 renvoi "a".

b Les salaires minimums étaient de \$1,75 l'heure au mois d'octobre 1971 pour les employés de 17 ans et plus. La loi permet de payer, à certains employés, un salaire inférieur au taux minimum.

Source: Voir tableau 37.

TABLEAU 38. — Pourcentage des femmes et des hommes travaillant dans des établissements de compétence fédérale et gagnant moins que certains taux de salaire choisis, selon l'industrie, Canada, octobre 1971

Taux horaire	Transport ferro- viaire et services connexes		Transport aérien et services connexes		Transport routier et services connexes		Transport maritime et services connexes		Services accessoires au transport, en général		Gazoduc et électricité		Télécommuni- cation	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
\$	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Moins de 1,75¢	0,4	0,04	2,5	1,0	3,1	1,2	7,7	0,5	0,6	0,3	0,3	0,03	0,2	0,01
Moins de 2,50	7,5	4,3	16,6	6,5	19,8	14,1	40,3	6,2	41,0	13,1	16,8	5,2	18,5	1,0
Moins de 3,00	35,8	21,0	41,4	12,7	92,2	26,3	67,6	15,6	58,8	19,8	45,4	7,7	51,4	7,2
Moins de 3,50	78,3	49,0	63,7	22,2	95,9	41,1	80,8	25,8	67,5	27,4	68,6	16,4	84,2	14,9
Moins de 4,00	94,3	68,0	80,7	38,6	98,5	67,3	91,8	47,9	99,0	35,3	83,0	29,2	90,8	22,5
Moins de 5,00	99,4	91,6	98,7	69,4	99,6	88,8	97,1	89,5	99,8	76,7	98,6	88,0	96,5	66,2
Moins de 6,00	99,93	98,5	99,6	94,6	99,75	94,7	98,5	96,9	99,9	93,7	100,0	99,2	99,0	75,2
Moins de 7,00	99,99	99,6	99,8	97,1	99,86	97,3	99,0	98,5	100,0	98,3	—	99,8	99,6	86,5
Moins de 8,00	100,0	—	99,9	98,1	99,9	98,9	99,5	99,1	—	98,9	—	99,9	99,9	92,6
8,00 et plus	—	0,1	0,1	1,9	0,1	1,1	0,5	0,9	—	1,1	—	0,1	0,1	7,4
Total : Pourcentage (Nombre)	100,0 (6,725)	100,0 (111,430)	100,0 (8,029)	100,0 (18,722)	100,0 (7,741)	100,0 (34,889)	100,0 (1,698)	100,0 (32,112)	100,0 (1,238)	100,0 (2,251)	100,0 (370)	100,0 (2,888)	100,0 (22,610)	100,0 (19,346)

38e tableau — Gains des employés selon le genre d'industrie de compétence fédérale

Le 38e tableau montre, pour l'année 1971, le pourcentage de femmes et d'hommes qui travaillaient dans des établissements de compétence fédérale, et qui gagnaient moins que certains taux de salaires choisis, selon le genre d'industrie.

La proportion de femmes qui ont un taux de salaire inférieur aux taux mentionnés, est plus importante que celle des hommes, pour chaque genre d'industrie et chaque échelle salariale.

Dans l'industrie du transport maritime et des services connexes, 40,3 p. 100 des femmes touchaient un salaire inférieur à \$2.50 l'heure, comparativement à 6,2 p. 100 des hommes. En ce qui concerne l'industrie du transport ferroviaire et des services connexes, 7,5 p. 100 des femmes gagnaient un salaire horaire inférieur à \$2.50, comparativement à 4,3 p. 100 des hommes.

Dans l'industrie du transport aérien et des services connexes, 63,7 p. 100 des femmes recevaient moins de \$3.50 l'heure, tandis que dans les hôtels des compagnies de chemins de fer, 99,5 p. 100 des femmes gagnaient un salaire inférieur à \$3.50 l'heure.

Dans l'industrie des télécommunications, où la majeure partie des employés sont des femmes, 84,2 p. 100 des femmes recevaient moins de \$3.50 l'heure, comparativement à 14,9 p. 100 des hommes. Dans les banques, où les femmes représentent la majeure partie des employés, 96,1 p. 100 des femmes avaient un salaire horaire inférieur à \$3.50, comparativement à 38,0 p. 100 des hommes.

Les données relatives à la proportion de femmes dans les industries de compétence fédérale, selon le genre d'industrie, figurent au 81e tableau de la 5e Partie.

TABLÉAU 37. — Pourcentage des femmes et des hommes travaillant dans des établissements de compétence fédérale^a et gagnant moins que certains taux de salaire choisis, et pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble des employés pour chaque échelle salariale, Canada, octobre 1971

Taux horaire	Pourcentage par rapport aux gains dans l'échelle salariale		Pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble des employés dans l'échelle salariale
	Femmes	Hommes	
\$	%	%	%
1.00	0.02	0.01	49.1
1.75 ^b	1.7	0.7	50.7
2.50	45.9	8.2	69.3
3.00	73.8	21.4	58.2
3.50	89.2	40.0	47.4
4.00	95.0	58.0	39.8
5.00	98.8	84.1	32.2
6.00	99.7	95.6	29.6
7.00	99.89	97.9	29.2
8.00	99.96	98.9	29.0
100 et plus	100.0	100.0	1.4
Total: Pourcentage (Nombre)	(124,617)	(308,520)	28.8

Voir tableau 80, renvoi "a."

Le salaire minimum était de \$1.75 l'heure au mois d'octobre 1971, pour les employés qui avaient 17 ans et plus. La loi permet de payer à certains employés un salaire inférieur au taux minimum.

Source: Données non publiées, Division de la recherche opérationnelle, Direction de l'économie et des recherches, ministère du Travail du Canada.

37e tableau — Gains des employés au service des industries de compétence fédérale

Le 37e tableau indique, pour l'année 1971, le pourcentage de femmes et d'hommes qui travaillaient dans des établissements de compétence fédérale et qui gagnaient moins que certains taux de salaires choisis, et le pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble des employés pour chaque échelle salariale.

Le taux horaire de 45.9 p. 100 des femmes qui travaillaient dans des établissements de compétence fédérale, était, pour l'année 1971, inférieur à \$2.50, comparativement à 8.2 p. 100 des hommes. Pour la même année, 89.2 p. 100 des femmes recevaient un taux horaire inférieur à \$3.50, comparativement à 40 p. 100 des hommes; 95.0 p. 100 des femmes touchaient des salaires inférieurs à \$4.00 l'heure, comparativement à 58.0 p. 100 des hommes.

Les femmes constituaient 28.8 p. 100 des personnes qui travaillaient dans des industries de compétence fédérale et 69.3 p. 100 de tous les employés qui gagnaient moins de \$2.50 l'heure.

Les 80e et 81e tableaux (5e partie) présentent des données supplémentaires (sans rapport avec les gains) relatives aux personnes qui travaillaient dans des industries de compétence fédérale.

TABLEAU 36. — Moyenne des traitements annuels des bibliothécaires professionnels (hommes et femmes), selon le niveau de scolarité et écart procentuel entre les traitements des hommes et ceux des femmes, Québec, septembre 1972^a

Niveau de scolarité	Femmes	Hommes	Écart procentuel entre les traitements des hommes et ceux des femmes	
			%	
Baccalauréat	10,125	11,174	10.4	
Maîtrise/doctorat	11,375	12,207	7.3	
Autres diplômes	9,191	12,140	22.4	
	\$	\$		

^aD'après les déclarations (70%) au questionnaire envoyé aux 700 membres de la Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec.

Source: "Données sur le salaire et l'emploi des bibliothécaires professionnels au Québec, septembre 1972," *Argus* (janv./fév. 1973), pp. 21-22.

36e tableau — Traitements moyens annuels des bibliothécaires professionnels

Le 36e tableau fait état des traitements moyens annuels, au Québec, des bibliothécaires professionnels, selon le niveau de scolarité et le sexe, et l'écart procentuel entre les traitements des hommes et ceux des femmes, pour l'année 1972.

Lorsqu'il y a eu révision des traitements moyens annuels des bibliothécaires professionnels selon le niveau de scolarité, on constate que les traitements des hommes dépassaient ceux des femmes au même niveau de scolarité pour l'année 1972.

L'écart procentuel entre les traitements des hommes et ceux des femmes varie de 22.4 p. 100 par rapport aux "autres" niveaux de scolarité à 7.3 p. 100 dans le cas des bibliothécaires qui détiennent une maîtrise ou un doctorat. Les bibliothécaires professionnels de sexe masculin qui ont un baccalauréat recevaient un traitement supérieur de 10.4 p. 100 à celui des femmes qui ont le même niveau de scolarité.

TABLEAU 35. — Traitements moyens des hommes et des femmes travaillant à temps plein comme travailleurs sociaux selon le niveau de scolarité et le poste, et écart procentuel entre les traitements des hommes et ceux des femmes, Canada, mai 1970

Niveau de scolarité/poste	Femmes	Hommes	Écart procentuel entre les traitements des hommes et ceux des femmes
B.S., b./service direct ^c	\$	\$	%
B.S., b./surveillant	9,836	10,110	2.8
B.S., b./administrateur ^d	11,471	11,571	0.9
M.S., s./service direct ^c	12,647	15,056	19.1
M.S., s./surveillant	11,777	12,196	3.6
M.S., s./administrateur ^d	13,347	15,313	14.7

^aLe traitement annuel des employés à temps plein par rapport à l'ensemble des travailleurs en service social. Les taux des employés à temps partiel sont convertis en taux d'employés à temps plein. Comprend, s'il y a lieu, le logement et les repas; exclut les allocations pour le travail dans le Nord, les contributions de l'employeur aux régimes d'assurance et de pensions, aux programmes de formation ou à l'assistance aux conférences.

^bComprend les diplômes.

^cService social individuel, service social par équipe ou organisateur d'oeuvres sociales.

^dExpert-conseil ou administrateur.

Source: Données non publiées de l'enquête sur l'emploi et les traitements menée pour l'Association canadienne des travailleurs sociaux en mai 1970.

35e tableau — Traitements moyens annuels des travailleurs sociaux

Le 35e tableau donne, pour l'année 1970, les traitements moyens des travailleurs sociaux à plein temps, selon leur niveau de scolarité, le poste et le sexe, et l'écart procentuel entre les traitements des hommes et ceux des femmes.

Les traitements moyens annuels des travailleurs sociaux de sexe masculin, bacheliers en service social, titulaire d'un poste d'administrateur (dont le traitement est de \$15,056) dépassaient, pour l'année 1971, de 19.1 p. 100 les traitements des femmes qui touchaient \$12,647, dans le même poste; ceux des travailleurs sociaux de sexe masculin qui ont une maîtrise en service social, dépassaient de 14.7 p. 100 ceux des femmes de même niveau.

L'écart entre les gains des femmes et ceux des hommes en service social est plus important au niveau des administrateurs qu'au niveau des postes de service direct ou de surveillance. Les traitements moyens annuels des travailleurs sociaux de sexe masculin, bacheliers en service social, titulaires de postes de surveillance dépassaient de 0.9 p. 100 ceux des femmes de même niveau.

Des données supplémentaires (sans rapport avec les gains) relatives aux travailleurs sociaux figurent du 62e au 68e tableaux de la 4e Partie.

TABLEAU 34. — Médiane des traitements des hommes et des femmes enseignant dans des collèges communautaires^a, selon le poste et la concentration, et écart procentuel entre les traitements des hommes et ceux des femmes, Canada, neuf provinces, 1970-1971

Poste/concentration	Femmes	Hommes	Écart procentuel: Hommes/femmes %
Administration de l'enseignement ^d	12,750	14,575	14.3
Personnel enseignant ^d	10,268	11,463	11.6
Assistants à l'enseignement et démonstrateurs auxiliaires ^e	7,650	8,425	10.1
Administration ^f	11,875	14,225	19.8
Arts appliqués	10,625	11,550	8.7
Beaux-Arts	10,650	11,058	3.8
Arts et sciences	10,850	11,709	7.9
Techniques administratives	10,267	11,858	15.5
Technologie	10,018	11,789	17.7
Secteur technique	11,950	11,200	- 6.3

a Le terme "collège communautaire" désigne un établissement d'enseignement postsecondaire, non universitaire, pouvant offrir des cours de formation technique, des programmes d'enseignement général et professionnel d'éducation permanente et recyclage pour adultes.

b Les données pour la province de Québec ne sont pas disponibles.

c Comprend les doyens, les présidents, les coordonnateurs, les chefs de département, les orienteurs et les surveillants à qui il arrive souvent de faire de l'enseignement. Exclut les présidents, les présidents-adjoints, les bibliothécaires, les secrétaires-archivistes, les économistes, les acheteurs etc.

d Les membres du personnel enseignant affectés entièrement à l'enseignement.

e Rôle de soutien à l'enseignement, donné en classe, au laboratoire ou à tout autre endroit désigné. Les données concernant les assistants à l'enseignement et les démonstrateurs auxiliaires en Ontario ont été recueillies seulement dans les six établissements non compris dans le groupe des C.A.A.T.

f Cette catégorie comprend les 19 administrateurs de l'enseignement de sexe féminin et les 87 de sexe masculin qui n'enseignent pas. Les autres administrateurs de l'enseignement, soit 60 femmes et 499 hommes, enseignent et sont classés dans une des 6 autres catégories.

Source: Statistique Canada, Division de l'éducation, *Profil statistiques sur le personnel d'enseignement des collèges communautaires 1970-1971*, n° de catalogue 81-227 (Ottawa: Information Canada, 1972), pp. 18-19 et 26-29.

34e tableau — Médiane des traitements annuels des enseignants dans des collèges communautaires

Le 34e tableau indique, pour l'année 1970-1971, la médiane des traitements annuels des enseignants et enseignantes dans des collèges communautaires, selon le poste et le sexe, et l'écart procentuel entre les traitements des hommes et ceux des femmes.

La médiane des traitements annuels des hommes reconnus comme administrateurs de l'enseignement dans les collèges communautaires dépassait de 14.3 p. 100 celle des femmes, pour l'année 1970-1971. Dans le cas des assistants à l'enseignement et démonstrateurs auxiliaires, les traitements médians des hommes étaient supérieurs de 10.1 p. 100 à ceux des femmes. Les traitements médians annuels des hommes affectés à l'administration et non enseignants, dépassaient de 19.8 p. 100 ceux des femmes. Dans le domaine des beaux arts, ils excédaient de 3.8 p. 100 ceux des femmes, et dans le domaine technique, inférieurs de 6.3 p. 100 à ceux des femmes.

Les tableaux de 71 à 77 (4e partie) présentent d'autres données (sans rapport avec les gains) relatives aux enseignants dans des collèges communautaires.

TABLEAU 33. — (suite)

Sexe	Doctorat ^b		Maîtrise ^c		Premier grade professionnel après le premier baccalauréat ^d		Premier baccalauréat		Aucun grade universitaire		Aucun renseignement	
	1963-64	1970-71	1963-64	1970-71	1963-64	1970-71	1963-64	1970-71	1963-64	1970-17	1963-64	1970-71
	Éducation physique											
Femmes	\$ 8,500	13,400	7,143	10,950	—	*	6,500	10,625	—	*	—	*
Hommes	\$ 9,781	15,363	8,323	13,417	7,783	13,350	7,873	13,033	8,000	11,750	7,857	*
Hommes/femmes %	15.1	14.6	16.5	22.5	—	—	21.1	22.7	—	—	—	—
Domaine non déclaré												
Femmes	\$ —	15,200	—	12,800	—	*	—	10,050	—	9,050	—	*
Hommes	\$ —	16,100	—	14,050	—	17,150	—	12,250	—	*	—	*
Hommes/femmes %	—	5.9	—	9.8	—	—	—	21.9	—	—	—	—
Tous domaines												
Femmes	\$ 8,500	13,829	7,457	11,476	6,964	11,070	6,476	9,630	6,250	9,550	6,536	—
Hommes	\$ 9,899	15,698	8,706	12,682	9,625	17,817	8,077	12,953	8,350	11,988	8,000	—
Hommes/femmes %	16.5	13.5	16.7	10.5	38.2	60.9	24.7	34.5	33.6	25.5	22.4	—

* La médiane des traitements n'a pas été calculée si le nombre de personnes dans chaque catégorie s'établissait à moins de 10.

^a Les renvois a, b, f et g du Tableau 32 valent aussi pour le présent tableau.

^b Exclut les D.M., D.C.D., et D.M.V.

^c Comprend la licence.

^d Comprend les D.M., D.C.D., D.M.V. et le deuxième baccalauréat.

^e Comprend le premier grade professionnel, si c'est le premier baccalauréat.

^f Écart procentuel entre les traitements des hommes et ceux des femmes.

TABLEAU 33. — Médiane des traitements annuels des femmes et des hommes enseignant dans des collèges et des universités, selon le plus haut grade obtenu et la spécialisation, et écart procentuel entre les traitements des hommes et ceux des femmes, Canada, 1963-1964 et 1970-1971

Sexe	Doctorat ^b	Maîtrise ^c		Premier grade pro- fessionnel après le premier baccalaureat ^d	Premier baccalaureat	Aucun grade universitaire	Aucun rense- ignement	
	1963-64	1970-71	1963-64	1970-71	1963-64	1970-71	1963-64	1970-71
Administration de faculté ^a								
Femmes	\$ *	21,500	*	19,250	—	*	—	*
Hommes	\$ 15,413	25,950	15,000	23,775	16,000	26,200	—	*
Hommes/femmes ^f	% —	20.7	—	23.5	—	—	—	—
Sciences humaines								
Femmes	\$ 7,917	13,092	6,656	10,533	6,714	12,050	6,462	9,350
Hommes	\$ 9,429	15,089	7,388	11,928	7,500	12,150	6,704	11,600
Hommes/femmes	% 19.1	15.3	11.0	13.2	11.7	0.8	3.7	24.1
Sciences sociales								
Femmes	\$ 9,346	14,380	7,958	11,927	6,375	10,550	6,326	10,625
Hommes	\$ 9,716	15,617	8,061	12,693	8,667	14,400	8,103	13,650
Hommes/femmes	% 4.0	8.6	1.3	6.4	36.0	36.5	28.1	28.5
Sciences biologiques								
Femmes	\$ 8,000	14,588	7,556	12,040	10,167	11,300	6,676	9,850
Hommes	\$ 10,514	16,567	9,662	14,571	11,750	19,041	9,955	12,350
Hommes/femmes	% 31.4	13.6	27.9	21.0	15.6	68.5	49.1	25.4

33e tableau — Médiane des traitements annuels des professeurs d'université, selon le plus haut grade obtenu et la spécialisation

Le 33e tableau donne la médiane des traitements annuels des femmes et des hommes enseignant dans des collèges et des universités, selon le plus haut grade obtenu et la spécialisation et l'écart procentuel entre les traitements des hommes et ceux des femmes pour les années universitaires 1963-1964 et 1970-1971.

L'écart entre les traitements des femmes et ceux des hommes qui enseignent à l'université est resté le même si l'on considère les enseignants selon leur niveau de scolarité et le domaine d'enseignement. On ne peut dire, par exemple, que l'écart diminue à mesure que les niveaux de scolarité progressent.

L'écart le plus important entre les gains des femmes et ceux des hommes se manifeste au niveau des personnes qui ont un diplôme professionnel après le premier baccalauréat (ou un deuxième baccalauréat), dans le domaine des sciences biologiques. Dans le présent cas la médiane des traitements moyens des hommes dépasse de 68.5 p. 100 celle des femmes. Par contre, l'écart le moins important apparaît au niveau des enseignants dans le domaine des sciences humaines qui ont un diplôme professionnel après leur premier baccalauréat, soit une différence de 0.8 p. 100 en faveur des hommes.

Le 33e tableau présente des données relatives à 16 domaines d'enseignement et de spécialisation pour les années 1963-1964 et 1970-1971. Pour la période allant de 1963 à 1971 l'écart procentuel entre les traitements des hommes et ceux des femmes a diminué dans 7 domaines et a augmenté dans 9 autres.

Les 69e et 70e tableaux (4e Partie) présentent des données supplémentaires (sans rapport aux gains) sur des enseignants dans des universités et des collèges.

Sexe	Doyens ^c	Professeurs titulaires ^d	Professeurs associés	Professeurs adjoints	Chargés de cours	Professeurs non classés ^e	Total
------	---------------------	-------------------------------------	----------------------	----------------------	------------------	--------------------------------------	-------

Hommes	Hommes	Hommes	Hommes	Hommes	Hommes	Hommes	Hommes
\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
*	*	*	*	*	*	*	*
11,350	23,750	16,100	12,750	13,388	10,475	9,900	15,250
—	—	7.0	5.0	5.8	—	—	34.4

Autres facultés

Hommes	Hommes	Hommes	Hommes	Hommes	Hommes	Hommes	Hommes
\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
21,350	20,025	15,514	12,223	9,390	10,164	9,250	11,729
22.5	7.6	3.7	4.5	8.2	39.1	27.5	27.5

Tous domaines

La médiane des traitements n'a pas été calculée si le nombre de personnes dans chaque catégorie était inférieur à 10.

Le traitement de la moitié des enseignants se situe au-dessus de la médiane tandis que le traitement de l'autre moitié se situe au-dessous.

On comprend les professeurs laïcs et les professeurs religieux rémunérés aux mêmes taux que les professeurs des collèges affiliés.

On comprend les vice-doyens, les doyens adjoints, les directeurs d'écoles et d'instituts. Comprend aussi quelques directeurs de collèges affiliés.

On comprend les vice-doyens, les doyens adjoints et les directeurs d'écoles et d'instituts (quand ils occupent des postes de professeurs).

On appelle professeurs tous ceux qui occupent un poste supérieur à celui d'un chargé de cours. On comprend les professeurs adjoints et les professeurs associés et de professeurs adjoints.

On comprend les doyens, et tous ceux qui s'occupent surtout de l'administration de la faculté. On comprend le pourcentage entre les traitements des hommes et ceux des femmes.

Source: Statistique Canada, Division de l'éducation, *Traitements et qualification des professeurs des universités et collèges, 1970-1971*, n° de catalogue 81-203 (Ottawa: Information Canada, 1972), pp. 26-33.

⁵Canada, *Rapport de la Commission royale d'enquête sur la situation de la femme au Canada* (Ottawa: Information Canada, 1970), p. 75.

⁴R.A.H. Robson et Mireille Lapointe, *Etude comparative sur les traitements et les avantages sociaux accordés aux femmes et aux hommes qui enseignent dans les universités canadiennes*, préparée pour l'Association canadienne des professeurs d'université, Etude de la Commission royale sur la situation de la femme au Canada.

D'autres données (sans rapport avec les gains) relatives aux professeurs d'universités et de collèges figurent aux 69^e et 70^e tableaux (Partie IV).

Afin de se rendre compte si la discrimination règne dans les universités canadiennes, l'Association canadienne des professeurs d'université a entrepris, sous les auspices de la Commission,⁴ une étude basée sur les renseignements obtenus pour l'année universitaire 1965-1966. On a constaté qu'en moyenne les traitements des hommes qui enseignent au niveau universitaire est de \$10,690. Les femmes reçoivent en moyenne \$8,428, soit \$2,262 de moins que les hommes. On a observé qu'un peu plus de la moitié de cette différence ne pouvait s'expliquer par le facteur d'âge, de diplômes, de domaines de spécialisation, d'universités, de régions et de fonctions. D'après cette étude, il semble donc que le sexe soit une des raisons du traitement inférieur accordé aux femmes.⁵

En ce qui concerne l'écart entre les gains des femmes et ceux des hommes qui enseignaient à l'université, la Commission royale d'enquête sur la situation de la femme fait les commentaires suivants:

L'écart le plus important entre les gains des femmes et ceux des hommes qui enseignaient à l'université se situe au niveau des professeurs non classés en sciences biologiques, soit 68.6 p. 100.

32e tableau – Médiane des traitements annuels des professeurs d'université selon le grade et la spécialisation

Le 32e tableau fournit la médiane des traitements annuels des femmes et des hommes qui enseignaient dans des collèges et des universités, selon leur grade et le domaine d'activité, et l'écart procentuel entre les traitements des hommes et ceux des femmes, pour l'année 1970-1971.

La médiane des traitements annuels des doyens étaient de \$21,350 pour les femmes et \$26,150 pour les hommes. Les traitements des hommes dépassaient donc de 22.5 p. 100 ceux des femmes. Les hommes qui enseignaient les sciences biologiques recevaient des traitements médians annuels supérieurs de 46.5 p. 100 à ceux des femmes. Dans le domaine des sciences sociales, les traitements médians des hommes dépassaient de 15.8 p. 100 ceux des femmes.

Les traitements médians des professeurs de sexe masculin dépassaient, dans le domaine des sciences biologiques, de 12.9 p. 100 et, dans le domaine des sciences humaines, de 4.5 p. 100 ceux des femmes.

Les traitements médians des professeurs adjoints de sexe masculin dépassaient, dans le domaine des sciences biologiques, de 12.8 p. 100 ceux des femmes et, dans le domaine de l'éducation physique, de 2.0 p. 100.

BLEAU 31. — Traitements annuels des femmes et des hommes qui présentent les mêmes caractéristiques^a enseignant à plein temps à l'Université de la Colombie-Britannique, selon la faculté, et écart procentuel entre les traitements des hommes et ceux des femmes, juillet 1972

Faculté	Femmes	Hommes	Ecart procentuel entre les traitements des hommes et ceux des femmes
Sciences dentaire	15,339	16,476	7.4
Sciences	15,148	16,487	8.8
Sciences de l'éducation	14,738	17,629	19.6
Ingénierie, architecture et sciences	16,567	17,018	2.7
Sciences infirmières	15,676	17,305	10.4
Sciences pharmaceutiques	16,215	20,130	24.1
Sciences pharmacologiques	15,998	16,714	4.5
Sciences vétérinaires	15,750	17,592	11.7
Sciences agricoles	15,679	17,419	11.1
Sciences de la foresterie	(252)	(1,362)	—
	\$	\$	%

présent tableau établit une comparaison entre les traitements moyens annuels pour chaque faculté, hommes et des femmes qui ont le même âge, la même ancienneté, qui sont au même niveau, qui ont un contrat de travail de même durée, la même stabilité d'emploi et le même grade universitaire le plus élevé.

sciences agricoles, commerce, exploitation forestière, droit et études supérieures.

Les chiffres représentent les traitements moyens annuels pour l'ensemble des facultés, conformément aux critères énoncés au renvoi "a".

Source: A report on the Status of Women at the University of British Columbia (Talonbooks, 1973), pp. 16, 17, 41 et 100.

31^e tableau — Traitements moyens annuels des professeurs d'université, selon la faculté

Le 31^e tableau indique, pour l'année 1972, les traitements moyens annuels des femmes et des hommes dont l'emploi présente les mêmes caractéristiques, et qui enseignaient à plein temps à l'Université de la Colombie-Britannique, selon la faculté, et l'écart procentuel entre les traitements des hommes et ceux des femmes.

Le présent tableau compare les traitements moyens annuels, pour chaque faculté, des professeurs à plein temps qui ont le même âge, la même ancienneté, qui sont au même niveau, qui ont un contrat de même durée, la même stabilité d'emploi, le même grade universitaire (le plus élevé) et qui enseignent à la même université. A la faculté de médecine, les traitements moyens annuels étaient de \$16,215 pour les femmes et de \$20,130 pour les hommes. Les taux des hommes dépassaient donc de 24.1 p. 100 ceux des femmes. En art dentaire, les traitements moyens annuels des hommes dépassaient de 19.6 p. 100 ceux des femmes puisque les premiers touchaient \$17,629 et les dernières \$14,738.

En pharmacologie, les traitements moyens annuels des hommes étaient supérieurs de 4.5 p. 100 à ceux des femmes et en éducation, ils dépassaient de 2.7 p. 100 ceux des femmes.

Dans toutes les facultés, le traitement moyen annuel des hommes dépassait de 11.1 p. 100 celui des femmes dont l'emploi présente les mêmes caractéristiques, tel que mentionné plus haut.

TABLEAU 30. — Gains moyens annuels^a des particuliers (hommes et femmes)^b, selon le nombre de semaines de travail^c et l'état d'emploi^d, et écart procentuel entre les gains des hommes et ceux des femmes, Canada, 1971

Semaines de travail/sexe	Tous les particuliers dans la population active		Employés		Employeur et travail-leurs à leur compte ^e	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
0 à 52 semaines:	4,755	8,513	4,785	8,646	3,970	7,765
	79.0	80.7	80.7	95.6		
0 à 49:	3,378	6,399	3,416	6,235	8,106	
	89.4	82.5	82.5			
0 à 39:	2,446	4,564	2,507	4,497	5,249	
	86.6	79.4	79.4			
0 à 29:	1,799	3,243	1,794	3,167		
	80.3	76.5	76.5			
0 à 19:	1,183	1,784	1,195	1,766		
	50.8	47.8	47.8			
moins de 10 semaines:	537	727	543	711		
	35.4	30.9	30.9			

^aLe terme "gains" comprend les salaires et les traitements ainsi que le revenu net des personnes qui travaillent à leur compte.

^bToute personne qui reçoit des gains personnels, âgée de 14 ans ou plus, à l'exception des personnes qui ne faisaient pas partie de la population active au moment de l'enquête en avril 1972.

^cLe nombre de semaines mentionné représente les semaines pendant lesquelles les employés ont travaillé à temps plein ou partiel en 1971.

^dOn a classé les travailleurs suivant leur emploi au moment de l'enquête en avril 1972. Cet emploi n'est nécessairement pas le même que celui qu'ils occupaient en 1971.

^eOn ne donne pas de données complètes pour cette catégorie, l'échantillon étant trop faible pour fournir des chiffres dignes de foi.

^fÉcart procentuel entre les gains des hommes et ceux des femmes.

Source: La même qu'au tableau 29, p. 100.

30e tableau — Gains moyens annuels des femmes et des hommes selon les semaines de travail exécutées

Le 30e tableau représente, pour l'année 1971, les gains moyens annuels des particuliers selon les semaines de travail exécutées, l'état d'emploi et le sexe, et l'écart procentuel entre les gains des hommes et ceux des femmes.

Les gains moyens annuels des femmes qui ont travaillé 50 à 52 semaines en 1971 ont été de \$4,785 comparativement à \$8,646 pour les hommes, une différence de 80.7 p. 100 en faveur des hommes. Les gains des hommes qui ont travaillé moins de 10 semaines en 1971, dépassent de 30.9 p. 100 ceux des femmes. En règle générale, moins il y a de semaines de travail exécutées, plus l'écart entre les gains des femmes et ceux des hommes diminue.

Les gains moyens annuels des hommes qui travaillent à leur compte (employeurs et travailleurs à leur compte) et qui ont travaillé pendant 50 à 52 semaines dépassaient de 95.6 p. 100 ceux des femmes.

On peut se rendre compte indirectement, au 30e tableau, que l'écart entre les gains des femmes et ceux des hommes est plus considérable dans le cas de personnes qui travaillaient pour leur compte.

TABLEAU 29 — Gains annuels moyens^a des particuliers (hommes et femmes)^b — tous les particuliers et tous les travailleurs justifiant d'une année complète de travail selon la profession^c, et écart procentuel entre les gains des hommes et ceux des femmes, Canada, 1971

Profession	Particuliers ^d									
	Femmes	Hommes	Écart procentuel entre les gains des hommes et ceux des femmes ^d	Femmes	Hommes	Écart procentuel entre les gains des hommes et ceux des femmes ^d	Femmes	Hommes	Écart procentuel entre les gains des hommes et ceux des femmes ^d	Écart procentuel entre les gains des hommes et ceux des femmes ^d
gestion professions libérales et techniques bureaux vente services et loisirs transports, communications et services d'utilité publique cultivateurs, bûcherons, pêcheurs mineurs, artisans, etc. ^f manoeuvres	4,941	10,711	116.8	5,366	11,128	107.4	66.4	56.7	167.9	112.6
	6,120	11,095	81.3	7,276	12,104	66.4	66.4	56.7	167.9	112.6
	3,859	6,504	68.5	4,610	7,226	56.7	66.4	56.7	167.9	112.6
	2,262	6,755	198.6	2,947	7,896	167.9	66.4	56.7	167.9	112.6
	2,163	5,326	146.2	3,000	6,379	112.6	66.4	56.7	167.9	112.6
	3,333	6,775	103.3	4,672	7,571	62.1	66.4	56.7	167.9	112.6
	3,609	7,171	122.5	3,966	8,077	103.7	62.1	56.7	167.9	112.6
	4,306	7,171	122.5	3,966	8,077	103.7	62.1	56.7	167.9	112.6
	e	e	—	e	e	—	62.1	56.7	167.9	112.6
	3,223	7,171	122.5	3,966	8,077	103.7	62.1	56.7	167.9	112.6

Le terme "gains" comprend les salaires et les traitements ainsi que le revenu net des personnes qui travaillent à leur compte.

Toute personne qui reçoit des gains individuels, âgée de 14 ans et plus, à l'exception des personnes qui ne faisaient pas partie de la population active au moment de l'enquête, en avril 1972.

On a classé les travailleurs suivant leur emploi au moment de l'enquête, en avril 1972. Par contre, les données relatives aux gains sont celles de 1971.

Les travailleurs qui ont déclaré avoir travaillé durant 50 à 52 semaines en 1971, soit à temps plein soit à temps partiel.

L'échantillon n'est pas assez complet pour que les chiffres soient dignes de foi.

Y compris les ouvriers carriers et les travailleurs qui ont des emplois connexes de même que les employés affectés à la production et ceux qui ont des emplois connexes.

Écart procentuel entre les gains des hommes et ceux des femmes.

Source: Statistique Canada, Division du revenu et des dépenses des consommateurs, *Répartition du revenu selon la taille, Canada, 1971*, n° de catalogue 13-207 (Ottawa: Information Canada, 1973), pp. 12 et 102.

29^e tableau — Gains moyens annuels des femmes et des hommes selon l'occupation

Le 29^e tableau donne, pour l'année 1971, les gains moyens annuels des femmes et des hommes (ensemble des particuliers, et les personnes travaillant toute l'année) selon l'occupation, et l'écart procentuel entre les gains des hommes et ceux des femmes. La catégorie des personnes qui travaillaient toute l'année comprend les employés à temps partiel de même que ceux à plein temps.³ Les gains moyens annuels en 1971 des préposés à la vente dépassaient de 167,9 p. 100 ceux des femmes; ceux des hommes affectés aux services de récréation et de loisirs étaient supérieurs de 112,6 p. 100 à ceux des femmes.

Dans le cas des transports, des communications et des autres services d'utilité publique, les gains moyens annuels des hommes dépassaient de 62,1 p. 100 ceux des femmes et dans la catégorie des emplois de bureau, de 56,7 p. 100.

³ Un autre facteur responsable de l'écart important entre les gains annuels des hommes et ceux des femmes réside dans la courbe annuelle du travail: plus de femmes que d'hommes travaillent une partie de l'année et plus de femmes occupent des emplois à temps partiel. L'effet combiné de ces deux facteurs peut s'appeler "l'effet partiel" pour exprimer la durée effective du travail au cours de l'année.

Des deux éléments qui constituent "l'effet des heures fournies chaque année", les "semaines de travail exécutées" prédominent. L'écart entre les gains moyens des femmes et ceux des hommes diminue d'environ 8 p. 100 (dans le rapport entre les gains moyens des femmes et ceux des hommes) lorsqu'on compare les gains des personnes qui ont travaillé 50 à 52 semaines (un rapport de 54,5 p. 100) à ceux de tous les travailleurs (46,1%). Le fait d'avoir travaillé à temps complet plutôt qu'à temps partiel au cours de ces semaines élimine quatre autres points dans le rapport (58,4 p. 100). (Les termes et les chiffres entre parenthèses ont été ajoutés au texte). B.F.S., Service de recherches sur les finances des consommateurs, *Earnings and Work Experience of the 1967 Labour Force*, n^o de catalogue 13-535 (Ottawa: Information Canada, 1971), pp. 14, 15.

TABLEAU 28. — Taux moyens de salaire mensuel des hommes et des femmes dans des professions portant le même titre^a, Canada, 1^{er} octobre 1972

Industrie ^b et profession	Taux moyens de salaires mensuels ^c	
	Femmes	Hommes
Hôpitaux:		
Technicien de laboratoire d'hôpital	589	610
Aide de laboratoire	424	449
Technicien en radiographie	576	618
Cuisinier	463	540
Cuisinier adjoint	388	431
Hôtels (200 employés ou plus) ^d :		
Hôtels (moins de 200 employés) ^e :	404	453
Commis de bureau de réception	353	393
Commis de bureau de réception	\$	\$

Le présent tableau donne toutes les industries et professions pour lesquelles des données relatives aux traitements mensuels étaient fournies dans *Taux de salaire, traitements et heures de travail*; ces données concernent les traitements moyens des femmes et des hommes exerçant des professions portant le même titre dans les industries au Canada.

Voir tableau 26 note b.

On a calculé les taux moyens de salaire de la même façon qu'au tableau 26; voir Tableau 26 note c.

^fY compris les hôtels des chemins de fer.

A l'exception des hôtels des chemins de fer.

Source: *Taux de salaire, Traitements et heures de travail*, Ministère du Travail, Direction de l'économique et des recherches, Tableaux 86, 88 et 89.

28e tableau — Taux moyens de salaire mensuel dans diverses occupations

Le 28e tableau montre, pour l'année 1972, les taux moyens de salaire mensuel des femmes et des hommes exerçant diverses occupations portant le même titre au Canada.

Nous ne disposons de données qu'au sujet de quelques occupations portant le même titre pour les femmes et les hommes rémunérés à des taux de salaire mensuel. En 1972, le taux moyen versé aux hommes dépassait dans tous les cas le taux versé aux femmes.

Le taux moyen de salaire mensuel des cuisiniers dans les hôpitaux était de \$463 pour les femmes et de \$540 pour les hommes; celui des commis de bureau de réception dans les hôtels de 200 employés ou plus s'élevait à \$404 pour les femmes et à \$453 pour les hommes.

Le taux moyen de salaire mensuel pour les techniciens de laboratoire d'hôpital était de \$589 pour les femmes et de \$610 pour les hommes; celui de l'aide de laboratoire dans les hôpitaux s'établissait à \$424 pour les femmes et à \$449 pour les hommes.

TABLEAU 27. — (suite)

Ville, industrie et emploi de bureau		VANCOUVER	
		Toutes industries:	
Taux moyens de salaire hebdomadaire ^c	Ville, industrie et emploi de bureau		
	Femmes	Hommes	
	\$	\$	
	101	117	Commis comptable subalterne
	128	166	Commis comptable supérieur
	132	176	Teneur de livres, supérieur
	93	99	Commis subalterne
	119	137	Commis intermédiaire
	132	177	Commis supérieur
	114	160	Commis, comptabilité industrielle
	102	149	Commis, registre de matériel
	130	153	Commis aux commandes
	126	140	Opérateur de tabulatrice

Le présent tableau comprend tous les emplois de bureau portant le même titre pour les hommes et pour les femmes, qui figurent dans la source.

^b Les données relatives aux traitements proviennent des déclarations des entreprises sous enquête comptant normalement 20 employés ou plus dans la ville ou la localité. Y sont compris l'industrie manufacturière, l'abatage et les mines, les transports, le commerce, les finances, l'administration publique et les services. *Taux de salaire, traitements et heures de travail, 1973* présente les données relatives à 79 localités, en plus des quatre villes indiquées au présent tableau.

^c On a calculé les taux moyens de salaire de la même façon qu'au Tableau 26 "c".

^d Les données pour l'année 1971. Les données pour l'année 1972 ne sont pas disponibles.

Source: La même que pour le tableau 26, Tableaux 94 à 105.

TABLEAU 27. — Taux moyens de salaire hebdomadaire des femmes et des hommes dans des emplois de bureau^a portant le même titre, dans toutes les industries^b, quatre villes canadiennes, 1^{er} octobre 1972

Ville, industrie et emploi de bureau		Taux moyens de salaire hebdomadaire ^c	
		Femmes	Hommes
HALIFAX			\$
Toutes industries:		88	100
Commis comptable subalterne		107	138
Teneur de livres, supérieur		110	144
Commis subalterne		80	85
Commis intermédiaire		106	124
Commis supérieur		132	154
Commis, comptabilité industrielle		92	122
Commis, registre du matériel		76	110
Commis aux commandes ^d		77	114
Opérateur de tabulatrice ^d		81	121
MONTREAL			
Toutes industries:		95	114
Commis comptable subalterne		124	157
Teneur de livres, supérieur		128	157
Commis subalterne		85	92
Commis intermédiaire		110	125
Commis supérieur		132	159
Commis, comptabilité industrielle		106	137
Commis, registre du matériel		97	129
Commis aux commandes		116	135
Opérateur de tabulatrice ^d		106	127
TORONTO			
Toutes industries:		99	116
Commis comptable subalterne		125	159
Teneur de livres, supérieur		136	168
Commis subalterne		90	98
Commis intermédiaire		113	129
Commis supérieur		132	167
Commis, comptabilité industrielle		113	144
Commis, registre du matériel		101	138
Commis aux commandes		114	140
Opérateur de tabulatrice ^d		108	132

27e tableau — Taux moyens de salaire hebdomadaire dans divers emplois de bureau

Le 27e tableau donne, pour 4 villes canadiennes en 1972, les taux moyens de salaire hebdomadaire des femmes et des hommes occupant des emplois de bureau portant le même titre.

Nous n'avons de données que pour 10 emplois de bureau portant le même titre pour les femmes et les hommes rémunérés à des taux de salaire hebdomadaire. Ces chiffres s'appliquent à de nombreuses villes canadiennes. Le 27e tableau montre des taux de salaire comparables pour les femmes et les hommes à Halifax, Montréal, Toronto et Vancouver.

Les taux moyens de salaire hebdomadaire des femmes étaient (en 1972, dans les quatre villes) inférieurs à ceux des hommes pour un emploi portant le même titre, pour chacun des 10 emplois.

À Halifax, les taux moyens de salaire hebdomadaire des femmes proposées aux registres du matériel s'établissaient à \$76 comparativement à \$110 pour les hommes. À Montréal ils étaient de \$97 pour les femmes et de \$129 pour les hommes; à Toronto les femmes étaient rémunérées aux taux de \$101 et les hommes de \$138, tandis qu'à Vancouver les femmes recevaient \$102 et les hommes \$149, pour ce même poste.

Les commis subalternes, femmes et hommes, touchaient à Halifax, des taux moyens hebdomadaires de \$80 et \$85 respectivement, à Montréal, \$85 et \$92, à Toronto, \$90 et \$98 et à Vancouver, \$93 et \$99, pour ce même poste.

Industrie^b et professionTaux moyens de salaire horaire^c

Femmes

Hommes

Fil métallique et ses produits:	2.22	3.16
Assembleur		
Pièces et accessoires d'automobiles:	2.42	3.56
Opérateur de machine		
Petits appareils électriques:	2.21	2.59
Assembleur		
Opérateur de presse à découper		
Presse légère	2.49	2.45
Appareils ménagers: de radio et de télévision:		
Régleur	2.88	3.19
Monteur, simple	2.41	2.58
Inspecteur, réception	3.18	3.23
Matériel de communication:		
Monteur, simple	2.23	2.93
Monteur-ajusteur	2.89	3.48
Monteur-électricien	2.37	3.06
Inspecteur, électricité	2.38	3.53
Inspecteur, réception	2.60	3.66
Emballleur	2.39	3.37
Matériel électrique industriel:		
Monteur	2.29	2.98
Bobineur (machines universelles)	2.84	3.21
Verre:		
Trieur	3.08	3.42
Produits médicaux, pharmaceutiques		
et de toilette:		
Remplisseur et emboîteur	2.39	2.77
Peintures et vernis:		
Étiqueteur à la machine	2.82	3.46
Blanchissage, nettoyage et pressage:		
Pressneur à la machine	1.83	2.51
Hôtels (200 employés ou plus) ^d :		
Serveuse/serveur	1.81	1.80
Laveur de vaisselle, main et machine	2.06	1.96
Hôtels (moins de 200 employés) ^e :		
Laveur de vaisselle, main et machine	1.79	1.75

^a Le présent tableau donne toutes les professions portant le même titre dont les taux moyens de salaire horaire dans l'industrie au Canada sont indiqués dans la source.

^b Toute l'enquête vise plus de 38,000 entreprises au Canada, ce qui représente, en substance, l'ensemble de toutes les entreprises comptant 20 employés ou plus au cours de n'importe quel mois de l'année dans les industries sous enquête.

^c L'expression "taux moyens de salaire" désigne la moyenne pondérée des taux normaux payés au temps dans une profession. On obtient ces moyennes en multipliant (en pondérant) les taux de salaire ou les gains propres à une profession par le nombre d'employés rémunérés à chacun des taux, puis en divisant le total par le nombre d'employés déclarés dans la profession en cause.

^d y compris les hôtels des chemins de fer.

^e A l'exception des hôtels des chemins de fer.

Source: Ministère du Travail du Canada, Direction de l'économique et des recherches, Division des enquêtes, *Taux de salaire, traitements et heures de travail*, (Ottawa: Information Canada, 1973), Tableaux 9 à 89.

TABLEAU 26. — Taux moyens de salaire horaire des femmes et des hommes dans des professions portant le même titre^a, Canada, 1^{er} octobre 1972

Industrie ^b et profession	Taux moyens de salaire horaire ^c	
	Femmes	Hommes
Poisson:		
Emballeur (peseur)	1.60	1.73
Biscuiteries:		
Aide général	2.85	3.02
Boulangeries:		
Aide général de boulangerie	2.22	2.85
Opérateur de machine à envelopper		
Tabac:		
Opérateur de confectionneuse de cigarettes	4.11	4.70
Manoeuvre (travailleur non spécialisé)	3.62	3.96
Autres produits de caoutchouc:		
(autres que les chaussures, les pneus et les chambres à air)		
Inspecteur, produits finis	2.17	3.20
Tanneries:		
Finisseur (colleur; apprêteur)	2.79	2.84
Filés et tissus de laine:		
Retordeur	2.14	2.22
Ourdisseur et préposé à l'ensouple	2.06	2.50
Opérateur de machine à sécher et humecter	2.28	2.48
Textiles synthétiques:		
Classeur (atelier des tissus)	2.74	2.35
Fileur	2.45	3.41
Moulinneur	2.69	3.08
Opérateur d'ourdissoir	2.88	3.08
Bas, chaussettes et autres tricot:		
Tricotage	2.06	2.39
Tricotage circulaire	2.01	2.48
Coupage	2.07	2.76
Opération manuelle	1.84	2.29
Confection pour hommes:		
Apprêteur	1.90	2.48
Assembleur	1.99	2.46
Poseur de doublures	2.09	2.61
Faiseur de poches	2.05	2.81
Tailleur	2.20	2.91
Confection pour femmes:		
Pressour-finisseur (presseur de dessus)	2.81	3.67
Couseur à la machine	2.11	3.11
Articles en fourrure:		
Couseur à la machine	3.41	4.00
Fabriques de placage et contre-plaques:		
Classeur de placage	2.31	3.30
Rapicceur de placage	3.78	4.02
Boîtes et sacs en papier:		
Empaqueur	2.60	2.97
Piqueur à la machine	2.89	3.31

26^e tableau — Taux moyens de salaire horaire dans diverses occupations

Le 26^e tableau indique, pour l'année 1972, les taux moyens de salaire horaire des femmes et des hommes dans des occupations portant les mêmes titres, au sein de l'industrie de fabrication et des services.

Les taux moyens² de salaire horaire des hommes dans l'industrie étaient supérieurs à ceux des femmes dans presque toutes les occupations portant le même titre sur lesquelles il a été possible d'obtenir des données en 1972.

En ce qui touche la profession d'inspecteur (en électricité) dans l'industrie du matériel de télécommunications, les taux moyens de salaire horaire des femmes s'établissaient à \$2.38, comparativement à \$3.53 chez les hommes. En ce qui concerne l'occupation d'inspecteur de produits finis dans les industries du caoutchouc, autres que celles des chaussures, des pneus et des chambres à air en caoutchouc, les femmes recevaient des salaires horaires moyens de \$2.17, et les hommes de \$3.20. Dans l'industrie de la confection pour dames, les femmes qui occupaient des postes de coususe à la machine étaient rémunérées au taux moyen horaire de \$2.11, comparativement à \$3.11 chez les hommes. En ce qui concerne l'occupation d'opérateur de machine dans l'industrie des pièces et accessoires d'automobiles, les taux moyens de salaire étaient de \$2.42 l'heure pour les femmes et de \$3.56 pour les hommes. En ce qui touche les postes de classseur de bois de placage, dans l'industrie du bois de placage et du contre-plaqué, les taux moyens de salaire étaient fixés à \$2.31 pour les femmes et à \$3.30 pour les hommes.

Dans quelques cas, les gains moyens des femmes étaient sinon supérieurs du moins égaux à ceux des hommes. Ainsi, en ce qui concerne l'occupation de classseur (atelier des tissus) dans l'industrie des textiles synthétiques, les salaires moyens horaires des femmes étaient de \$2.74, comparativement à \$2.35 pour les hommes. Les femmes qui occupaient les postes de laveuse de vaisselle (main et machine) dans les hôtels de 200 employés ou plus, recevaient des salaires moyens horaires de \$2.06 et les hommes \$1.96. Dans les hôtels de moins de 200 employés, pour le même emploi, les taux moyens des femmes étaient de \$1.79, comparativement à \$1.75 pour les hommes.

² Moyenne calculée dans toute l'industrie.

Explications

Les données sur les gains des femmes et des hommes employés au même travail dans un même établissement ne sont pas toujours accessibles. Toutefois, certaines données connexes laissent entrevoir le rapport qui existe entre ces gains.

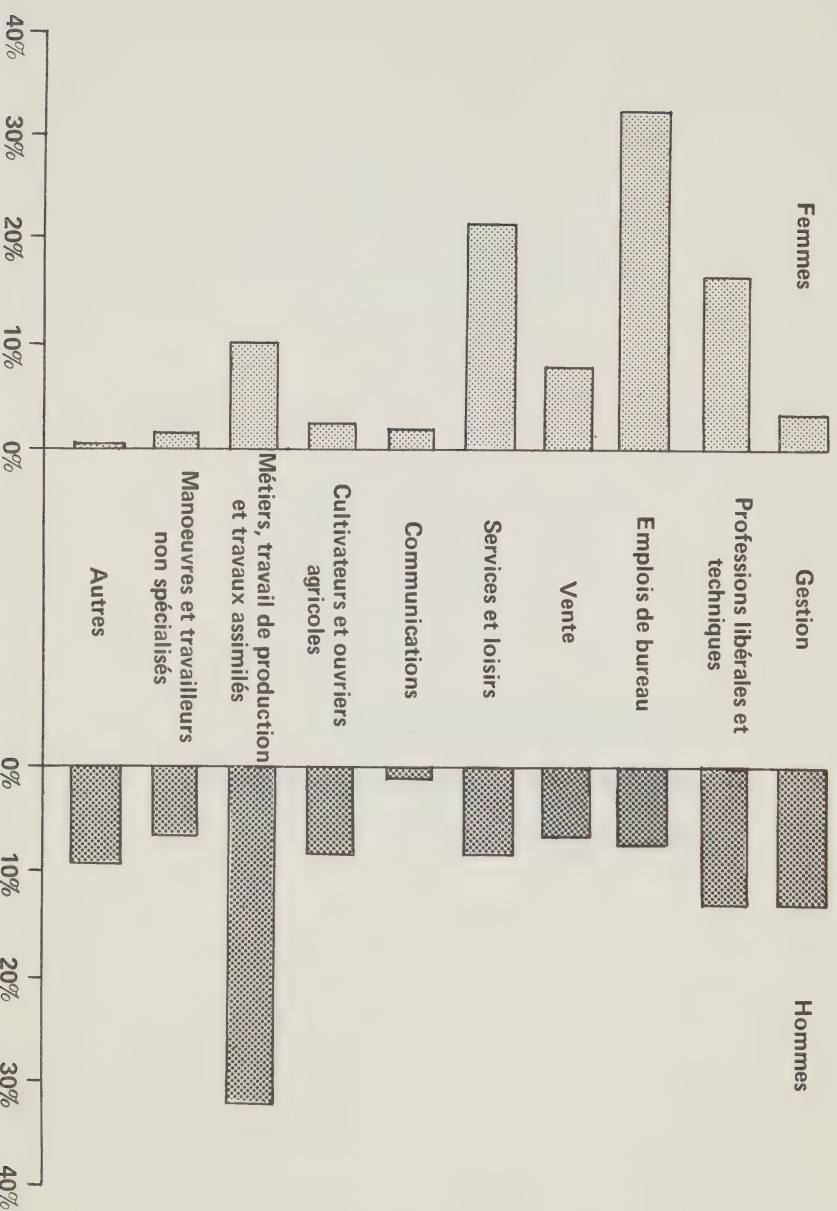
La présente partie fait état, dans toute la mesure du possible et à partir des données disponibles, des facteurs fondamentaux communs aux femmes et aux hommes.

Remarquez que les écarts entre les gains moyens obtenus dans des professions de même titre ne sont pas les mêmes que les écarts observés entre les gains particuliers des femmes et des hommes titulaires de postes semblables dans les mêmes établissements. Les chiffres relatifs aux gains moyens tiennent compte de facteurs comme l'ancienneté, le travail à temps partiel, la différence, malgré la similitude des exposés de fonctions, des tâches accomplies, les gains particuliers à plusieurs entreprises au sein d'une même industrie ainsi que les disparités des échelles salariales selon les régions et la proportion d'hommes et de femmes au sein d'une industrie¹.

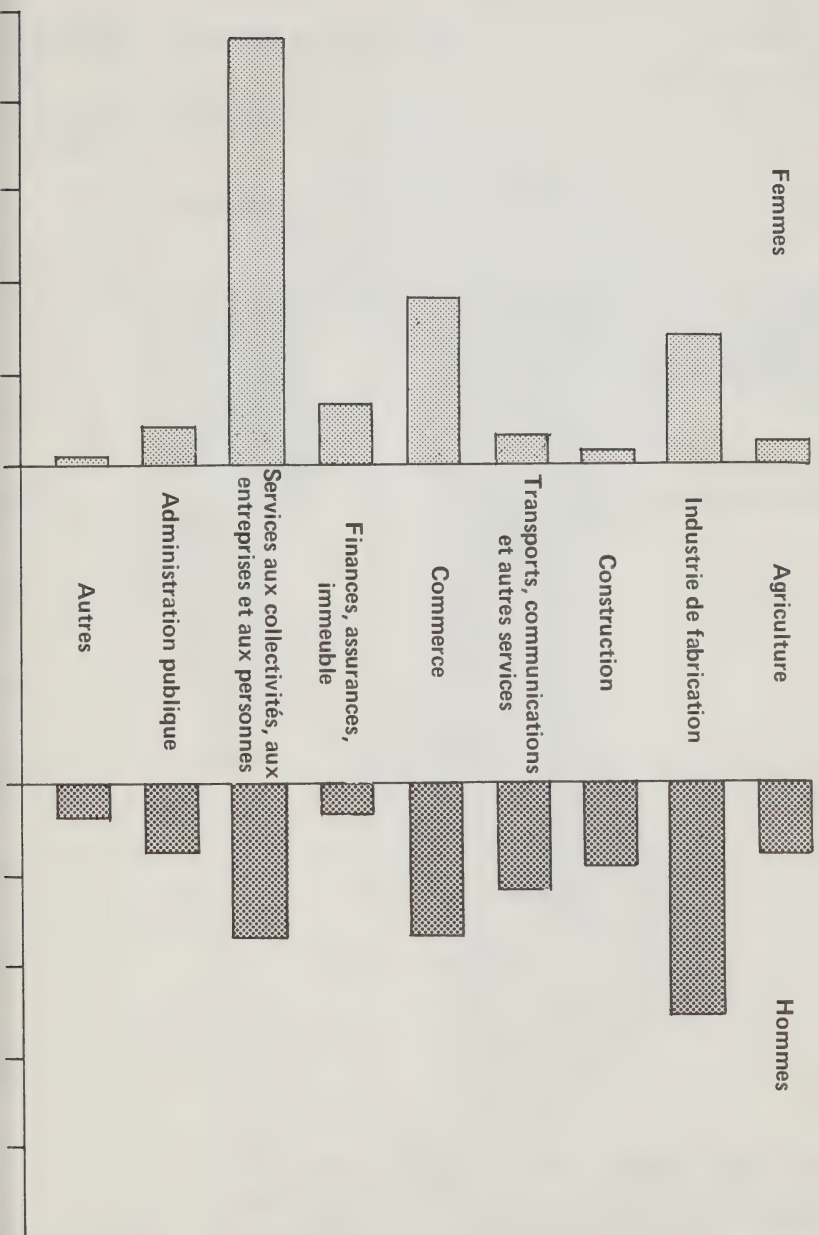
¹ "Les écarts entre les gains des hommes et des femmes sont attribuables à de nombreux facteurs, dont les plus importants sont une distribution à différencie des emplois, les différences de niveaux de scolarité et la formation, l'accumulation des connaissances pratiques, etc. (voir Sylvia Ostry, *The Female Worker in Canada*, monographie du recensement de 1961, B.F.S., n° de catalogue 99-553 (Ottawa: Imprimeur de la Reine, 1968) chapitre 4). En outre, il y a le problème de la discrimination soupçonnée — dans certains cas, les femmes touchent une rémunération inférieure à celle des hommes pour un même travail. Un autre facteur responsable de l'écart important entre les gains annuels des hommes et ceux des femmes réside dans la courbe annuelle du travail: plus de femmes que d'hommes travaillent seulement une partie de l'année et plus de femmes occupent des emplois à temps partiel". B.F.S., Service de recherche sur les finances des consommateurs, *Earnings and Work Experience of the 1967 Labour Force*, n° de catalogue 13-535 (Ottawa: Information Canada, 1971), p. 14.

DEUXIÈME PARTIE
GAINS DES FEMMES ET DES HOMMES
DANS CERTAINS SECTEURS

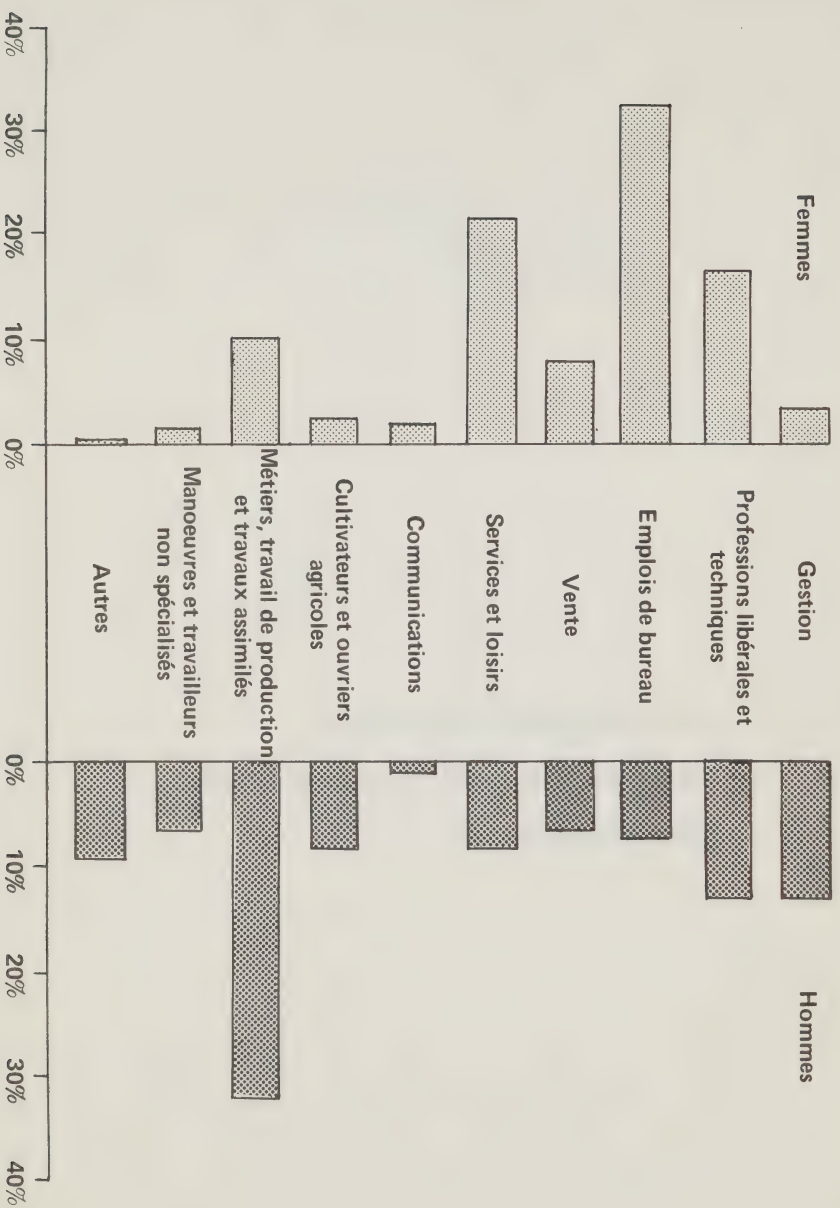
GRAPHIQUE 11 – Distribution procentuelle des femmes et des hommes dans la population active en emploi, selon les professions, Canada, 1972 (voir le 24^e tableau)



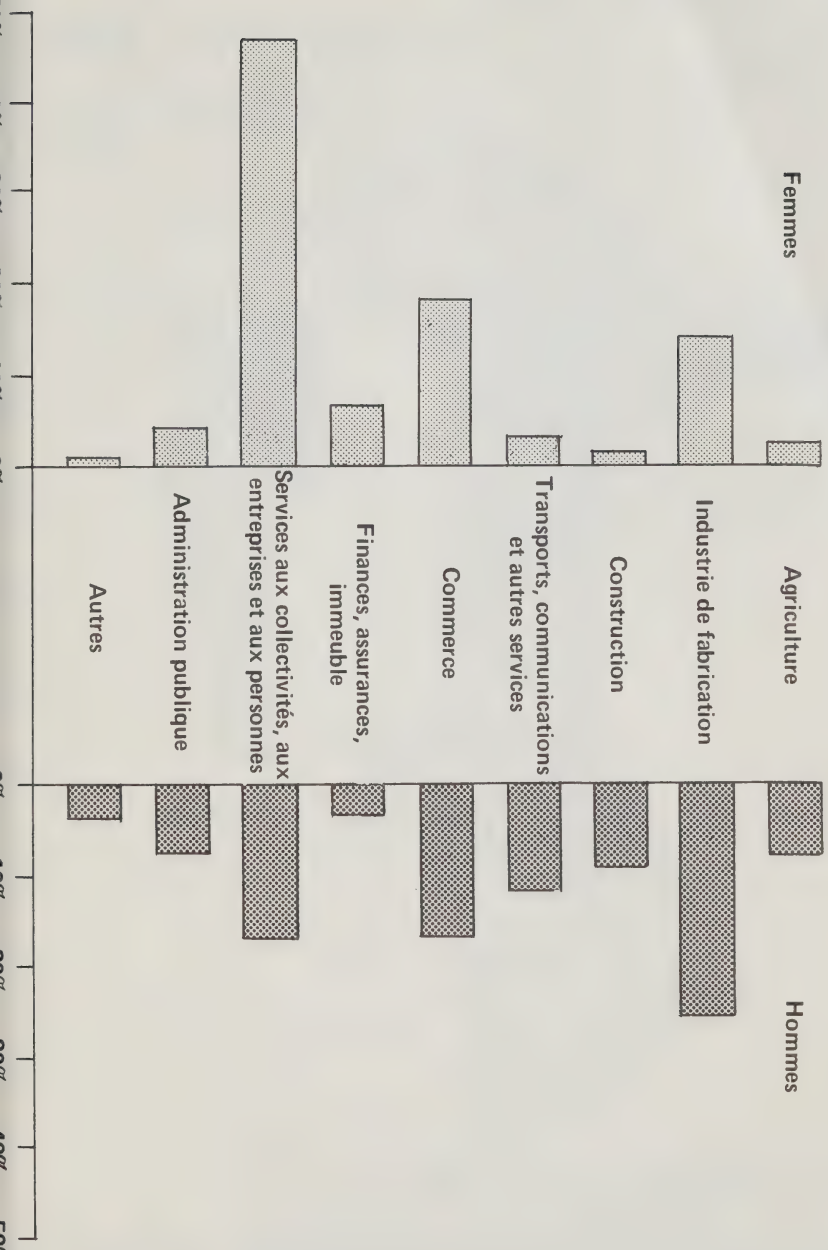
GRAPHIQUE 10 – Distribution procentuelle des femmes et des hommes dans la population active en emploi, selon l'industrie, Canada, 1972 (Voir le 23e tableau)



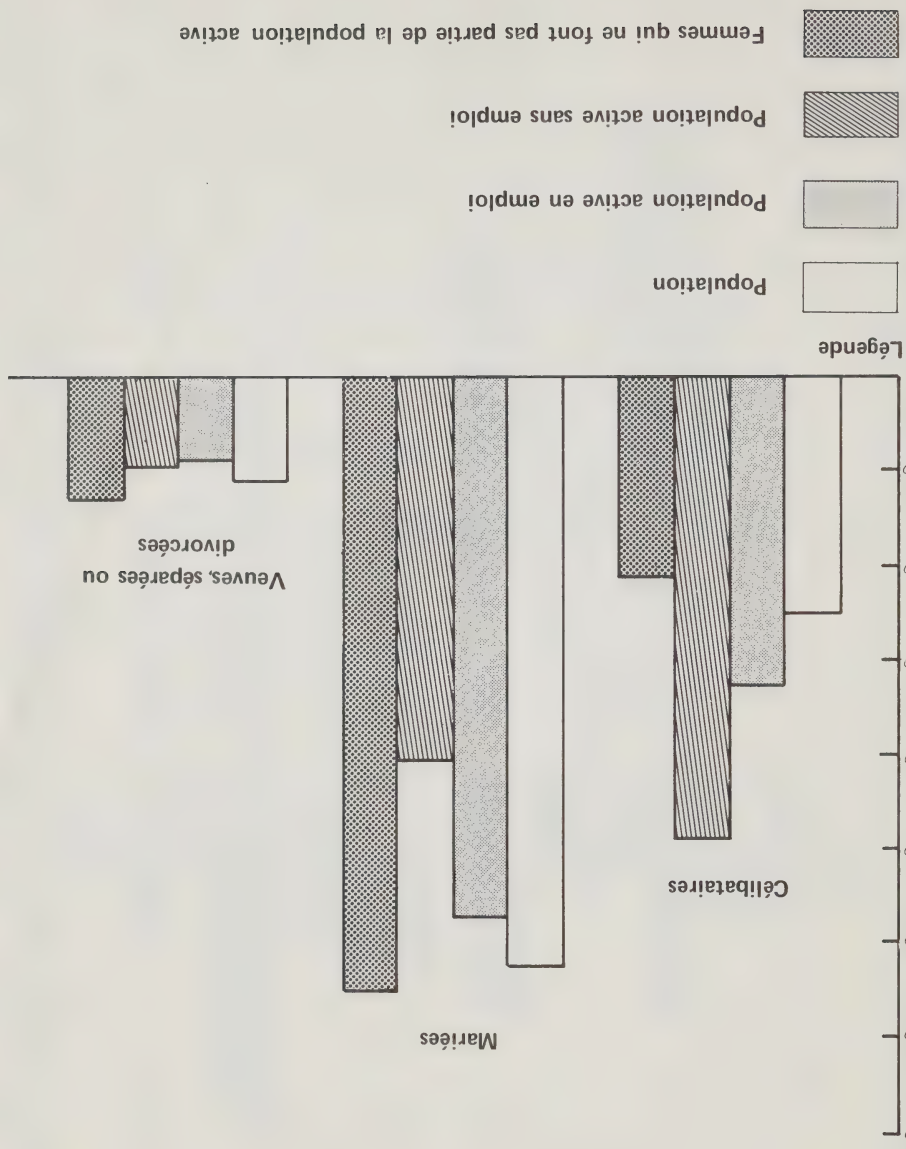
GRAPHIQUE 11 – Distribution procentuelle des femmes et des hommes dans la population active en emploi, selon les professions, Canada, 1972 (voir le 24^e tableau)



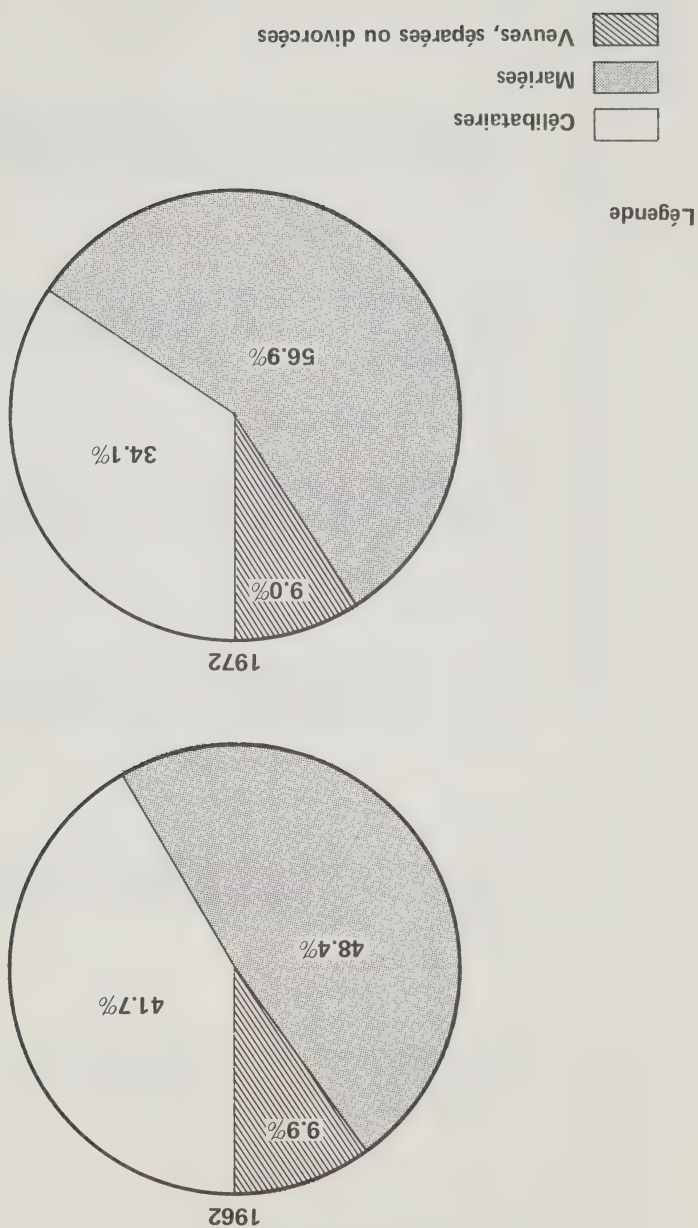
GRAPHIQUE 10 — Distribution procentuelle des femmes et des hommes dans la population active en emploi, selon l'industrie, Canada, 1972 (Voir le 23^e tableau)



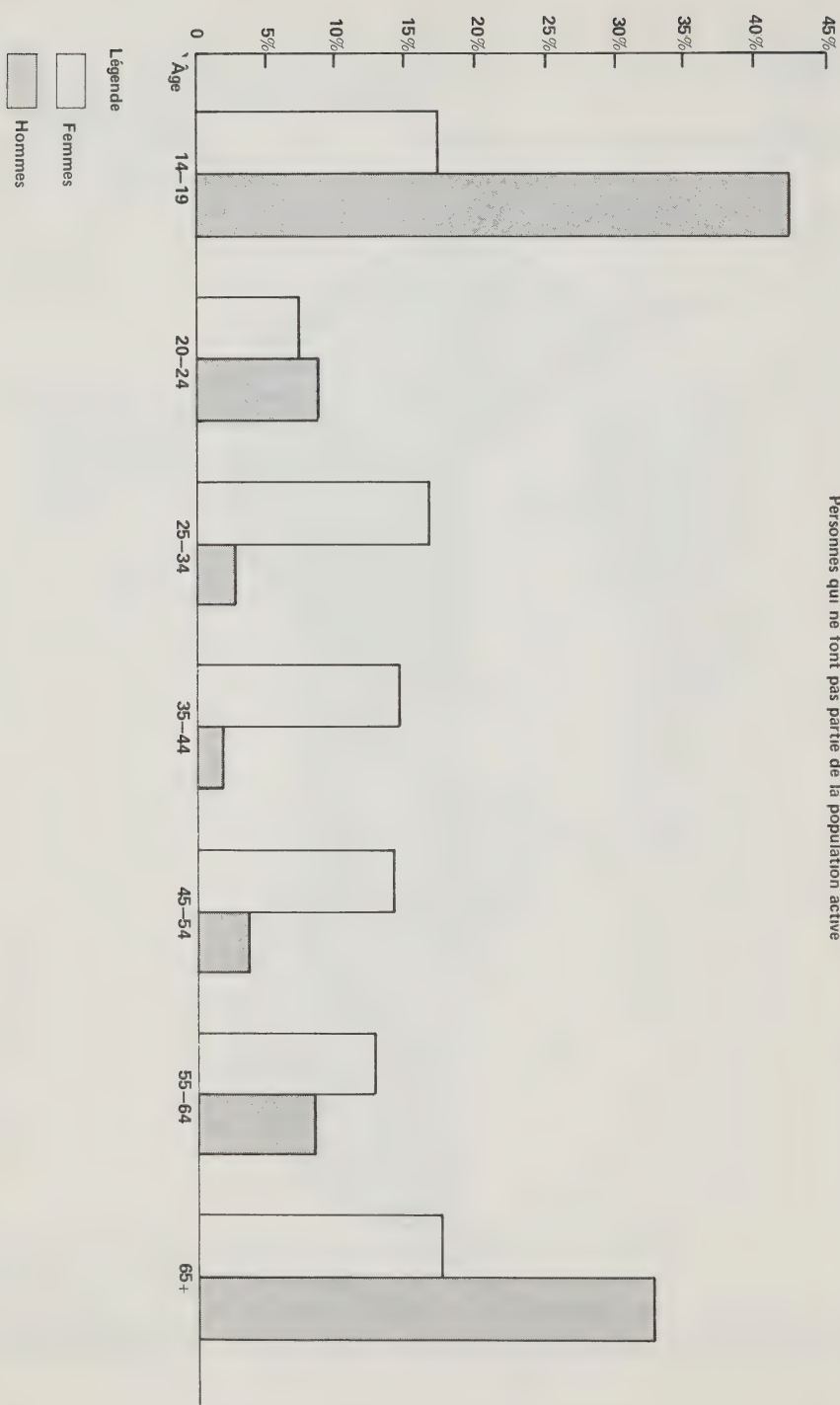
GRAPHIQUE 9 — Distribution procentuelle des femmes dans la population, des femmes dans la population active en emploi et sans emploi, et des femmes qui ne font pas partie de la population active, selon l'état civil, Canada, 1972 (Voir le 17^e tableau.)



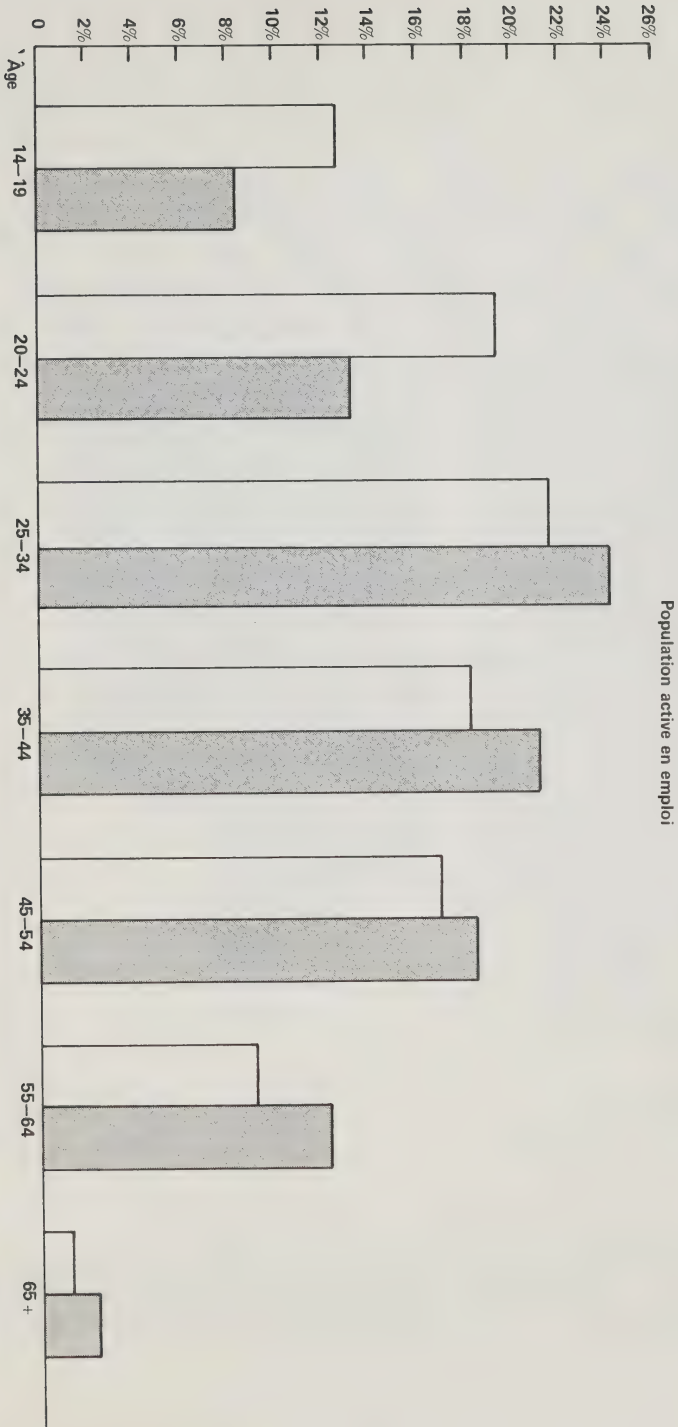
GRAPHIQUE 8 — Distribution procentuelle des femmes dans la population active, selon l'état civil, Canada 1962 et 1972 (Voir le 15^e tableau)



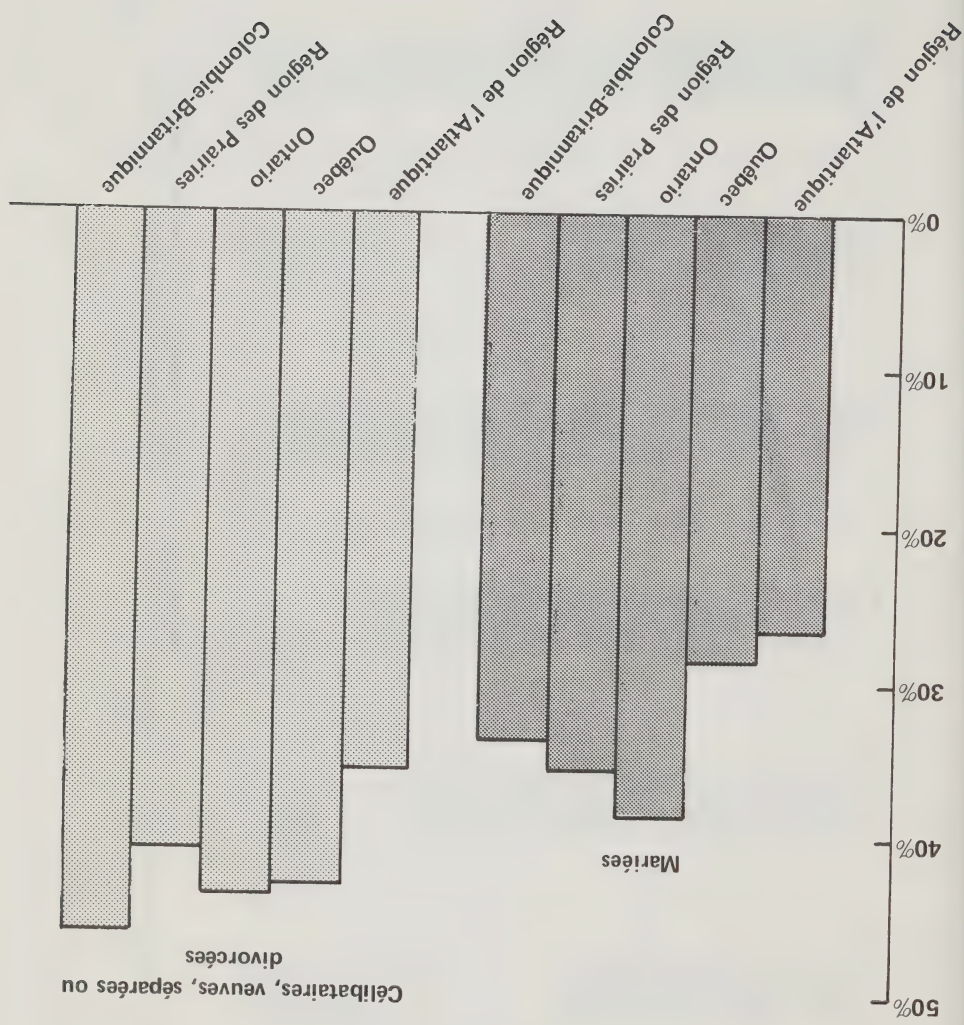
Personnes qui ne font pas partie de la population active



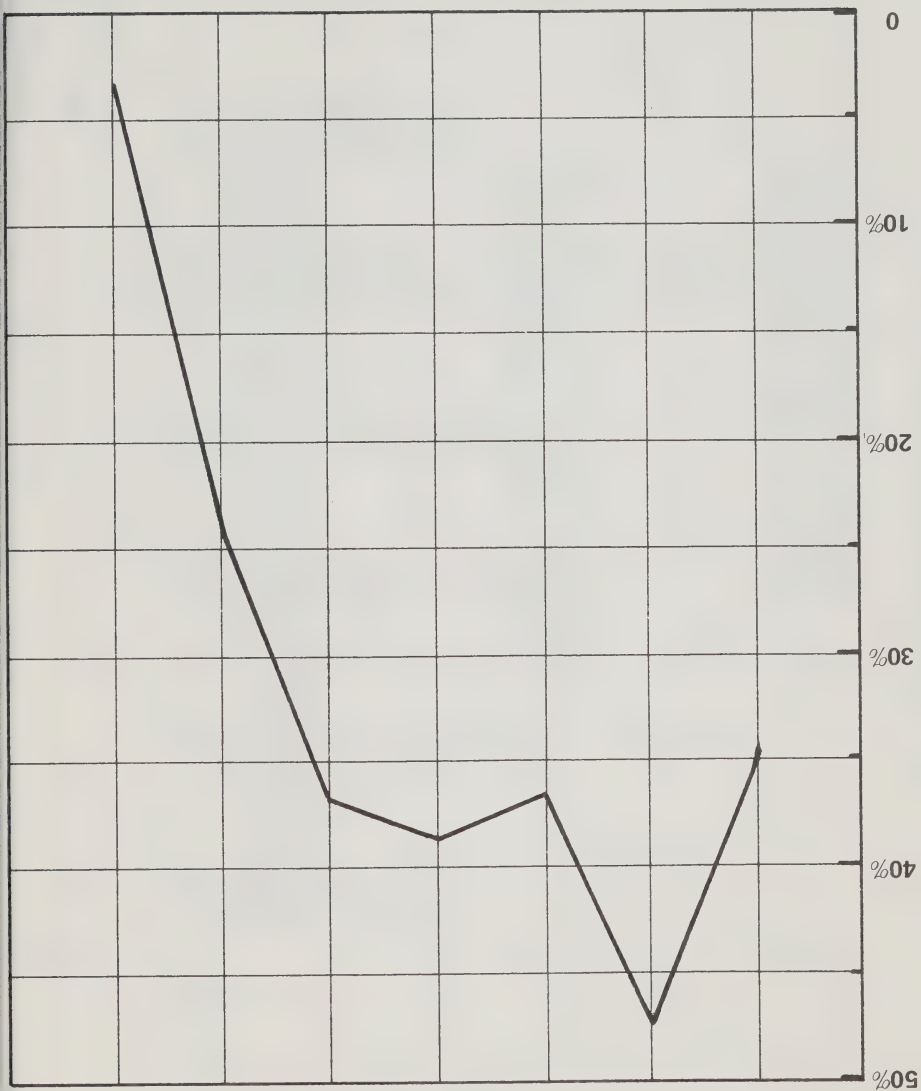
GRAPHIQUE 7 – Distribution procentuelle de la population active en emploi et des personnes qui ne font pas partie de la population active, selon les groupes d'âges et le sexe, Canada, 1972 (Voir le 10^e tableau)



GRAPHIQUE 6 — Taux de participation des femmes, selon l'état civil et la région, Canada, 1972 (Voir le 19e tableau)

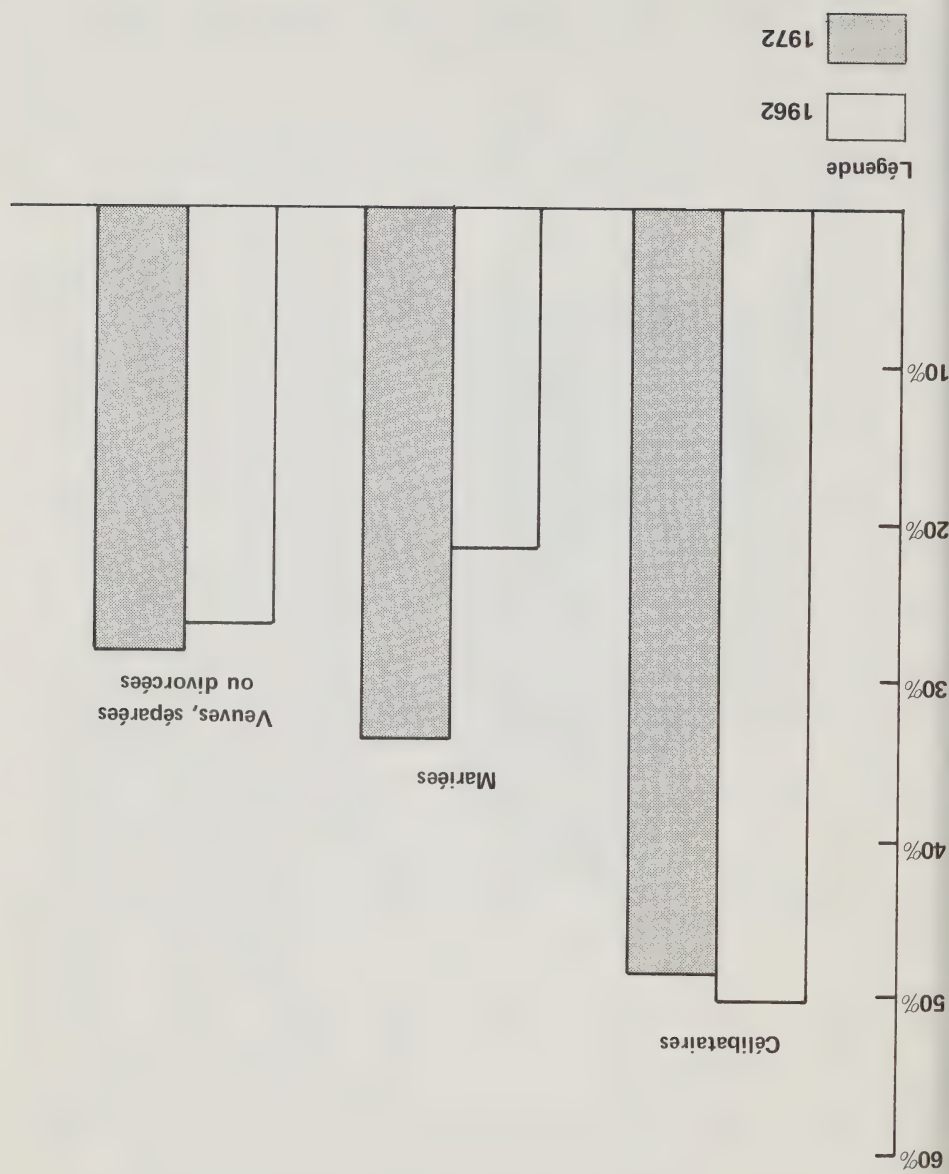


Age 14-19 20-24 25-34 35-44 45-54 55-64 65 +

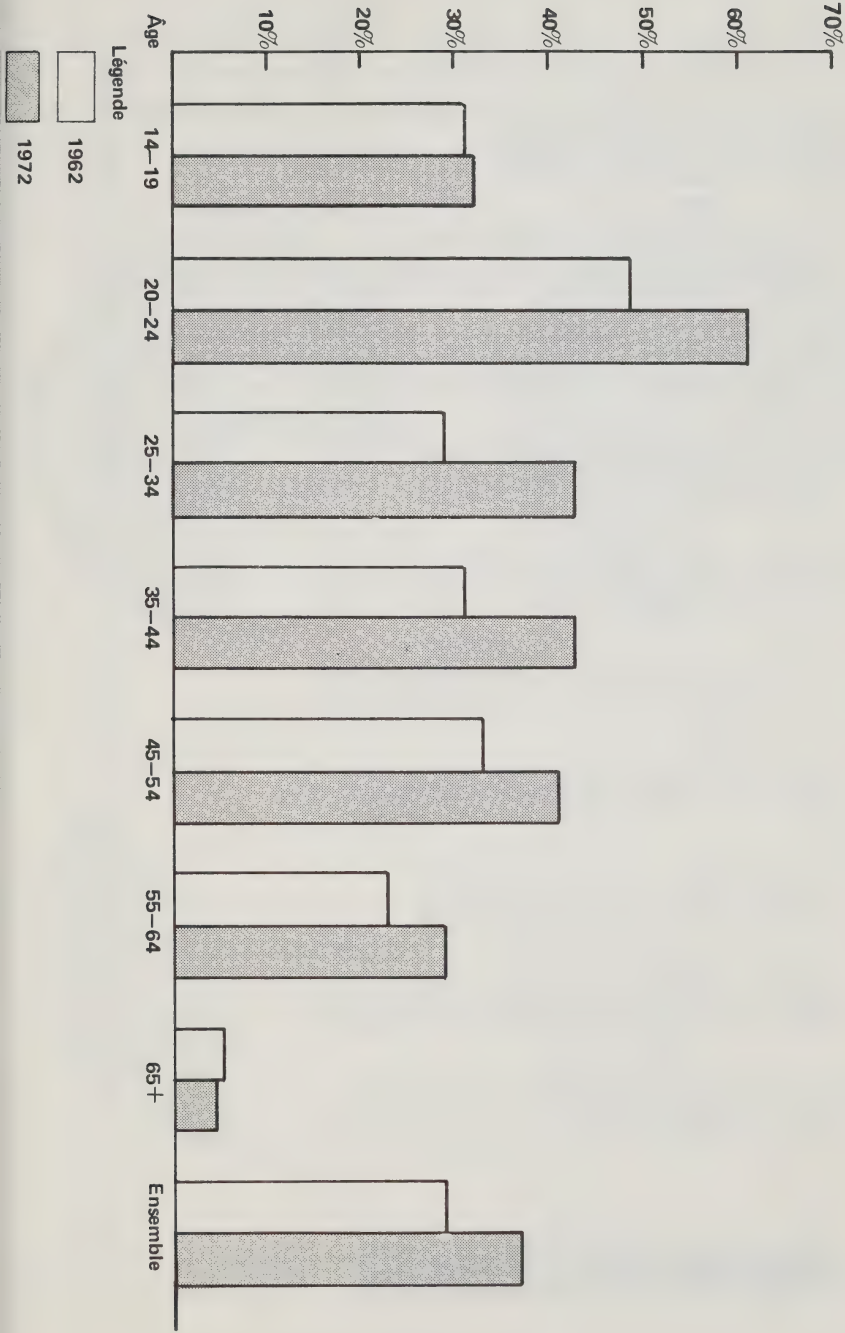


GRAPHIQUE 5 — Taux de participation des femmes mariées, selon les groupes d'âges, Canada, 1972 (Voir le 16^e tableau)

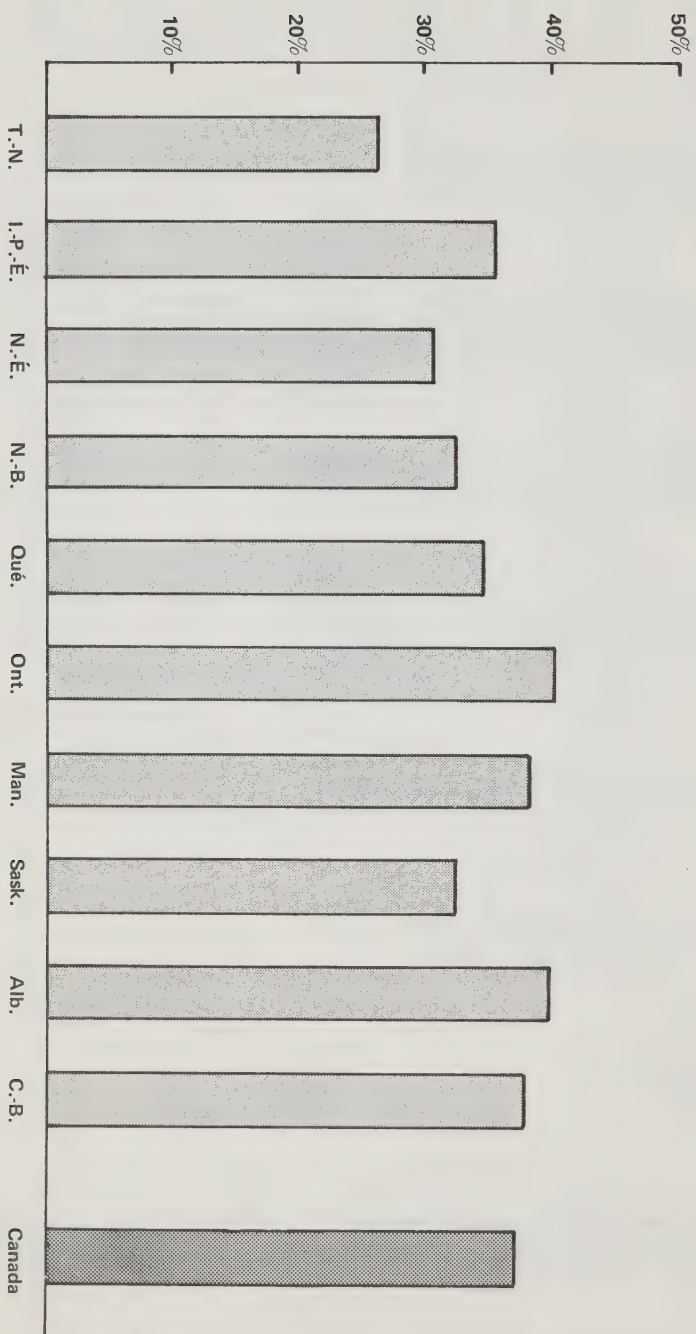
GRAPHIQUE 4 — Taux de participation des femmes à la population active, selon l'état civil, Canada, 1962 et 1972 (Voir le 14e tableau)



GRAPHIQUE 3 — Taux de participation des femmes à la population active, selon les groupes d'âges, Canada, 1962 et 1972 (Voir le 8e tableau)



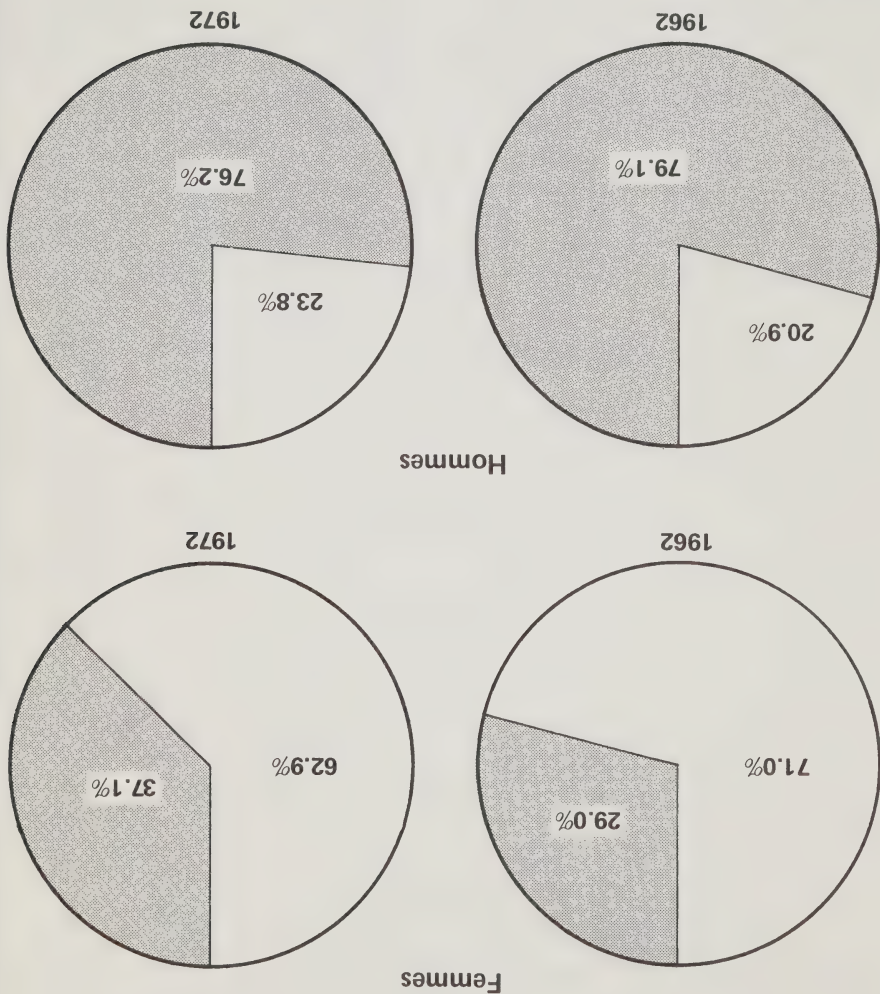
GRAPHIQUE 2 — Taux de participation des femmes, selon la province, 1972 (Voir le 7e tableau)



Légende

■ Taux de participation: pourcentage des femmes dans la population active

□ Pourcentage de celles qui n'y sont pas



GRAPHIQUE 1 — Taux de participation des femmes et des hommes à la population active, Canada, 1962 et 1972 (Voir le 1^{er} tableau)

GRAPHIQUES

marîées représente le pourcentage de toutes les femmes mariées de la population qui fait partie de la population active.

6. *Industries*: Les groupes des industries sont ceux de la Classification type des industries, 1970.

7. *Professions*: Elles sont tirées de la Classification des professions établies aux fins du recensement de 1961. Il ne faut pas compter, sous la rubrique "manoeuvres et travailleurs non spécialisés", ceux des secteurs de l'agriculture, de la pêche, de l'exploitation forestière et des mines.

1. Les données de la 1^{re} partie, relatives à la population active, expriment toutes des moyennes. Dans le cadre de ses enquêtes mensuelles sur la main-d'œuvre, Statistique Canada visite quelque 30,000 foyers choisis un peu partout au pays selon des méthodes d'échantillonnage régional. Ces données d'enquêtes s'appliquent à une semaine par mois. Les chiffres des douze mois sont réunis pour établir des moyennes annuelles. Pour une description détaillée de l'organisation de l'enquête sur la main-d'œuvre, voir Bureau fédéral de la statistique, *Enquête sur la main-d'œuvre au Canada—Méthodologie*, n° de catalogue 71-504 (Ottawa: l'imprimeur de la Reine, 1965).
2. Les chiffres qui paraissent dans la 1^{re} partie sont arrondis en milliers et les pourcentages sont arrondis au dixième, pour la plupart. Il se peut donc que tous les chiffres additionnés ne correspondent pas exactement aux totaux; il en va de même pour les pourcentages.
3. Dans la 1^{re} partie, le terme population désigne toujours les personnes âgées de 14 ans ou plus, à l'exception des détenus dans les institutions, des membres des forces armées, des Indiens sur les réserves et des résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest.
4. La population active désigne cette partie de la population (civile, hors des institutions) âgée de 14 ans ou plus, qui, au moment de l'enquête, était en emploi ou sans emploi. Sont exclues de la population active les personnes (population civile, hors des institutions) de 14 ans ou plus qui fréquentaient l'école ou tenaient maison, qui étaient trop âgées pour travailler ou incapables de travailler pour toute autre raison et en chômage volontaire ou à la retraite. Les maîtresses de maison, les étudiants et autres qui ont travaillé à temps partiel sont classés parmi les personnes en emploi. S'ils cherchaient du travail, ils sont classés parmi les personnes sans emploi.
5. *Le taux de participation* désigne le pourcentage de l'ensemble de la population (âgée de 14 ans ou plus) qui fait partie de la population active. Par exemple le "taux de participation" des femmes

BLEAU 25 — Distribution procentuelle des femmes et des hommes, âgés de 14 ans et plus qui ne font pas partie de la population active^a, selon les motifs de leur non-participation, Canada, 1962 et 1972

Motif de non-participation	Femmes		Hommes	
	1962	1972	1962	1972
Capacité permanente ou d'âge trop avancé	1.1	1.3	8.8	10.1
ns du ménage	83.2	78.4	*	*
ides	10.4	14.8	41.1	44.5
traite ou oisivité volontaire	5.1	5.3	48.4	44.3
tres	*	*	1.2	*
tal : Pourcentage	100.0	100.0	100.0	100.0
(Nombre en milliers)	(4,389)	(4,999)	(1,276)	(1,857)

n n'a calculé aucun pourcentage parce que les chiffres étaient inférieurs à 10,000 et, par conséquent, trop minimes pour être dignes de foi.

oir note technique n° 4, page 52.

ources : 1962: B.F.S., Division de la main-d'oeuvre, Section des enquêtes sur la main-d'oeuvre, *Tableaux spéciaux, Moyennes annuelles de douze mois* (miméographiés), tableau 4 dans les Tableaux spéciaux pour l'année 1962. 1972: Voir tableau 4.

25e tableau — Motifs de non-participation à la population active

Le 25e tableau montre la distribution proportionnelle des personnes hors de la population active selon le sexe et les motifs de non-participation à la population active, pour les années 1962 et 1972.

Le nombre total de femmes (âgées de 14 ans et plus) hors de la population active s'établissait, en 1972, à 4,999,000 comparativement à 1,857,000 hommes.

La proportion des femmes hors de la population active et tenant maison est passée de 83,2 p. 100 à 78,4 p. 100 entre 1962 et 1972. Le pourcentage des femmes hors de la population active et étudiantes était de 14,8 p. 100 en 1972, comparativement à 44,5 p. 100 chez les hommes.

En 1972, au nombre des femmes hors de la population active, 1,3 p. 100 étaient dans l'incapacité permanente de travailler ou d'âge trop avancé, comparativement à 10,1 p. 100 chez les hommes.

TABLÉAU 24. — Population active en emploi dans des catégories de professions^a, selon le sexe: pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble de la population active en emploi et distribution procentuelle des femmes et des hommes selon les professions, Canada, 1962 et 1972

Profession	Femmes	Hommes	Pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble de la population active en emploi		Répartition procentuelle	
			Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Section professions libérales et techniques	65	516	11.2	1962	3.7	11.5
	274	385	41.6		15.8	8.6
	520	310	62.7		29.9	6.9
	161	293	35.5		9.3	6.5
	382	294	56.5		22.0	6.5
	31	25	55.4		1.8	0.6
	60	602	9.1		3.5	13.4
	223	1,312	14.5		12.8	29.2
	16	281	5.4		0.9	6.3
	*	470	*		*	10.5
	1,737	4,488	27.9	1972	100.0	100.0
	117	700	14.3		4.2	12.6
	486	695	41.2		17.4	12.6
	921	358	72.0		32.9	6.5
	226	357	38.8		8.1	6.4
Section professions libérales et techniques	597	413	59.1		21.4	7.5
	35	35	49.3		1.2	0.6
	69	419	14.1		2.5	7.6
	306	1,749	14.9		10.9	31.6
	31	321	8.8		*	5.8
	5,533	486	33.6		100.0	100.0
	1972					
	14.3					
	41.2					
	72.0					
	38.8					
	59.1					
	49.3					
	14.1					
	14.9					
	8.8					

Les chiffres sont trop minimes pour être dignes de foi.
 Voir renvoi technique n° 7, page 53.
 Source: Voir tableau 23.

Le 24e tableau indique la population active en emploi dans des catégories de professions, selon le sexe, le pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble de la population active en emploi, et la distribution procentuelle des femmes selon les catégories de professions, pour les années 1962 et 1972.

Les femmes constituaient, en 1962, 62,7 p. 100 de la population active employée dans des bureaux, comparativement à 72,0 p. 100 en 1972. En 1962, elles représentaient 56,5 p. 100 des employés des services et des loisirs, comparativement à 59,1 p. 100 en 1972. Elles représentaient 14,5 p. 100 des manœuvres et des travailleurs non spécialisés en 1962 comparativement à 14,9 p. 100 en 1972.

En 1962, 29,9 p. 100 de la main-d'œuvre féminine avaient un emploi de bureau. Ce chiffre est passé à 32,9 p. 100 en 1972. Le pourcentage des employées dans les bureaux, les services ou la vente est passé de 61,2 p. 100 en 1962 à 62,4 p. 100 en 1972. Ces mêmes professions, accusaient un pourcentage d'hommes de 20,4 en 1972.

En 1962, 3,7 p. 100 des femmes occupaient des postes de gestion, comparativement à 4,2 p. 100 en 1972; en 1962 également, 15,8 p. 100 exerçaient des professions libérales ou techniques comparativement à 17,4 p. 100 en 1972. On estime⁹ que 76,0 p. 100 des femmes dans les professions libérales ou techniques étaient enseignantes ou infirmières, comparativement à 18,0 p. 100 chez les hommes, lesquels étaient presque tous enseignants.

Le 11e graphique, page 67 montre la distribution procentuelle des femmes et des hommes dans la population active selon la profession.

Des données supplémentaires sur les femmes, selon les professions, figurent au 29e tableau (Partie II) et au 46e tableau (Partie III).

⁹Fondé sur les résultats du recensement de 1961 de la population canadienne.

TABLEAU 23. — Population active en emploi dans l'industrie^a selon le sexe: pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble de la population active en emploi et distribution procentuelle des femmes et des hommes selon l'industrie,

Canada, 1962 et 1972

Industrie	Femmes	Hommes	Pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble de la population active en emploi		Répartition procentuelle	
			Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
agriculture	62	598	9.4	3.6	13.3	13.3
industrie manufacturière	317	1,186	21.1	18.2	26.4	26.4
transports, communications et autres services d'utilité publique	12	381	3.1	0.7	8.5	8.5
commerce	84	504	14.3	4.8	11.2	11.2
finances, assurances, affaires immobilières	327	722	31.2	18.8	16.1	16.1
services aux collectivités, aux entreprises et aux personnes	114	134	46.0	6.6	3.0	3.0
autres services d'utilité publique	735	509	59.1	42.3	11.3	11.3
autres industries ^a	81	280	22.4	4.7	6.2	6.2
autres industries ^a	*	174	*	*	3.9	3.9
autres industries ^a	1,737	4,488	27.9	100.0	100.0	100.0
agriculture	75	406	15.6	2.7	7.3	7.3
industrie manufacturière	438	1,420	23.6	15.7	25.7	25.7
transports, communications et autres services d'utilité publique	24	477	4.8	0.9	8.6	8.6
commerce	112	618	15.3	4.0	11.2	11.2
finances, assurances, affaires immobilières	511	899	36.2	18.3	16.2	16.2
services aux collectivités, aux entreprises et aux personnes	200	185	51.9	7.2	3.3	3.3
autres services d'utilité publique	1,286	908	58.6	46.0	16.4	16.4
autres industries ^a	141	412	25.5	5.0	7.4	7.4
autres industries ^a	*	208	*	0.3	3.8	3.8
autres industries ^a	2,796	5,533	33.6	100.0	100.0	100.0

1972

1962

Les chiffres sont trop minimes pour être dignes de foi.

Voir note technique n° 6, page 53.

Source: 1962: B.F.S. Division de la main-d'œuvre, Section des enquêtes sur la main-d'œuvre, *Tableaux spéciaux-Moyennes annuelles de douze mois* (miméographiés), tableau 3 (c) dans les Tableaux pour l'année 1962, 1972: Voir tableau 4.

23e tableau — La population active dans l'industrie

Le 23e tableau représente la population active en emploi dans certaines industries, selon le sexe, le pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble de la population active en emploi et la distribution procentuelle des femmes selon l'industrie, pour les années 1962 et 1972.

Les femmes constituaient, en 1972, 59.1 p. 100 des employés dans les services aux collectivités, aux entreprises et aux personnes comparativement à 58.6 p. 100 en 1972.

Les femmes représentaient, en 1962, 46.0 p. 100 des employés du secteur des finances, des assurances et de l'immobilier, comparativement à 51.9 p. 100 en 1972.

Les femmes constituaient, en 1962, 21.1 p. 100 des employés de l'industrie de fabrication, comparativement à 23.6 p. 100 en 1972.

Le pourcentage des femmes employées dans des services aux collectivités, aux entreprises et aux personnes était de 42.3 p. 100 en 1962 comparative-ment à 46.0 p. 100 en 1972. Le pourcentage des hommes dans les mêmes services était de 16.4 p. 100 en 1972.

Le 10e graphique, page 66 montre la distribution procentuelle des femmes et des hommes dans la population active, selon l'industrie.

Des données supplémentaires sur la femme en industrie se trouvent aux 47e et 52e tableaux (Partie III) et aux 88e, 104e, 105e, 106e et 107e tableaux (Partie VII).

TABLEAU 22. — Distribution procentuale des hommes et des femmes dans la population active (agricole et non agricole) en emploi, selon le statut de travailleur, Canada, 1972

Statut de travailleur		Population agricole		Population non agricole		Ensemble de la population active en emploi	
Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
25.3	19.7	94.1	90.7	92.3	85.5	%	%
Travailleurs rémunérés	Travailleurs indépendants:	Travailleurs à leur compte ^a	Employeurs ^b	Total partiel	Aides familiaux non rémunérés	Total: Pourcentage	(Nombre en milliers)
65.3	14.8	100.0	100.0	100.0	100.0	1.3	100.0
(75)	(406)	(2,721)	(5,127)	(2,796)	(5,533)		
*	54.7	2.6	3.9	2.7	7.6		
*	10.6	1.3	5.2	1.3	5.6		
*	65.5	3.9	9.1	4.0	13.2		
		2.1	0.2	3.8			
		100.0	100.0	100.0			

On n'a calculé aucun pourcentage parce que les chiffres sont trop minimes pour être dignes de foi.
 Toute personne qui travaille à son compte et qui n'a pas d'employés rémunérés.
 Toute personne qui travaille à son compte et qui a un ou plusieurs employés rémunérés.

Source: Voir tableau 4.

22e tableau — Population active en emploi, selon le statut de travailleur

Le 22e tableau indique, pour l'année 1972, la distribution procentuelle de la population active, agricole et non agricole, selon le statut de travailleur et le sexe.

En 1972, 65.3 p. 100 des femmes qui travaillaient dans le secteur agricole étaient des travailleurs familiaux non rémunérés comparativement à 14.8 p. 100 des hommes.

Dans le secteur non agricole, 3.9 p. 100 des femmes travaillaient à leur compte, comparativement à 9.1 p. 100 chez les hommes, et 2.1 p. 100 des femmes étaient des travailleurs familiaux non rémunérés comparativement à 0.2 p. 100 chez les hommes.

TABLÉAU 21. — Distribution procentuelle de la population active en emploi (femmes et hommes) travaillant normalement 35 heures ou plus par semaine, absente du travail pour raisons diverses, Canada, 1972

Raisons de l'absence		Femmes	Hommes	Total
Au travail 35 heures ou plus		%	%	%
	84.2	86.1	85.5	
Au travail de 1 heure à 34 heures à cause de :				
	1.2	0.9	1.0	
	1.4	0.9	1.0	
	0.5	0.5	0.5	
	5.4	4.7	4.9	
	8.6	7.0	7.4	
Absent du travail pour cause de :				
	1.8	1.9	1.9	
	4.7	4.0	4.2	
	0.7	1.0	0.9	
	7.2	7.0	7.0	
	100.0	100.0	100.0	
	(2,101)	(5,190)	(7,291)	
(Nombre en milliers)				
Total : Pourcentage				
Total partiel				
Autres raisons ^b				
Congé annuel				
Maladie				
Temps réduit ou de rotation ^a				
Maladie				
Congé annuel				
Autres raisons ^b				
Total partiel				

Comprend les personnes qui travaillaient pendant une semaine réduite, qui sont mises à pied pour une partie de la semaine, qui ont perdu ou trouvé un emploi au cours de la semaine.

^a Y compris la mauvaise température, les différends du travail et autres raisons.

Source : Voir tableau 4.

21^e tableau — Population active en emploi, selon les motifs d'absence du travail

Le 21^e tableau indique, pour l'année 1972, la distribution procentuelle de la population active en emploi travaillant normalement 35 heures ou plus par semaine, selon les motifs d'absence et le sexe.

En 1972, parmi la population active travaillant à plein temps (ceux qui travaillaient normalement 35 heures ou plus par semaine), 84,2 p. 100 des femmes et 86,1 p. 100 des hommes travaillaient 35 heures ou plus par semaine, soit toute la semaine.

Environ la même proportion de femmes et d'hommes parmi la population active travaillant à plein temps, travaillait moins de 35 heures par semaine ou était absente du travail en congé annuel.

De plus, 1,2 p. 100 des femmes et 0,9 p. 100 des hommes qui travaillaient à plein temps, travaillaient moins de 35 heures, soit de 1 à 34 heures, par suite d'une réduction d'horaire et du mouvement du personnel. Cela comprend les personnes qui ont perdu ou trouvé un emploi au cours de la semaine. Toutefois, le taux de mouvement du personnel semble être le même pour les hommes que pour les femmes. Les autres données sur le mouvement du personnel se trouvent aux 61^e et 74^e tableaux (Partie IV) et aux 94^e, 96^e et 97^e tableaux (Partie VII).

TABEAU 20. — Pourcentage de la population active en emploi travaillant normalement 35 heures ou plus par semaine, absente du travail pour cause de maladie, selon le sexe et selon la durée de l'absence, Canada, 1962 et 1972a

Durée de la maladie	Pourcentage (de la population active en emploi travaillant normalement 35 heures ou plus par semaine) qui ont été absents pour cause de maladie		Femmes		Hommes	
Malade une semaine ^c Malade une partie de la semaine ^c partie de la semaine (Nombre en milliers: 100 p. 100) ^d	1.21	0.78	1.76	1.43	3.19	(2,101)
	1.99	(1,405)	1.78	(4,317)	2.81	(5,190)

Comme l'indique le tableau 11, les statistiques du présent tableau se rapportent (en 1972) à 75,1 p. 100 de la main-d'oeuvre féminine et à 93,8 p. 100 de la main-d'oeuvre masculine. Elles représentent le nombre moyen de personnes travaillant normalement 35 heures ou plus par semaine) absentes du travail pour cause de maladie au cours des 12 semaines d'enquête (une semaine par mois) divisé par le nombre moyen de personnes travaillant normalement 35 heures ou plus par semaine pendant les 12 semaines d'enquête.

Les données sur lesquelles se fondent les pourcentages pour l'année 1962 n'ont pas été rajustées en fonction des résultats du recensement de 1961 de la population.

La période de maladie peut avoir été plus longue. Cependant, cela représente la partie de la semaine d'enquête au cours de laquelle des personnes étaient absentes du travail pour cause de maladie.

La population active en emploi travaillant normalement 35 heures ou plus par semaine.

Sources: 1962: B.F.S., Division de la main-d'oeuvre, Section des enquêtes sur la main-d'oeuvre, *Tableaux spéciaux, Moyennes annuelles de douze mois* (miméographiés), tableau 3 (a) dans les Tableaux spéciaux pour l'année 1962, 1972: Voir tableau 4.

20e tableau — Absentéisme pour cause de maladie

Le 20e tableau montre le pourcentage de la population active en emploi qui travaille normalement 35 heures ou plus par semaine et qui était absent du travail pour cause de maladie au cours de la semaine de référence, selon la durée de l'absence (genre de maladie) et selon le sexe, pour les années 1962 et 1972.

Parmi la population active en emploi travaillant normalement 35 heures ou plus par semaine (à plein temps), 3,19 p. 100 des femmes et 2,81 p. 100 des hommes ont été malades durant la totalité ou une partie d'une semaine en 1972, comparativement à 1,99 p. 100 des femmes et 1,78 p. 100 des hommes en 1962.

Dans le cas des personnes malades durant toute une semaine, le taux d'absence était légèrement plus élevé chez les hommes (1,95 p. 100) que chez les femmes (1,76 p. 100) en 1972; il en était de même en 1962, soit 1,27 p. 100 chez les hommes et 1,21 p. 100 chez les femmes.

Quant aux personnes malades durant une partie d'une semaine, le pourcentage était plus élevé chez les femmes (1,43 p. 100) que chez les hommes (0,87 p. 100) en 1972, comparativement à 0,78 p. 100 chez les premières et à 0,51 p. 100 chez les seconds en 1962.

TABLEAU 19. — Taux de participation des femmes et des hommes à la population active selon les groupes d'âges, l'état civil et la région, Canada, 1972

Groupe d'âges/ état civil	Canada		Région de l'Atlantique		Québec		Ontario		Région des Prairies		Colombie- Britannique	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
14 — 24 ans	44.3	59.2	37.2	54.3	43.6	55.7	46.4	59.8	43.8	64.5	47.4	63.9
25 ans et plus	34.4	83.4	26.7	74.5	30.9	84.2	38.2	85.4	35.1	82.7	34.6	82.3
Total	37.1	76.2	30.3	67.3	34.6	75.4	40.3	78.3	37.6	77.2	38.0	77.4
Marisés	33.9	86.8	26.9	79.9	28.8	87.5	38.5	88.3	35.8	86.5	33.8	86.1
Autres ^a	42.4	57.6	35.5	49.0	43.0	56.5	43.6	58.6	40.9	61.0	46.0	60.6
Total	37.1	76.2	30.3	67.3	34.6	75.4	40.3	78.3	37.6	77.2	38.0	77.4

^aCélibataires, veufs, divorcés ou séparés.

Source : Voir tableau 4.

19e tableau — Taux de participation selon l'âge, l'état civil et la région

Le 19e tableau indique les taux de participation des femmes et des hommes, selon l'âge et l'état civil, pour le Canada et les diverses régions.

Les taux de participation des femmes mariées variaient de 38.5 p. 100 en Ontario à 26.9 p. 100 dans la région de l'Atlantique; dans le cas des célibataires, des veuves, des femmes divorcées ou séparées, les taux allaient de 46.0 p. 100 en Colombie-Britannique à 35.5 p. 100 dans la région de l'Atlantique.

La Colombie-Britannique accusait en 1972 les taux de participation les plus élevés chez les femmes âgées de 14 à 24 ans, soit 47.4 p. 100, tandis que la région de l'Atlantique venait au dernier rang avec 37.2 p. 100. Dans le cas des femmes âgées de 25 ans et plus, le plus haut taux de participation a été en Ontario avec 38.2 p. 100 et le plus bas, dans la région de l'Atlantique avec 26.7 p. 100.

Le 6e graphique, page 61, traduit le taux de participation des femmes selon l'état civil et la région.

TABLEAU 18. — Distribution procentuelle des femmes et des hommes dans la population active selon les groupes d'âges et l'état civil, Canada et régions, 1972

Groupe d'âges/ état civil	Canada		Région de l'Atlantique		Québec		Ontario		Région des Prairies		Colombie- Britannique	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
14 — 24 ans	33.4	23.1	42.3	29.1	36.4	23.0	29.9	21.3	33.8	25.3	32.1	22.0
25 ans et plus	66.6	76.9	57.7	70.9	63.5	77.0	70.1	78.7	66.2	74.7	67.6	78.0
Total : Pourcentage	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
(Nombre en milliers)	(2,953)	(5,938)	(220)	(478)	(781)	(1,645)	(1,169)	(2,211)	(468)	(968)	(315)	(636)
Mariés ^a	56.9	72.5	53.6	70.5	48.8	70.5	61.3	74.8	60.0	71.5	58.4	72.8
Autres ^a	43.1	27.5	46.4	29.5	51.2	29.5	38.8	25.2	40.0	28.6	41.6	27.0
Total : Pourcentage	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
(Nombre en milliers)	(2,953)	(5,938)	(220)	(478)	(781)	(1,645)	(1,169)	(2,211)	(468)	(968)	(315)	(636)

^aCélibataires, veufs, divorcés ou séparés.

Source : Voir tableau 4.

18e tableau — Distribution procentuelle de la population active, selon l'âge et l'état civil, par région

Le 18e tableau montre, pour l'année 1972, la distribution procentuelle des femmes et des hommes dans la population active selon les groupes d'âges et l'état civil, pour le Canada et les diverses régions.

L'âge des femmes dans la population active semblait être plus bas, pour l'année 1972, dans la région de l'Atlantique que dans les autres régions: 42.3 p. 100 des femmes qui travaillaient dans la région de l'Atlantique étaient âgées de 14 à 24 ans comparativement à 29.9 p. 100 en Ontario, 32.1 p. 100 en Colombie-Britannique, 33.8 p. 100 dans les Prairies et 36.4 p. 100 au Québec.

Dans toutes les régions, la majorité des femmes de la population active étaient mariées, sauf au Québec, où seulement 48.8 p. 100 étaient mariées, comparativement à 61.3 p. 100 en Ontario et 53.6 p. 100 dans la région de l'Atlantique.

TABLEAU 17. — Distribution procentuelle de la population, de la population active en emploi et sans emploi, et des personnes qui ne font pas partie de la population active, selon l'état civil et le sexe, Canada, 1972

Etat civil	Population	Population active en emploi		Population active sans emploi		Personnes qui ne font pas partie de la population active	
		Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Célibataires Mariés Autres ^a Total: Pourcentage (Nombre en milliers)	25.9	32.8	33.2	49.7	50.6	21.0	57.0
	62.3	63.6	57.8	40.8	45.9	65.5	35.3
	11.8	3.6	9.0	9.6	3.5	13.5	7.7
	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	(7,952)	(7,795)	(2,796)	(5,533)	(405)	(4,999)	(1,857)
	%	%	%	%	%	%	%

Veufs, divorcés ou séparés.
Source: Voir tableau 4.

17e tableau — Population, population active et
personnes qui ne font pas partie de
la population active, selon l'état
civil

Le 17e tableau montre la distribution procen-
tuelle de la population, de la population active en
emploi et sans emploi et les personnes qui ne font pas
partie de la population active, selon l'état civil et le
sexe.

Pour chaque catégorie, à savoir la population, la
population active en emploi et sans emploi et les
personnes qui ne font pas partie de la population
active, il y avait plus de femmes veuves, divorcées ou
séparées que d'hommes dans la même situation.

Plus de la moitié, soit 57.8 p. 100, de la
main-d'oeuvre féminine en emploi était des femmes
mariées tandis que presque la moitié, soit 49.7 p. 100,
de la main-d'oeuvre féminine sans emploi était des
femmes célibataires.

La majorité des femmes qui ne faisaient pas partie
de la population active, soit 65.5 p. 100, étaient
mariées tandis que la majorité des hommes dans la
même situation, soit 57.0 p. 100, étaient célibataires.
Le 9e graphique, page 65, indique la distribution
procentuelle des femmes dans la population, des
femmes dans la population active en emploi et sans
emploi et des femmes qui ne faisaient pas partie de la
population active.

ABLEAU 16. — Taux de participation des femmes et des hommes à la population active selon l'état civil et les groupes d'âges et taux de participation des femmes et des hommes âgés de 25 à 64 ans, Canada, 1972

Etat civil	Séparés: Femmes Hommes									
	14 - 19 ans	20 - 24 ans	25 - 34 ans	35 - 44 ans	45 - 54 ans	55 - 64 ans	65 ans et plus	25 - 64 ans		
	31.8	78.2	85.8	82.3	75.0	57.7	12.8	78.0	Hommes	31.8
	40.3	78.8	90.2	87.5	79.0	65.1	13.8	85.3	Femmes	40.3
	34.2	47.4	36.7	38.1	36.5	23.4	2.7	35.0	Hommes	34.2
	87.5	94.3	97.9	98.1	96.0	84.7	21.4	95.0	Femmes	87.5
	*	62.5	58.5	60.0	60.0	40.0	4.1	51.4	Hommes	*
	40.8	60.5	43.2	42.2	41.2	29.7	4.3	40.0	Femmes	40.8
	40.8	84.0	96.4	97.2	94.4	82.4	18.7	93.6	Hommes	40.8

Les chiffres sont trop minimes pour être dignes de foi.
 veufs, divorcés ou séparés.
 Source : Les données proviennent de Statistique Canada.

16e tableau — Taux de participation des femmes mariées, célibataires et autres

Le 16e tableau indique les taux de participation des femmes et des hommes à la population active, selon l'état civil et les groupes d'âges, pour l'année 1972.

En 1972, 78.2 p. 100 de l'ensemble des femmes célibataires âgées de 20 à 24 ans faisaient partie de la population active, de même que 85.8 p. 100 du groupe des 25 à 34 ans et 82.3 p. 100 du groupe des 35 à 44 ans.

Parmi toutes les femmes mariées âgées de 20 à 24 ans, 47.4 p. 100 faisaient partie de la population active.

Quant aux veuves et aux femmes divorcées ou séparées âgées de 25 à 34 ans, 58.5 p. 100 faisaient partie de la population active; ce pourcentage est passé à 60.0 p. 100 pour le groupe âgé de 35 à 44 ans et de 45 à 54 ans.

En 1972, 78.0 p. 100 des femmes célibataires âgées de 25 à 64 ans faisaient partie de la population active, de même que 35.0 p. 100 des femmes mariées du même groupe d'âges et 51.4 p. 100 des veuves, des femmes divorcées ou séparées.

Le taux de participation des hommes et des femmes âgées de 20 à 24 ans était presque le même, soit 78.2 p. 100 pour les femmes et 78.8 p. 100 pour les hommes. Il en était de même pour le taux de participation des hommes et femmes célibataires âgés de 65 ans et plus, soit 12.8 p. 100 pour les femmes et 13.8 p. 100 pour les hommes.

Le 5e graphique, page 60 illustre le taux de participation des femmes mariées selon les groupes d'âges.

ABLEAU 15. — Distribution procentuelle des femmes et des hommes dans la population et dans la population active selon l'état civil, Canada, 1962, 1967 et 1972.

Etat civil	Population		Population active	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Mariés	24.1	30.2	41.7	23.4
	65.2	66.2	48.4	74.6
	10.7	3.6	9.9	2.0
Total : Pourcentage		100.0	100.0	100.0
(Nombre en milliers)		(6,186)	(1,797)	(4,819)
Séparés	25.6	31.6	37.5	23.8
	63.6	65.1	53.3	74.3
	10.9	3.3	9.3	1.9
Total : Pourcentage		100.0	100.0	100.0
(Nombre en milliers)		(6,997)	(2,365)	(5,329)
Divorcés	25.9	32.8	34.1	25.2
	62.3	63.6	56.9	72.5
	11.8	3.6	9.0	2.3
Total : Pourcentage		100.0	100.0	100.0
(Nombre en milliers)		(7,952)	(2,953)	(5,938)
Veufs, divorcés et séparés	100.0	100.0	100.0	100.0
	(7,952)	(7,795)	(2,953)	(5,938)
Total		100.0	100.0	100.0
(Nombre en milliers)		(7,952)	(2,953)	(5,938)

Source : Voir tableau 14.

15e tableau — La proportion de femmes mariées, célibataires et autres

Le 15e tableau représente la distribution proportionnelle des femmes et des hommes dans la population et dans la population active, selon l'état civil, pour les années 1962, 1967 et 1972.

Les femmes mariées constituaient 48.4 p. 100 de la main-d'œuvre féminine en 1962 comparativement à 56.9 p. 100 en 1972. Les femmes célibataires comptaient pour 41.7 p. 100 de la main-d'œuvre féminine en 1962 et pour 34.1 p. 100 en 1972. Les veuves et les femmes divorcées ou séparées représentaient en 1962, 9.9 p. 100 de la main-d'œuvre féminine, pourcentage légèrement supérieur à celui de 1972, soit 9.0 p. 100.

La proportion d'hommes dans la main-d'œuvre masculine selon l'état civil, est demeurée à peu près la même de 1962 à 1972.

La proportion des femmes célibataires dans la population était légèrement inférieure, en 1962, à celle de 1972; dans le cas des femmes mariées, elle était légèrement plus forte en 1962 qu'en 1972. Le changement qui est survenu dans la composition de la population selon l'état civil n'a toutefois pas été aussi important que celui qui a marqué la composition de la population active féminine.

Le 8e graphique, page 64 traduit la distribution proportionnelle des femmes dans la population active selon l'état civil.

TABLEAU 14. — Population féminine et main-d'œuvre féminine selon l'état civil : pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble de la population et de la population active; taux de participation des femmes à la population active, Canada, 1962, 1967 et 1972

Etat civil	Population féminine		Population active féminine	Taux de participation des femmes à la population active
	Nombre	Pourcentage par rapport à l'ensemble de la population ^a	Nombre	
	1,488	12.1	749	11.3
	4,035	32.9	870	13.2
	663	5.4	178	2.7
	6,186	50.4	1,797	27.2
	1,788	12.9	886	11.5
	4,449	32.1	1,260	16.4
	761	5.5	220	2.9
	6,997	50.4	2,365	30.7
	2,057	13.1	1,006	11.3
	4,955	31.5	1,681	18.9
	940	6.0	266	3.0
	7,952	50.5	2,953	33.2
	48.9	1972	49.6	33.8
	33.9		28.9	28.3
	28.3		26.8	21.6
	37.1		29.0	50.3

Les données relatives à l'ensemble de la population et utilisées dans le présent tableau s'élevaient au total à 12,280,000 en 1962, à 13,874,000 en 1967 et à 15,747,000 en 1972. Les données apparaissent au tableau 1.

Les données relatives à l'ensemble de la population active et utilisées dans le présent tableau s'élevaient au total à 6,615,000 en 1962, à 7,694,000 en 1967 et à 8,891,000 en 1972. Les données apparaissent au tableau 1.

Source: B. F. S., Division de la main-d'œuvre, Section des enquêtes sur la main-d'œuvre, *Tableaux spéciaux-Moyennes annuelles de douze mois* (miméographiés), tableau 2 dans les Tableaux spéciaux pour les années 1962, 1967 et 1972.

14^e tableau — La population active selon l'état civil

Le 14^e tableau montre, pour les années 1962, 1967 et 1972, la population féminine et la population active féminine selon l'état civil, le pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble de la population et de la population active et le taux de participation des femmes à la population active selon l'état civil.

La proportion de femmes par rapport à l'ensemble de la population est demeurée sensiblement la même au cours de la décennie de 1962 à 1972, mais le pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble de la population active est passé de 27.2 p. 100 en 1962 à 33.2 p. 100 en 1972. Cette augmentation a porté le nombre de femmes mariées de 870,000, soit 13.2 p. 100 de l'ensemble de la population active en 1962 à 1,681,000 soit 18.9 p. 100 en 1972. Cette tendance se reflète dans le taux de participation des femmes mariées à la population active: en 1962, 21.6 p. 100 des femmes mariées en faisaient partie, comparative-ment à 33.9 p. 100 en 1972.

Le taux de participation des femmes célibataires à la population active est passé de 50.3 p. 100 en 1962 à 48.9 p. 100 en 1972.

Le taux de participation des veuves et des femmes divorcées ou séparées est resté sensiblement le même, passant de 26.8 p. 100 en 1962 à 28.3 p. 100 en 1972.

Le 4^e graphique, page 59 traduit les taux de participation des femmes selon l'état civil.

TABLEAU 13. — Moyenne des heures hebdomadaires de travail de la population active en emploi à un moment quelconque, au cours de la semaine de référence, selon le secteur d'activité et le sexe, Canada, 1972

Secteur d'activité	Femmes	Hommes	Total
Industrie agricole	26.7	54.5	50.2
Industrie non agricole	34.3	41.4	38.9
Total	34.1	42.4	39.6

Source : Voir tableau 4.

13e tableau — Durée moyenne de travail

Le 13e tableau fait état pour l'année 1972 de la durée hebdomadaire moyenne de travail pour la population active en emploi qui a travaillé à un moment donné au cours de la semaine de référence, selon le secteur et le sexe.

Dans le secteur non agricole, la durée hebdomadaire moyenne de travail était de 34.3 pour les femmes et de 41.4 pour les hommes.

Dans le secteur agricole, les femmes travaillaient en moyenne 26.7 heures comparativement à 54.5 heures pour les hommes. Les heures de travail exécutées par les femmes sur des fermes s'additionnent aux heures de travail consacrées aux activités ménagères.

TABLEAU 12. — Population active en emploi selon le nombre d'heures de travail exécutées par semaine: distribution procentuelle cumulative des femmes et des hommes et pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble de la population active en emploi, Canada, 1962 et 1972

Heures par semaine	Femmes		Hommes		Pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble
	Nombre	Répartition procentuelle	Nombre	Répartition procentuelle	
0	78	4.5	184	4.1	29.8
1-14	127	11.9	90	6.1	58.5
15-24	140	19.9	115	8.7	54.9
25-34	151	28.7	228	13.8	39.8
35-44	988	85.8	2,272	64.4	30.3
45-54	170	95.6	845	83.2	16.7
55 et plus	75	100.0	752	100.0	9.1
Total	1,730	—	4,487	—	27.8
0	180	6.4	375	6.8	32.4
1-14	256	15.6	164	9.7	61.0
15-24	290	26.0	193	13.2	60.0
25-34	300	36.7	335	19.3	47.3
35-44	1,530	91.4	2,937	72.4	33.6
45-54	155	97.0	854	87.8	15.4
55 et plus	85	100.0	677	100.0	11.2
Total	2,796	—	5,533	—	33.6

Dans le présent tableau, les données relatives à la population active pour l'année 1962 n'ont pas été rajustées en fonction des résultats du recensement de 1961 de la population.

Source: 1962: B. F. S., Division de la main-d'œuvre, *Spéciaux-Moyennes annuelles de douze mois* (minimographiés) tableau 3(b) dans les Tableaux spéciaux pour l'année 1962. 1972: voir tableau 4.

12^e tableau — Heures de travail effectuées dans une semaine

Le 12^e tableau présente, pour les années 1962 et 1972, la population active en emploi selon le sexe et la durée effective⁷ du travail dans une semaine donnée; ces données comprennent la distribution procentuelle cumulative des femmes et des hommes dans la population active en emploi selon le nombre d'heures exécutées, ainsi que le pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble de la population active en emploi pour chaque durée du travail.

Le 12^e tableau diffère du 11^e, qui indique la durée hebdomadaire normale du travail, en ce qu'il fournit des données sur le nombre d'heures exécutées dans une semaine donnée. Ainsi, d'après le 11^e tableau, 24,9 p. 100 des femmes travaillent normalement moins de 35 heures, mais d'après le 12^e tableau, 36,7 p. 100 des femmes étaient effectivement au travail moins de 35 heures au cours d'une semaine donnée. L'écart entre ces deux derniers chiffres, soit 11,8 p. 100⁸ des femmes, est attribuable au fait que des personnes qui travaillent normalement 35 heures ou plus par semaine ont travaillé effectivement moins de 35 heures au cours de la semaine de l'enquête.

Le pourcentage de femmes et d'hommes en emploi qui ne se sont pas présentés au travail (ont travaillé 0 heure) pour cause de mauvais temps, maladie, de différends du travail, de congé annuel ou pour d'autres motifs, exception faite du chômage, a été presque le même en 1962 qu'en 1972.

En 1972, 63,3 p. 100 des femmes et 80,7 p. 100 des hommes ont travaillé 35 heures ou plus par semaine. Au cours de la même année, 8,6 p. 100 des femmes et 27,6 p. 100 des hommes ont travaillé 45 heures ou plus par semaine; et 3,0 p. 100 des femmes et 12,2 p. 100 des hommes ont travaillé 55 heures ou plus par semaine.

⁷ La notion de durée effective du travail s'élucide si on se rapporte à la question posée dans le guide des entrevues de l'enquête mensuelle sur le main-d'œuvre: à savoir: pendant combien d'heures cette personne a-t-elle travaillé la semaine dernière?

⁸ Ce pourcentage de 11,8 p. 100 comprend les femmes qui ont travaillé entre une et 34 heures par suite d'une durée réduite du travail et de mouvement du personnel (0,9 p. 100) (y compris les personnes en chômage partiel, celles qui étaient mises à pied pour une partie de la semaine) et celles qui avaient perdu ou trouvé un emploi au cours de la semaine; celles qui n'ont pas travaillé du tout (5,4 p. 100) et celles qui ont seulement travaillé entre une heure et 34 heures pour cause de mauvais temps, de maladie, de différend du travail, de congé annuel ou pour d'autres motifs (5,5 p. 100).

TABLÉAU 11. — Distribution procentuelle de la population active (femmes et hommes) en emploi^a selon la durée hebdomadaire normale du travail, Canada, 1962, 1967 et 1972

Durée hebdomadaire normale du travail	Femmes						Hommes					
	1962 ^b	1967	1972	1962 ^b	1967	1972	1962 ^b	1967	1972	%	93.8	6.2
5 heures ou plus	81.2	78.0	75.1	96.2	95.3	96.2	96.2	95.3	93.8	%	93.8	6.2
Moins de 35 heures	18.8	22.0	24.9	3.8	4.7	3.8	3.8	4.7	6.2	%	6.2	93.8
Total: Pourcentage	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	%	100.0	93.8
Nombre en milliers	(1,730)	(2,296)	(2,796)	(4,487)	(5,083)	(5,533)	(4,487)	(5,083)	(5,533)	%	100.0	93.8

L'expression "population active en emploi" telle qu'employée dans cette brochure exclut les chômeurs. Dans le présent tableau, les données relatives à la population active pour l'année 1962, sur lesquelles se fondent les pourcentages n'ont pas été révisées en fonction des résultats du recensement de 1961 de la population.

Sources: 1962 et 1967: B.F.S. Division de la main-d'oeuvre, Section des enquêtes sur la main-d'oeuvre, tableaux spéciaux-Moyennes annuelles de douze mois (miméographiés), tableau 3(a) dans les Tableaux spéciaux pour 1962 et 1967. 1972: voir tableau 4.

11e tableau — Durée hebdomadaire normale du travail

Le 11e tableau donne la distribution procentuelle des femmes et des hommes dans la population active en emploi, selon la durée hebdomadaire normale⁵ de travail pour les années 1962, 1967 et 1972. Remarque que la durée hebdomadaire normale du travail est différente de la durée réelle du travail pour une semaine donnée, un fait dont le 12e tableau fait état.

Il y avait en 1962, 18.8 p. 100 des femmes en emploi⁶ qui travaillaient moins de 35 heures par semaine⁶ comparativement au quart, en 1972 (24.9 p. 100). Il est bon de préciser qu'en dix ans le nombre de femmes dans la main-d'oeuvre féminine en emploi est passé de 1,737,000 (chiffres révisés qu'on trouve au 3e tableau) à 2,796,000, soit une augmentation de 1,059,000 femmes.

Il en est de même pour la main-d'oeuvre masculine qui travaille normalement moins de 35 heures par semaine: ce pourcentage est passé de 3.8 p. 100 en 1962 à 6.2 p. 100 en 1972. La main-d'oeuvre masculine en emploi a augmenté en dix ans de 1,045,000 pour passer de 4,488,000 (chiffres révisés qu'on trouve au 3e tableau) à 5,533,000 hommes.

Les données sur le nombre habituel de semaines de travail par année se trouvent au 93e tableau (7e Partie).

⁵ La notion de durée normale du travail s'élucide si on se rapporte à la question posée dans le guide des entrevues de l'enquête mensuelle sur la main-d'oeuvre: "Cette personne travaille-t-elle habituellement 35 heures ou plus à son emploi actuel?"

⁶ Une indication de l'importance du travail à temps partiel.

TABLEAU 10. — Distribution procentuelle de la population, de la population active en emploi et sans emploi, et de personnes qui ne font pas partie de la population active, selon les groupes d'âges et le sexe, Canada, 1972

Groupe d'âges	Population		Population active en emploi		Population active sans emploi		Personnes qui ne font pas partie de la population active	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
14 à 24 ans:								
14 à 19 ans	16.0	17.1	12.9	8.3	29.3	20.5	17.3	42.5
20 à 24 ans	12.0	12.6	19.4	13.2	24.2	23.7	7.6	8.5
Total partiel	28.0	29.7	32.3	21.6	54.1	44.2	24.8	51.0
25 ans et plus:								
25 à 34 ans	18.7	18.8	21.9	24.1	19.7	19.3	16.9	2.9
35 à 44 ans	15.7	16.2	18.3	21.1	11.5	13.6	14.4	1.9
45 à 54 ans	15.0	14.7	17.0	18.6	10.2	12.3	14.0	3.4
55 à 64 ans	11.2	11.1	9.2	12.1	*	9.4	12.6	8.2
65 ans et plus	11.4	9.5	1.4	2.4	*	*	17.3	32.5
Total partiel	72.0	70.2	67.7	78.4	45.9	55.8	75.2	48.9
Total:								
Pourcentage (Nombre en milliers)	100.0 (7,952)	100.0 (7,795)	100.0 (2,796)	100.0 (5,533)	100.0 (157)	100.0 (405)	100.0 (4,999)	100.0 (1,857)

* On n'a calculé aucun pourcentage parce que les chiffres étaient trop minimes pour être dignes de foi.

Source: Voir tableau 4.

10^e tableau — Population, population active, et personnes qui ne font pas partie de la population active, selon l'âge

Le 10^e tableau indique la distribution procentuelle de la population (âgée de 14 ans et plus), de la population active en emploi et sans emploi et des personnes qui ne font pas partie de la population active, selon l'âge et le sexe.

La population féminine était, en 1972, légèrement supérieur (7,952,000) à la population masculine (7,795,000). La distribution procentuelle selon les groupes d'âges était presque le même.

L'âge des femmes dans la population active était légèrement inférieur à celui des hommes; 32.3 p. 100 des femmes étaient âgées de 14 à 24 ans comparativement à 21.6 p. 100 pour les hommes.

Il en était de même pour les femmes qui faisaient partie de la population active sans emploi: 54.1 p. 100 des femmes étaient âgées de 14 à 24 ans comparativement à 44.2 p. 100 pour les hommes.

La distribution selon l'âge pour les personnes qui ne faisaient pas partie de la population active était très différente pour les hommes et les femmes. Il y avait 75.2 p. 100 des femmes ne faisant pas partie de la population active qui étaient âgées de 25 ans et plus, comparativement à 48.9 p. 100 chez les hommes.

Comme l'indique le 25^e tableau, plus des trois quarts des femmes qui ne faisaient pas partie de la population active tenaient maison.

Le 7^e graphique, page 62 montre la distribution procentuelle de la population active en emploi et des personnes qui ne font pas partie de la population active, selon les groupes d'âges.

ABLEAU 9. — Distribution procentuelle de la population active (femmes et hommes) selon les groupes d'âges, 1962 et 1972

Groupe d'âges	Femmes		Hommes	
	1962	1972	1962	1972
4 — 19	15.6	13.8	7.6	9.2
20 — 24	16.7	19.6	10.4	13.9
25 — 34	18.9	21.8	23.9	23.8
35 — 44	20.8	17.9	23.6	20.6
45 — 54	17.3	16.6	18.9	18.2
55 — 64	8.5	9.0	11.8	12.0
65 et plus	2.2	1.3	3.9	2.3
Tous les âges:				
Pourcentage	100.0	100.0	100.0	100.0
Nombre en milliers	(1,797)	(2,953)	(4,819)	(5,938)

Source: Voir tableau 1.

9^e tableau — Groupes d'âges dans la population active

Le 9^e tableau montre la distribution proportionnelle des femmes et des hommes dans la population active, selon les groupes d'âges, pour les années 1962 et 1972.

En 1962, comme en 1972, le pourcentage des femmes dans la population active, âgées de 14 à 19 ans et de 20 à 24 ans, était plus élevé que le pourcentage des hommes dans la population active dans les mêmes groupes d'âges. Cependant, le pourcentage de femmes dans la population active, âgées de moins de 20 ans, est passé de 15,6 p. 100 en 1962 à 13,8 p. 100 en 1972.

Le pourcentage le plus élevé de femmes dans la population active s'inscrivait, en 1962, dans le groupe des 35 à 44 ans, soit 20,8 p. 100; en 1972, il était passé au groupe des 25 à 34 ans, soit 21,8 p. 100.

Au cours de la décennie, le pourcentage des femmes âgées de 55 à 64 ans dans la population active s'est accru (de 8,5 p. 100 à 9,0 p. 100). Parallèlement, le pourcentage des femmes âgées de plus de 65 ans dans la population active a diminué (de 2,2 p. 100 à 1,3 p. 100).

TABLEAU 8. — Femmes dans la population active et leurs taux de participation selon les groupes d'âges, Canada, 1962, 1967 et 1972

Groupe d'âges	Main-d'oeuvre féminine			Taux de participation		
	1962	1967	1972	1962	1967	1972
19 — 24	280	357	407	30.9	31.6	32.0
25 — 34	300	433	580	49.7	56.6	60.5
35 — 44	340	424	643	28.5	34.4	43.2
45 — 54	374	468	528	31.1	37.0	42.2
55 — 64	311	422	490	33.3	39.7	41.2
65 et plus	153	217	265	23.8	28.6	29.7
Tous les âges	1,797	2,365	2,953	29.0	33.8	37.1

Source : Voir tableau 1.

8e tableau — Taux de participation, selon les groupes d'âges

Le 8e tableau représente la distribution des femmes dans la population active et leurs taux de participation, selon les groupes d'âges, pour les années 1962, 1967 et 1972.

Le taux de participation le plus élevé, en 1972, s'inscrit chez les femmes âgées de 20 à 24 ans, soit 60.5 p. 100. Environ le tiers (29.7 p. 100) des femmes âgées de 55 à 64 ans faisaient partie de la population active.

Au cours de la décennie de 1962 à 1972, le taux de participation des femmes de 65 ans et plus a légèrement diminué. Cependant, le taux de participation des autres groupes d'âges a sensiblement augmenté, variant de 1.1 à 14.7 points de pourcentage. Le 3e graphique, page 58 traduit les taux de participation des femmes selon les groupes d'âges.

province, Canada, 1962, 1967 et 1972

^a Les données relatives à la population active et les taux de participation ne sont pas disponibles pour chaque province de l'Atlantique et des Prairies pour l'année 1962.

fournies par Statistique Canada.

7e tableau — Taux de participation par province

Le 7e tableau présente la distribution par province des femmes dans la population active ainsi que leurs taux de participation, selon la province, pour les années 1962, 1967 et 1972.

Le taux de participation des femmes à la population active a augmenté dans toutes les provinces entre 1967 et 1972.

L'Alberta a connu, en 1967, le taux le plus élevé de participation des femmes à la population active, soit 37.1 p. 100, l'Ontario venait au deuxième rang avec 36.3 p. 100 et Terre-Neuve au dernier avec 23.6 p. 100.

En 1972, c'est l'Ontario qui a connu le taux le plus élevé de participation des femmes à la population active, soit 40.3 p. 100 comparativement à 40.0 p. 100 en Alberta; Terre-Neuve vient encore au dernier rang avec 26.6 p. 100.

Le 2e graphique, page 57 traduit les taux de participation des femmes selon la province.

TABLEAU 6. — Taux de chômage^a, selon l'état civil et le sexe, Canada, 1972

État civil	Femmes	Hommes	Total
Célibataire	7.8	13.5	11.3
Marisés	3.8	4.3	4.2
Autres ^b	5.6	10.2	7.2
Total	5.3	6.8	6.3

^aPourcentage de chômeurs selon le sexe par rapport à l'ensemble de la population active, selon le sexe.
^bVeufs, divorcés ou séparés.

Source: Voir tableau 4.

6e tableau — Taux de chômage, selon l'état civil

Le 6e tableau donne le taux de chômage, selon l'état civil et le sexe, pour l'année 1972.

Chez les célibataires, le taux de chômage a été de 7,8 p. 100 pour les femmes et de 13,5 p. 100 pour les hommes.

Le taux de chômage se révèle le plus bas pour les personnes mariées, soit 3,8 p. 100 pour les femmes et 4,3 p. 100 pour les hommes. Dans la catégorie des veuves, des femmes séparées ou divorcées, 5,6 p. 100 étaient sans emploi comparativement à 10,2 p. 100 des hommes.

TABLEAU 5. — Taux de chômage^a, selon les groupes d'âges et le sexe, Canada, 1972

Groupes d'âges	Femmes	Hommes	Total
14 à 24 ans:			
14 à 19 ans	11.3	15.2	13.6
20 à 24 ans	6.6	11.6	9.5
Total partiel	8.6	13.0	11.1
25 ans et plus			
25 à 34 ans	4.8	5.5	5.3
35 à 44 ans	3.4	4.5	4.1
45 à 54 ans	3.3	4.6	4.2
55 à 64 ans	*	5.4	4.6
65 ans et plus	*	*	*
Total partiel	3.7	4.9	4.6
Total	5.3	6.8	6.3

^aOn n'a calculé aucun pourcentage parce que les chiffres étaient inférieurs à 10,000 et que par conséquent, ils étaient trop minimes pour être dignes de foi.

^bPourcentage de chômeurs selon le sexe par rapport à l'ensemble de la population active, selon le sexe.

Source: Voir tableau 4.

5e tableau — Taux de chômage, selon l'âge

Le 5e tableau indique le taux de chômage, selon l'âge et le sexe, pour l'année 1972.

Le taux de chômage le plus élevé a été enregistré chez les personnes âgées de 14 à 19 ans, soit 11.3 p. 100 chez les femmes et 15.2 p. 100 chez les hommes.

Chez les personnes âgées de 14 à 24 ans le taux de chômage était de 8.6 p. 100 pour les femmes et de 13.0 p. 100 pour les hommes tandis qu'il n'était que de 3.7 p. 100 chez les femmes et de 4.9 p. 100 chez les hommes âgés de 25 ans et plus.

TABLEAU 4. — Taux de chômage^a, selon le sexe et la région, Canada, 1972

Sexe	Canada	Région de l'Atlantique ^b	Québec	Ontario	Région des Prairies ^c	Colombie-Britannique
Hommes	5.3	5.4	6.8	4.4	4.1	7.0
Femmes	6.8	10.7	9.0	5.1	4.6	7.7
Total	6.3	9.0	8.3	4.8	4.5	7.6
	%	%	%	%	%	%

^a Pourcentage de chômeurs selon le sexe par rapport à l'ensemble de la population active, selon le sexe.

^b Terre-Neuve, Île-du-Prince-Édouard, Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick.

^c Manitoba, Saskatchewan, Alberta.

Source : Moyennes annuelles de douze mois calculées à partir de données préparées par Statistique Canada, Division de la main-d'œuvre, Section des enquêtes sur la main-d'œuvre, *La main-d'œuvre* (mois) 1972, n° de catalogue 71-001 (Ottawa: Information Canada, mensuel, 1972).

4e tableau — Taux de chômage, selon la région

Le 4e tableau donne le taux de chômage, selon le sexe et la région, pour l'année 1972.

La Colombie-Britannique a enregistré le taux de chômage le plus élevé chez les femmes, soit 7.0 p. 100, et le Québec a suivi de très près avec 6.8 p. 100. La région de l'Atlantique comptait le taux de chômage le plus élevé chez les hommes, soit 10.7 p. 100 tandis que le Québec suivait avec 9.0 p. 100. La région des Prairies venait au dernier rang dans les deux catégories avec 4.1 p. 100 pour les femmes et 4.6 p. 100 pour les hommes.

TABLEAU 3. — Population active en emploi et sans emploi: distribution numérique et pourcentage de chômeurs selon le sexe, Canada, 1962, 1967 et 1972

Sexe	Population active en emploi		Population active sans emploi		Taux de chômage selon le sexe ^a
	Nombre	Distribution pourcentuelle	Nombre	Distribution pourcentuelle	
Femmes	1,737	27.9	60	15.4	3.3
Hommes	4,488	72.1	331	84.9	6.9
Total	6,225	100.0	390	100.0	5.9
<hr/>					
Femmes	2,296	31.1	70	22.2	3.0
Hommes	5,083	68.9	246	78.1	4.6
Total	7,379	100.0	315	100.0	4.1
<hr/>					
Femmes	2,796	33.6	157	27.9	5.3
Hommes	5,533	66.4	405	72.1	6.8
Total	8,329	100.0	562	100.0	6.3

^aPourcentage de chômeurs selon le sexe par rapport à l'ensemble de la population active, selon le sexe (comme il est donné au tableau 1).

Source: Voir tableau 1.

3^e tableau – Population active en emploi et sans emploi⁴

Le 3^e tableau indique la distribution numérique et procentuale de la population active en emploi et sans emploi ainsi que le taux de chômage, selon le sexe, pour les années 1962, 1967 et 1972.

Les femmes représentaient, en 1972, environ le tiers (33,6 p. 100) de la population active en emploi et 27,9 p. 100 de la population active sans emploi. Le nombre moyen des femmes en chômage était de 157,000 en 1972, comparativement à 60,000 dix ans plus tôt.

En 1972, 5,3 p. 100 de la main-d'oeuvre féminine chômait, et 3,3 p. 100 en 1962.

⁴ La population active en emploi travaillait durant la totalité ou une partie de la semaine de l'enquête alors que la population active sans emploi ne travaillait pas du tout. La population de l'enquête, a) étaient sans travail et en cherchaient; ou qui en auraient cherché, n'avait été une maladie passagère, une mise à pied indéfinie ou prolongée, ou l'absence présumée de travail convenable au sein de la communauté, ou b) avaient été mis à pied temporairement pour la semaine, c'est-à-dire ceux qui attendaient de réintégrer un emploi après une mise à pied inférieure à 30 jours.

TABLEAU 2. — Population et population active, selon le sexe, 1962 et 1972;
augmentation numérique et pourcentage, 1962 à 1972, Canada

Population et population active	1962	1972	Augmentation de 1962 à 1972	
			Nombre	Pourcentage
Femmes: Population Population active	6,186 1,797	7,952 2,953	1,766 1,156	28.5 64.3
Hommes: Population Population active	6,094 4,819	7,795 5,938	1,701 1,119	27.9 23.2
Total: Population Population active	12,280 6,615	15,747 8,891	3,467 2,276	28.2 34.4

Source: Tableau 1.

2e tableau — Augmentation de la population active

Le 2e tableau indique l'augmentation numérique et pourcentage de la population et de la population active selon le sexe, entre 1962 et 1972.

L'augmentation de la main-d'oeuvre féminine a été, entre 1962 et 1972, de 64.3 p. 100, soit 1,156,000 femmes de plus. Dans le cas de la main-d'oeuvre masculine l'augmentation a été, pour la même période, seulement de 23.2 p. 100, soit un accroissement de 1,119,000 hommes. Ce nombre est inférieur de 37,000 à la hausse accusée chez les femmes.

La population féminine³ s'est accrue de 28.5 p. 100 entre 1962 et 1972, comparativement à 27.9 p. 100 pour la population masculine.

³ La population âgée de 14 ans et plus, comme l'indique la note technique n° 3, page 52.

TABLEAU 1. — Population^a et population active^a: distribution numérique et procentuelle et taux de participation^a selon le sexe, Canada, 1962, 1967 et 1972

Sexe	Population		Population active		Taux de participation
	Nombre	Distribution procentuelle	Nombre	Distribution procentuelle	
Femmes	6,186	50.4	1,797	27.2	29.0
	6,094	49.6	4,819	72.8	79.1
	Total	12,280	6,615	100.0	53.9
Femmes	6,997	50.4	2,365	30.7	33.8
	6,876	49.6	5,329	69.3	77.5
	Total	13,874	7,694	100.0	55.5
Femmes	7,952	50.5	2,953	33.2	37.1
	7,795	49.5	5,938	66.8	76.2
	Total	15,747	8,891	100.0	56.5
		1972			
Femmes	1962 ^b	50.4	1,797	27.2	29.0
		49.6	4,819	72.8	79.1
	Total	100.0	6,615	100.0	53.9
Femmes	1967	50.4	2,365	30.7	33.8
		49.6	5,329	69.3	77.5
	Total	100.0	7,694	100.0	55.5
Femmes	1972	50.5	2,953	33.2	37.1
		49.5	5,938	66.8	76.2
	Total	100.0	8,891	100.0	56.5

^aVoir renvois techniques 3, 4, et 5, page 52 pour la définition des termes "population", "population active" et "taux de participation" qui sont employés dans les tableaux de la partie 1. Voir aussi les notes techniques 1 et 2, page 52.

^bÀ moins d'indication contraire, les données pour 1962 dans les tableaux de la partie 1 sont des révisions, c'est-à-dire qu'elles sont des données provenant de l'enquête sur la main-d'oeuvre, qu'on a rajustées en fonction de l'évaluation de la population qui tient compte du recensement de 1961.

Source: Division de la main-d'oeuvre, Section des enquêtes sur la main-d'oeuvre, *Tableaux spéciaux, Moyennes annuelles de douze mois* (miméographiés), tableau 1 dans les Tableaux spéciaux pour les années 1962, 1967 et 1972.

1^{er} tableau — Importance de la population active

Le 1^{er} tableau donne la distribution numérique et procentuelle de la population et de la population active, ainsi que les taux de participation à la population active, selon le sexe, pour les années 1962, 1967 et 1972.

Le nombre total de la main-d'œuvre féminine était, en 1962, de 1,797,000, soit 27.2 p. 100 de la population active; dix ans plus tard, ce total était de 2,953,000, soit 33.2 p. 100 de la population active.

Le taux de participation² des femmes à la population active est passé de 29.0 p. 100 de la population féminine (âgée de 14 ans et plus) en 1962 à 37.1 p. 100 en 1972.

Le 1^{er} graphique, page 56, indique les taux de participation des femmes et des hommes.

Les 86^e et 87^e tableaux de la Partie VI et les 91^e et 108^e tableaux de la Partie VII présentent d'autres taux de participation. De plus, le 108^e tableau établit une comparaison entre les taux de participation des femmes canadiennes à ceux des femmes de six autres pays. Les données sur le niveau d'instruction de la population active se trouvent aux 90^e et 91^e tableaux de la Partie VII. Enfin, le 87^e tableau de la Partie VI donne un aperçu de ce que seront en 1980 les données relatives aux femmes dans la population active et leur taux de participation.

¹ Voir notes techniques nos 1 et 2, page 52.

² Désigne le pourcentage de toutes les personnes âgées de 14 ans et plus qui font partie de la population active. Le taux de participation des femmes est le pourcentage de toutes les femmes âgées de 14 ans et plus qui font partie de la population active. Voir note technique n^o 5, page 52.

PREMIÈRE PARTIE
ENQUÊTE MENSUELLE SUR LA MAIN-D'OEUVRE:
MOYENNES ANNUELLES

1.	Taux de participation des femmes et des hommes à la population active, Canada, 1962 et 1972	56
2.	Taux de participation des femmes, selon la province, 1972	57
3.	Taux de participation des femmes à la population active, selon les groupes d'âges, Canada, 1962 et 1972	58
4.	Taux de participation des femmes à la population active, selon l'état civil, Canada, 1962 et 1972	59
5.	Taux de participation des femmes mariées, selon les groupes d'âges, Canada, 1972	60
6.	Taux de participation des femmes, selon l'état civil et la région, Canada, 1972	61
7.	Distribution procentuelle de la population active en emploi et des personnes qui ne font pas partie de la population active, selon les groupes d'âges et le sexe, Canada, 1972	62
8.	Distribution procentuelle des femmes dans la population active, selon l'état civil, Canada, 1962 et 1972	64
9.	Distribution procentuelle des femmes dans la population, des femmes dans la population active en emploi et sans emploi, et des femmes qui ne font pas partie de la population active selon l'état civil, Canada, 1972	65
10.	Distribution procentuelle des femmes et des hommes dans la population active en emploi, selon l'industrie, Canada, 1972 ..	66
11.	Distribution procentuelle des femmes et des hommes dans la population active en emploi, selon les professions, Canada, 1972 ..	67

LISTE DES TABLEAUX — suite

106.	Femmes et hommes travaillant dans l'industrie de la confection pour hommes et pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble des employés, selon le genre de travail, Canada, 1970	281
107.	Femmes et hommes travaillant dans des industries manufacturières, selon le groupe d'industrie et le type d'emploi, pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble des employés, et distribution procentuelle des femmes, selon le groupe d'industries, Canada, 1970	284
108.	Taux de participation des femmes dans la population active, dans divers pays pour 1964 et 1970	287

97.	Distribution procentuelle des femmes et des hommes qui ont été en chômage au cours de 1971, selon la raison d'abandon du dernier emploi, Canada	259
98.	Sous-utilisation de la population active (sauf les étudiants) selon le sexe, l'âge et l'état civil, Canada, août 1972	261
99.	Distribution procentuelle des étudiants et des étudiantes, selon le taux de participation à la main-d'oeuvre d'été, et pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble des étudiants, Canada, 1972 ..	263
100.	Distribution procentuelle des étudiants persévérants, selon le nombre de semaines d'emploi au cours de l'été, et le niveau d'instruction, Canada, 1972	265
101.	Travailleurs rémunérés et syndiqués dans certaines industries et pourcentage de syndiqués par rapport aux travailleurs rémunérés, selon le sexe, ainsi que le pourcentage de femmes syndiquées par rapport à l'ensemble des travailleurs syndiqués, Canada, 1971	269
102.	Nombre de vendeurs ou de représentants selon le sexe et l'âge, Canada, avril 1969 ..	271
103.	Nombre de vendeurs ou de représentants, selon la région et le sexe, avril 1969	273
104.	Distribution procentuelle des femmes et des hommes travaillant dans des services d'hébergement et de restauration, de récréation et de loisirs, selon le groupe professionnel par genre d'emploi et pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble des employés, Canada, août 1972	276
105.	Femmes et hommes travaillant dans les industries de confection pour dames et pour enfants, et pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble des employés, selon le genre de travail, Canada, 1970 ..	279

89.	Nombre de femmes et ensemble des travailleurs à domicile, pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble des employés; pourcentage de toutes les entreprises qui ont des travailleurs à domicile à leur emploi, et pourcentage de travailleurs à domicile par rapport à l'ensemble des employés des entreprises qui ont déclaré des travailleurs à domicile, selon la province, Canada 1 ^{er} octobre 1972	241
90.	Distribution procentuelle et distribution procentuelle cumulative de la population et de la population active, selon le niveau d'instruction pour femmes et hommes, Canada, avril 1972	243
91.	Taux de participation et taux de chômage selon le niveau d'instruction et le sexe et écart procentuel entre la participation des femmes et celle des hommes et taux de chômage, Canada, avril 1971	245
92.	Baccalauréats et premiers grades professionnels décernés par des institutions reconnues, selon la spécialisation et le sexe, et le pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble des professionnels, et variation procentuelle, Canada, 1961-1962 et 1970-1971	248
93.	Distribution procentuelle des femmes et des hommes dans la population active, selon le nombre habituel de semaines de travail par année et l'état civil, Canada, mai 1972	251
94.	Taux des emplois continus à plein temps au Canada, selon le sexe, l'âge et l'état civil, Canada, janvier à juin 1972	253
95.	Cumul d'emplois selon le sexe et l'état civil, juin 1972	255
96.	Distribution procentuelle des femmes et des hommes qui sont en chômage, selon la durée de l'emploi précédent, Canada, 1971	257

82.	Distribution procentuale des employés (hommes et femmes) assujettis à la Loi sur l'emploi dans la Fonction publique, selon la catégorie et le pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble des employés, Canada, décembre 1972	213
83.	Employés (hommes et femmes) assujettis à la Loi sur l'emploi dans la Fonction publique, selon le pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble des employés, Canada, décembre 1972	216
84.	Distribution procentuale cumulative des fonctionnaires fédéraux (hommes et femmes) selon le niveau de l'emploi, et le pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble, pour les catégories du soutien administratif, Canada, juin 1971	220
85.	Distribution procentuale cumulative des fonctionnaires fédéraux (hommes et femmes), selon le niveau de l'emploi, et le pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble des employés, pour certaines catégories administratives et du service extérieur, Canada, mars 1972	223
86.	Pourcentage de femmes dans la population active et taux de participation des femmes à la population active, Canada, juin 1931 à 1972	230
87.	Ensemble de la population active, la main-d'œuvre féminine, et la population de sexe féminin en 1972, perspectives pour la période allant de 1973 à 1980, et le pourcentage et le taux de participation des femmes par rapport à l'ensemble de la population active, Canada	233
88.	Nombre de femmes et ensemble des travailleurs à domicile et pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble des travailleurs, selon l'industrie, Canada, 1 ^{er} octobre 1972	238

74.	Distribution procentuelle du personnel éducatif dans des collèges communautaires, selon l'emploi ou l'activité au cours de l'année scolaire précédente, Canada, neuf provinces, 1970-1971	195
75.	Distribution procentuelle des femmes et des hommes préposés à l'éducation dans des collèges communautaires, selon les 10 matières principales offertes par les femmes et les hommes enseignant, Canada, neuf provinces, 1970-1971	197
76.	Distribution procentuelle des femmes et des hommes enseignant dans des collèges communautaires, selon les 10 matières principales offertes par les femmes et les hommes enseignant, Canada, neuf provinces, 1970-1971	199
77.	Distribution procentuelle des femmes et des hommes préposés à l'éducation dans des collèges communautaires, selon le nombre de grades et de diplômes détenus, Canada, neuf provinces, 1970-1971	201
78.	Nombre d'enseignants et de directeurs d'écoles publiques, primaires et secondaires et le pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble, selon la province, Canada, 1960-1961 et 1970-1971	203
79.	Distribution procentuelle des enseignants et des directeurs d'école primaire et secondaire (hommes et femmes), selon le grade universitaire le plus élevé, Canada, huit provinces, 1970-1971	205
80.	Employés travaillant dans les établissements de compétence fédérale, selon la province et le pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble des employés, Canada, octobre 1971	209
81.	Employés travaillant dans des établissements de compétence fédérale, selon l'industrie et le sexe, le pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble des employés, et la distribution procentuelle de femmes selon l'industrie, Canada, octobre 1971	211

66. Distribution procentuelle des travailleuses et des travailleurs sociaux, selon le poste actuel, pour chaque catégorie d'enseignement professionnel reçu dans le domaine du service social, Canada, mai 1970 179
67. Distribution procentuelle des travailleuses et des travailleurs sociaux, selon le plus important secteur d'emploi du service social, Canada, mai 1970 181
68. Distribution procentuelle des travailleuses et des travailleurs sociaux, selon l'organisme employeur, Canada, mai 1970 183
69. Distribution procentuelle des enseignantes et des enseignants au niveau collégial ou universitaire, selon le grade et les domaines d'activité, Canada, 1970-1971 . 185
70. Distribution procentuelle des enseignantes et des enseignants au niveau collégial et universitaire, selon le plus haut diplôme universitaire obtenu, pour chaque domaine d'activité, Canada, 1970-1971 . 187
71. Distribution procentuelle des femmes et des hommes préposés à l'éducation dans des collèges communautaires, selon le poste, Canada, neuf provinces, 1970-1971 189
72. Médiane des années d'expérience des femmes et des hommes préposés à l'éducation dans des collèges communautaires, et des années d'expérience dans l'établissement actuel, selon le poste, et ment à tous les niveaux, Canada, neuf provinces, 1970-1971 191
73. Médiane du nombre d'heures de travail effectuées par semaine dans l'établissement par les hommes et les femmes préposés à l'éducation dans des collèges communautaires, selon le poste et le sexe, Canada, neuf provinces, 1970-1971 193

56.	Distribution procentuale des infirmières et des infirmiers inscrits, selon le poste, Canada, 1971	159
57.	Distribution procentuale des infirmières et des infirmiers inscrits, selon le secteur d'emploi, Canada, 1971	161
58.	Distribution procentuale des infirmières et des infirmiers inscrits, selon le poste, pour certains secteurs d'emploi, Canada, 1971	163
59.	Distribution procentuale des infirmières et des infirmiers inscrits, selon le plus haut niveau de scolarité, Canada, 1971	165
60.	Distribution procentuale des infirmières et des infirmiers inscrits, selon le poste, pour les catégories de niveau d'instruction plus élevé, Canada, 1971	167
61.	Moyenne du taux de roulement des infirmiers et des infirmières auxiliaires qualifiés et des aides-infirmiers dans des hôpitaux généraux publics, selon le genre et la dimension de l'hôpital, Canada, 1970	169
62.	Distribution procentuale des travailleuses et des travailleurs sociaux selon le poste actuel, Canada, mai 1970	171
63.	Distribution procentuale des travailleuses et des travailleurs sociaux, selon le nombre d'années dans le poste actuel le plus important, pour chaque catégorie d'emploi actuel, Canada, mai 1970	173
64.	Distribution procentuale des travailleuses et des travailleurs sociaux, selon le poste actuel, pour chaque catégorie d'état civil, Canada, mai 1970	175
65.	Distribution procentuale des travailleuses et des travailleurs sociaux, selon l'ensei- gnement professionnel reçu dans le domaine du service social, Canada, mai 1970	177

48.	Distribution procentuelle des stagiaires participant au Programme de formation de la main-d'oeuvre du Canada, selon le genre de formation, pour femmes et hommes, Canada, 1971-1972 et 1972-1973. . .	133
49.	Distribution procentuelle des stagiaires participant au Programme de formation de la main-d'oeuvre du Canada, selon le sexe, Canada, 1967-1968 à 1972-1973. .	135
50.	Pourcentage de stagiaires participant au Programme de formation de la main-d'oeuvre du Canada, selon le sexe, dans les neuf professions le plus souvent représentées, Canada, 1971-1972 et 1972-1973	138
51.	Distribution procentuelle des stagiaires participant au Programme de formation de la main-d'oeuvre du Canada, selon l'état civil, pour les femmes et les hommes, et pour les différents genres de formation, Canada, 1971-1972.	141
52.	Nombre de femmes stagiaires en industrie et pourcentage de femmes stagiaires par rapport à l'ensemble des stagiaires, selon l'industrie et le genre de formation, Canada, du 1 ^{er} juillet 1969 au 30 juin 1970.	144
53.	Nombre de professionnels de la santé (hommes et femmes) et pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble des professionnels, Canada, diverses années. .	150
54.	Certificats de spécialiste et titres d'Associé décernés aux médecins et aux chirurgiens, selon la spécialité et le sexe, et l'écart procentuel entre ceux qui sont accordés aux femmes par rapport à l'ensemble des certificats de spécialiste et titres d'Associé décernés, Canada, mars 1972.	154
55.	Nombre de femmes dans diverses professions, et pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble des professionnels, Canada, diverses années.	157

41.	Gains moyens horaires des femmes et des hommes travaillant dans de petits établissements de détail, selon l'industrie et la situation de l'emploi, et l'écart procentuel entre les gains des hommes et ceux des femmes, Canada, septembre 1970	116
42.	Gains moyens horaires des femmes et des hommes travaillant dans des industries de services d'hébergement, de restauration, de récréation et de loisirs, selon le groupe professionnel et le type d'emploi, Canada, août 1972	119
43.	Moyenne des gains bruts et moyenne d'éparques d'étudiantes et d'étudiants qui ont travaillé au cours de l'été 1972, selon l'institution fréquentée précédemment et le nombre de semaines de travail, et l'écart procentuel entre les gains et les éparques des hommes et ceux des femmes, et le pourcentage des éparques par rapport aux gains, Canada, 1972	121
44.	Distribution procentuelle des demandes initiales de femmes et d'hommes, auxquelles la Commission d'assurance-chômage a fait droit, selon le nombre de semaines d'emploi précédent, pour chaque catégorie de prestations, Canada, 1972	125
45.	Prestations de maternité et prestations totales versées et le nombre de demandes de prestations de maternité auxquelles la Commission d'assurance-chômage a fait droit, Canada, 1972	127
46.	Distribution procentuelle des femmes et des hommes inscrits à un des centres de la main-d'oeuvre du Canada, selon la profession, Canada, 1972	129
47.	Distribution procentuelle des placements de femmes et d'hommes effectués par les centres de la main-d'oeuvre du Canada, selon l'industrie, et le pourcentage des placements de femmes par rapport à l'ensemble des placements, Canada, 1972	131

34.	Médiane de traitements des hommes et des femmes enseignant dans des collèges communautaires, selon le poste et la concentration, et l'écart procentuel entre les traitements des hommes et ceux des femmes, Canada, neuf provinces, 1970-1971	97
35.	Traitements moyens des hommes et des femmes travaillant à temps plein comme travailleurs sociaux, selon le niveau de scolarité et le poste, et écart procentuel entre les traitements des hommes et ceux des femmes, Canada, mai 1970	99
36.	Moyenne de traitements annuels des bibliothécaires professionnels (hommes et femmes), selon le niveau de scolarité et écart procentuel entre les traitements des hommes et ceux des femmes, Québec, septembre 1972	101
37.	Pourcentage de femmes et d'hommes travaillant dans des établissements de compétence fédérale et gagnant moins que certains taux de salaire choisis, et le pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble des employés pour chaque échelle salariale, Canada, octobre 1971 ..	103
38.	Pourcentage de femmes et d'hommes travaillant dans des établissements de compétence fédérale et gagnant moins que certains taux de salaire choisis selon l'industrie, Canada, octobre 1971	106
39.	Distribution procentuelle des femmes et des hommes assujettis à la Loi sur l'emploi dans la Fonction publique fédérale, selon le niveau de salaire annuel, Canada, décembre 1971	109
40.	Gains moyens horaires des femmes et des hommes travaillant dans de grand établissements de vente au détail, selon l'industrie et la situation de l'employé, et l'écart procentuel entre les gains des hommes et ceux des femmes, Canada, septembre 1970	112

28.	Taux moyens de salaire mensuel des hommes et des femmes dans professions portant le même titre, Canada 1 ^{er} octobre 1972	81
29.	Gains moyens annuels des particuliers (hommes et femmes), tous les particuliers et tous les travailleurs justifiant d'une année complète de travail, selon la profession, et écart procentuel entre les gains des hommes et ceux des femmes, Canada, 1971	83
30.	Gains moyens annuels des particuliers (hommes et femmes), selon le nombre de semaines de travail et l'état d'emploi, et écart procentuel entre les gains des hommes et ceux des femmes, Canada, 1971	85
31.	Traitements annuels des femmes et des hommes qui présentent les mêmes caractéristiques, enseignant à plein temps à l'Université de la Colombie-Britannique, selon la faculté, et écart procentuel entre les traitements des hommes et ceux des femmes, juillet 1972	87
32.	Médiane de traitements annuels des femmes et des hommes enseignant dans des collèges et des universités, selon leur grade et leur domaine d'activité, et écart procentuel entre les traitements des hommes et ceux des femmes, Canada, 1970-1971	90
33.	Médiane de traitements annuels des femmes et des hommes enseignant dans des collèges et des universités, selon le plus haut grade obtenu et la spécialisation, et écart procentuel entre les traitements des hommes et ceux des femmes, Canada, 1963-1964 et 1970-1971	94

20.	Pourcentage de la population active en emploi travaillant normalement 35 heures ou plus par semaine, absente du travail pour cause de maladie, selon le sexe et selon la durée de l'absence, Canada, 1962 et 1972	41
21.	Distribution procentuelle de la population active en emploi, (hommes et femmes) travaillant normalement 35 heures ou plus par semaine, absente du travail par semaine, selon le sexe et pour raisons diverses, Canada, 1972	43
22.	Distribution procentuelle des hommes et des femmes dans la population active (agricole en non agricole), en emploi, selon le statut du travailleur, Canada, 1972	45
23.	Population active en emploi dans l'industrie, selon le sexe: pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble de la population active en emploi et distribution procentuelle de femmes et d'hommes selon l'industrie, Canada, 1962 et 1972	47
24.	Population active en emploi dans des catégories de professions, selon le sexe: pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble de la population active en emploi et distribution procentuelle de femmes et d'hommes selon les professions, Canada, 1962 et 1972	49
25.	Distribution procentuelle des femmes et des hommes, âgés de 14 ans et plus, qui ne font pas partie de la population active, selon les motifs de leur non-participation, Canada, 1962 et 1972	51
26.	Taux moyens de salaire horaire des femmes et des hommes dans des professions portant le même titre, Canada, 1er octobre 1972	74
27.	Taux moyens de salaire hebdomadaire des femmes et des hommes dans des emplois de bureau portant le même titre, dans toutes les industries, quatre villes canadiennes, 1er octobre 1972	78

12. Population active en emploi selon le nombre d'heures de travail exécutées par semaine: distribution procentuelle cumulative de femmes et d'hommes par rapport à l'ensemble de la population active en emploi, Canada, 1962 et 1972 25
13. Moyenne des heures hebdomadaires de travail de la population active en emploi à un moment quelconque, au cours de la semaine de référence, selon le secteur d'activité et le sexe, Canada, 1972 27
14. Population féminine et main-d'œuvre féminine selon l'état civil: pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble de la population et de la population active; taux de participation des femmes à la population active, Canada, 1962, 1967 et 1972 29
15. Distribution procentuelle des femmes et des hommes dans la population et dans la population active selon l'état civil, Canada, 1962, 1967 et 1972 31
16. Taux de participation des femmes et des hommes à la population active selon l'état civil et les groupes d'âges et taux de participation des femmes et des hommes âgés de 25 à 64 ans, Canada, 1972 33
17. Distribution procentuelle de la population, de la population active en emploi et sans emploi, et des personnes qui ne font pas partie de la population active, selon l'état civil et le sexe, Canada, 1972 35
18. Distribution procentuelle des femmes et des hommes dans la population active selon les groupes d'âges et l'état civil, Canada et régions, 1972 37
19. Taux de participation des femmes et des hommes à la population active selon les groupes d'âges, l'état civil et la région, Canada, 1972 39

1.	Population et population active: distribution numérique et taux de participation, selon le sexe, Canada, 1962, 1967 et 1972	3
2.	Population et population active selon le sexe, 1962 et 1972; augmentation numérique et proportionnelle, 1962 à 1972, Canada	5
3.	Population active en emploi et sans emploi: distribution numérique et proportionnelle et taux de chômage, selon le sexe, Canada, 1962, 1967 et 1972	7
4.	Taux de chômage, selon le sexe et la région, Canada 1972	9
5.	Taux de chômage, selon les groupes d'âges et le sexe, Canada, 1972	11
6.	Taux de chômage, selon l'état civil et le sexe, Canada, 1972	13
7.	Femmes dans la population active et leurs taux de participation, par province, Canada, 1962, 1967 et 1972	15
8.	Femmes dans la population active et leurs taux de participation selon les groupes d'âges, Canada, 1962, 1967 et 1972	17
9.	Distribution proportionnelle de la population active (femmes et hommes) selon les groupes d'âges, 1962 et 1972	19
10.	Distribution proportionnelle de la population, de la population active en emploi et sans emploi et de personnes qui ne font pas partie de la population active, selon les groupes d'âges et le sexe, Canada, 1972	21
11.	Distribution proportionnelle de la population active (femmes et hommes) en emploi selon la durée hebdomadaire normale du travail, Canada, 1962, 1967 et 1972	23

190	Années d'expérience du personnel éduca-
192	Heures de travail exécutées par le personnel
194	Éducateur dans des collèges communautaires
196	Concentration du personnel éducateur dans
198	des collèges communautaires
200	Matières d'enseignement du personnel
202	éducateur dans des collèges communau-
204	taires
206	Diplômes et certificats du personnel éduca-
208	teur dans des collèges communautaires
210	Enseignants et directeurs dans les écoles
212	publiques
214	Le plus haut diplôme universitaire détenus
216	par les enseignants et les directeurs des
218	niveaux élémentaire et secondaire
V	INDUSTRIES RELEVANT DU GOU-
207	VERNEMENT FÉDÉRAL ET DE LA
209	COMMISSION DE LA FONCTION
211	PUBLIQUE DU CANADA
213	Employés dans des établissements relevant
215	du gouvernement fédéral
217	Employés dans des établissements relevant
219	du gouvernement fédéral selon le genre
221	d'industrie
223	Fonctionnaires fédéraux, selon la catégorie
225	ou l'organisme
227	Fonctionnaires fédéraux, selon le ministère
229	Fonctionnaires fédéraux, dans la catégorie
231	de l'emploi
233	Fonctionnaires fédéraux du groupe admi-
235	nistratif et du service extérieur, selon le
237	niveau de l'emploi

IV LES PROFESSIONS: COMPREND LES MÉDECINS ET LES AUTRES PROFESSIONNELS DE LA SANTÉ, LES INFIRMIERS, LES TRAVAILLEURS SOCIAUX ET LES ENSEIGNANTS	147
Les femmes professionnelles de la santé	149
Certificats de spécialiste et titres d'Associé décèrnés aux médecins et aux chirurgiens	153
Nombre de femmes dans diverses professions	156
Postes des infirmières et des infirmiers inscrits	158
infirmiers et infirmières inscrits, selon le secteur d'emploi	160
infirmiers et infirmières inscrits selon le poste et le secteur d'emploi	162
Niveau de scolarité des infirmières et des infirmiers inscrits	164
infirmiers et infirmières inscrits, selon le poste et le niveau de scolarité	166
Taux de roulement des auxiliaires qualifiés et des aides-infirmiers	168
Postes des travailleurs sociaux	170
Travailleurs sociaux selon le nombre d'années dans le poste actuel	172
Postes des travailleurs sociaux, selon l'état civil	174
Niveau de scolarité des travailleurs sociaux .	176
Niveau de scolarité et poste actuel des travailleurs sociaux	178
Secteurs d'emploi du service social	180
Travailleurs sociaux, selon l'organisme employeur	182
Grade et spécialisation des enseignants au niveau collégial ou universitaire	184
Le plus haut diplôme universitaire obtenu et la spécialisation des enseignants au niveau collégial et universitaire	186
Postes du personnel éducateur dans des collèges communautaires	188

Gains des employés selon le genre d'indus-	105
trie de compétence fédérale	105
Taux de salaire des employés assujettis à la	108
Loi sur l'emploi dans la Fonction publi-	108
que fédérale	108
Gains horaires moyens des femmes et des	111
hommes employés dans de grands établis-	111
sements de vente au détail	111
Gains horaires moyens des femmes et des	115
hommes employés dans de petits établis-	115
sements de vente au détail	115
Gains horaires moyens des femmes et des	118
hommes employés dans des industries de	118
services d'hébergement, de restauration,	118
de récréation et de loisirs	118
Moyenne des gains bruts et moyenne des	120
épargnes des étudiants et des étudiantes	120
qui ont travaillé au cours de l'été	120
III ASSURANCE-CHÔMAGE, PLACEMENT	
ET FORMATION DE LA MAIN-	
D'OEUVRE	123
Demandes initiales auxquelles la Commis-	123
sion d'assurance-chômage a fait droit ...	124
Prestations de maternité versées par la	126
Commission d'assurance-chômage	126
Clients inscrits à un des centres de la	128
main-d'oeuvre du Canada	128
Placements effectués par les centres de la	130
main-d'oeuvre du Canada	130
Stagiaires qui participaient au Programme	132
de formation de la main-d'oeuvre du	132
Canada	132
Stagiaires qui participaient au Programme	134
de formation de la main-d'oeuvre du	134
Canada, pour diverses années,	134
Stagiaires qui participaient au Programme	137
de formation de la main-d'oeuvre du	137
Canada, selon la profession	137
Stagiaires qui participaient au Programme	140
de formation de la main-d'oeuvre du	140
Canada, selon l'état civil	140
Les femmes stagiaires dans l'industrie	143

44	Population active en emploi, selon le statut de travailleur
46	La population active dans l'industrie
48	Professions dans la population active
50	Motifs de non-participation à la population active
52	Notes techniques
55	GRAPHIQUES
69	GAINS DES FEMMES ET DES HOMMES DANS CERTAINS SECTEURS
71	Explications
73	Taux moyens de salaire horaire dans diverses occupations
77	Taux moyens de salaire hebdomadaire dans divers emplois de bureau
80	Taux moyens de salaire mensuel dans diverses occupations
82	Gains moyens annuels des femmes et des hommes selon l'occupation
84	Gains moyens annuels de femmes et des hommes selon les semaines de travail effectuées
86	Traitements moyens annuels des professeurs d'université, selon la faculté
88	Médiane des traitements annuels des professeurs d'université selon le grade et la spécialisation
93	Médiane des traitements annuels des professeurs d'université, selon le plus haut grade obtenu et la spécialisation
96	Médiane des traitements annuels des enseignants dans des collèges communautaires
98	Traitements moyens annuels des travailleurs sociaux
100	Traitements moyens annuels des bibliothécaires professionnels
102	Gains des employés au service des industries de compétence fédérale

TABLE DES MATIÈRES

Page

AVANT-PROPOS.....	1
MOYENNES ANNUELLES.....	2
Importance de la population active.....	4
Augmentation de la population active.....	6
Population active en emploi et sans emploi.....	8
Taux de chômage, selon la région.....	10
Taux de chômage, selon l'âge.....	12
Taux de chômage, selon l'état civil.....	14
Taux de participation par province.....	16
Taux de participation, selon les groupes d'âges.....	18
Groupes d'âges dans la population active ..	20
Population, population active, et personnes qui ne font pas partie de la population active, selon l'âge.....	22
Heures de travail exécutées dans une semaine.....	24
Durée moyenne de travail.....	26
La population active, selon l'état civil.....	28
La proportion de femmes mariées, célibataires et autres.....	30
Taux de participation des femmes mariées, célibataires et autres.....	32
Population, population active et personnes qui ne font pas partie de la population active, selon l'état civil.....	34
Distribution procentuale de la population active, selon l'âge et l'état civil, par région	36
Taux de participation selon l'âge, l'état civil et la région.....	38
Absentéisme pour cause de maladie.....	40
Population active en emploi, selon les motifs d'absence du travail.....	42

AVANT-PROPOS.....	1
POINTS SAILLANTS.....	!!!
LISTE DES TABLEAUX.....	xii
LISTE DES GRAPHIQUES.....	xxvi
Partie I	
ENQUÊTE MENSUELLE SUR LA MAIN-D'OEUVRE:	

- En 1972, 24,9 p. 100 de toutes les femmes en emploi travaillaient à temps partiel; dans le cas des hommes en emploi, ce pourcentage s'élevait à 6,2 p. 100 (Tableau 11).
- En 1972, 921,000 femmes occupaient des emplois de bureau, représentant ainsi 72,0 p. 100 de tous les employés de bureau et 597,000 occupaient des postes dans les services soit 59,1 p. 100 de tous les travailleurs des services (Tableau 24).
- En 1972, 1,76 p. 100 des femmes employées à plein temps se sont absentées du travail pour cause de maladie pendant une semaine entière; dans le cas des hommes, ce pourcentage s'élevait à 1,95 p. 100 (Tableau 20).
- Les données sur les femmes dans la population active sont traduites graphiquement de la page 55 à 67.

- En 1972, 2,953,000 femmes faisaient partie de la population active qui comptait 8,891,000 personnes au total; elles en constituaient ainsi les 33.2 p. 100 (Tableau 1).
- Au cours de la décennie de 1962 à 1972, la main-d'œuvre féminine a augmenté de 64.3 p. 100, soit un accroissement de 1,156,000 femmes (Tableaux 1 et 2).
- En 1972, la population âgée de 14 ans et plus comptait 7,952,000 femmes comparativement à 6,186,000 en 1962. La main-d'œuvre féminine représentait, en 1972, 37.1 p. 100 de la population féminine âgée de 14 ans et plus, comparativement à 29.0 p. 100 en 1962 (Tableau 1).
- En 1972, 1,681,000 femmes mariées faisaient partie de la main-d'œuvre féminine, soit 56.9 p. 100 de celle-ci (Tableaux 14 et 15).
- En 1972, l'ensemble de la population âgée de 14 ans et plus comptait 4,955,000 femmes mariées, dont 1,681,000 faisaient partie de la population active, représentant 33.9 p. 100 des femmes mariées dans la population. En 1962, la population âgée de 14 ans et plus était constituée de 4,035,000 femmes mariées, dont 870,000 dans la population active, représentant ainsi 21.6 p. 100 des femmes mariées dans la population (Tableau 14).
- En 1972, 85.8 p. 100 des femmes célibataires âgées de 25 à 34 ans faisaient partie de la population active; il en était de même pour 47.4 p. 100 des femmes mariées âgées de 20 à 24 ans. Ces groupes d'âges représentent les taux de participation les plus élevés dans le cas des femmes célibataires et mariées (Tableau 16).
- En 1972, les taux de participation des femmes dans la population active allaient de 40.3 p. 100 en Ontario à 26.6 p. 100 à Terre-Neuve. En 1967, l'Alberta comptait le taux de participation le plus élevé, soit 37.1 p. 100; Terre-Neuve venait au dernier rang, avec 23.6 p. 100 (Tableau 7).

La 4^e partie renferme des données sur les femmes et les hommes dans diverses professions, y compris la médecine et les autres professions de la santé, les sciences infirmières, le service social et l'enseignement.

La 5^e partie donne des renseignements sur les employés des industries relevant du gouvernement fédéral et sur les employés de la Fonction publique du Canada.

La 6^e partie présente des données historiques sur la population active pour la période allant de 1931 à nos jours, et les perspectives en ce qui concerne les femmes dans la population active jusqu'en 1980.

La 7^e partie contient diverses données comparatives sur les femmes et les hommes dans la population active.

M. George Cook, agent de liaison (recherches) a travaillé à l'élaboration de la présente publication avec l'aide de Mme Marianne Derikx.

La directrice du
Bureau de la main-d'oeuvre féminine
Sylvia M. Gelber
Ministère du Travail du Canada
Décembre 1973.

Depuis quelques années, le Bureau de la main-d'œuvre féminine du ministère du Travail du Canada publie la brochure *Les femmes dans la population active: faits et données*. Les données statistiques qui paraissent dans cette publication proviennent de renseignements sur la population active recueillis, de façon continue ou lors d'études spéciales, par divers ministères et certains organismes privés. Ainsi, certaines données applicables à telle année peuvent ne pas paraître l'année suivante alors que d'autres sont publiées annuellement. La présente publication contient une quantité considérable de données qui n'ont pas paru les années précédentes.

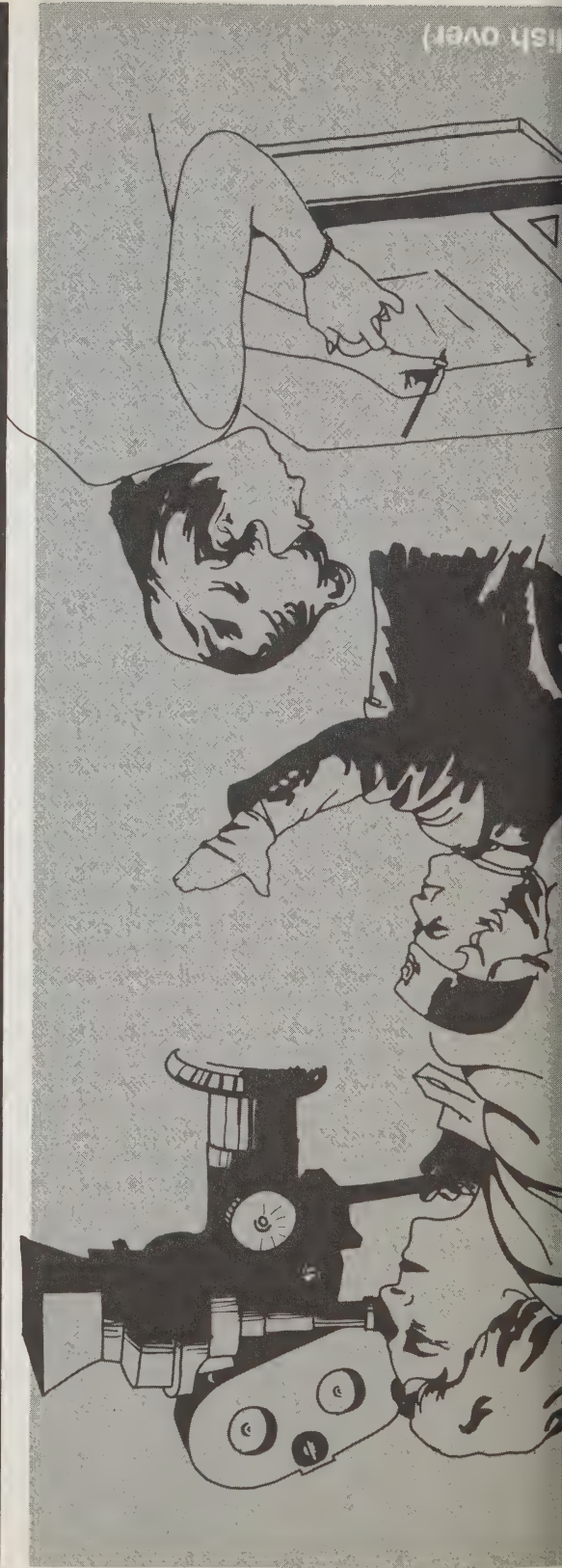
La 1^{re} partie fait état des moyennes annuelles tirées des enquêtes mensuelles sur la main-d'œuvre menées par Statistique Canada; à la fin de cette partie, des notes techniques expliquent ces données. Pour la première fois cette année, des graphiques traduisent certaines des principales données relatives aux femmes dans la population active.

On remarquera que les moyennes annuelles qui figurent dans la présente publication portent sur l'année 1972 bien que les données relatives à 1973 soient actuellement disponibles. Vu le nombre considérable de données contenues dans le présent volume, toutefois, des difficultés d'ordre technique nous ont empêchés d'y inclure ces renseignements plus récents. Les données pour 1973 seront publiées par le Bureau de la main-d'œuvre féminine dès que possible; entre temps, les personnes qui désirent se procurer les moyennes annuelles se rapportant à la population active en 1973 pourront en faire la demande au Bureau de la main-d'œuvre féminine.

La 2^e partie présente des données sur les gains des femmes et des hommes, accompagnées de quelques commentaires explicatifs.

La 3^e partie fournit des données sur les demandes initiales présentées par des femmes, auxquelles a fait droit la Commission d'assurance-chômage et sur les prestations qui ont été versées; elle présente aussi des données sur les personnes qui ont bénéficié des programmes de placement et de formation du ministère de la Main-d'œuvre et de l'Immigration.

©
INFORMATION CANADA
OTTAWA, 1974
No de cat.: L38-3072F



(ish over)

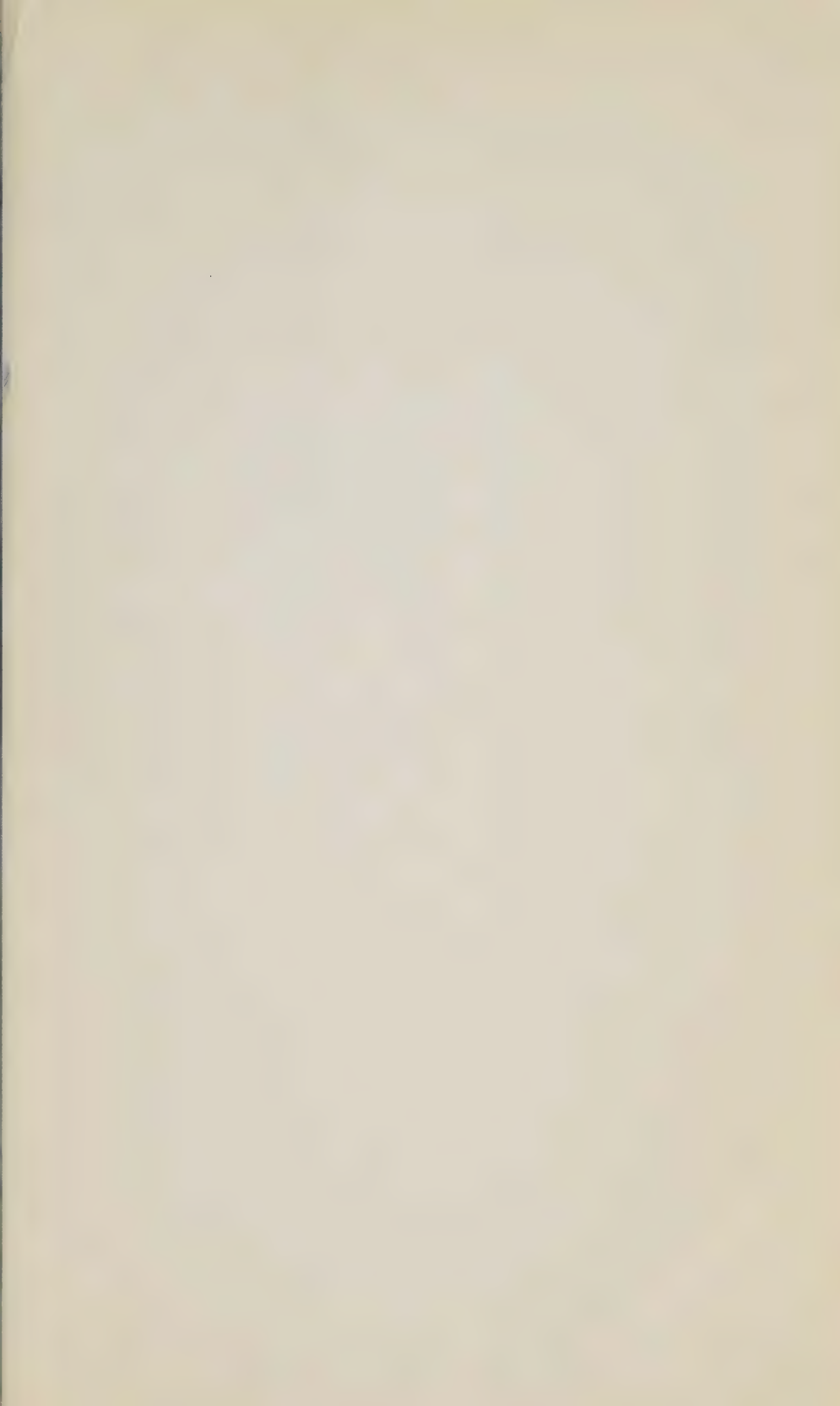
faits et
données
(édition de 1973)

les
femmes
dans la
population
active



Travail
Canada
Bureau de la
main-d'œuvre
féminine

Labour
Canada
Women's
Bureau





(sh over)



Travail
Canada
Bureau de la
main-d'œuvre
féminine
Labour
Canada
Bureau
Women's

(édition de 1973)

faits et
données

les
femmes
dans la
population
active

WORKING COPY

BINDING SECT. NOV 28 1974



107608012087

~~HD~~
~~609~~
~~A27~~
~~1972~~

Canada. Women's Bureau
Women in the labour force;
facts and figures

~~Sig. Sam~~

PLEASE DO NOT REMOVE
CARDS OR SLIPS FROM THIS POCKET

UNIVERSITY OF TORONTO LIBRARY

CIRCULATE AS MONOGRAPH

SIGMUND SAMUEL LIBRARY

